

# SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEĞE YOL ALIYORUZ

**Koloğlu** Holding  
Sürdürülebilirlik Raporu  
/ 2023





# SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEĞE YOL ALIYORUZ



## Giriş

- 1 Rapor Hakkında
- 2 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
- 3 Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Mesajı



## Ekler

- 67 Ek-1 Çevresel Performans Göstergeleri
- 71 Ek-2 Sosyal Performans Göstergeleri
- 75 Ek-3 İş Sağlığı ve Güvenliği & Tedarikçi Performans Göstergeleri
- 79 GRI İçerik İndeksi

## Şekiller Listesi

- 5 Şekil 1. Bağlı şirketler (Raporlamaya dahil olanlar)
- 8 Şekil 2. Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemindeki ilerteyişimiz
- 18 Şekil 3. Makro hedeflerimiz
- 21 Şekil 4. Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine göre odaklanımız
- 22 Şekil 5. Önceliklendirme matrisimiz
- 26 Şekil 6. Sürdürülebilirlik Komitemizin yapısı

## Resimler Listesi

- 32 Resim 1. Benekli Tatlısu Kaplumbağalarının transferi operasyonu
- 32 Resim 2. Vahşi Yaşam Geçiş Köprüsü
- 66 Resim 3. Kolin Çanakkale Hotel Gastrofest Festivali

## Tablolar Listesi

- 29 Tablo 1. Yıllara göre sera gazı emisyonlarımız
- 32 Tablo 2.ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemine dahil şirketlerimiz
- 35 Tablo 3. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemine dahil şirketlerimiz
- 36 Tablo 4. Elektrik üretimi yapan şirketlerimiz, güç ve üretim kapasiteleri
- 36 Tablo 5. Enerji tüketimlerimiz
- 41 Tablo 6. Atıklarımızın geri dönüşümü ile sağladığımız etkiler
- 54 Tablo 7. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine dahil şirketlerimiz

## Grafikler Listesi

- 41 Grafik 1. Geri dönüştürdüğümüz atık miktarı
- 42 Grafik 2. Su tüketimimiz
- 46 Grafik 3. Sefine Tersanesi cinsiyete göre terfi durumu
- 50 Grafik 4. Çalışanlarımızın cinsiyetlerine göre dağılımı
- 50 Grafik 5. Üst yönetim çalışanlarımızın cinsiyetlerine göre dağılımı
- 50 Grafik 6. Çalışan profilimiz
- 54 Grafik 7. İSG eğitimi verilen çalışan sayılarımız
- 55 Grafik 8. Tedarikçi sayılarımız

## Sürdürülebilir Yarınları Bugünden İnşa Etmeyi Hedefliyoruz

Koloğlu Holding olarak, 80'dan fazla şirketimizle, 8 farklı sektörde ve 3 kıtada küresel çapta faaliyet gösteren bir Türk şirketi olmanın gururunu yaşıyoruz. Sürdürülebilir bir geleceği inşa etme hedefiyle ve geleceğin önemli küresel aktörlerinden biri olmanın sorumluluğuyla hareket ediyor; hem ülkemizi hem de dünyamızı güçlendiren projelerimizle ve 40 bini aşkın çalışanımızla daha yaşanabilir yarınlara ulaşmak için durmaksızın çalışıyoruz. Dünya çapında farklı coğrafyalarda çeşitli hizmetler sunuyoruz.

“Biz Değişirsek İklim Değişmeyecektir” mottosunu benimseyerek gezegenimizin geleceğine olumlu yönde etki eden iş süreçleri geliştiriyoruz. Küresel etkimizin bilincinde ve gelecek nesiller üzerindeki etkimizi göz önünde bulundurarak sorumlu bir şekilde ilerlemeye kararlıyız.

Dönüşümün temsilcileri olarak sürdürülebilirliğe giden yolculuğumuzda, doğayı koruyan ve değer yaratan, aynı zamanda gelecek nesiller için daha parlak, daha sürdürülebilir yarınlara giden yolu aydınlatan, dönüştürücü çözümlere öncülük eden bir yaklaşımı ele alıyoruz. Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinde sürdürülebilirlik stratejilerimizi bir “**Çınar Ağacı**” ile sembolize ettiğimiz; “**Dünyamızın Geleceğini Korumak, İşimizin Geleceğini Korumak ve Geleceğe Değer Katmak**” temalı üç odak noktası çerçevesinde şekillendiriyoruz.

## Rapor Hakkında

“Geçmişin birikimiyle geleceği inşa etme” anlayışıyla büyüme yolculuğunu güçlü adımlarla sürdüren Koloğlu Holding, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında yarattığı değeri, bu yıl ikincisi yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporu ile açık ve şeffaf bir şekilde paydaşlarının görüşlerine sunmaktadır.

Koloğlu Holding, gerçekleştirdiği çeşitli kapsamlardaki ürün ve hizmetlerle özellikle inşaat ve müteahhitlik, enerji, tersanecilik ve liman işletmeciliği, hizmet, turizm, ticaret, üretim ve madencilik sektörlerinde dikkat çeken gruplardan biri olmuştur. Bu raporda yer alan sürdürülebilirlik performansı, aksi belirtilmedikçe Koloğlu Holding ve bünyesindeki grup şirketlerinden Kolin İnşaat, Sefine Tersanesi, Armtex Elektrik, KL Yapı, Hekimhan Madencilik, Arslanlı Alçı, İzmir Doğalgaz Dağıtım (İzmirgaz), Eskişehir Doğal Gaz Dağıtım (Esgaz), Çanakkale Liman İşletmesi, Teos Marina, Kolin Çanakkale Hotel, Akkol Hazır Yemek ve Turkol Turizm Radisson Blu Tuzla Hotel'in operasyonlarını içermektedir.

Bu rapor, Koloğlu Holding tarafından GRI Standartlarına uyumlu olarak 1 Ocak-31 Aralık 2023 tarihlerini kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Raporumuz; çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim kapsamındaki performansımızın yanı sıra Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkımızı da göstermektedir.

Raporun içeriği aksi belirtilmedikçe “Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri” olarak Holding ve yukarıda belirtilen şirketleri kapsamakta ve belirtilen tarihler arasında gerçekleştirilen faaliyet verilerinden oluşmaktadır. Karşılaştırılabilirlik amacıyla, asgari geçtiğimiz yılın performans verilerine de yer verilmiştir. Koloğlu Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu çevresel sorumluluğumuzun bir parçası olarak sadece dijital olarak hazırlanmış olup; güncel ve geçmiş raporlarımıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz. İş birliğinin başarıya ulaşmadaki önemini bilincinde olan Koloğlu Holding, sürdürülebilirlik çalışmalarını yıllık olarak raporlayarak paydaşlarıyla etkili iletişim kurmayı taahhüt etmektedir.

Rapora dair iyileştirmelerin ve sunulan katma değer artırılması için tarafımıza ileteceğiniz her bildirim oldukça değerli görülmektedir. Bu kapsamda raporla ilgili tüm sorularınızı, görüşlerinizi ve önerilerinizi [surdurulebilirlik@kologluholding.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@kologluholding.com.tr) adresine iletebilirsiniz.





# Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Ülkemiz 2023 yılının başında, 6 Şubat günü Kahramanmaraş merkezli meydana gelen ve çok sayıda ilimizi etkileyen, tarihte eşine çok az rastlanır bir deprem felaketine uyandı. Ülkemizi yasa boğan depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet; ailelerine, yakınlarına ve tüm milletimize yeniden geçmiş olsun dileklerini iletiyor ve başsağlığı diliyorum. Koloğlu Holding olarak bu elim afetten etkilenen yurttaşlarımızın yanında olabilmek ve felaketin izlerini hafifletmek adına bölgeye desteklerimizi sürdürmekteyiz. Bu vesileyle ilk günden itibaren yürütülen afet çalışmalarına destek veren tüm çalışma arkadaşlarımıza, şirketlerimize ve iş ortaklarımıza teşekkürlerimi iletiyorum.

Küresel boyutta gerçekleşen tabii afetler, iklim değişikliği, pandemi gibi unsurlar, tüm zincirin potansiyel etkilerini ve ekolojik dengenin hassasiyetini, sosyal ve finansal konularda meydana gelen sonuçlarını gözler önüne seriyor. Bilhassa söz konusu sonuçların dünya ekonomisi ve iş dünyasında da bir takım belirsizlik ve baskı yarattığını gözlemliyoruz. Bu zorlu ortamda, hızlı adapte olabilen iştiraklerimiz, profesyonel kadrolarımız, sağlam işleyen operasyonel süreçlerimiz, güçlü finansal stratejilerimiz, risk yönetimi alanındaki bakış açımız, sürdürülebilir büyüme, yenilikçilik ve değer katma odaklı çalışma yaklaşımlarımız sayesinde işlerimizi aralıksız olarak sürdürerek büyüme devam ediyoruz.

2023'de etkin olduğumuz her sektörde güçlü ve istikrarlı bir büyüme kaydettik ve Sürdürülebilirlik Stratejimizi ve hedeflerimizi geliştirerek daha kapsayıcı bir hale getirdik. Özellikle faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde yasal zorunluluklara uyum sağlamanın ötesinde çevresel sorumluluğumuzu arttırmak amacıyla döngüsel ekonomi prensiplerine yönelik proje ve girişimlerimizi sürdürmeye devam ettik. Aynı zamanda enerji ihtiyacı sırasında sebep olduğumuz çevresel etkiyi azaltmak için faaliyetlerimizde/tesislerimizde kullandığımız elektriğin yenilenebilir enerji kaynakların elde edilmesi noktasında önemli adımlar attık. Bu kapsamda, özellikle yatırımlarımızı yenilenebilir enerji sektörüne kaydırmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemizin öncülüğünde güncellenen hedeflerimiz karşısındaki performansımızı, bu raporda tüm paydaşlarımızın incelemelerine sunuyoruz.

Çevresel endişeleri dikkate alarak, 2053 yılına kadar karbon nötr olma hedefimize odaklanıyoruz. Bu hedef doğrultusunda, ilk etapta Koloğlu Holding ve Sefine Tersanesi başta olmak üzere tüm şirketlerimiz için karbon ayak izi ve sera gazı emisyonlarını (Kapsam 1 ve 2) hesaplamaya yönelik çalışmalarımıza başlama kararı aldık. Böylelikle Koloğlu Holding olarak, Ülkemizin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 26. Taraflar Konferansı öncesinde taahhüt ettiği net sıfır emisyon hedefini desteklemekte ve stratejilerimizi buna göre şekillendirmekteyiz.

Sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmaları ikinci sürdürülebilirlik raporumuzda sizlerle paylaşmaktan büyük bir memnuniyet duyuyor ve gelecek nesillere yönelik sorumluluğumuz doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmalarımıza hız vereceğimizi de ayrıca taahhüt ediyorum. Bu vesileyle, raporumuzu incelemeye vakit ayıran siz değerli paydaşlarımıza ve raporun hazırlanmasında emeği geçenler başta olmak üzere bugün bulunduğumuz konumun mimarı tüm çalışanlarımıza teşekkür ediyorum.

2023 yılı başında deprem afetiyle yaşadığımız derin üzüntüyü 2023 yılının son günlerinde Koloğlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Veysi Akın KOLOĞLU'nu kaybetmenin derin üzüntüsü ile tekrar içimizde hissettik. Kendisine rahmet dilerken, Grubumuza ve Ülkemize kattığı değerli eserler, genç mühendislere ve gelecek nesillere gösterdiği hedefler bizim de sürdürülebilirlik için, geleceğe değer katmak için yapacağımız çalışmalara ışık tutacaktır.

Saygılarımla,  
**Naci Koloğlu**  
Yönetim Kurulu Başkanı

# Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Bugün, Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerimizin sürdürülebilirlik yolculuğunu sizlerle paylaşmaktan büyük bir memnuniyet duyuyorum. “Dünyamızın Geleceğini Korumak”, “İşimizin Geleceğini Korumak” ve “Geleceğe Değer Katmak” temaları doğrultusunda hazırladığımız bu rapor, aynı zamanda geleceğe yönelik yaklaşımımızın bir ifadesidir.

Sürdürülebilirlik, işimizin geleceği için kritik öneme sahiptir. Bu nedenle, şirketlerimizin bu alanda kararlılıkla ilerlemesi ve sürdürülebilirlik ilkelerini iş stratejilerinin merkezine yerleştirmesine gayret gösteriyoruz. Bu çabaların hem uzun vadeli başarılarımıza hem de dünya genelindeki sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşılmasına katkı sağlayacağına inanıyoruz.

Koloğlu Ailesi olarak, yaklaşık 50 yıl önce Kolin inşaat şirketimizi kurarak çıktığımız yola, bugün 3 kıtada, 11 ülkede, 8 farklı iş kolunda, 80’inin üzerinde şirket, 40 binin üzerinde çalışan sayısına ulaşmış Koloğlu Holding yapısı ile devam ediyoruz. Koloğlu Holding çatısı altında yer alan şirketlerimiz faaliyet alanlarında öncü ve lider faaliyetleriyle her geçen gün çitayı daha yükseğe taşımaktadır. ENR’s Top 250 Uluslararası Müteahhit listesinde sürekli üst sıralara tırmanan, altyapı inşaatında lider, Türkiye’de en fazla karayolu inşaatına imza atan Kolin İnşaat, Gemi İnşa Kategorisinde İhracat Şampiyonu, Canlı Balık Gemisi Yapımında Dünya Lideri, Sıfır emisyonlu %100 Elektrikle Çalışan Dünya’nın En Büyük Gemisi, Dünyada İlk Elektronik Harp Kabiliyetine Sahip İnsansız Deniz Aracı yapımı gibi bir çok başarılarımıza imza atan Sefine Tersanesi, 2012 yılından itibaren kesintisiz olarak uluslararası Mavi Bayrak ödülü alan, 5 Altın Çıpa ve 5 Mavi Yıldız ödülüne sahip TEOS Marina, Dünyada siderit cevherini zenginleştiren ilk ve tek kalsinasyon tesisi olan Hekimhan Madencilik, gemi kaynaklı atıkları toplayan Avrupa’nın en büyük atık kabul tesisi olma özelliği ile Çanakkale Liman İşletmesi ve faaliyet konularına göre ulusal ve uluslararası bir çok ödül ve başarıya sahip şirketlerimiz, 2020 yılında temellerini attığımız Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi kapsamında hızla önemli çalışmalara imza atmaktadırlar.

“Sürdürülebilir bir geleceğe yol alıyoruz” mottosuyla ilerlerken, sadece kendi performansımızı değil, aynı zamanda tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve topluluklarımızla birlikte sürdürülebilirlik performansımızı artırmayı amaçlıyoruz. Sürdürülebilir bir geleceğe doğru attığımız her adımda, çevresel etkilerimizi minimize etmek, toplumsal sorumluluğumuzu yerine getirmek ve işimizin uzun vadeli başarısını güvence altına almak amacındayız. Bu amaçla özellikle tedarik zincirimizde yer alan paydaşlarımızın karbon ayak izini hesaplamalarını ve Sıfır Atık Belgesine sahip olmalarını teşvik ediyoruz. Diğer yandan Sıfır Atık Belgesine sahip şirketlerimiz, döngüsel ekonomi ilkelerini destekleyecek şekilde atık azaltımı ve geri dönüşümü konusunda azami hassasiyeti göstermektedir. Bu doğrultuda her geçen gün bertaraf edilecek atık miktarını azaltırken geri dönüşüm oranlarımızı % 90 seviyelerinin üstüne çıkarmış durumdayız.

“Biz değişirsek iklim değişmeyecektir” prensibinden hareketle iklim değişikliğinin etkilerini en aza indirecek uygulamalara imza atıyoruz. Şirketlerimizde öncelikle karbon ayak izimizi hesaplayıp, işletme ve ürün bazlı sera gazı salımını azaltmaya, gömülü karbonu düşük hammadde kullanmaya öncelik veriyoruz. Ayrıca elektrik tüketimi nedeniyle oluşan kapsam 2 emisyonlarımızı dengelemek amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji teminini ve bu alandaki yatırımlarımızı her geçen yıl artırıyoruz. Bu noktada, yenilebilir enerji kaynaklarından temin ettiğimiz elektrik son 2 yılda % 21 oranında artış gösterirken iklim ayak izinin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilen su ayak izimiz, yatırımlarımızın artmasına rağmen son 2 yıl içerisinde yaklaşık %2,5 oranında azaltılmıştır.

Gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri ticari amaçlarımız yanında, topluma ve çevreye katkı sağlamaya yönelik araçlar olarak görüyoruz. Cinsiyet eşitliğini esas alan uygulamaları hayata geçirip, sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal fayda odaklı iş birlikleriyle, toplumumuzun yaşam kalitesine katkıda bulunmayı hedefliyoruz. İnovasyon ve sürdürülebilirlik arasındaki ilişkiyi güçlendirerek, teknoloji ve çevre dostu çözümler geliştirmek için sürekli iyileştirmeler yapıyoruz. Kısacası “Dünyamızı Koruyarak, İşimizi Güçlendiriyor ve Geleceğe Değer Katıyoruz.”

Bu rapor, sadece şirketlerimizin sürdürülebilirlik çabalarını değil, aynı zamanda gelecek nesiller için değerli bir miras bırakma konusundaki taahhüdümüzü de yansıtmaktadır. Geleceği şekillendirmek için attığımız her adımda, paydaşlarımızın ve çalışanlarımızın katkıları büyük önem taşımaktadır. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizimle birlikte olan herkese teşekkür ediyor, birlikte daha yeşil, daha adil ve daha sürdürülebilir bir dünya için çalışmaya devam etmekten büyük gurur duyuyoruz.

Saygılarımla,  
**Demir Koloğlu**  
Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı



## Koloğlu Holding Hakkında

**Koloğlu Holding** sahip olduğu vizyoner nitelikleri ve girişimleri sayesinde hem ulusal hem de global düzeyde durmaksızın ilerleyerek, bugün 11 ülkede, 80'in üzerinde grup şirketi ve 40.000'den fazla çalışanı ile faaliyetlerini ulaşım, altyapı, elektrik üretimi, enerji dağıtım (elektrik ve doğalgaz), ticaret, gıda (catering), madencilik, liman ve marina işletmeciliği, tersanecilik, istasyon yönetimi, endüstriyel üretim, lojistik ve hizmet sunumu gibi çok sayıda sektörde sürdürmektedir. Ayrıca 3 elektrik dağıtım ve 2 doğalgaz dağıtım bölgesinde, 10 milyona yakın müşterisine kesintisiz hizmet sağlamaktadır. Koloğlu Ailesi'nin 1976 yılında başlayan yolculuğu, "amiral gemisi" olarak nitelendirdiği Kolin İnşaat firması ile kayda değer bir büyüklüğe ulaşmış, gerçekleştirdiği faaliyetlerin genişliği dikkate alınarak 2016 yılında kurumsal holding yapısına dönüştürülme kararı alınmıştır. Bu dönüşüm, istikrarlı bir büyüme için farklı yönetsel yapıların oluşmasını sağlarken aynı zamanda Koloğlu Holding çatısı altında ortak ilkeleri kapsayarak hareket etmeyi sağlamıştır. Koloğlu Holding, Kolin İnşaat'ın yanı sıra, yerel ve küresel sektörlerde faaliyet gösteren geniş bir şirket portföyünü yönetmektedir.

Koloğlu Holding, Türkiye ekonomisinin gelişimine önemli katkılar sağlayarak; sayısal verileri, güçlü portföyü, istikrarlı iş gücü ve büyük projelere katılımıyla öne çıkmaktadır. Hem ülkemizde hem de uluslararası alanda gerçekleştirilen büyük ve prestijli birçok projenin etkili oyuncularından biri olan şirketimiz, çok uluslu ve yenilikçi bir grup olma misyonuna sahiptir. Koloğlu Holding, küresel pazardaki rekabet gücünü artırmayı hedeflerken, sürdürülebilirlik ve yenilikçilik ilkelerine bağlı kalmaktadır. Genişleyen faaliyet alanları ve stratejik yatırımlarıyla, geleceğe sağlam adımlarla ilerlemektedir.

Çevresel, sosyal ve yönetim kapsamındaki çalışmalarımız, "Dünyamız, İşimiz ve Geleceğimiz" ana temalı değer alanları baz alınarak geliştirilen sürdürülebilirlik stratejilerimizle kapsamlı bir biçimde ele alınmaktadır. Sosyal sorumluluk anlayışının kapsamını iş faaliyetleri ve onların etkileriyle sınırlandırmaksızın; çalışmalarımızda kapsayıcı, proaktif ve işbirlikçi bir yaklaşım benimseyerek eğitimden sanata, spordan çevre koruma ve kültürel gelişime uzanan etkili projelerle topluma ve tüm paydaşlarımıza değer katma ilke edinilmiştir. Koloğlu Holding özellikle gençlere ve gelecek nesillere kaliteli eğitim ve öğretim olanaklarının sağlanması amacıyla kurulmuş olan **Koloğlu Eğitim Vakfı (KOLEV)** aracılığıyla desteğini kesintisiz sürdürmektedir.



**11** ülkede  
faaliyet ağı



**80**'in  
üzerinde  
şirket



**40** bin'den  
fazla çalışan



**8**  
farklı  
iş kolu



Holding  
Merkezde

**%33**

orta yönetim  
ve üst yönetim  
seviyelerindeki  
kadın çalışan oranı



Holding  
Merkezde

**%52,5**

kadın  
çalışan  
oranı



**3** elektrik  
dağıtım  
ve  
**2** doğalgaz  
dağıtım bölgesi



Toplam  
**10**  
milyon  
müşteri



# Rapor Kapsamındaki Bağlı Şirketlerimiz

İNŞAAT, TAAHHÜT  
ve MÜHENDİSLİK



•KOLİN İNŞAAT

ENERJİ



•ESGAZ



•İZMİRGAZ

LİMAN, MARİNA  
İŞLETMECİLİĞİ,  
GEMİ İNŞAATI  
ve BAKIMI



•SEFİNE TERSANESİ

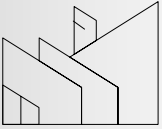


•TEOS MARİNA



•ÇANAKKALE LİMAN İŞLETMESİ

SANAYİ



•ARMTEK ELEKTRİK



•KL YAPI



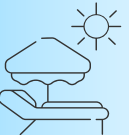
•ARSLANLI ALÇI

MADENCİLİK



•HEKİMHAN MADENCİLİK

TURİZM ve HİZMET



•KOLİN ÇANAKKALE HOTEL



•TURKOL TURİZM  
(RADISSON BLU TUZLA HOTEL)



•AKKOL HAZIR YEMEK

Şekil 1: Bağlı şirketler (Raporlamaya dahil olanlar)



# Raporlama Kapsamındaki Bağılı Şirketlerimiz ve Faaliyet Alanları



## İNŞAAT, TAAHHÜT VE MÜHENDİSLİK

**Kolin İnşaat:** Koloğlu Holding'in "amiral gemisi", 1977 yılında kurulan Kolin İnşaat'tır. Kolin, Türkiye'de ve üç kıtada gerçekleştirdiği dev projelerle dünya inşaat liginin küresel bir oyuncusudur. Her yıl dünyanın en büyük müteahhitlik şirketlerinin sıralandığı ENR listesine adını yazdıran Kolin'in başarı albümünde büyük altyapı yatırımları, İstanbul Havalimanı gibi mega projeler, yollar, raylı sistemler, enerji santralleri, barajlar, limanlar, tersanecilik, askeri tesisler ile elçilik, hastane, otel, yurt ve okul gibi özel kullanım amaçlı binalar yer almaktadır.

Önceliğimiz, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde işletmelerimizin, markalarımızın, ürünlerimizin ve hizmetlerimizin sürdürülebilirlik kapsamında gelişimini aktif olarak sağlamaktır.



## ENERJİ

**Esgaz:** 1992 yılında BOTAŞ tarafından doğal gaz dağıtımını yapmak amacıyla kurulan Esgaz, 2004 yılında özelleştirilmiş ve Kolin İnşaat bünyesine katılmıştır. Özelleştirilmesinden sonra yönetim ve hizmetlerde standartlar belirlenerek kurumsal yapı oluşturulmuş ve müşteri odaklı yönetime geçilerek doğal gazın hızlı bir şekilde yaygınlaştırılması sağlanmıştır. Esgaz müşteri odaklı hizmet anlayışı ile Eskişehir'e ekonomik, verimli, konforlu, çevreci, temiz bir yakıt olan doğal gazı sunarken teknolojik ve altyapı yatırımlarına devam etmektedir. Hedefi, tecrübeli ve yetkin kadrosuyla lisans alanı içerisinde yer alan abonelerinin ev ve iş yerlerinde konforunu artırmak üzere güvenli, ekonomik ve sürekli doğal gaz arzını sağlamaktır.

**İzmirgaz:** İzmir ve Tire bölgelerinden oluşan dağıtım bölgesi sınırlarında, doğal gazın mahalli gaz boru hattı şebekesi ile dağıtımını ve nakli faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere 2005 yılında Dağıtım Lisansı almıştır. İzmir gibi tarihi çok eskilere dayanan Türkiye'nin üçüncü büyük kentinde, her biri bir Anadolu şehri büyüklüğündeki 9 ilçede başlatılan doğal gaz altyapı çalışmaları, doğal gaz sektöründe uzun yıllar çalışarak bilimsel birikimlerini pratikle bütünleştirmiş uzman personel tarafından, profesyonel örgütlenme ve yönetim anlayışı ışığında, 2 yıl gibi kısa sürede ana yatırımlar tamamlanarak sektörde örnek gösterilebilecek bir başarıya imza atılmıştır.



## LIMAN, MARINA İŞLETMECİLİĞİ, GEMİ İNŞAATI VE BAKIMI

**Çanakkale Liman İşletmesi:** Yap – işlet – devret modeliyle 2005 yılında işletmeye alınan Çanakkale (Kepez) Limanı uluslararası ticaret kapsamında genel yük, dökme yük, konteyner, Ro-Ro ve kruvaziyer gemileri ile feribot, petrol tankeri ve kimyasal tankerlere yük elleçleme ve terminal hizmetlerini sunmaktadır. Çanakkale'nin deniz hudut kapısı olan liman, ihracat ve ithalat yüklerine yönelik hizmetlerin yanında kruvaziyer gemilere de ev sahipliği yaparak ülkemiz deniz turizmine önemli katkı sağlamaktadır. 13.528 m<sup>3</sup> lük tank kapasitesi ile Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük atık kabul tesisini de bünyesinde barındıran Çanakkale Liman İşletmesi, Çanakkale Boğazından geçen gemilerin yakıt ve yağ bazlı atıklarını toplayıp, işleyerek geri dönüşüm kapsamında ekonomiyi kazandırarak Türkiye'nin genel sürdürülebilirlik prensiplerine önemli bir katkıda bulunmaktadır.

**Sefine Tersanesi:** 2007 yılında Yalova Altınova'da faaliyetine başlayan Sefine Tersanesi arkasına Koloğlu Holding deneyim ve gücünü alarak kısa zamanda denizcilik sektörünün en önemli oyuncularından biri haline gelmiştir. Ticari ve askeri yeni gemi inşa, gemi dönüşüm, tamir ve bakım hizmetlerini aynı anda sunan ve büyük çelik yapı projelerine de imza atan tek tersanedir. Sefine; Norveç, İtalya, Hollanda, İngiltere, Estonya ve Faroe Adaları gibi denizcilikte söz sahibi ülkelere yeni gemi inşaatı ihracatı gerçekleştirmektedir ve canlı balık taşıma gemisi inşaatında dünyada birinci konumdadır.

**Teos Marina:** Türkiye'nin ilk "Cittaslow" kenti (Sakin Şehir) Seferihisar'ın turistik bölgesi Sığacık'ta T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı'nın yap – işlet – devret modeliyle inşa edilerek Haziran 2010'da faaliyetlerine başlamıştır. Denizde 480, karada ise 80 tekne kapasitesi ile hizmet vermektedir. Ülkemizdeki sayılı 5 çipalı yat limanından biri olan Teos Marina, İngiltere Denizcilik Federasyonuna bağlı Yat Limanları Birliği (The Yacht Harbour Association) tarafından 5 Altın Çıpa belgesi ile ödüllendirilmektedir. Çevreye duyarlı hizmetleri ile kurulduğu günden bu yana Mavi Bayrakla ödüllendirilmiştir.

# Raporlama Kapsamındaki Bağlı Şirketlerimiz ve Faaliyet Alanları



SANAYİ

**Arslanlı Alçı:** 2005 yılında Aralçı markasıyla alçı üretimine başlayan ve yapı dünyasına adım atan Arslanlı Alçı, 2007 yılında Arkim'in temellerini atarak yapı kimyasalları sektörüne giriş yaptı. Yapıların bir başka ihtiyacı olan ısı yalıtımında Artherm markasıyla yapılar kaliteli, sağlam ve TSE garantili çözümler sunan Arslanlı Alçı, genişleyen ürün yelpazesiyile birlikte yapı dünyası profesyonellerinin öncelikli tercihi haline geldi. İlerleyen yıllarla birlikte gerçekleştirdiği AR-GE ve altyapı çalışmalarıyla daha da büyüyen Arslanlı Alçı, yapı kimyasalları alanında genişleme kararı olarak Türkiye'nin yanı sıra yurtdışı pazarına da açıldı. Türkiye Alçı Üreticileri Derneği Üyesi olan Arslanlı Alçı, derneğin Meslek Davranış ve Çalışma İlkeleri Sözleşmesine imza atarak, sektörün profesyonel değerlerini ve itibarını koruma sözü vermiştir. Müşteri memnuniyetine verdiği önemle her yıl daha da tercih edilen bir marka haline gelen Arslanlı Alçı, ürettiği ürünler, beklentilerin ötesinde sunduğu çözümlerle yapılar kalite ve sağlamlık kazandırmaktadır. Çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan maksimum seviyede sürdürülebilirliğe erişmek için üretim ve hizmet tedarik süreçlerinde kaynak verimliliği ve temiz üretim uygulamaları gibi yeşil performans öngörülerinin en yüksek düzeyde alınmasını, endüstriyel simbiyoz gibi uygulamaları baz alarak kaynakların verimli kullanımını önceleyen Arslanlı

Alçı, global ölçekte fark yaratarak, ülkesini dünya pazarında temsil ederken yeni yatırımı olan Arplak Alçı Plaka ürünleri ile yapı sektörünün rağbet ettiği bu alanda da büyüme başarısı göstermek için çalışmalarını sürdürmektedir.

**Armtek Elektrik:** Kurulduğu günden günümüze kadar, üretim faaliyetlerine eklediği ürünler ile ürün gamını genişletmektedir. 4 kıtada 20 ülkede ürünlerinin kullanıldığı Armtek Elektrik, Alçak-Orta ve yüksek Gerilim Anahtarlama ürünlerinin yanı sıra; Metal Clad, component ve transformatör üretimleri ile sektöre hizmet vermeye devam etmektedir.

**KL Yapı:** 30 yılı aşkın tecrübeye sahip yönetim kadrosu ve uzman teknik ekibi ile, prefabrik panel binalar, konteynerler, ön tasarımı çelik binalar ve hafif çelik yapıların tasarımı, üretimi ve montajı konularında faaliyet göstermektedir. 100.000 m<sup>2</sup> arazi üzerine kurulu ve 25.000 m<sup>2</sup> kapalı alanı bulunan tam otomatik CNC üretim hatları ve son teknoloji makine ve ekipmanlarla donatılmış yüksek üretim kapasitesine sahip ISO sertifikalı tesislerinde 40'dan fazla ülkeye ve 4 kıtaya ihracat yapmaktadır. Prefabrik kamp tesisleri, şantiye binaları, endüstriyel yapılar ve kalıcı binaların anahtar teslim kurulumuna yönelik kaliteli, hızlı ve ekonomik çözümler sunmaktadır.



MADENCİLİK

**Hekimhan Madencilik:** Demir madenciliği, krom madenciliği ve manganez madenciliği faaliyetlerini yürütmek üzere 2007 yılında kurulan Hekimhan Madencilik, üretmekte olduğu yüksek mangan içerikli, düşük empuriteli siderit cevherini kalsinasyon tesisiyle zenginleştirerek iç ve dış pazara emsali bulunmayan bir hammadde arzı sağlamaktadır. Hekimhan Madencilik, Malatya ili Hekimhan ilçesi Deveci köyü bölgesindeki demir madenini yaklaşık iki milyon ton/yıl üretim kapasitesi ile işletmektedir. Sideritin yanı sıra kalsine siderit tedarik ederek Türkiye'nin yıllık 16 milyon tonluk demir cevheri (toz, parça, pelet) ithalatının azaltılmasına katkı sunmaktadır.



TURİZM VE HİZMET

**Akkol Hazır Yemek:** 2007 yılında yiyecek ve içecek hizmetleri sektöründe faaliyet göstermek amacıyla kurulmuştur. İş merkezi, inşaat, sanayi, eğitim ve hastane gibi pek çok farklı sektörlere hizmet vermekte, ayrıca restoran yatırımlarıyla da adından söz ettirmektedir. Türkiye'de 26 ilde 100'ün üzerinde kuruma, 2000'i aşan tecrübeli personeli ile hizmet sunmaktadır. 2014 yılı itibarıyla GLD markası ile yurt içinin yanı sıra uluslararası alanda global markalara yiyecek içecek hizmeti sunmaya başlamıştır. Kurulduğu günden bu yana yaratmış olduğu Akkol Hazır Yemek, IFC, Kafekol, GLD, AHA, HAKA markaları ile müşterilerine sunduğu üst düzey hizmetlerle büyüme devam etmektedir.

**Kolin Çanakkale Hotel:** Çanakkale Kepez'de yap - işlet - devret modeli ile hayata geçirilen proje kapsamında 5 yıldızlı otel ve kongre merkezi 2003 yılında tamamlanarak hizmete girmiş olup 49 yıllığına Koloğlu Holding tarafından işletilmektedir.

**Turkol Turizm (RADISSON BLU TUZLA HOTEL):** İstanbul Tuzla'da bulunan ve Radisson Blu tarafından işletilen 5 yıldız statüsündeki Radisson Blu Tuzla'da 254 oda, alakart restoran, ana restoran, 2 adet bar, 2 adet çok amaçlı salon, 8 adet toplantı salonu, fitness alanı, açık ve kapalı yüzme havuzları, 9.000 m<sup>2</sup> bahçe ve 4.000 m<sup>2</sup> Spa/ Fitness alanı yer almaktadır. Sabiha Gökçen Havalimanı ve bölgedeki sanayi alanına yakınlığı ile konuklarına 10 yıldır konaklama, toplantı, organizasyon ve restaurant hizmetleri sağlamaktadır.



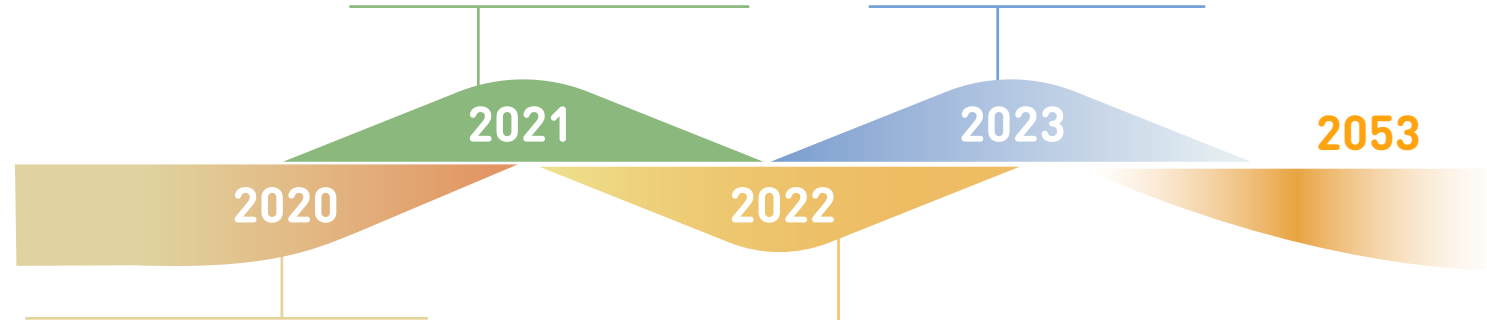
# Koloğlu Holding'de Sürdürülebilirliğin Gelişimi

Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri olarak sürekli ve hızla değişen dünya düzeninde, sürdürülebilirliği faaliyetlerimizin her alanında somutlaştırmaya yönelik adımlar atıyoruz. Sadece ekonomik olarak büyümenin, sürdürülebilir kalkınma için yeterli olmadığını; ancak doğal kaynaklar arasında denge ile ekonomik büyümeyi birlikte kapsayan bir yaklaşımın ele alınması halinde sürdürülebilir kalkınmadan söz edilebileceğinin bilincinde hareket etmeye çalışıyoruz. Bu amaçla, 2020 yılında sürdürülebilirlik çalışmalarını bütünsel bir anlayışla yönetme kararı alarak ilk somut adımları attık.

Koloğlu Holding ilk olarak 2021 yılında sürdürülebilirlik politikalarını oluşturmuş; sahip olduğu ileri teknik kapasite ve mühendislik tecrübesini kullanarak çevresel etkilerini azaltmayı, pozitif çıktılar üretmeyi, biyolojik çeşitlilik ve doğal kaynakların korunmasına yönelik gerekli önlemleri almayı, iklim değişikliğinin getirdiği risklerin bilincinde hareket etmeyi ve enerji ve kaynak verimliliğini destekleyen teknolojiler ve uygulamaları benimsemeyi hedeflemiştir. Bu hedeflerini içeren taahhüdünü, Sürdürülebilirlik Politikası, Çevre ve Sosyal Politikası, Tedarikçi Zinciri Politikası, İnsan Hakları Politikası, İnsan Kaynakları Politikası ile sürdürülebilirlik stratejileri aracılığıyla tüm paydaşlarıyla paylaşmaktadır. Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri bu yöndeki çabalarını uluslararası anlaşmalar ve ulusal politikalarla da uyumlu hale getirerek, sorumlu kuruluş olma ve ilgili sektörlerde olumlu değişime ilham vermeye odaklanmaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejileri ve faaliyetlerin yönetileceği bir SYS kuruldu. Holding Sürdürülebilirlik Amaçları ve Stratejilerinin belirlenmesi için bir Önceliklendirme Analizi yürütüldü. Holding bünyesinde Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı belirlenerek Sürdürülebilirlik Komitesi ve ona bağlı çalışan bir Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu oluşturuldu.

İlk Sürdürülebilirlik Raporumuz yayınlanmıştır.



Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS) kurulması için çalışmalar başlatıldı. Mevcut durum değerlendirilmesi ve sektör analizleri gerçekleştirilerek, Boşluk Analizi ve Aksiyon Planı hazırlandı.

Sürdürülebilirlik konusunda kapsamlı bir eğitim programı oluşturulmuş olup, yine geniş kapsamlı bir gruba yıl içerisinde sürdürülebilirlik konularında eğitimler verildi. İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne (SKD) üye olundu. Koloğlu Holding Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı kapsamında destekleyici uygulamalar geliştirildi ve Holding Cinsiyet Eşitliği Politikası yayınlandı.



Şekil 2: Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemindeki İlerleyişimiz

Sürdürülebilir  
Bir Geleceğe  
Yol Alıyoruz





## 2023'te Öne Çıkanlar

### Dünyamızın Geleceğini Korumak için



**66,5 MW yenilenebilir enerji** tesisi kurulumuna başlandı.



Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinde geri dönüşüm faaliyetleri sonucu **2.257 ton CO2e** sera gazı azaltımı gerçekleştirildi. **158.946 MWh** enerji tasarrufu sağlandı. **94.938 ağacın** kesilmesi önendi.



**Su** kullanım verimliliği ve iyileştirme çalışmaları kapsamında Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinde yatırım faaliyetlerinin artmasına rağmen 2021 yılına göre **% 2,90** oranında su tüketimi düşürüldü.



Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinde 2023 yılında **60.456.568 kWh yenilenebilir enerji** kullanıldı. Yenilenebilir kaynaklardan sağlanan enerji kullanım oranı 2023 yılında **%37,2** olarak gerçekleşti. 2021 yılına göre **%21,3** oranında artış sağlandı.



Tehlikeli ve tehlikesiz (evsel ve ambalaj) atıkların geri dönüşümü, geri kazanımı ve kompostlaştırılması sağlandı. Buna göre toplamda **88.937 ton** atık geri dönüştürüldü, **2009,1 ton** atık enerji geri kazanım amacıyla kullanıldı. Bir önceki yıla göre geri dönüşüm oranı **% 15,06** oranında arttırıldı.



### İşimizin Geleceğini Korumak için



**Kolin İnşaat** 2023 yılı **ENR's Top 250 Uluslararası Müteahhit** listesinde **141. sıraya** yükseldi.



Koloğlu Holding "**İleri Düzey Cinsiyet Eşitliği Sertifikasına**" sahiptir. Bu doğrultuda Koloğlu Holding merkez birimlerinde kadın çalışan sayısı artış göstermeye devam ederek bir önceki yıla göre **%19,6**, bağlı şirketlerinde ise bu oran **%4,65** e ulaştı.



Dijital dönüşüm çalışmaları ile işe alım süreçleri ve şirket içi eğitimlerin gerçekleştirildiği online uygulamalar devreye alındı.



Çalışanlarımızın çevresel ve sürdürülebilirlik konularındaki farkındalığını artırmak amacıyla **2.366.127 kişi x saat eğitim** verildi.



Sıfır Atık Belgesi ve ISO 14064 sertifikasına sahip olan tedarikçilere öncelik verdik, tedarikçi sayımız **13.969**'e ulaşırken, olumsuz tespit edilen tedarikçilerden **32**'siyle iş ilişkisi sonlandırıldı.

### Geleceğe Değer Katmak için



**4 adet köy okulunda** bakım onarım çalışmaları yapıldı.



**3** bölgede **yerel kadın kooperatifleri** desteklendi.



**2.834** kişiye **yeni istihdam** sağlandı.



Şirketlerimizden 4'ü için **sürdürülebilirlik temelli finansman** kullanıldı.



**263** öğrenciye **burs desteği** sağlandı.



# Ödüller ve Öne Çıkan Başarılar

## Kolin İnşaat

- ENR Top 250 Uluslararası Müteahhitler Listesi 141. sıra (2023)
- Unicef – Eğitime Destek
- Nato Güvenlik Belgesi

## Kolin Çanakkale Hotel

- Otel Atölyem Projesi Ödülü
- İşkur-Üniversite Eğitim ve Proje Ödülü

## Turkol Radisson Blu Tuzla

- Hotels.com 'Altın Otel Ödülü'

## Esgaz

- Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) 2. Ar-Ge Başarı Ödülleri

## İzmirgaz

- Türkiye 3. Enerji Zirvesi Doğalgaz Sektörü "Altın Vana" Ödülleri

## Teos Marina

- Mavi Bayrak
- TYHA tarafından 5 Altın Çıpa (Gold Anchor) Belgesi

## Sefine Tersanesi

- TİM İhracatın Güçlü Kadınları Ödülü (2020)
- Gemi İnşa Kategorisinde İhracat Şampiyonu (2020)
- %100 Elektrikle Çalışan, Dünya'nın En Büyük Gemisi (2021)
- Great Place To Work Ödülü (2022)
- Türkiye'nin İlk Doğalgaz Platformunun Yapımı (2022)
- 140 Gemi Tamir-Bakımı ve Aynı Anda 24 Gemi Tamir/Bakım Hizmeti ile Sektör Rekoru (2022)
- Canlı Balık Gemisi Yapımında Dünya Lideri (2023)
- Baird Maritime En İyi Canlı Balık Taşıma Gemisi Ödülü (2023)
- 1000. Gemi Bakım Onarım Hizmeti (2023)
- Orta ve Doğu Avrupa Bölgesi En İyi Ulaşım Altyapı Finansmanı Kategorisi - EMEA Finance Project Awards (2022)
- Dünyada İlk Elektronik Harp Kabiliyetine Sahip Marlin SIDA İnsansız Deniz Aracı (2022)
- Türk Donanması'nın En Büyük 2. Gemisi TCG DERYA Denizde İkmal Muharebe Destek Gemisi (DİMDEG) (2024)

## KL Yapı

- Kırıkkale Sanayi Bölgesi İçerisinde En Çok İhracat Yapan Firma (2023)





# Dönüşüm Değerleri ve Stratejik Alanlar



## Dünyamızın Geleceğini Korumak:

- İklim Kriziyle Mücadele
  - Enerji Verimliliği,  
Karbon Ayak İzi
    - Su Yönetimi
    - Atık Yönetimi
  - ve Döngüsel Ekonomi  
Yaklaşımı
  - Biyolojik Çeşitlilik



## İşimizin Geleceğini Korumak:

- Çalışanlarımız
- Fırsat Eşitliği ve  
Kapsayıcılık
- Dijitalleşme
- Tedarik Zinciri



## Geleceğe Değer Katmak:

- Güvenilir Marka  
ve Sürdürülebilir  
Finansman • Sosyal  
Sorumluluk
- Müşteri Memnuniyeti

**Sürdürülebilirlik yolunda dönüşümün temsilcileri olarak dünyamızı koruyan, değer yaratan, aynı zamanda gelecek kuşakların gereksinimlerini tehlikeye atmadan dönüştürücü ve güçlendirici çözümlere öncülük eden bir felsefeye bağlıyız. Bu yolculukta dönüşümü hızlandıran ve kalıcı olumlu değişimin önünü açan yenilikçi stratejileri temel alıyoruz.**

“Biz değişirsek iklim değişmeyecektir” vizyonuyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Benimsediğimiz sürdürülebilirlik stratejisi tasarımının odağına; dönüşüm değerleri ve stratejik alanlarımızın bir sembolü olarak “**Çınar Ağacı**”ını tasvir ettik.

Çınar Ağacı, derin kökleri ve güçlü yapısı ile, sürdürülebilir ve kalıcı bir gelecek inşa etme kararlılığımızı göstermekte; dallarını ve yapraklarını her yıl yenilemesi nedeniyle de “Yenilenme ve Değişim”e olan desteğimizi simgelemektedir.

Bilgelik ve kalıcılığın sembolü olan çınar, geleceğe değerli bir miras bırakma hedefimizi yansıtıyor.

“**Dünyamızın Geleceğini Korumak**”, “**İşimizin Geleceğini Korumak**” ve “**Geleceğe Değer Katmak**” temaları doğrultusunda, birlik ve beraberlik içinde sürdürülebilir stratejilerle geleceğe umutla bakıyoruz.

Geniş dallarıyla çevresine hayat veren çınar gibi, biz de işimizi büyütürken çevremizi koruyor ve doğayla uyum içinde hareket ediyoruz.

Dünyanın devam eden mevcut tüketim düzeninde değişim ve dönüşüm sağlanamadığı takdirde sınırlı doğal kaynakların yok olması gerçeğiyle karşı karşıyayız. Bu konuda zamanın da önemi yadsınamaz derecede kritiktir. Bugün dönüşüme dahil olmayan her şirket, her toplum veya her birey ileride oluşabilecek iklim felaketlerinde pay sahibi olacaktır. Dünyamız üzerinde ileriye dönük yıkıcı etkileri olan her türlü eylemin bedelini gelecek nesillerin ödememesi için iklim krizi ile mücadelede üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirme gayretiyle her türlü çözüm hareketinin bir parçası olmaya gayret ediyoruz.



### Dünyamızın Geleceğini Korumak

Çınar ağacının kökleri sürdürülebilirliğin temelini temsil ederek, doğal çevreyi gelecek nesiller için koruma ve muhafaza etme kararlılığımızı göstermektedir. Bizde Çınar Ağacı gibi köklü ve sağlam bir yapı olarak, işimizin sürdürülebilirliğini sağlıyoruz. Uzun ömürlü ve dayanıklı stratejilerle geleceğe güvenle bakıyor, yeşil bir gelecek için sorumluluk alıyoruz.



### İşimizin Geleceğini Korumak

Çınar ağacının gövdesi paydaşlarla iş birliğini ve ortaklığı temsil ediyor. Tıpkı gövdenin ağaca güç ve destek sağlaması gibi, paydaşlarımızla olan ilişkilerimiz şirketimizi güçlendiriyor ve birlikte sürdürülebilir sonuçlara ulaşmak için çalışıyoruz. İşimizi sağlam temellere dayandırıyor ve geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz.



### Geleceğe Değer Katmak

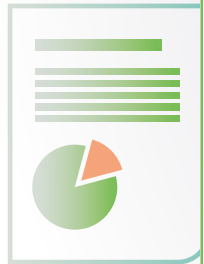
Çınar ağacının her bir dalı, geleceğe uzanan bir değere uzanıyor. Yenilikçi ve sürdürülebilir projelerimizle toplumumuza ve dünyamıza bu anlamda katkı sağlıyoruz. Çınar ağacı gibi büyüyen ve gelişen işimizle, sadece bugünü değil, yarını da güzelleştiriyoruz. Geleceğe değer katmak için sürekli çalışıyoruz. Her yeni yaprağıyla hayat veren çınar gibi, işimizle topluma ve çevreye sürekli değer katıyor, sürdürülebilir bir geleceğe yol alıyoruz.



## Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Trendleri, Riskler ve Fırsatlar



Sürdürülebilirlik dönüşümünde öne çıkan global ve sektörel trendleri değerlendirerek muhtemel riskler için uygun fırsat ve çözümler aradığımız analiz çalışmaları gerçekleştiriyoruz.



Global ve sektörel trendlerin Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri üzerinde oluşturduğu risk ve etkileri ile fırsat ve olanaklarını belirlerken Dünya Ekonomik Forumu (WEF)'in "2024 Global Risk Raporu" ile prestijli uluslararası endekslerden biri olan MSCI'nin yayınladığı "2024'te İzlenecek Sürdürülebilirlik ve İklim Trendleri Raporu" ndan yararlandık.

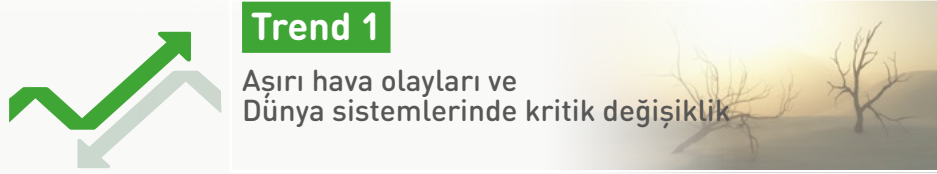


İklimin değişmemesi için asıl değişim ve dönüşümü kendi bünyemizde gerçekleştirmeyi benimsiyor; faaliyetlerimizin çevreye dost, insana yakışır standartlara ulaşması için kararlılıkla çalışıyoruz. Bu bağlamda, öne çıkan global ve sektörel trendleri; çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarıyla ele aldığımız sürdürülebilirlik stratejimize entegre ediyoruz.

Çalışmaların sonucuna göre 2024 yılında etkisi altına girebileceğimiz aşırı hava olayları ve dünya sistemlerinde kritik değişiklik, doğal kaynaklarda yaşanabilecek sıkıntılar, enflasyon ve ekonomik gerileme gibi konular olacağını değerlendiriyoruz. İlgili potansiyel risk ve fırsatlar ile belirlediğimiz çözüm odaklı aksiyonları detaylandırdık.



# Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Trendleri, Riskler ve Fırsatlar



## Trend 1

### Aşırı hava olayları ve Dünya sistemlerinde kritik değişiklik

#### Trend

2024 WEF Küresel Riskler Raporu'nun da işaret ettiği üzere 2 yıllık ve 10 yıllık perspektiflerde insanlığın karşı karşıya olduğu kritik zorluklar arasında aşırı hava olaylarının artması, bu yıl listeye yeni katılan dünya sistemlerindeki kritik değişimler ve devam eden biyolojik çeşitlilik kaybı tehdidi ve ekosistemlerin çöküşü gibi konular yer almaktadır.

Dünya Sisteminin, özellikle iklimin temel işleyişinin etkilenmesiyle ortaya çıkan küresel ısınmanın neden olduğu aşırı hava olayları her geçen yıl daha da artmaktadır. Küresel çapta insan kaynaklı iklim değişikliklerinin büyüklüğü ve hızı son yıllarda benzeri görülmemiş düzeydedir. Bu durum ortak küresel eylemlere duyulan ihtiyacın acil uygulanması gerektiğini göstermektedir.

#### Olası Riskler

- Atıklar ve çevre kirliliği
- Biyolojik çeşitlilik kaybı
- Su kaynaklarının yok olması
- Hava kalitesinin bozulması
- Hastalıkların artması
- Aşırı hava olayları ve fiziksel iklim riskleri

#### Olası Fırsatlar

- Döngüsel ekonomi çalışmalarımız kapsamında atık maliyetlerinin ve olası ekstra finansal harcamaların en aza indirilmesi
- Yenilebilir enerji yatırımları
- Aktif enerji şirketlerimizin üretim artışı

## Çözümler ve geleceğe dönük aksiyonlar

### Şirketlerimizden Örnekler:

Sera gazı emisyonlarımızı azaltma hedefimizi destekleyen yenilenebilir enerji kullanımlarımızı ve bu alana yaptığımız yatırımları her yıl artırıyoruz. 2021 yılında Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerimiz için toplam 49.812 MWh yenilenebilir enerji satın alınmış iken **raportlama döneminde** satın alınan yenilenebilir enerji miktarı %21,3 artışla 60.457 MWh' e ulaşmıştır.





# Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Trendleri, Riskler ve Fırsatlar



## Trend 2

### Doğal kaynaklarda yaşanabilecek sıkıntılar



#### Trend

Doğal kaynakların aşırı kullanımı ve kritik kaynakların yanlış yönetimi, iklim değişikliği, altyapı sorunları gibi nedenlerle yerel, bölgesel veya küresel düzeyde su ve gıda güvenliği tehlikededir.

Bu bağlamda ülkeler doğal kaynaklarını yönetme konusunda birtakım önlemler, hedefler ve yasal düzenlemeler geliştirmektedir. İş dünyasında varlık gösteren her bir kuruluşun istisnasız tüm aksiyon ve düzenlemelere uyum sağlaması beklenmektedir. Bilhassa Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında yayınlanan ilgili kurallar ile sorumlu ticaret anlayışı geliştirilmektedir. Buna bağlı olarak MSCİ'nin raporunda da 2024 yılına girerken doğaya yapılan yatırımların öneminin daha da artacağı belirtilmektedir

#### Olası Riskler

- Su sıkıntısı ve kıtlığı sebebiyle üretim, tedarik ve operasyonel süreçlerinin etkilenmesi
- Gıda üretim ve tedarik alanında faaliyet gösteren şirketlerimizde ham madde sıkıntıları

#### Olası Fırsatlar

- Su tüketimini azaltıcı önlemlerin alınması ve suyun yeniden kullanımına olanak sağlayacak sistemlerin teşvik edilmesi
- Yerel tedarikçilerin desteklenmesi
- Sürdürülebilir finansman desteği kullanımı
- Kritik ham maddelere bağımlılığı azaltmak adına Ar-Ge çalışmalarının hızlandırılması.

## Çözümler ve geleceğe dönük aksiyonlar

Doğal kaynakların tüketiminde azaltıcı ve iyileştirici faaliyetler yürüterek özellikle su ve gıda israfının önüne geçecek konularda çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

#### Şirketlerimizden Örnekler:

**Akkol Hazır Yemek** üretim ve hizmet süreçlerinde sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Hedef 2 (Açlığa Son), Hedef 12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim), Hedef 13 (İklim Eylemi) belirlenerek bu hedefler doğrultusunda uygulamalar yapılmaktadır. Akkol Hazır Yemek Sorumlu Restoran Hareketi üyesidir. Sorumlu Restoran Hareketi işletmelerin enerji kullanımından atık yönetimine, su kullanımından tedarik, hazırlık ve servis süreçlerine kadar tüm hizmet akışını sorumlu bir anlayışla yürütmesi, üretimde ve tüketimde bilinçli bir davranış değişikliği yaratarak

sürdürülebilirlik odağında faaliyet göstermesini sağlamak amacıyla hayata geçirilmiş bir projedir. Akkol Hazır Yemek, Sorumlu Restoran Hareketi kapsamında yemekhanelerinde hem üretimde hem de müşteri tabağından dönen gıda atıkları ayrıştırılarak elektrikli Sorumlu Restoran Hareketi Atık Gıda toplama aracına teslim etmektedir. Üretimde oluşan ve müşteri tabağından dönen gıda atıkları türüne göre kompost gübreye ve organik kedi-köpek mamasına dönüştürülmektedir.

**Sefine Tersanesi** olarak Sıfırdan Başlıyoruz Projesi ile kurulan kompost tesisine yemek atıkları, çay posaları ağaç budama, çim biçme atıkları gibi organik atıklar çöp taksi aracı ile getirilerek kompost üretimi yapılmaktadır. Diğer yandan hazırlanan ancak tüketim fazlası olan yemek atıklarından da kedi-köpek maması yapılarak sahipsiz hayvanların beslenmesi sağlanmaktadır.



# Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Trendleri, Riskler ve Fırsatlar



## Trend

2024 WEF Küresel Riskler Raporu'na göre pek çok ülkede uzun süren yüksek enflasyon ve yüksek faiz oranları, çeşitli pazarlarda ekonomik büyümeyi önemli ölçüde kısıtlıyor ve halihazırda görünür bir ekonomik gerilemeye işaret ediyor. Önce pandemi döneminin olumsuz küresel ekonomik etkileri ardından Ukrayna'daki savaş, Ortadoğu'daki çatışmalar ve Tayvan konusundaki gerginliklerin tırmanmasından kaynaklanan fiyat artışları dünya çapında ekonomik toparlanmayı yavaşlatabilir. Bu durum, şirketlerin operasyonlarının sürekliliklerini ve gelirlerini, küresel tedarik zincirlerini, finansal piyasaları olumsuz etkileyebilir.

Öte yandan şirketler, sorumlu iş uygulamalarını benimseyerek ve ihtiyatlı yatırım kararları alarak bu süreçte hem itibar hem de performans avantajları elde edebilir. Böylece şirketler genel anlamda ekonomik ve finansal sistemlerini güçlendirerek potansiyel ekonomik gerilemelere karşı dayanıklılığını arttırabilirler. Ayrıca şirketler hem yerel hem de küresel olarak işgücü piyasasının istikrara kavuşmasına önemli ölçüde katkıda bulunabilir. Bu, çalışanların ihtiyaçlarına uygun gelişim fırsatları sunulması, işçi haklarının güvence altına alınması ve iş güvenliğinin sağlanması yoluyla başarılabilir.

## Olası Riskler

- Fiyat dalgalanmaları
- Firmalar arasında pazar paylarındaki ve rekabet avantajlarındaki farklılıklar

## Olası Fırsatlar

- Ürün yelpazesinin genişletilmesi ve sürdürülebilir hammadde tedarigi
- Sürdürülebilir üretim tekniklerinin geliştirilmesi
- Mevcut yatırım seçeneklerinin çeşitliliğinin arttırılması

## Çözümler ve geleceğe dönük aksiyonlar

Gelecek dönemde hayata geçireceğimiz projeleri, ihracat ve üretim kapasitemizi arttırarak ülkemizin kalkınmasına destek olmaya ve katma değer yaratmaya odaklanıyoruz.

Ayrıca dünyanın farklı coğrafyalarında yeni proje ve yatırımlarla Türk firması olarak ülkemizi uluslararası alanda temsil etmeyi sürdüreceğiz.



# Koloğlu Holding Sürdürülebilirlik Stratejisi



## Dünyamızın Geleceğini Korumak

Çevresel ayak izimizi azaltarak ve tedarik zincirimiz genelinde sürdürülebilir uygulamaları teşvik ederek dünyamızı korumayı ve gelecek nesiller için dayanıklı bir gezegen sağlamayı hedefliyoruz.



## İşimizin Geleceğini Korumak

Değer yaratma yaklaşımımızla, ilgili tüm paydaşlarımızın refahını kapsayacak şekilde ortak değer üretmek ve herkes için sürdürülebilir büyüme ve fayda sağlamak için çalışıyoruz.



## Geleceğe Değer Katmak

İş birliği yoluyla küresel zorlukların üstesinden gelme ve çözümün bir parçası olma hedefiyle sürdürülebilir ve dayanıklı bir geleceğin inşa edilmesine katkılar sağlıyoruz.

# 2030

Atıklarımızın geri dönüşüm oranı en az %96 seviyesine çıkarılacaktır.

# 2030

Koloğlu Holding ve bağı şirketlerinin elektrik enerjisi kullanımının tamamı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanacaktır.

# 2053

Tüm değer zincirimizde net sıfır karbon emisyonuna ulaşılacaktır.



Şekil 3: Makro Hedeflerimiz

# Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız



Yarım asırlık bilgi birikimi ile geleceğe güvle ilerleyen Koloğlu Holding için sürdürülebilirlik en önemli önceliklerden biridir. Koloğlu Holding olarak, sürdürülebilirlik dönüşümüne yönelik bu kaçınılmaz yolculukta üzerimize düşeni sahiplenerek, başarılı bir şekilde ilerlemek için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı baz aldığımız ilke ve önceliklerimizle; küresel ve yerel düzeyde faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde sürdürülebilirlik yönetimi alanında topluma ve çevreye karşı olan sorumluluğunun farkında ve örnek bir grup olarak tüm süreçlerimizi bu doğrultuda yönetme politikasını benimsiyoruz.

Geleceğimizin korunmasına, sürdürülebilir iş süreçlerinin geliştirilmesine, kurumsal ve sosyal sorumluluk çalışmalarının desteklenmesine ve daha yaşanabilir bir dünyaya katkı sağlamaya odaklanıyoruz. Bu amaçla sürdürülebilir kalkınma ilkelerinden, dünya çapındaki trendlerden ve çeşitli sürdürülebilirlik girişimlerinin sağladığı kaynaklardan yararlanıyoruz.

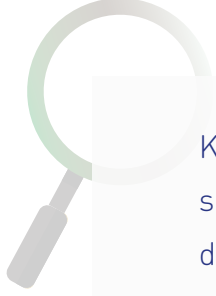
Çeşitli hizmet alanlarında yürüttüğümüz faaliyetlerdeki süreçlerimizi ve başarılarımızı yalnızca finansal performans ölçütleriyle değil; sürdürülebilir Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) boyutlarıyla ele alıyoruz. Doğru sürdürülebilirlik süreçlerine odaklanmak, kurumsal sürdürülebilirliğe yönelik stratejiler geliştirmek ve takip edebilmek amacıyla hem Holding hem de bağlı şirketlerimizi kapsayacak şekilde "Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi" ve "Sürdürülebilirlik Politikası" dahilinde ÇSY süreçlerimizi sistematik bir şekilde yönetiyoruz.

Toplumu temel paydaşlarımızdan biri olarak tanımlıyor ve ekonomik kazanımlarımızı çevresel ve sosyal avantajlara dönüştürmeyi hedefliyoruz. Ayrıca sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmeyi amaçlayan çeşitli girişimlerde projeler gerçekleştiriyoruz. Hem bireylere hem de çevreye yaptığımız yatırımlarla gelecek nesillere karşı sorumluluklarımızın bilinciyle hareket ediyoruz.

Koloğlu Holding'in mevcut tüm politikalarına internet sayfamızın "[Sürdürülebilirlik](#)" bölümünde yer verilmektedir.



## Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız / Önceliklendirme Analizi



Koloğlu Holding, raporlama dönemi boyunca sektörel trendleri ve güncel gelişmeleri dikkate alarak, 2023 yılı için belirlenen öncelikli sürdürülebilirlik konularını yanda belirlenen beş adımdan oluşan bir önceliklendirme analizi ile güncellemiştir. Güncellenen önceliklendirme analizimiz ile şirketimiz ve paydaşlarımız için önemli olan temel alanları belirledik ve kategorize ettik. Ayrıca, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı şekillendiren Dünyamız, İşimiz ve Geleceğimiz temalı üç ana odağımızla uyumlu hale getirdik. Analiz boyunca, ilgili konuların sektörlerimiz üzerindeki olası etkilerini, bunların Koloğlu Holding Risk, Fırsat ve Çözümler çalışması bulgularıyla korelasyonunu ve bir holding şirketi olarak üretebileceğimiz değeri analiz ettik.

## 5 Adımda Önceliklendirme Analizi



















- 1 Mevcut trendlerin değerlendirilmesi:** Global ve sektörel düzeyde yer aldığımız odak noktaları ve riskler analiz edildi.
- 2 Sektörel bazda karşılaştırmalı (benchmarking) değerlendirme:** Sektörlerimizdeki sürdürülebilirlik alanında öncü olan şirketlerin stratejileri ve öncelikleri araştırıldı. Koloğlu Holding için potansiyel öncelikli (temel) konuların ilk listesi oluşturuldu.
- 3 Üst yönetimle değerlendirme:** İlgili potansiyel öncelikli konuların yer aldığı bir liste Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinin yöneticileriyle paylaşılarak puanlama yapıldı.
- 4 Nihai öncelikli konular listesinin hazırlanması:** Paydaşların çeşitli katkılarıyla elde edilen geri bildirimler bütünsel olarak değerlendirilerek nihai öncelikli konular listesi hazırlandı.
- 5 Önceliklendirme matrisinin oluşturulması:** Nihai öncelikli konuların önem derecelerinin belirlenmesi amacıyla hem ilgili paydaşların bakış açıları hem de bu konuların Holding stratejisiyle ilgisi dikkate alınarak yüksek önceliklendirme matrisi oluşturuldu.



# Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

## / BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum

Koloğlu Holding, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA); projelerini, yatırımlarını ve faaliyetlerini yönetmek için bir pusula olarak görmektedir. Koloğlu Holding, sürdürülebilirlik stratejilerini ve öncelikli konularını SKA'lar çerçevesinde değerlendirerek ve hedeflerini bunlarla uyumlu hale getirerek küresel sürdürülebilir kalkınma politikalarına da destek vermektedir. Aşağıda Koloğlu Holding'in katkıda bulunduğu Sürdürülebilir Kalkınma Önceliklerinin bir özetini bulabilirsiniz

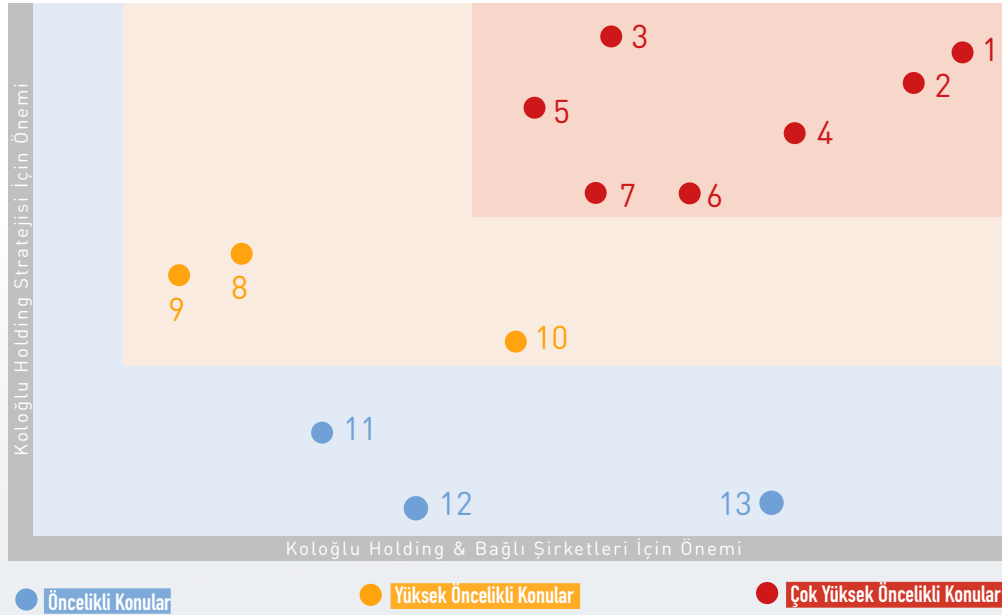
ODAKLARIMIZ	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ	İLGİLİ SKA
 Dünyamızın Geleceğini Korumak	<ul style="list-style-type: none"><li>İklim değişikliği kaynaklı risklerin yönetimi, sürdürülebilir enerji ve doğal kaynak tüketimi</li><li>Şirket faaliyetlerinde çevresel etkilerin yönetimi ve biyoçeşitliliğin korunması</li></ul>	<b>6, 7, 13, 14, 15</b>     
 İşimizin Geleceğini Korumak	<ul style="list-style-type: none"><li>Fırsat eşitliği ve çeşitlilik</li><li>Çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi</li><li>Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti</li><li>İş sağlığı ve güvenliği, çalışan ve insan hakları</li><li>Taşeron ve tedarik zinciri yönetimi</li><li>Dijitalleşme ve inovasyon</li><li>Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, etik değerler, kanun ve regülasyonlara uyum ve kurumsal yönetim prensiplerinin benimsenmesi</li></ul>	<b>4, 5, 8, 10, 12, 16</b>      
 Geleceğe Değer Katmak	<ul style="list-style-type: none"><li>Toplumsal yatırımlar, faaliyetlerin yerel toplum üzerindeki sosyoekonomik etkileri ve yerel istihdam</li><li>Sürdürülebilir finansal performans</li><li>Marka, ürün ve hizmet güvenilirliği</li></ul>	<b>4, 8, 9, 11</b>    

Şekil 4: Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine göre odaklarımız

# Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

## / Önceliklendirme Matrisi

Analizimizin ilk aşamasında hem global hem de sektöre özel trendleri ve öngörülerini derinlemesine inceleyerek temel odak noktalarını belirledik. Bunu yaparken özellikle çeşitli sürdürülebilirlik inisiyatiflerinin sektörel alanda gerçekleştirdikleri çalışmalardan da faydalandık. Bu ön adımlar sayesinde kapsamlı bir potansiyel öncelikli (temel) konuların ilk listesini oluşturduk. Ardından Koloğlu Holding Risk, Fırsat ve Çözümler analizinden elde edilen içgörülerden yararlanarak ve üst yönetimimizle geniş konu yelpazesini kapsamlı bir şekilde değerlendirerek potansiyel öncelikli konulardan oluşan bir anket hazırladık. Paydaşlarımızla paylaşılan anket\* sonuçlarını bir araya getirerek yüksek öncelikli ve öncelikli konularımızı belirledik.



Şekil 5: Önceliklendirme Matrisi

\* Ankete 361 paydaşımız katılım sağlamıştır.



**Operasyonlarımızı öncelikli konular etrafında yapılandırarak her konunun kurumsal ve sürdürülebilirlik stratejilerimize dahil edilmesini sağlıyoruz.**

Bu kapsamda önceliklendirme matrisinden elde edilen sonuçlara göre Koloğlu Holding için **7'si çok yüksek öncelikli, 3'ü yüksek öncelikli, 3'ü öncelikli** olarak belirlenen, toplamda 13 adet öncelikli konu başlıkları ile sürdürülebilirlik hedeflerimizi, şirketlerimize olan rehberliğimizi ve projelerimizi şekillendiriyoruz.

### Çok Yüksek Öncelikli Konular

- 1 İş sağlığı ve güvenliği, çalışan ve insan hakları (İ)
- 2 Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti (İ)
- 3 Sürdürülebilir finansal performans (G)
- 4 Çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi (İ)
- 5 Dijitalleşme ve inovasyon (G)
- 6 Fırsat eşitliği ve çeşitlilik (İ)
- 7 Marka, ürün ve hizmet güvenilirliği (G)

### Yüksek Öncelikli Konular

- 8 İklim Değişikliği ile Mücadele (D)
- 9 Döngüsel Ekonomi ve Karbonsuzlaşmaya yönelik çalışmalar (D)
- 10 Şirket faaliyetlerinde çevresel etkilerin yönetimi ve biyoçeşitliliğin korunması (D)

### Öncelikli Konular

- 11 Toplumsal yatırımlar, faaliyetlerin yerel toplum üzerindeki sosyoekonomik etkileri ve yerel istihdam (G)
- 12 Taşeron ve tedarik zinciri yönetimi (İ)
- 13 Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, etik değerler, kanun ve regülasyonlara uyum ve kurumsal yönetim prensiplerinin benimsenmesi (İ)

### Odak Noktalarımızla İlişkili Öncelikli Konular

- D Dünyamızın Geleceğini Korumak
- İ İşimizin Geleceğini Korumak
- G Geleceğe Değer Katmak



# Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız



## Dönüşüm Değerlerimiz

### Dünyamızın Geleceğini Korumak



## Öncelikli Konularımız

- İklim Değişikliği ile Mücadele
- Döngüsel Ekonomi ve Karbonsuzlaşmaya yönelik çalışmalar
- Şirket faaliyetlerinde çevresel etkilerin yönetimi ve biyoçeşitliliğin korunması

## Hedeflerimiz

- 2053 yılına kadar tüm değer zincirimizde net sıfır karbon emisyonuna ulaşmayı amaçlıyoruz.
- 2030 yılına kadar atıklarımızın geri dönüşüm oranını en az %96 seviyesine çıkarmayı hedefliyoruz.

## Rapor İçeriği

Raporumuzun "Dünyamızın Geleceğini Korumak" bölümünde bu alanda attığımız adımlara ve çalışmalara ilişkin detayları bulacaksınız.

### İşimizin Geleceğini Korumak



- İş sağlığı ve güvenliği, çalışan ve insan hakları
- Fırsat eşitliği ve çeşitlilik
- Taşeron ve tedarik zinciri yönetimi
- Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti
- Çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, etik değerler, kanun ve regülasyonlara uyum ve kurumsal yönetim prensiplerinin benimsenmesi
- Dijitalleşme ve inovasyon

- Yönetim kademelerindeki çeşitliliği artırmaya, kadın temsiliyi güçlendirmeye ve eşit işe eşit ücret ilkesini uygulamaya odaklanıyoruz. Özellikle mesleki gelişim konusuna hassasiyet gösteriyoruz. Tedarikçilerimizin tamamının Koloğlu Holding Tedarik Zinciri Politikası'na uyum sağlamasını temin etmeyi amaçlıyoruz.
- Düşük gömülü karbon emisyonlarına sahip hammaddeleri temin etmeye çalışıyoruz.

Raporumuzun "İşimizin Geleceğini Korumak" bölümünde bu alanda attığımız adımlara ve çalışmalara ilişkin detayları bulacaksınız.

### Geleceğe Değer Katmak



- Sürdürülebilir finansal performans
- Marka, ürün ve hizmet güvenilirliği
- Toplumsal yatırımlar, faaliyetlerin yerel toplum üzerindeki sosyoekonomik etkileri ve yerel istihdam

- 2030 yılında Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinin elektrik enerjisi kullanımının tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamayı hedefliyoruz.

Raporumuzun "Geleceğe Değer Katmak" bölümünde bu alanda attığımız adımlara ve çalışmalara ilişkin detayları bulacaksınız.

## Kurumsal Yönetişim ve Değerler

Kurumsal yönetim yaklaşımında şeffaflık, adalet, sorumluluk ve hesap verebilirliği temel olarak, bu değerleri tüm iş süreçlerimizin odağına yerleştiriyoruz. Böylelikle paydaşlarımızla güvenilir ve etkili bir iletişim kuruyor, iş ortaklarımızın uzun vadeli ve sürdürülebilir olduğu iş süreçleri yönetiyoruz. Ayrıca bu değerler bütün çalışanlarımız tarafından da benimsenerek sürdürdüğümüz tüm süreçlerde kalite, güven ve istikrar unsurlarını sürekli göz önünde bulunduruyor, etik standartlarının sağlanması hedefine odaklanıyoruz.

### İş Etiği

Koloğlu Holding Etik Değerler Kılavuzu ve etik politikalarıyla organizasyonun tüm kademelerindeki çalışanlarımız ve yöneticilerimizin iş yapılarının en yüksek etik standartlarla uyumlu olması, verecekleri kararlar ve gösterecekleri davranışlarda yasalara ve iş etiğine uygun hareket edilmesi konularında bir çerçeve oluşturmaktadır. Paydaşlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız açısından ise etik değerlerimiz ve çalışma prensiplerimizin benimsenmesi ve kurumsal kimliğimizin bir parçası olarak görülmesine olanak sağlamaktadır. Özellikle tedarikçilerle ürün veya hizmet alımına yönelik yaptığımız sözleşmelerde, etik değerler konusundaki beklentilerimiz açıkça tanımlanarak, Etik Değerler Kılavuzu sözleşmelerimize dahil edilmektedir.

Koloğlu Holding, tüm süreçlerini "Şeffaflık", "Adalet", "Sorumluluk" ve "Hesap Verebilirlik" ilkeleriyle uyum içinde yürütmektedir.



Koloğlu Holding'in Etik politikaları aşağıdaki kırımlarda detaylıca oluşturulmuştur;

- Çıkar Çatışması
- Hediye Kabul Etme ve Verme
- Şirket Kaynaklarının Korunması
- Gizli Bilgilerin Korunması
- Kayıtların Doğruluğu ve Saklanması
- Şirket Temsili ve Sosyal Medya Kullanımı
- Ayrımcılığın Engellenmesi, Fırsat ve Cinsiyet Eşitliği

Koloğlu Holding İcra Kurulu'na bağlı Etik Kurul ilgili tüm süreçleri yönetmekte ve denetlemektedir. Holding genelinde iş etiği konusunda güçlü bir kurum kültürü oluşturulmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilir. Ayrıca, bildirilen uyumsuzluk durumlarını inceler ve gerekli önlemleri uygular. Çalışanlarımız ve paydaşlarımız, etik ihlalleri (dilerlerse anonim olarak) [info@kologluholding.com.tr](mailto:info@kologluholding.com.tr) e-posta adresi aracılığıyla bildirebilir.

# Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişimi

İklim kriziyle bağlantılı risklerin acil kontrol altına alınmasına yönelik yapılan küresel çağrılara karşılık olarak hükümetlerin ve şirketlerin eylem planlarıyla iş birliğine dayalı pozisyon almaları zorunluluk haline gelmiştir. Şirketlerin dahil olduğu bu süreçte, kurumsal çerçeveler içerisinde çeşitli çevresel ve sosyal kaygıların ele alınmasına daha fazla vurgu yapan bir yönetim paradigması değişimi söz konusudur. Bu dönüşümün bir parçası olarak bizlerde, Yönetim Kurulumuz'un vizyoner destekleriyle sürdürülebilir büyümeye yönelik küresel çağrıları dikkate alıyor ve seçimlerimizi gelecek nesiller için gezegenimizi koruma yaklaşımıyla uyumlu hale getiriyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımızı ve hedeflerimizi hayata geçirirken kapsamlı bir yaklaşım sergiliyoruz.

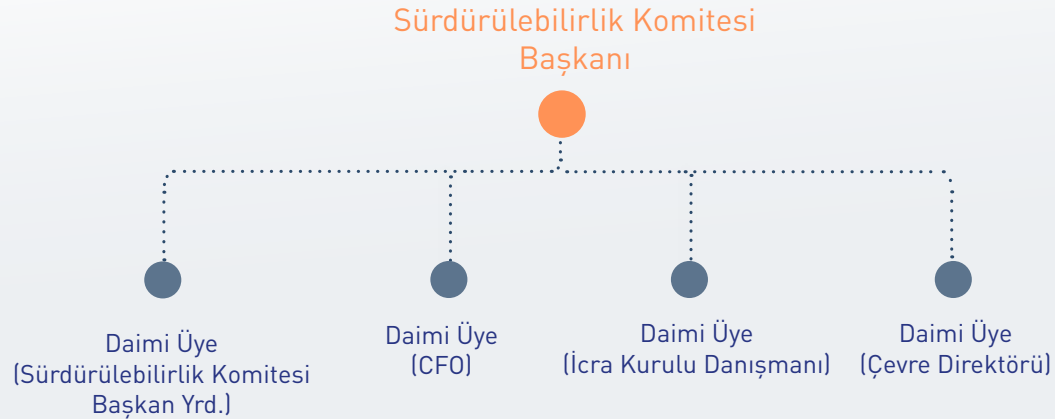
Güçlü ve sürdürülebilir finansal performans için çaba göstermenin yanı sıra, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) alanlarındaki sorumluluğumuzu da ele alıyor, potansiyel riskleri azaltmamıza yardımcı olacak aksiyonları belirliyor ve ilgili yatırımlara öncelik veriyoruz. Buna yönelik olarak bu raporda Trendler, Riskler ve Fırsatlar bölümünde detaylarına yer verdiğimiz; Koloğlu Holding için öne çıkan sürdürülebilirlik trendleri, riskler ve fırsatlar çalışmasını gerçekleştirdik. Özellikle bağlı şirketlerimizin faaliyet gösterdiği sektörlere odaklanarak, sürdürülebilirlik bazlı ve öncelikli potansiyel risklerine yönelik durumunu çıkarttık. Aynı zamanda bu risklerden kaynaklanabilecek fırsat analizini gerçekleştirerek çözüm önerilerini sunduk.



# Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Koloğlu Holding Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi, 2021 yılından bu yana sürdürülebilirlik çalışmalarının küresel gelişmeler doğrultusunda yönetilmesinden sorumlu olup; yol haritasındaki eylemleri hayata geçirmekte, hem iç hem de dış paydaş beklentileriyle uyumlu hale getirerek ve bunları şirketin stratejik amaç ve hedefleriyle etkin bir şekilde entegre etmektedir. Koloğlu Holding'in üst düzey karar vericilerinden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi bu sayede ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim konularıyla ilgili sürdürülebilirlik aksiyonlarını hızlı ve etkili bir şekilde alabilmektedir. Komite başkanının liderlik ettiği sürdürülebilirlik komitesinde üst yönetim ekibinden oluşan daimi üyeler ile bağlı çalışma grubu yer almaktadır. İlgili çalışma grubu, kurumsal sürdürülebilirlikle ilişkili olarak İnsan Kaynakları, Çevre ve Kalite, Finans, İSG, Risk Yönetimi ve Kurumsal İletişim gibi grup bünyesinde yer alan farklı fonksiyonların aralarındaki koordinasyonu ve sürdürülebilirlikle ilgili raporlamaların üst yönetime sunulmasını sağlamaktadır.

2023 raporlama döneminde Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından (2), çalışma grubu (6) ve çeşitli iç ve dış paydaş katılımcılarla birlikte (3) toplamda 11 toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıların gündeminde, hem iç hem de dış paydaşların önceliklerine göre yeni ve uzun vadeli stratejik sürdürülebilirlik hedeflerinin oluşturulması, var olanların geliştirilmesi, projelerin takibi, sürdürülebilirlik iletişim planı kapsamında tüm çalışanlar arasında farkındalığın artırılması, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda kurum kültürü ve süreç yönetimi gelişiminin takip edilmesi, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) performansının artırılması, şirketin sürdürülebilirlik konusunda temsil edilmesi konuları yer almıştır.



Şekil 6: Sürdürülebilirlik Komitemizin yapısı

# Risk Yönetimi



Dünya Ekonomik Forumu'nun yayınladığı 2024 Küresel Riskler Raporu'na göre, dünya genelinde orta ve uzun vadede aşırı hava olaylarının etkisi artıyor, öte yandan kısa vadede dezenformasyon ve yanlış bilgilendirme ile ilgili risklerin yanı sıra toplumsal kutuplaşma, siber güvensizlik, devletler arası silahlı çatışma, ekonomik fırsat eksikliği, enflasyon, zorunlu göç, ekonomik kriz gibi toplum üzerinde değişimleri tetikleyen kritik riskler bulunuyor. Çeşitli risklerin şekillendiği, belirsizlik yaratan mevcut küresel ortamda hem finansal hem de finansal olmayan risk ve fırsatların bütünsel yönetimi giderek daha hayati hale geliyor. Risklere hızla ve çevik bir şekilde uyum sağlayabilen şirketler istikrarlı büyüme için konumlanıyor. Kurumsal risk yönetimini benimseyen işletmeler, potansiyel fırsatlardan yararlanırken riskleri öngörebiliyor ve azaltabiliyor. Buradan yola çıkarak, çeşitliliğe sahip bir Holding şirketi olarak, farklı sektör ve bölgelerde sürdürdüğümüz operasyonlarımızda risk yönetimine yönelik kapsamlı bir yaklaşıma öncelik veriyor, bu hususta oluşturduğumuz "Risk Yönetimi Politikası" ile piyasa ve sektör verilerini olabilecek en kısa sürede temin ederek potansiyel etkileri ve tedbirleri (tedarik, personel, üretim, satış vb.) detaylı olarak değerlendiriyoruz. Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerimizin iklimle bağlantılı risklerini Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Paris İklim Anlaşması gibi uluslararası düzenlemeleri ve yayınlanan mevzuatı takip ederek değerlendiriyoruz. Kısa ve orta vadede yasal düzenlemelere uyum sağlayabilmek, rekabette avantaj elde edebilmek, operasyonel maliyet artışlarını dengeleyebilmek için çalışmalar yapıyoruz. Böylelikle tespit ettiğimiz olası risklerin fırsata çevirebileceğimiz noktalarını belirleyerek uyum, değişim ve dönüşüm süreçlerini gerçekleştirmeye çalışıyoruz. Gelecek dönemlerde ise bağlı şirketlerimizin kapsamını genişletmeyi ve her birinin özelinde iklim değişikliği ile mücadeleye yönelik riskleri ve fırsatları ayrı ayrı değerlendirmeyi hedefliyoruz.

Sefine Tersanesi iklim kaynaklı risk ve fırsatlarını "EYS Risk ve Fırsatların Yönetimi Talimatı" ile değerlendirmekte ve küresel gelişmelere göre güncellemektedir. Bu yıl gerçekleştirilen Risk ve Fırsatlar Analiz çalışmasıyla ilgili aşağıdaki konular ele alınmıştır:

- İklim değişimine bağlı, deniz suyu yükselmesine sebebiyet vermesinden kaynaklı olarak çalışma alanlarına olumsuz yansımaları söz konusudur.

- İklim değişimine bağlı, aşırı sıcaklıkla ani yağışlar artması ile yüzey sularının denize akarak kirlilik meydana getirmesinden kaynaklı, tersane içerisinde yüzey suyu toplama kanallarının yapılması ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır.

- İklim değişikliği nedeniyle suların ısınması sonucu müsilaj oluşmasına bağlı olarak rıhtımlarımızda oluşan/ denizden gelen müsilaj durumlarında il müdürlüğü bildirim yapılmakta ve temizleme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

- Fırtına rejimlerinin değişmesinin çalışmalar üzerindeki etkileri konusu ele alınarak risk azaltmak üzere önlemler planlanmıştır.

- İklim değişikliğinden kaynaklı olarak ısıtma/soğutma sistemlerinde normal üzeri kaynak kullanımının gerekmesi ve buna bağlı kaynak tüketiminin artması riski ele alınmıştır.





# Dünyamızın Geleceğini Korumak



## İklim Krizi ile Mücadele, Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar

IPCC tarafından 6. sı yayınlanan (AR6) İklim Değişikliği 2023 Sentez Raporu'nda (SYR) "iklime dirençli kalkınma" konusunda net bir ilerleme kaydedilebilmesi için sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik alınması gereken aksiyonların her zamankinden daha önemli ve acil olduğu ortaya konulmaktadır. Rapordaki güncel değerlendirmeler, ortalama küresel sıcaklığı 1,5°C'nin altında sınırlama hedefine ulaşmak için kaybedecek zamanın kalmadığına işaret etmektedir. Konunun ciddiyetinin ve hassasiyetinin bilincinde olan Koloğlu Holding, Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve ülkemizin bu alandaki çevre politikaları ve taahhütlerinde belirtilen hedeflerle uyumlu olarak 2053 yılı için faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazları ve karbon ayak izinin azaltımı konusunda net sıfır hedefine ulaşmayı amaçlamaktadır. Bu hedefler, operasyonlarımızın daha sürdürülebilir olmasına katkı sağlayacak şekilde Sürdürülebilirlik Stratejilerimizin şekillendirilmesine yardımcı olmaktadır. Bağlı şirketlerimiz bu stratejik çerçeveye içerisinde, kendi sektörlerinin özel gereksinimlerine uygun olarak kendi yol haritalarını geliştirmektedir.

Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik proaktif çabaların yalnızca çevreye fayda sağlamakla kalmayıp aynı zamanda inovasyonu, adaptasyonu ve uzun vadeli rekabet avantajı da teşvik ettiği gerçeğini benimsemektedir. Bu bağlamda gündeminde yeşil ve sürdürülebilir yaklaşımları esas alan atıkların geri dönüşümü, enerji verimliliğini artırma, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş gibi konular yer almakta ve bu alanlara çeşitli yatırımlar yapılmaktadır. Ayrıca Koloğlu Holding, Mart 2022'de üye olduğu İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) kapsamında düşük karbon ekonomisine geçiş ve verimlilik, sürdürülebilir sanayi ve döngüsel ekonomi konularını esas alan çalışmalar yürütmektedir. Bu eylemlerin, öngörülen iş büyümesine rağmen sera gazı emisyonlarının azaltımına katkı sağlayacağı planlanmaktadır.

Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri, ormanların, sera gazı emisyonlarının azaltılmasında hayati bir karbon yutağı olarak kritik bir rolünün olduğunun bilincindedir. Ağaçlandırmayı teşvik ederek, bu doğal ekosistemlerin atmosferdeki karbondioksiti ayırma kapasitesini artırılmasına destek olunmaktadır. Ormanlık alanların genişletilmesine yönelik "Geleceğe Nefes" kampanyası kapsamında Milli Ağaçlandırma Günü fidan dikimi ve ağaçlandırma faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Bağlı şirketlerimiz tarafından gerçekleştirilen ağaçlandırma çalışmaları ile bugüne kadar yaklaşık 100.000' den fazla fidan dikimi sağlanmış olup önümüzdeki dönemlerde de ihtiyaç duyulan bölgelerde ağaçlandırma çalışmalarına devam edilecektir. Ayrıca operasyonlarımızda atık azaltma girişimlerine öncelik verilmekte, atık geri kazanımı ve yeniden kullanım stratejileri esas alınmaktadır.



Atık oluşumunu en aza indirerek, geri kazanım ve yeniden kullanım çabalarını en üst düzeye çıkararak atıkların çöp sahalarına gönderilmesi önlenmeye çalışılmaktadır.

Böylece çevresel etkilerin azaltılmasına olan desteğin yanı sıra, sera gazı emisyonlarının, özelliklede çöplerin ayrışmasından kaynaklanan metan emisyonlarının, azaltılmasına destek olunmaktadır. Bununla ilgili olarak ayrıca çalışanlarımızın çevre ve iklim değişikliği konularında farkındalığını artırmak amacıyla şirket içi eğitimler düzenlenmektedir.

Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri tarafından belirli periyotlarla yürütülen bu uyumlu çabalar, herkes için daha sağlıklı bir gezegen ve daha sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamaktadır.

Bir faaliyetin sera gazı emisyonlarını izlemek, raporlandırmak ve azaltımına ilişkin tedbirler alabilmek amacıyla işletmelerin doğrudan ve dolaylı emisyonları olarak nitelendirilen Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları yıllık olarak izlenmektedir. Bu kapsamda Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinin 2021-2023 yılları arasında gerçekleşen Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları aşağıdaki tabloda verilmektedir. Tablodan görüleceği üzere raporlamaya dahil şirketlerin emisyonlarında belirli artışların olduğu gözlemlenmektedir. Söz konusu değerler, üretim faaliyetlerindeki kapasite kullanım artışına bağlı olarak gerçekleşmiştir.

Yıllara Göre Sera Gazı Emisyonları (tCO2e)	2021	2022	2023
Kapsam 1	345.059,8	312.436,5	362.252,6
Kapsam 2	33.613,6	39.008,6	43.013,5
Denkleştirilen Kapsam 2 emisyonları	23.860,3	29.863,4	28.958,7
<b>Toplam</b>	<b>354.813,0</b>	<b>321.581,7</b>	<b>376.307,5</b>

Tablo 1: Yıllara göre sera gazı emisyonlarımız

Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinin, yenilenebilir kaynaklardan enerji temini sayesinde 2023 yılında Kapsam 2 emisyonları %67,3 oranında denkleştirilmiştir. Böylece 2023 yılında sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik temini sonucu yaklaşık olarak 29 bin tCO2e sera gazı salımı azaltımı sağlanmıştır.

## İklim Krizi ile Mücadele, Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar



**Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri**, iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik süreçlerini Sürdürülebilirlik Politikası ile Çevre ve Sosyal Politikası rehberliğinde gerçekleştirmektedir. Bu politikalara bağlı olarak faaliyetlerini yürüten **Kolin İnşaat**'ta projelerini sürdürdüğü bölgelerin mevcut çevresel ve sosyal varlıklarını koruyarak, gelecek nesiller için potansiyelini artırmaya, iklim değişikliğiyle mücadelede hem sera gazı emisyonlarını azaltacak hem de karbon ayak izini en aza indirecek yöntemleri gözetmektedir. İnşaat sektöründeki en önemli karbon kaynakları; hammadde olarak kullanılan çimento, bitüm, yapı kimyasalları vb. maddelerdir. Gömülü karbon içeriğine sahip bu kaynakların düşük karbonlu üretim çerçevesinde elde edilmiş olması son derece önemlidir. Çevremizdeki birçok binanın yapı taşı olan çimento, küresel **karbondioksit salımının yüzde 8**'ini tek başına oluşturmaktadır.

İnşaat sektörünün öncü kuruluşlarından olan Kolin İnşaat, daha yeşil beton karışımlarını kullanarak karbon emisyonlarını önemli ölçüde azaltmaktadır. Öğütülmüş Granül Yüksek Fırın Cürufu (GGBS) ve Pulverize Yakıt Külü (PFA) gibi bazı malzemeler, beton karışımlarında alternatif çimento hammaddesi olarak kullanılmakta; bu sayede inşaat projelerinde önemli boyutta karbon ayak izi azaltımlarına katkı sağlanmaktadır.

Sera gazı emisyonlarının azaltılmasında enerjinin rolünün oldukça kritik bir öneme sahip olduğu gerçeğinden hareketle Koloğlu Holding, bağlı şirketlerden bazılarının buldukları sahalarda kurulmak üzere yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımlar yapmaktadır. Böylelikle söz konusu şirketlerin hem enerji ihtiyaçlarının karşılanması hem de sera gazı emisyonlarının azaltılması öngörülmektedir. **Hekimhan Madencilik** tarafından Malatya'nın Hekimhan İlçesi'nde ilk etapta yaklaşık 16 hektarlık alanda toplam 14,5 MWp kurulu güce sahip güneş enerjisi santrali yatırımı planlanmakta olup böylece Hekimhan Madencilik'in enerji tüketiminin tamamının karşılanması amaçlanmaktadır. Diğer yandan Kalsinasyon tesisinden kaynaklanan atık ısının döngüsellik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi amacıyla atık ısı geri kazanım tesisi çalışmaları başlatılmıştır. Ayrıca, Manisa ili, Soma İlçesi sınırları içerisinde faaliyet gösteren **Hidro-Gen** Enerji Soma Kolin Termik Santrali (ana kaynak)'ne yardımcı kaynak olarak ilave edilmek suretiyle, yaklaşık 89 hektar alanda 66,5 MWp üretim kapasiteli güneş enerjisi projesi yapımına başlanmış olup 2024 yılı Haziran ayında söz konusu santral devreye alınacaktır.

**Arslanlı Alçı** karbon emisyonlarını azaltmak için üretim çalışmalarında kullanılan forklift ve manliftleri elektrikli bir yapıya dönüştürmeye başlamıştır. Elektrikli araçların şarj istasyonu altyapısı kurulmuştur.

**İzmirgaz** karbon emisyonunu azaltmak ve sürdürülebilir ulaşımına destek olmak için şirket filosuna elektrikli araç temin etmiştir. Ayrıca şirkette elektrikli araç kullanımına ilişkin geçişleri kolaylaştırmak amacıyla şarj istasyonu altyapısı kurulmuştur. Bunun yanı sıra, genel müdürlük binasında doğalgazlı klima sistemine geçilerek hem elektrik sarfiyatı hem de enerji maliyetlerinin düşürülmesi amaçlanmıştır. Bu sistemin işletme maliyetleri açısından konvansiyonel elektrikli klima sistemlerine kıyasla %30-60 oranında daha az sarfiyata neden olduğu bilinmektedir.

Öte yandan **Esgaz** şirketimizde, istasyonlarda dizel jeneratör kullanmak yerine doğal gazlı jeneratör kullanılması tercih edilmektedir. Doğal gaz yakıtı kullanması nedeniyle düşük karbon emisyonu sağlanmaktadır.

**Sefine Tersanesi**'nin iklim değişikliğiyle mücadele konusundaki sorumluluğuna yönelik taahhütleri şirketin Çevre Politikası'nda yer almaktadır. Politika, sürdürülebilir uygulamaların desteklenmesi taahhüdünün altını çizerek, iklim değişikliğinin azaltılması ve gelecek nesiller için biyolojik çeşitliliğin korunması gibi gelecek kuşakları etkileyecek konularda risk ve fırsatların belirlenmesi ve ele alınmasının önemini vurgulamaktadır. İklimle ilgili risk ve fırsatlar, Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Risk ve Fırsatların Yönetimi Talimatı aracılığıyla sistematik olarak değerlendirilmektedir. Tersanecilik sektöründe öncü kuruluşlardan biri olan Sefine Tersanesi, küresel hedeflere yönelik çalışmalarını aktif olarak sürdürmekte, sürdürülebilirlik hususlarını hem yeni inşa hem de bakım-onarım süreçlerine entegre etmektedir.

**Sefine Tersanesi** bünyesinde emisyonlara sebep olan işlemler raspa işlemi ve atölyede yapılan kaynak işlemleridir. Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği çerçevesinde, periyodik olarak hangar bacalarında emisyon ölçümleri, bakımları yapılmakta ve sisteminin etkinliği ölçülmektedir. Bu sayede emisyonların yönetmeliğin belirttiği sınırların altında kalması sağlanmaktadır. Bunun yanı sıra, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunulan Temiz Üretim Teknikleri İş Planı'nda, hizmet sahasında alınacak karbon emisyonunu azaltıcı tedbirlere ilişkin tesiste kullanılan römorkör ve benzeri deniz araçlarının tamamının belirtilen süre zarfı içerisinde elektrikli olması sağlanacağı hedeflenmiştir. Konuya ilişkin olarak Ar-Ge çalışması ve akademik inceleme sonucunda uygulanabilirliği belirlenen tedbirler alınacağı ve sonraki raporlarda idareye sunulacağı taahhüt edilmiştir.

# İklim Krizi ile Mücadele, Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar

Ayrıca, Denizcilikten kaynaklanan toplam yıllık emisyonlarını 2030'a kadar 2008 seviyesine göre yüzde 20 ila 30, 2040'a kadar ise yüzde 70 ila 80 arasında düşürme hedefine sahip denizcilik sektörünün bu alandaki hedeflerine ulaşması için yoğun çalışmalar yürüten **Sefine Tersanesi** çevre dostu yakıtlarla çalışan gemilerin inşasına yönelik sektör paydaşları için alternatif, düşük karbondioksit emisyonuna sahip, daha az kirlenici ve çevresel açıdan daha sürdürülebilir yakıt seçenekleri sunmaktadır. Buna yönelik üretim portföyünde arasında Sıvılaştırılmış Biyogaz (LBG), Metanol, Hidrojen, Amonyum ve Yakıt Hücre Teknolojileri dahil olmak üzere çevreye duyarlı yakıt seçenekleri yanında Lityum İyon Batarya Teknolojisi alternatif olarak yer almaktadır.

**Teos Marina**'nın faaliyetleri sırasında meydana gelen emisyonların azaltımına yönelik çeşitli önlemler Temiz Üretim Teknikleri İş Termin Planı'nda açıkça ifade edilmiş ve iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik uygulamaların en geç 2030 yılına kadar gerçekleştirilmesi taahhüt edilmiştir.

Mevcut durumda **Teos Marina**'da karbon salımını azaltmak için marinanın tümünde, çekek yeri de dahil olmak üzere ulaşımı sağlamak amacıyla elektrikli golf aracı, bisiklet, tekerlekli taşıma aracı vb. araçlar kullanılmakta ve 2 adet Elektrikli Araç Şarj İstasyonu bulunmaktadır. Ayrıca Marina'da misafirler Sanitary ünitelerinde tahsis edilen elektrikli bisiklet şarj istasyonunu ücretsiz olarak kullanabilmektedir. Tesiste kullanılan elektrik enerjisi, tüketicilerine yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen enerjiyi blokzincir teknolojisini kullanarak Yenilenebilir Enerji Kaynak Garantisi (YEK-G) Sistemi ile dağıtan Enerji Piyasaları İşletme AŞ' den (EPIAŞ) temin edilmektedir.

Alçak/orta/yüksek gerilim ürünlerinin üretimi ve servis hizmetleri hususunda faaliyet gösteren **Armtek Elektrik**, sürdürülebilir çevreci ürün ve çözümlere yönelik olarak ürün gamında bulunan SF6 temelli gazlı kesiciye eşdeğer olan vakumlu kesici üretimine başlamıştır. SF6 gazı, kontaklarda görülen elektrik patlamalarının önlenmesi amacıyla elektrik sistemlerinde yaygın olarak kullanılan bir tür gaz kesicidir. Ancak bilindiği üzere, Kyoto Protokolüne göre SF6 gazı küresel ısınma potansiyeli yüksek ve kimyasal kararlılığı nedeniyle atmosferde binlerce yıl kalma özelliğine sahip bir sera gazıdır. Ülkemizin de taraf olduğu Kyoto protokolüne göre SF6 gazının kullanımının sınırlandırılarak, atmosfere salınabilecek miktarına ilişkin sınırlamalar getirilmiştir. **Armtek Elektrik** buna alternatif olarak daha çevreci bir ürün olan vakumlu gaz kesicilerin üretimine odaklanmakta ve bu konudaki Ar-Ge çalışmalarını Gazi Üniversitesi ile iş birliği içerisinde gerçekleştirmektedir.

**KL Yapı**, karbon ayak izini asgari düzeye indirmek için yeniden kullanılabilirliğe, kısa kurulum sürelerine ve geri dönüşüme önem vererek son teknoloji makineler, ekipmanlar ve tam otomatik CNC üretim hatları kullanarak endüstri standartlarının üzerinde ürünler ve yüksek imalat kapasitesi ile sürdürülebilir bir doğa ve çevre için optimum çözümler sunmaktadır.

Koloğlu Holding'e bağlı turizm sektöründe hizmet veren **Kolin Çanakkale Hotel** ve **Turkol Radisson Blu Tuzla** otelinde sera gazı emisyonlarını ve karbon ayak izini azaltmaya yönelik çeşitli uygulamalar mevcuttur.

**Kolin Çanakkale Hotel**, faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan veya dolaylı emisyonlarının takibi çalışmalarını 2022 yılında başlatarak aynı yıl Kurumsal Karbon Ayak izi raporunu yayınlamıştır. Enerji tüketimine bağlı karbon ayak izini azaltmaya yönelik ise YEK-G sertifikası satın alarak elektrikten kaynaklanan kategori 2 emisyonlarını denkleştiren Kolin Çanakkale Hotel ayrıca bu çalışmalarını her yıl düzenli olarak sürdürmeyi hedeflemektedir. **Kolin Çanakkale Hotel** sürdürülebilir turizm kapsamında hem bisiklet turizminin desteklenmesi hem de misafirlerine bisiklet kullanım imkanı sağlayarak sıfır karbon salımlı ulaşımaya destek verdiğini ortaya koyan "Bisiklet Dostu Konaklama Tesisi Belgesi" almaya hak kazanmıştır.

Carlson Rezidor Hotel Group'un dünya çapındaki tüm Radisson Blu Otelleri için 2050 yılına kadar bilime dayalı net sıfıra ulaşma taahhüdü bulunmaktadır. Bu hedefe bağlı kalarak **Turkol Radisson Blu Tuzla Hotel**, sera gazı oluşumu ile karbon ayak izini azaltmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

**Turkol Radisson Blu Tuzla Hotel** ve **Kolin Çanakkale** otellerinde ayrıca doluluk oranına göre enerji tüketimine neden olan hizmetlerin uygulamalarına dikkat edilmekte ve enerji israfına neden olabilecek kaynakların optimum seviyede kullanılmasına özen gösterilmektedir. Ayrıca konuyla ilgili farkındalık kampanyalarına katılım sağlamaya özen gösterilmektedir. Bu bağlamda her iki otelde, Dünya Doğayı Koruma Vakfı (WWF) tarafından her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen Dünya Saati Kampanyası'na katılım sağlamaktadır. Kampanyada iklim kriziyle mücadelenin aciliyetine ve biyolojik çeşitlilik ile doğal yaşam alanlarının endişe verici kaybına dikkat çekmek için sembolik olarak ışıklar bir saatliğine kapatılmaktadır.

Enerji tüketimine bağlı karbon ayak izini azaltmaya yönelik önlemler "Enerji Verimliliği" başlığı altında detaylandırılmıştır.



## Çevresel Duyarlılık, Uyum ve Biyolojik Çeşitlilik

Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri, dünyamıza ve gelecek nesillere olan sorumluluğunun farkında olarak doğal kaynakların etkin bir şekilde kullanılması ve çevresel etkilerinin azaltılması konularında sorumlu politikalar benimsemekte; operasyonları sırasında yasal gerekliliklere uymakta ve takip ettiği uluslararası standartlar, sektörel ve küresel iyi uygulama örneklerini kendisine referans almaktadır. Mevcut standartlara uyumu etkileyen faktörleri tespit ederek ve gerektiğinde düzeltici önlemler alarak performansını sürekli izlemektedir. Holding şirketlerimizdeki çevresel etkiye ilişkin konuları ele alırken uluslararası standartlara bağlı kalınmaktadır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikaları ile bağlı şirketlerimizin çevresel performanslarının yönetilmesi ve iyileştirilmesi sağlanmaktadır. Ayrıca çevresel sorumluluk taahhüdümüzü destekleyen Çevre Politikalarımızla da çevre yönetim sistemlerimiz güçlendirilmektedir.

Bağlı Şirketler	ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
Kolin İnşaat	✓
Sefine Tersanesi	✓
Armtex Elektrik	✓
KL Yapı	✓
Hekimhan Madencilik	✓
Arslanlı Alçı	✓
İzmirgaz	✓
Esgaz	✓
Çanakkale Liman İşletmesi	✓
Akkol Hazır Yemek	✓

Tablo 2: ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemine dahil şirketlerimiz

2021 yılında Holding genel merkezinde kurulan Çevre Yönetim Birimi, Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinin mevzuat gerekliliklerine en üst düzeyde uyum sağlamasına yönelik rehberlik etmektedir. Ayrıca iklim değişikliğiyle mücadele çalışmalarına da öncülük etmekte ve çevresel sürdürülebilirliğe ilişkin farkındalık ve uygulamaların şirketler genelinde yaygınlaştırılmasını desteklemektedir.

**Koloğlu Holding**, çevreye olan bağlılığının önemi konusunda **bağlı şirketlerini** ve çalışanlarını bilinçlendirmekte ve faaliyetlerini tüm paydaşları tarafından kolay anlaşılır, faydalı ve herkesi kapsayıcı olacak şekilde yürütmeyi amaçlamaktadır. Bu bağlamda atık yönetimi, enerji kullanımı, verimlilik gibi çeşitli çevre konularını kapsayan şirket içi eğitimler ve etkinlikler düzenlenerek çalışanların bilgi ve farkındalığının artırılması hedeflenmektedir. Ayrıca grup

dergilerinde çevre ve iklim değişikliği konularıyla ilgili makaleler yayınlanmaktadır. Koloğlu Holding'e bağlı şirketlerin faaliyetleri sırasında meydana gelen atık, toz, gürültü gibi çeşitli unsurların toprak, su, hava, iklim, biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkileri çevre yönetimi açısından sürekli değerlendirilmekte; olumsuz etkileri en aza indirecek ve olası sonuçları azaltacak somut önlemler alınmaktadır.

**Kolin İnşaat** tarafından yürütülen Çerkezköy – Kapıkule hattı Yüksek Hızlı Tren Demiryolu Projesi'nin İnşaat faaliyetleri sırasında Uluslararası Doğayı Koruma Birliği'nin oluşturduğu Kırmızı Liste kriterlerine göre nesli tehlike altında olan Benekli Tatlısu Kaplumbağalarına rastlanmış ve 7 birey kaplumbağanın zarar görmemesi için faaliyet durdurularak kaplumbağaların başka bir doğal ortama transferi sağlanmıştır. Proje kapsamında biyolojik çeşitlilik çalışmaları, yaşam alanlarını koruma altına alma ve uygun yaşam ortamı oluşturma gibi faaliyetler çerçevesinde yürütülmektedir. Buna yönelik olarak 3 Adet Vahşi Yaşam Geçiş Köprüsü yapılmıştır. Ayrıca hızlı tren inşaatı güzergahında bu köprülerde belli dönemlerde foto kapan kurularak yaşam alanları izlenerek gerekli tedbirler alınmaktadır.



Resim 1: Benekli Tatlısu Kaplumbağalarının transferi operasyonu



Resim 2: Vahşi Yaşam Geçiş Köprüsü

## Çevresel Duyarlılık, Uyum ve Biyolojik Çeşitlilik

**Sefine Tersanesi** çevresel sorumluluk kapsamında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü, Yalova Bölge Liman Başkanlığı, Yalova Altınova Tersane Girişimcileri ve Altınova Belediyesi ile ortak çalışmalar yapmaktadır. Çalışmalar sonucunda israfın önlenmesi, hayvan dostu ve daha çevreci bir ekonomiyi destekleyen çıktılar üretilmesi hedeflenmektedir.

Bu kapsamda yapılan iş birliklerinden bazıları aşağıda verilmiştir;

### • Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü:

Sefine Tersanesi yaklaşık 250 farklı kuş türüne ev sahipliği yapan, sonbahar ve kış aylarında binlerce flamingoyu da ağırlayan Hersek Lagünü'nde belirli periyotlarda temizleme çalışmaları düzenlemekte, yönetim, işgücü ve ekipman-malzeme desteği sağlamaktadır.

Raporlama döneminde ayrıca Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü ile iş birliği halinde Kaytazdere sahil temizliği gerçekleştirilerek bir çevre farkındalık aktivitesi yapılmıştır.

### • Altınova Belediyesi:

Sıfırdan Başlıyoruz Projesi kapsamında ağaçlandırma, deniz temizliği, atık azaltımı, yenilebilir kaynaklardan enerji temini gibi çalışmalarının yanında, faaliyet gösterilen bölgedeki tüm tersanelerden organik atıkların toplanması ve kompostta dönüştürülerek kimyasal gübre kullanımının azaltılması, iyi tarım uygulamalarının teşvik edilmesi, artan yemek atıklarından sokak hayvanlarının gıda ihtiyacının karşılanması gibi pozitif çıktılar elde edilmektedir. Proje Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından düzenlenen ve prestijli bir ödül olan "Sürdürülebilir İş Ödülleri 2023"te finale kalan projeler arasında yer almıştır.

**Sefine Tersanesi** ayrıca Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü onaylı, Altınova tersaneler bölgesi kıyı tesisi risk değerlendirmesi ve acil müdahale planında yer almakta; petrol ve diğer zararlı maddelerin sebep olduğu deniz kirliliğine müdahalelerde ortak hareket etmektedir.

**Teos Marina** 2012 yılında çevreye olan duyarlılığını kanıtlamış ve FEE (The Foundation for Environmental Education) koordinasyonunda TÜRÇEV tarafından verilen Mavi Bayrak ile ödüllendirilmiştir. **Teos Marina** çevreye duyarlı yönetim anlayışıyla 2012 yılından bu yana her yıl kesintisiz Mavi Bayrak ödülünü almaya hak kazanmıştır. **Teos Marina**, çevre bilinci ve denizlerin temiz tutulması konusunda farkındalık yaratmak için deniz ve kıyı temizliği etkinlikleri organize etmektedir. Her sene yakın koylarda kıyı temizliği gerçekleştirilmekte olup gönüllülük esasına dayalı bu çalışmaya kurum içinden yoğun katılım sağlanmaktadır.

**Teos Marina**, rutin faaliyetlerinden biri olan çekek alanında zımparalama işlemi gerçekleştirirken oluşan tozu önlemek için üstü ve yanları brandayla kapalı olan kuru sistem tercih etmektedir. Zımparalama sırasında toz tutucu sistem olarak kullanılan fanlı emiş yapan süpürge kullanılmaktadır.

**Teos Marina**'da ayrıca TEMA Vakfı ve Seferihisar Belediyesi iş birliği ile yeşil alanların artırılması için ağaçlandırma, fidan dikimi çalışmalarına destek verilmektedir.

Kendi alanında Türkiye'de ve dünyadaki tek kalsinasyon tesisine sahip olan **Hekimhan Madencilik**, faaliyetlerini IFC ve EBRD kriterlerine uyumlu olarak Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemi kapsamında yürütmektedir. **Hekimhan Madencilik**, faaliyetleri sırasında oluşan tozun yönetiminde "Tozla Mücadele Yönetmeliği" esas alınmakta ve periyodik olarak tozun kaynaklandığı çeşitli noktalarda ölçümler yapılmaktadır. Kontrollü çalışmalar kapsamında maden sahalarında oluşabilecek toz ve dumanların minimum düzeyde tutulması için araçlar ve ekipmanlar düzenli aralıklarla kontrol edilmekte, sulama sistemi ve arazöz sulama gibi önleme uygulamaları yürütülmektedir. Özellikle açık maden sahasında biriken sular sürekli olarak toplanarak madencilik faaliyetinin en önemli çevresel etkilerinden olan tozun bastırılması amacıyla kullanılmaktadır.

## Çevresel Duyarlılık, Uyum ve Biyolojik Çeşitlilik

**Arslanlı Alçı**, üretim faaliyetleri sırasında oluşan tozun kontrolünün sağlanması, çevre temizliği hassasiyetinin ön planda tutulması için, süpürme, temizleme ve pulvarize sulama sistemleri kullanılmaktadır.

**Akkol Hazır Yemek** firmasında ürün tedariklerinden müşteri tabağına ulaşana kadar geçen tüm süreçlerde Birleşmiş Milletlerin belirlemiş olduğu 17 Küresel Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) benimsenmekte, konuyla ilgili somut uygulamaların hayata geçirilmesi yönünde çalışmalar yapılmaktadır. Ürün tedariklerinde ambalaj atığı azaltımı, hayvan refahı, karbon emisyonlarının azaltımı, iyi tarım uygulamaları önceliklendirilmektedir. Çiftlik Hayvanlarını Koruma Derneği öncülüğünde Kafessiz Türkiye platformu aracılığıyla doğal ve kafessiz ortamlarda yetişen tavukların yumurtaları tedarik edilmektedir. İyi tarım uygulamalarına örnek olarak ise yemekhanelerde iyi tarım uygulamaları ibaresi olan yeşillikler tercih edilmektedir. Diğer yandan, Çevre ve iklim değişikliği ile mücadele konusunda farkındalık oluşturmak için hizmet verilen tüm yemekhanelerde personellere Çevre Bilinçlendirme eğitimi verilmektedir. Eğitimler kapsamında atık tanımı, atıkların uygun ayrıştırılması, geri kazanımı ve geri dönüşümü, kompost tanımı, kompostlaştırma yöntemleri hakkında personellerin bilinçlenmesi hedeflenmektedir.

**Kolin Çanakkale Hotel** ve **Turkol Turizm'e ait Radisson Blu Tuzla** otellerinde ekonomik kar sağlamanın ötesinde sürdürülebilir turizm desteklenmekte, faaliyetlerin çevre etki ve boyutu değerlendirilmekte, çevresel etkilerin en aza indirilmesi hususunda çevre dostu uygulamalara yönelik çalışmalar yapılmakta, biyoçeşitliliğin ve ekosistemin korunması konularına hassasiyet gösterilerek hizmet verilmektedir. Her iki otelin de turizm alanında dünyanın en prestijli çevre ve sürdürülebilirlik platformu olan Global Sustainable Tourism Council'in (GSTC) belirlediği çevre kriterlerine uyum sağlayarak temin edilen Sürdürülebilir Turizm Sertifikası mevcuttur. GSTC'nin belirlediği çevre kriterleri ile, sürdürülebilir turizm ve çeşitli çevre etiketleri çerçevesinde Türkiye'nin Paris İklim Anlaşması'ndan ve Avrupa Yeşil Mutabakatı'ndan doğan yükümlülüklerini yerine getirmesine katkıda bulunmaktadır.

**Kolin Çanakkale Hotel** tarafından, Çanakkale'de kuş çeşitliliğinin korunmasına ve kuşların yaşam alanlarımızın ayrılmaz bir parçası olduğuna dikkat çekmek adına bilgilendirme panosu hazırlanmıştır. Raporlama döneminde ayrıca Kolin Çanakkale Hotel, Kepez belediyesi, Çanakkale Belediyesi ve Güney Marmara Kalkınma Ajansı ile Kepez Sahil ve Güzelyalı Sahil çöp toplama etkinliği düzenlenmiştir.

Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında hazırlanan Çiftlikten Çatala Stratejisi Avrupa Komisyonu tarafından 20 Mayıs 2020 tarihinde açıklanmış olup, bu stratejiyle uyumlu olarak sürdürülebilir gıda sisteminin oluşturulması, sürdürülebilir gıda zincirinin inşa edilmesi, sürdürülebilirliğe geçişin sağlanması amacına hizmet etmek üzere **Kolin Çanakkale Hotel** tarafından herhangi bir kimyasal ve gübre kullanmadan zeytin ve sebze üretimi yapılarak otel misafirlerine sunulmaktadır.

Öte yandan **Turkol Radisson Blu Tuzla** otelde ise biyolojik çeşitlilik farkındalığı konusunda bitki envanteri mevcuttur. Doğal alan ziyaretleri imkanı ile çalışanlar ve misafirlerle envanter hakkında bilgiler paylaşılmaktadır.

**KL Yapı** 2015 yılından itibaren farklı dönemlerde Tema Vakfı ve Kırıkkale Valiliği birimleriyle çalışmalar yürüterek, fabrikaların bulunduğu OSB bölgesinde ağaçlandırma çalışmaları yapmaktadır. Ayrıca atık su arıtma tesisini de kurarak, bulunduğu OSB bölgesinde kendi atıksularını arıtan ilk tesis olmuştur.





## Enerji Verimliliği

Koloğlu Holding olarak hem çevresel etkimizi hem de finansal performansımızı etkili bir şekilde ele alan güçlü bir enerji yönetimi stratejisi oluşturmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Özellikle konvansiyonel enerji tüketim alanlarımızda minimum riskle ve maksimum verimde enerji dönüşümü en büyük önceliklerimizden biridir. Koloğlu Holding'in enerji ve emisyon yönetimine ilişkin izlediği yol gösterici ilkeler Çevre Politikası, Sürdürülebilirlik Politikası ve Enerji Politikası dokümanlarında detaylandırılmıştır.

Şirketlerimizde ISO 9001 kalite yönetim sistemi etkin olarak uygulanmaktadır.

Bağlı Şirketler	ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
Kolin İnşaat	✓
Sefine Tersanesi	✓
Armtek Elektrik	✓
KL Yapı	✓
Hekimhan Madencilik	✓
Arslanlı Alçı	✓
İzmirgaz	✓
Esgaz	✓
Çanakkale Liman İşletmesi	✓
Akkol Hazır Yemek	✓

Tablo 3: ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemine dahil şirketlerimiz

Holding şirketlerimizde sunulan ürün ve hizmetlerin kalite standartlarında olmasına öncelik veriyoruz. Sürdürülebilirliği her alanda temel alıp, yalnızca ürün ve hizmetlerimiz için değil, binalarımız için de global standartları referans almakta ve bütüncül bir yaklaşımla yeşil bina konsepti ile uyumlanmaktayız. Bu bağlamda, Sefine Tersanesi ve İzmirgaz şirketlerinin merkez binaları LEED Sertifikalı yeşil binalara dönüştürülmüş olup, gelecek dönemlerde diğer tüm bağlı şirketlerimizin binaları için de ilgili sertifikasyon sürecinin tamamlanmasını hedefliyoruz. Çevresel etki ve enerji tüketimi konularının da uluslararası standartlara uygun olmasını sağlıyoruz. Armtek Elektrik, Esgaz ve İzmirgaz şirketlerimizde ISO 50001 Yönetim Sistemleri etkin bir şekilde uygulanmakta olup, Sefine Tersanesinde sertifikasyona yönelik çalışmalar devam etmektedir.



## Enerji Verimliliği

Koloğlu Holding, 2030 yılı enerji hedeflerine ulaşma yolunda şirketlerinin neden olduğu çevresel olumsuz etkileri azaltıcı proje ve faaliyetleri desteklemektedir. Yenilenebilir enerji satın alımı ve üretimi, hedeflerimize ulaşma yolunda önemli katkı sağlayacak seçeneklerdir. Rapor döneminde Koloğlu Holding, Kolin İnşaat merkez binaları ile Sefine Tersanesi, Kolin Çanakkale Hotel, Armtek Elektrik, Esgaz, KL Yapı, Çanakkale Liman İşletmesi, Teos Marina, Akkol Hazır Yemek tesisleri için YEK-G sertifikası alınmış olup yenilenebilir enerji kullanımları sertifikalandırılarak fosil kaynaklardan kaynaklanan sera gazı salımları denkleştirilmiştir.

Temiz enerji kaynaklarına yapılan yatırımlar, sera gazı emisyonlarının azaltılmasına ve sürdürülebilir kalkınmanın desteklenmesine daha fazla katkıda bulunmaktadır. Son on yılda enerji sektöründeki küresel yatırım trendlerinde de bu anlamda kayda değer bir dönüşüm yaşanmıştır. Özellikle güneş, rüzgâr ve jeotermal enerji başta olmak üzere yenilenebilir kaynaklara yönelik talep artmaya devam etmektedir. Koloğlu Holding olarak iş birliğine dayalı eylem ve stratejik planlama yoluyla, daha dayanıklı ve çevreye duyarlı bir gelecek için yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımlarımızı arttırmaya çalışıyoruz. Raporlama döneminde şirketlerimizin ihtiyaç ve gerekliliklerini gözden geçirerek yenilenebilir enerji alanında yatırım çalışmalarımız söz konusudur. Özellikle güneş enerjisi santraline yönelik yatırımlara öncelik verilmekte olup, bu amaçla Manisa ili Soma ilçesinde (66.5 MWp) güneş enerjisi santrali kurulumu çalışmaları büyük oranda tamamlanmıştır. 2024 yılı içinde ise Malatya ili Hekimhan ilçesinde (14.3 MWp) ve Manisa ili Soma İlçesinde kapasite artışı kapsamında (16 MWp) GES yatırımlarının devreye alınması planlanmaktadır. Koloğlu Holding çatısı altında hâlihazırda elektrik üretimi 4 tesiste gerçekleştirilmektedir.

Koloğlu Holding'in enerji üretiminde halihazırda toplam kurulu gücü 1.188 GW olup %57'si yenilenebilir enerji kaynaklarından, %43'ü ise termal kaynaklardan oluşmaktadır. Koloğlu holding ve bağlı şirketleri enerji tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütmekte ve enerji zincirinin tamamında verimliliğini arttırmaya odaklanmaktadır. Buna yönelik benimsenen yaklaşımlar arasında özellikle üretim yapan şirketlerinin üretim ve günlük operasyonlardaki enerji yoğunluğunun azaltılmasını sağlamak, kayıpların en aza indirilmesini ve üretim süreci boyunca verimliliği artırıcı teknik ve teknolojilerin uygulanmasını desteklemek yer almaktadır.

Ayrıca, verimli ofis cihazlarının seçilmesi ve elektrikli ekipmanların doğru kullanımının teşvik edilmesi de odaklanılan konular arasındadır. Kurumsal operasyonların yanı sıra, bireylerin enerjinin verimli kullanılması konusunda kişisel önlemler almasını teşvik etmek amacıyla bilinçlendirme ve bilgilendirme eğitimleri yürütülmektedir. Örneğin kullanılmadığı zamanlarda tüm elektronik ve diğer ekipmanların kapalı tutulmasına yönelik görsel hatırlatıcılarla çalışanlar yönlendirilmektedir. Bu tür girişimler sayesinde şirket içi enerji kullanımı her düzeyde optimize edilmeye ve daha sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmaya çalışılmaktadır.

Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinin 2023 yılı enerji kullanımları aşağıdaki tabloda özetlenmiştir. 2023 yılında rapora konu olan bağlı şirketlerin toplam enerji tüketimi 162.375.356 kWh olarak gerçekleşmiştir. Birincil enerji tüketim değerlerinin yıllara göre dağılımı aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Tablo (Kapsam emisyonları) 'dan görüleceği üzere Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında faaliyetlerin genişlemesi ve yoğunlaşması nedenleriyle enerji tüketiminde ve ısınma amaçlı tüketimlerde artışlar meydana gelmiştir. Soğutma amaçlı tüketimlerde ise yalıtım ve verimlilik çalışmaları ile enerji tüketimleri düşürülmüştür.

Tesis	Faaliyete Geçiş Tarihi	Kurulu Güç(MW)
Akköy*	Akköy I: 2008 Akköy II: 2012 Yalnızardıç: 2013-2015	379,3
TKD Kuzey*	2016	262,7
CK GES*	2018	36,3
HİDROGEN	2019	510

Tablo 4: Elektrik üretimi yapan şirketlerimiz ve kurulu güçleri

\* Yenilenebilir enerji kaynakları

Enerji Kullanımları (kWh)	2021	2022	2023
Elektrik Tüketimi	75.860.279	81.276.321	86.235.715
Isınma Amaçlı Tüketim	93.679.379	71.569.097	73.189.641
Soğutma Amaçlı Tüketim	3.330.000	3.510.000	2.950.000
<b>Toplam</b>	<b>172.869.658</b>	<b>156.355.419</b>	<b>162.375.356</b>

Tablo 5: Enerji tüketimlerimiz

# Enerji Verimliliği



**Sefine Tersanesi**'nde enerji yönetimi kültürünün geliştirilmesi amacıyla hem yeni hem de mevcut çalışanların enerji yönetimi uygulamaları ve farkındalığı artırmayı amaçlayan eğitimler gerçekleştirilmektedir. Sefine Tersanesinin gelecek dönem içerisinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi alım sürecinin tamamlanması hedeflenmektedir. Raporlama döneminde hâlihazırda Aşama-1 denetimi gerçekleştirilmiştir. Tersanenin enerji yönetimi gündeminde planlı bakımların etkin olarak uygulanması ile verimsiz makine çalışmalarının önüne geçilmesi projesi ele alınmış olup **A enerji sınıfı kaynak makinalarına** geçiş için çalışmalar sürdürülmektedir.

Son yıllarda çevre sorunlarına ilişkin artan küresel farkındalıkla müşterilerin şirketlerden beklentileri de değişerek çevre dostu ürünlere olan talepleri artmaya başlamıştır.

**Sefine Tersanesi**, hem müşterilerinin bu taleplerine kayıtsız kalmamak hem de çevrenin korunmasına yönelik sorumlu katkılarda bulunmak amacıyla gemi ve ekipmanların geliştirilmesi ve üretiminde enerji verimli tasarımlar ve yeşil teknolojiler sunmaktadır.

**Bu bağlamda 2023 yılı içerisinde;**

- 1 adet LNG/MDO çift yakıtlı elektrik tahrikli bataryalı feribot
- 1 adet elektrikli batarya tahrikli Live Fish Carrier
- 2 adet LNG/MDO çift yakıtlı elektrik tahrikli Live Fish Carrier teslim edilmiştir.

2024 yılında ise aşağıda yer alan projelerin inşası devam etmektedir;

- 8 adet elektrikli batarya tahrikli Live Fish Carrier (Canlı Balık Taşıma Gemisi)
- 2 adet elektrikli batarya tahrikli Stun&Bleed Vessel (Balık İşlem Gemisi)
- 2 adet Metanol/MDO çift yakıtlı elektrik tahrikli Açık Deniz Destek Gemisi
- 1 adet LNG/MDO çift yakıtlı elektrik tahrikli bataryalı feribot

**Teos Marina**'da faaliyetleri sırasında tüketilen elektrik ve yakıtın 2030 yılına kadar %20 azaltılması planlanmaktadır. Bu bağlamda tesis genelinde kullanılan makinaların optimizasyonu gerçekleştirilerek iyileştirmeler yapılacaktır. Ayrıca, Temiz Üretim Teknikleri İş Termin Planı'nda idari binalara (I- REC sertifikasyonu olan) 2030 yılına kadar güneş panelleri kurulumunun tamamlanması taahhüt edilmiştir.

**İzmirgaz**'da şirketin önemli enerji tüketim kaynaklarından olan yakıt gazının yüksek tüketimine neden olan noktalar tespit edilmiş ve "Kaskad Kazan Sistemi" ne geçilmiştir. Bu sayede doğalgaz miktarında 2022 yılına göre 840.000 m<sup>3</sup> azaltım sağlanmıştır. Bu uygulama sayesinde bir yıl içerisinde 2.091.398 kgCO<sub>2e</sub> salımı engellenmiştir.

**Esgaz**'da enerji tüketiminin azaltılmasına yönelik aşağıdaki çalışmalar gerçekleştirilmiştir:

- RM/A istasyonları shelter ve kazan dairesi binasında bulunan 400 W civa buharlı lambaların, LED Ex (160W/80 W) armatürler ile değiştirilerek **99.036 kWh elektrik enerjisi tasarruf edilmiş** ve **47,3 ton CO<sub>2e</sub> sera gazı salımı** engellenmiştir.

- Muttalip RM/A istasyonunda bulunan doğal gaz ısıtma sisteminde revizyon yapılarak, ısıtma sisteminde 2 ayrı çıkış sıcaklığı için 2 ayrı pompa sistemi kurulmuştur. Çalışma neticesinde 2 ayrı çıkışın 2 ayrı pompa sistemiyle kontrol edilebilir olması sayesinde, çıkışlardan birinin gereksiz yere fazla ısıtılması engelleneceğinden doğal gaz tüketiminde azalma ve enerji verimliliği sağlanmıştır. Buna göre 2023 yılında toplam ısıtıcı tüketimi 393.036 Sm<sup>3</sup> azaltılarak, 2022 yılına göre **16.296 Sm<sup>3</sup> (% 0,41) tasarruf** edilmiştir. Bu verimlilik çalışmasının sonucu olarak **40,5 ton CO<sub>2e</sub> sera gazı salımı** engellenmiştir.

**Arslanlı Alçı** tarafından 2010 yılında kurulan Artherm ve Arseal markaları ile dünya ülkelerinin ve Türkiye'nin önemli sorunlarından olan enerji tasarrufu noktasında önemli çalışmalar yürütülmektedir. Özellikle, önemi gün geçtikçe artan su izolasyonu ve ısı yalıtımı sahasında çözümler sunulmaktadır. Arslanlı Alçı, ülkemizdeki enerji tasarrufunun gerekliliği noktasında müşterilerini bilinçlendirmek için çözüm ortaklarından olan bayiler ve nihai tüketiciler olan ustalar için eğitim ve bilgilendirme seminerleri düzenleyerek, üretilen ürünlerin en doğru ve en verimli şekilde kullanılmasını sağlamak adına çalışmalarını sürdürmektedir.

**Armtek Elektrik**, Enerji Politikası ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde faaliyetleri sırasında kullanılan enerjinin verimliliğini ve denetimini sağlayacak personele raporlama döneminde enerji yöneticisi eğitimi aldırılmıştır. Ayrıca farklı departman temsilcilerinin yer aldığı bir Enerji Yönetim Ekibi kurulmuştur.

**Turkol Radisson Blu Tuzla ve Kolin Çanakale** otellerinde enerji tüketimine bağlı karbon ayak izinin azaltılması ve enerji tasarrufunun sağlanmasına yönelik çeşitli çalışmalar sürdürülmektedir. Otellerde sensörlü ve tasarruflu aydınlatma ekipmanları mevcuttur. Bu sayede gereksiz enerji tüketimi önlenerek enerji maliyetlerinin ve çevresel etkinin azaltılması sağlanmaktadır. **Kolin Çanakale Hotel** 2023 yılında tamamlanan otel renovasyonunda özellikle enerji tüketimini azaltan ürünler tercih edilmiştir. Ayrıca yenilenen otelde, iklimlendirme sistemleri için odalarda soğutan fan ünitelerine geçiş yapılmıştır.



# Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı

Atık yönetimi Sanayi Devriminden bu yana çevresel açıdan en dikkat çeken kritik konulardan biri olmuştur. İnsanlık tarafından büyük miktarlarda üretilen atıklar doğrusal ekonomi modeli uygulanarak ekosistem, biyolojik çeşitlilik ve her türlü doğal yaşama zarar vermektedir. Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda atık hiyerarşisini döngüsel ekonomi yaklaşımları kapsamında benimsemekte ve inovasyon odaklı üretim modellerini desteklemektedir. Atık hiyerarşisi ileri dönüşüm uygulamalarını destekleyen döngüsel ekonomi stratejisi altında yürütülmektedir. Koloğlu Holding'de atık yönetimi süreçlerinde, atık oluşumunu önleme, azaltma ve yeniden kullanım ilkeleri uygulanmakta; idari binalarda Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında atıklar kaynağında ayrıştırılmaktadır. Ayrıca üretim süreçleri mevcut olan bağlı şirketlerinde, üretim yöntemleri düzenli olarak gözden geçirilerek atık türleri, geri kazanılabilirlik özellikleri, proses iyileştirmeleri sürekli olarak yeniden değerlendirilmektedir. Böylece kaynak kullanımını optimize etmek ve çevresel avantajlar sağlamak amaçlanmaktadır. Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerde organik atıklar hariç atık geri kazanım oranı 2022 yılında %89,4 seviyelerinde iken, raporlama döneminde bu oran %93,9 olarak gerçekleşmiştir. Koloğlu Holding, atık yönetiminde ilgili ulusal ve uluslararası mevzuat ve standartlara uyumlu olarak oluşturulan Sürdürülebilirlik ve Çevre Politikalarına bağlıdır. ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi standartlarını karşılamak için atık yönetimi süreçlerini sürekli iyileştirmektedir. SKD Türkiye tarafından kurulan Döngüsel Ekonomi Platformu'na aktif katılım sağlanmakta, holding ve bağlı şirketlerinde döngüsel ekonomi çerçevesinde atıkların azaltımı ve yeniden kullanımına öncelik verilmektedir. Platformun yönergeleriyle uyumlu işbirlikçi çalışmalar yürüten Koloğlu Holding, sürdürülebilir uygulamaları geliştirme ve döngüsellliği bağlı şirketlerinde de teşvik etmektedir. Bu amaçla bir işletmenin atığının diğer bir işletmenin hammaddesi olabileceğine yönelik değerlendirmeler yapılmakta, özellikle fiziksel olarak yakın grup şirketleri arasında, bunun mümkün olmaması halinde diğer işletmelerle endüstriyel simbiyoz ilişkileri kurulmaktadır. Ofislerin her yıl önemli miktarda atık ürettiği gerçeği göz önünde bulundurularak, atık yönetimi, enerji ve kaynak verimliliği konularında Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinde çeşitli atık önleme/farkındalık/bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Özellikle atık oluşumunun azaltılmasına yönelik atık ayrıştırma üniteleri, görsel yardımcıları ve kurum içi eğitimler ile konu hakkında farkındalık kazandırılmaya çalışılmaktadır. Birleşmiş Milletler tarafından yapılan araştırmaya göre, iş yerlerinin oluşturduğu atıklar dünyadaki atıkların yaklaşık %20'sine tekabül etmektedir. Bunun yanı sıra, ABD Çevre Koruma

Ajansı (EPA) tarafından raporlanan bilgiye göre kağıt atıklarının tüm ofis atıklarının yüzde 90'nını oluşturduğunu; bir ofis çalışanın ise her gün yaklaşık yarım kilo kağıt türevi atık ürettiği belirtilmiştir. Bu atıklar genellikle yazıcıda basılan hatalı çıktılardan, eski not ve raporlardan ve eski yayınlardan oluşmaktadır. Kağıt türevli atık oluşumunun minimize edilmesine yönelik şirketlerimizde ön yüzü kullanılmış kağıtların arka yüzlerinin tekrar kullanılmasına, renkli baskı alımından kaçınılmasına ve karton/mukavva atıklarının tamirlerinin yapılarak tekrar kullanımına özen gösterilmektedir. Bir diğer önemli atık kaynağı olan plastiklerin, özellikle tek kullanımlık plastik tüketiminin Koloğlu Holding'de 2024 yılı itibarıyla kademeli olarak azaltılmasına yönelik çalışmalara ağırlık verilmesi planlanmıştır. Mevcut durumda kağıt, plastik, metal, cam ve elektronik malzemelerin

tekrar tekrar kullanılması teşvik edilmektedir. Ancak atığa dönüşümlerinin önlenemediği durumlarda ise ayrı ayrı toplanarak doğru geri kazanım süreçlerine yönlendirilmektedir. Bu kapsamda Koloğlu Holding merkez ofislerinde 5.3 ton atık kağıt ve plastik geri dönüşümü sağlanmıştır. Böylece 938 kg CO2e sera gazı azaltımı, 21.730 kWh enerji tasarrufu sağlanırken, 90 ağaç kesilmekten kurtarılmıştır.



**Koloğlu Holding** uzun bir süredir bilinçli bir atık yönetimi çerçevesini sürdürmektedir. Ayrıca sorumlu bir atık yönetimi modeli temel alınarak kurulan Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile oluşturulan rehber/prosedür dökümanları Holding çalışanları ile paylaşıyor. Hazırlanan dökümanlar çalışanların atıklarını uygun tür ve kategorilere göre atmaları için rehberlik sağlıyor. Çeşitli renk kodları ile eşleştirilen atık türleri için uygun geri dönüşüm kutularına atılmasına yönelik kullanım talimatları ilgili dökümanlarda yer almaktadır. Aynı zamanda ofis binasında bireysel masa altı çöp kutuları kaldırılmış olup çalışanlar geri dönüşüm kutularına yönlendirilmektedir. Koloğlu Holding'e bağlı tüm şirketlerde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından Sıfır Atık Belgesi alınması ve **"Sıfır Atık"** uygulamasının yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar sürmektedir.

## Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı

**Kolin İnşaat** Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir. Ayrıca çeşitli sahalarda sürdürdüğü operasyonlarının Sıfır Atık Yönetim Sistemine uygun olarak gerçekleştirilmesine önem vermektedir. Faaliyet alanlarında oluşan atıkların geçici depolama sahalarda yönetmeliğe uygun olarak tür ve kategorilerine göre depolayan Kolin İnşaat, atıkların yapısına uygun, doğru geri kazanım / bertaraf yöntemlerinin uygulanması için lisanslı atık firmaları ile çalışmaktadır. Kolin İnşaat faaliyetleri sonucu oluşan 130,7 ton atığın geri dönüşümü sağlanmıştır. Böylece 23.134 kg CO2e sera gazı azaltımı, 535.870 kWh enerji tasarrufu sağlanırken, 2222 ağaç kesilmekten kurtarılmıştır.

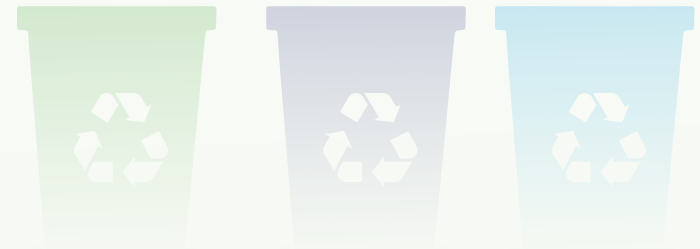
**Sefine Tersanesi'nin** atık yönetimi, Atık Yönetimi Prosedürü ve Atık Yönetimi Kontrol Planında tanımlanarak etkin atık azaltımı ve geri dönüşüm sağlanmaktadır. Tersane'de oluşan atıkların %95'i bu doğrultuda yönetilmektedir. Çevresel Hedefler ve Faaliyet Planı'nda belirlenen hedefler ile atık yönetimi verimliliğinin ve farkındalığının daha da artırılması amaçlanmaktadır. Çalışma planlarının gerçekleştirme performansı, faaliyet raporlarında üst yönetim ve ilgili taraflar ile paylaşılmakta ve takibi yapılmaktadır. Ayrıca Sefine Tersanesi döngüsel ekonomi potansiyelini ortaya çıkarmak, önceliklerini belirlemek ve bu doğrultuda hedeflerini genişletmek için 2022 yılında EBRD tarafından desteklenen Döngüsel Dönüşüm Göstergeleri (CTI) destek programına katılmıştır. Sefine Tersanesi faaliyetleri sonucu oluşan 62.710 ton atığın geri dönüşümü sağlanmıştır. Böylece 962.434 kg CO2e sera gazı azaltımı, 9.992.972 kWh enerji tasarrufu sağlanırken, 69.700 ağaç kesilmekten kurtarılmıştır.

**Sefine Tersanesi** Altınova Belediyesi iş birliğiyle döngüsel ekonomi ve atıkların değerlendirilmesini kapsayan 'Sıfırdan Başlıyoruz Projesi'ni yürütmektedir. Proje kapsamında, organik atıkların toplanması ve işlenmesi için çeşitli ekipmanlar (parçalama, öğütme, peletleme makinası) temin edilmiştir. Yalova / Altınova bölgesindeki tersanelerden organik atıkların toplanması için Çöp Taksi hizmeti sağlanmaktadır. Ayrıca, yemek atıklarının parçalanması ve kedi-köpek mamasına dönüştürülmesi için özel makineler tesis edilmiştir. Proje kapsamında, tersanelerden çıkan organik atıklar toplanmakta ve kurulan geri dönüşüm tesisine gönderilmektedir. Üretim fazlası yemek atıkları işlenerek sahihsiz hayvanların beslenmesi için **2250 kg** mama üretimi sağlanmış olup, bunun yanı sıra evsel nitelikli organik atıklardan **400 kg** kompost üretimi gerçekleştirilmiştir.

Küresel ölçekte enerji verimli tasarımlar geliştirmeye odaklanan **Sefine Tersanesi**, yeni yapımlarını tasarlarken, kullanım ömrü sonunda çevreye olumsuz etki yaratmadan

uyumlu bir şekilde sökülebilmesi için Hong Kong Sözleşmesi hükümlerine uygun gemi yapımları gerçekleştirmektedir. Bu sayede hem karbon ayak izi en aza indirilmekte hem de denizcilik sektöründe kaynakların döngüsellik katkısına katkıda bulunmaktadır. Tersanede döngüsellik yaklaşımını temel alan bir diğer süreç ise raspa prosesi sonucu ortaya çıkan grit atıklarının yönetimidir. Bu atıkların çimento fabrikalarında alternatif hammadde olarak kullanılması ile geri kazanımı sağlanmaktadır. Raporlama döneminde geri kazanıma gönderilen grit atık miktarı 48.553 ton'dur. Grit atıklarının bu yüksek miktardaki geri dönüşümü ile sınırlı kaynaklardan biri olan demir cevheri kullanımı engellenerek doğal kaynakların korunması sağlanmıştır. **Sefine Tersanesi'nin** operasyonları sırasında ayrıca kimyasal kullanımından kaynaklanan kimyasal ambalajların yönetimi (geri dönüşümü/ bertarafı) yönetmeliğe uygun olarak lisanslı tesislerde gerçekleştirilmektedir. Dijital sisteme taşınan İşe Giriş süreçleri sayesinde, tedarikçilerin **tersane** sahasındaki hizmetleri için gerekli İSG süreçleri kendilerine tanımlanan yetkilendirilmiş hesapları ile self-servis olarak dijital ortamda gerçekleştirilmektedir. Böylece hizmet tedarikçileri tarafından sağlanması gereken tüm özlük evrakları dijital kopya olarak temin edilmekte, gereksiz çıktı ve kâğıt tüketimi engellenmektedir. Bu sayede yılda yaklaşık 1000 top A4 kâğıdı tasarrufu yapılmaktadır.

**Sefine Tersanesi'nin** her yıl olduğu gibi, bu raporlama döneminde de Dünya Çevre günü etkinlikleri kapsamında atık azaltımına dikkat çekmek için özellikle plastik poşet kullanımının azaltılması ve halkın bu anlamda bilinçlendirilmesine yönelik Altınova Pazarında bez torba dağıtım etkinliği gerçekleştirilmiştir. Ayrıca yıl içerisinde atıkların kaynağında ayrıştırılmasına yönelik bilinç artırmak ve farkındalık yaratma amaçlı bir atık ayrıştırma yarışması düzenlenmiştir.



## Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı

**Çanakkale Liman İşletmesi** ve **Teos Marina'da** atık oluşumunun azaltılması, yeniden kullanımı, geri dönüşümü, geri kazanımı gibi yollar ile doğal kaynak kullanımının azaltılması ve atık yönetiminin sağlanması için atıklar MARPOL 73/78 (Denizlerin Gemiler Tarafından Kirlenmesinin Önlenmesine Dair Uluslararası Sözleşme), Gemilerden Atık Alınması ve Atıkların Kontrolü ve Atık Yönetimi yönetmeliklerine uygun olarak yönetilmektedir. Bunun yanı sıra, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın başlattığı Sıfır Atık çalışmalarına ve ilgili düzenlemelere uyumlu olarak şirketlerde Sıfır Atık Yönetim Sistemi kurulmuş olup uygun noktalarda atık cam kumbarası ve geri dönüşüm üniteleri bulunmaktadır. **Teos Marina'nın** faaliyetleri sonucu oluşan 11,4 ton atığın geri dönüşümü sağlanmıştır. Böylece 2.018 kg CO2e sera gazı azaltımı, 46.740 kWh enerji tasarrufu sağlanırken, 194 ağaç kesilmekten kurtarılmıştır.

Atık yönetiminde hem çevresel hem de sosyal sürdürülebilirlik anlayışının gelişmesi amacıyla **Çanakkale Liman İşletmesi'nde** çeşitli çalışmalar ve projeler hayata geçirilmektedir. Deniz Çöpleri Eylem Planı kapsamında deniz kenarında oluşan çöpler toplanmakta, türlerine göre ayrıştırılarak geri dönüşüm firmalarına gönderilmektedir. Çanakkale Liman İşletmesi faaliyetleri sonucu oluşan 24.831,5 ton atığın geri dönüşümü sağlanmıştır. Böylece 1.030.216 kg CO2e sera gazı azaltımı, 143.230.982 kWh enerji tasarrufu sağlanırken, 1.513 ağaç kesilmekten kurtarılmıştır.

Ayrıca, **Çanakkale Liman İşletmesi** İskele Yenileme Projesi kapsamında, ortaya çıkan yaklaşık 6.300 ton atık betonun geri kazanımı gerçekleştirilmiştir. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi tarafından hazırlanan bilimsel rapor ve Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın onayı ile Türkiye'de ilk defa uygulanan proje kapsamında inşaat yıkıntı atığı niteliğinde atık betonun bölgedeki bir çimento fabrikasında klinker üretiminde kalker yerine alternatif hammadde olarak kullanılabilmesi sağlanmıştır. Bu kapsamda;

- 6.000 ton beton atığının geri dönüşümü sağlanmıştır. Böylece beton atıklarının çimento fabrikasında alternatif hammadde olarak kullanılması ile 5.100.000 kg CO2e sera gazı salımı,
- 300 ton hurda demirin beton atığından ayrıştırılarak geri dönüşüm amacıyla demir çelik fabrikasına sevki sağlanmıştır. Böylece beton içindeki hurda demirin demir çelik fabrikalarında geri dönüştürülmesi sayesinde 360.000 kg CO2e sera gazı salımı,
- Söz konusu atıkların Çanakkale Liman İşletmesine en yakın ve 224 km uzaklıktaki lisanslı düzenli depolama tesisine gönderilmesi engellenmiştir. Böylece 103.875 kg CO2e sera gazı salımı, olmak üzere proje kapsamında toplam 5.563.875 kg CO2e sera gazı salımı engellenmiştir.



**Kolin Çanakkale Hotel** ve **Turkol Radisson Blu Tuzla** otellerimizde mutfak faaliyetlerinden kaynaklanan bitkisel atık yağların oluşumu söz konusudur. Bitkisel atık yağların çevreye olan negatif etkilerini azaltmak ve bu yağların tekrar değerlendirilmesini sağlamak amacıyla atıklar düzenli olarak geri kazanım tesislerine gönderilmektedir. Böylece bitkisel atık yağın bertarafı yerine geri dönüşümüyle çevresel etkiler en aza indirilmekte biyodizel gibi enerji kaynaklarına dönüşümü sağlanmaktadır. Raporlama döneminde **Turkol Radisson Blu Tuzla** otelin biyodizele dönüştürülen bitkisel atık yağ miktarı 2200 lt iken, **Kolin Çanakkale Hotel** tarafından dönüştürülen bitkisel atık yağ miktarı ise 2513 lt'dir. Böylece **Turkol Radisson Blu Tuzla** otelin bitkisel atık yağ geri dönüşümü sonucu 6600 kg CO2e sera gazı salımı, **Kolin Çanakkale Hotel** tarafından ise 7540 kg CO2e sera gazı salımı engellenmiştir. Ayrıca bitkisel atık yağlar dışında oluşan çeşitli atıkların yönetimi ve geri dönüşüm süreçleri mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirilmektedir.

**Kolin Çanakkale Hotel**'in, faaliyetleri sonucu oluşan 10,8 ton atığın geri dönüşümü sağlanmıştır. Böylece 1.912 kg CO2e sera gazı azaltımı, 44.280 kWh enerji tasarrufu sağlanırken, 184 ağaç kesilmekten kurtarılmıştır. Öte yandan, **Turkol Radisson Blu Tuzla** otelin faaliyetleri sonucu oluşan 16 ton atığın geri dönüşümü sağlanmıştır. Böylece 2.832 kg CO2e sera gazı azaltımı, 65.600 kWh enerji tasarrufu sağlanırken, 272 ağaç kesilmekten kurtarılmıştır.

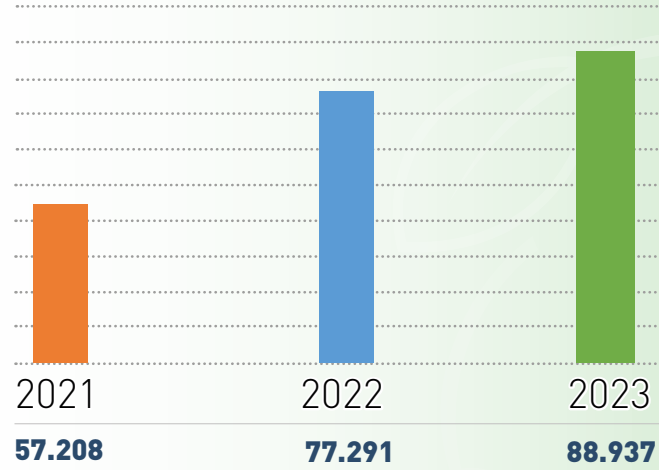


# Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı

**Arslanlı Alçı** Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir. Sıfır Atık Yönetim Sistemi kurulmuş olup uygun noktalarda atık kumbara üniteleri bulunmaktadır. Atık oluşumunun azaltılması, yeniden kullanılması ve atıkların tekrar ekonomiye kazandırılmasını içeren atık yönetimi konusu, şirketin sürdürülebilirlik politikalarından biridir. **Arslanlı Alçı'nın** faaliyetleri sonucu oluşan 55,4 ton atığın geri dönüşümü sağlanmıştır. Böylece 9.806 kg CO2e sera gazı azaltımı, 227.140 kWh enerji tasarrufu sağlanırken, 942 ağaç kesilmekten kurtarılmıştır.

**Akkol Hazır Yemek**, "Sorumlu Restoran Hareketi" üyesidir. Sorumlu Restoran Hareketi; tüm restoran işletmelerinin enerji kullanımından atık yönetimine, su kullanımından tedarik, hazırlık ve servis süreçlerine kadar tüm hizmet akışını sorumlu bir anlayışla yürütmesi, üretimde ve tüketimde bilinçli bir davranış değişikliği yaratarak sürdürülebilirlik odağında faaliyet göstermesini sağlamak amacıyla hayata geçirilmiş bir projedir. **Akkol Hazır Yemek** olarak Sorumlu Restoran Hareketi kapsamında yemekhanelerde hem üretimden oluşan hem de müşteri tabağından dönen gıda atıkları ayrıştırılarak elektrikli **Sorumlu Restoran Hareketi** Atık Gıda toplama aracına teslim edilmektedir. Teslim edilen atıklar türüne göre kompost gübre ve kedi köpek mamasına dönüştürülmektedir. Yemek atıklarından kompost ve mama üretimi sürecinde toplam 2300 kg organik atıktan 800 kg mama, 1400 kg gübre üretimi sağlanmıştır. 2300 kg organik atığın düzenli depolamandan geri dönüşümü sonucu 920 kg CO2e sera gazı salımı engellenmiştir. Bunun yanısıra oluşan bitkisel atık yağlar da, düzenli olarak çevre dostu bir geri kazanım tesisine gönderilmektedir. Raporlama döneminde **Akkol Hazır Yemek** firmasının biyodizele dönüştürülen bitkisel atık yağ miktarı 1.100 kg olup, bitkisel atık yağ geri dönüşümü sonucu 3300 kg CO2e sera gazı salımı engellenmiştir. **Akkol Hazır Yemek'in** faaliyetleri sonucu oluşan 3,4 ton atığın geri dönüşümü sağlanmıştır. Böylece 601,8 kg CO2e sera gazı azaltımı, 13.940 kWh enerji tasarrufu sağlanırken, 58 ağaç kesilmekten kurtarılmıştır.

## GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEN ATIK MİKTARI (ton)



Grafik 1 Geri dönüştürdüğümüz atık miktarı

Şirket	Gerİ Dönüştürülen Atık Miktarı (ton)	Enerji Tasarrufu (kWh)	Sera Gazı Azaltımı (kg CO2e)	Kesilmesi Önlenen Ağaç Sayısı
Koloğlu Holding (Merkez Ofis)	5,3	21.730	938	90
Kolin İnşaat	130,7	535.870	23.134	2.222
Sefine Tersanesi	62.710	9.992.972	962.434	69.700
Çanakkale Liman İşletmesi	24.831,5	143.230.982	1.030.216	1.513
Teos Marina	11,4	46.740	2.018	194
Kolin Çanakkale Hotel	10,8	44.280	9.452	184
Turkol Radisson Blu Tuzla Hotel	16	65.600	9.432	272
Akkol Hazır Yemek	3,4	13.940	3.902	58
Hekimhan Madencilik	301,1	1.234.510	53.295	5.119
KL Yapı	713,8	2.926.580	126.343	12.135
Arslanlı Alçı	55,4	227.140	9.806	942
Armtak Elektrik	141,2	578.920	24.992	2400
Esgaz	2,35	9.635	416	40
İzmirgaz	4,07	16.687	720	69
<b>Toplam</b>	<b>88.937</b>	<b>158.945.586</b>	<b>2.257.098</b>	<b>94.938</b>

Tablo 6: Atıklarımızın geri dönüşümü ile sağladığımız etkiler

## Su Yönetimi

Artan küresel su talebi, iklim değişikliğinin olumsuz etkileriyle birleştiğinde, su kalitesinin ve kullanılabilirliğinin korunmasında önemli engeller oluşturmakta ve bu yüzyılın en büyük sorunlarından biri olarak ortaya çıkmaktadır. Bu nedenle suyun verimli kullanılması, su kaynaklarının etkin yönetimini gerektiren kritik bir zorunluluk haline gelmektedir. Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri olarak, iklim değişikliğinin etkileriyle mücadelede hayati bir unsur olarak kabul ettiğimiz sürdürülebilir su kullanımına yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Su yönetimi konusundaki ortak çabalarımızla, iklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmayı, operasyonlarımızda dayanıklılığı ve sürdürülebilirliği artırmayı hedefliyoruz.

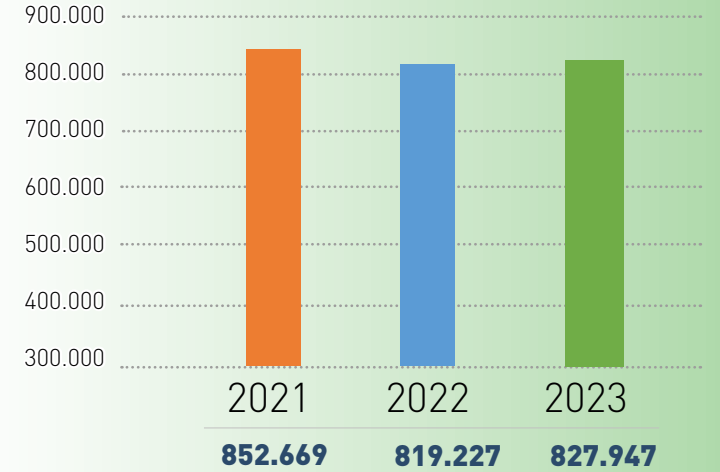
**Koloğlu Holding** su tüketimi yoğun bir kuruluş olmamakla birlikte bu durum, mümkün olduğu kadar verimli olma ve su kaynaklarının kirlenmesini önleme konusundaki kararlılığımızı etkilememektedir. Koloğlu Holding merkez binasında kullanılan sensörlü armatürler ile kontrollü bir şekilde su tüketimi sağlanmaya çalışılmaktadır. Ayrıca Koloğlu Holding, ilgili projelerde su ekosisteminin korunmasına öncelik verilmesi, su kaynaklarının korunması konusunda farkındalığın artırılması, suya duyarlı tasarımların benimsenmesi gibi kritik konuların ele alınmasında bağlı şirketlerini sürekli olarak desteklemektedir. Şirketlerimizde suyun verimli kullanımı ve su tüketiminin azaltılmasına ilişkin yıllık çevre yönetimi eğitimleri gerçekleştirilerek bu konularda çalışanların farkındalığının artırılması amaçlanmaktadır.

**Kolin İnşaat**, yüzey ve yeraltı su kullanımı konusunda su üretim ve tüketim verileri ile deşarj koşulları dahil suyla ilgili çeşitli ölçümleri aktif olarak izleyerek proje sahalarında su tüketimini kontrollü bir şekilde gerçekleştirmeye odaklanmıştır. Ayrıca, doğal su ekosistemlerini korumak ve olumsuz çevresel etkileri azaltmak amacıyla şirket, su sıkıntısının yüksek olduğu bölgelerden ve kaynaklardan su temin etmekten kaçınmaktadır. Kolin İnşaat tarafından yürütülen projelerde toplanan yağmur suları ve arıtılmış atıksular projelerin çeşitli safhalarında kullanılmaktadır.

**Sefine Tersanesi**, su yönetimi ve verimliliğini ön planda tutarak, bu konuda su ayak izini en aza indirecek girişimlerde bulunmaktadır. Raporlama döneminde tersane tarafından belirlenen bir alanda yağmur suyunun depolanması için çalışmalar yapılmaktadır. Sosyal binada yağmur suları toplanarak lavabo rezervuarlarında kullanılmaktadır. Ayrıca, Ar-Ge departmanı tarafından deniz suyu kirliliğini önlemeye yönelik çöp kapar projesi gerçekleştirmek üzere etkin bir çalışma başlatılmıştır.

**Sefine Tersanesi**'nde gemilerden kaynaklanan kirliliklerin sınırlandırılması ve kontrol altına alınması amacı ile devreye alınan "BWTS = Ballast Water Treatment System", gemilerin balast operasyonları ile denize basılan suyun içerisindeki farklı organizmaların, bölgeleri dışarısına taşınarak ekolojik karışıklığı engelleme amacı ile IMO MEPC tarafından kabul edilmiştir. IMO MEPC tarafından onaylanan Balast Suyu Arıtma Sistemleri, farklı ekipmanların birleşmesiyle oluşmakta ve suyun içindeki pek çok organizma ve partikülün balast tankına girişi esnasında filtrelenmesini veya ayrıştırılmasını sağlamaktadır. Bu kapsamda, 2023 yılında 56 gemiye BWTS montajı yapılmıştır.

### TÜKETİLEN SU MİKTARI (m<sup>3</sup>)



Grafik 2 : Su tüketimimiz

## Su Yönetimi

**Çanakkale Liman İşletmesi**, kapasite artışı nedeniyle atıksu arıtma tesisinin yenilenmesi ve deniz ekosistemdeki biyoçeşitliliğin korunması için gerekli proje ve çalışmalar başlatılmıştır. Arıtma tesisinin yenilenmesiyle hem uygun kapasitede arıtma hizmetinin sürdürülmesi hem de optimum şartlarda kaynak tüketiminin sağlanması planlanmaktadır. Ayrıca 2021 yılında Marmara Denizinin Özel Çevre Koruma Bölgesi olarak ilan edilmesiyle, atık su arıtma tesislerinin su kalitesi izlenmesine yönelik standartlara ve gerekliliklere uyum sağlanması hedeflenmektedir.

**Teos Marina** faaliyetleri sırasında kullanılan elektrik ve yakıt başta olmak üzere, su tüketimlerinin de 2030 yılına kadar %20 zaltılması planlanmaktadır. Bu bağlamda sanitary ünitelerindeki klasik bataryalar değiştirilerek fotoselli bataryalar monte edilmiştir. Tesis genelinde kullanılan makinaların optimizasyonu tamamlanarak iyileştirmeler yapılacaktır.

**Hekimhan Madencilik**'te su tüketiminin kontrolünde gerek soğutma gerekse insani kullanımı için tüketilen su miktarının tespiti ve takibi için sayaç sistemi çalışması yapılmaktadır. İncelemeler ve yerinde değerlendirmeler sonucunda, şartlandırma sistemi ile geri yıkama suyunda mevcut olan sertlik ve tuzluluğun verimli bir şekilde ortadan kaldırılabileceği, arıtılan suyun da arazöz ilesulama için kullanılabileceği tespit edilmiştir. Böylelikle, suyun etkin bir şekilde kullanılması ve geri dönüştürülerek su kaynaklarının sürdürülebilir bir biçimde yönetilmesi sağlanmaktadır. Hekimhan Madencilik, doğal su kaynaklarının korunmasına ve sürdürülebilirlik politikası doğrultusunda faaliyet göstermeye yönelik gayretlerini sürdürecektir.

**Arslanlı Alçı**, şirket içerisinde kullanılan sensörlü armatürler ile kontrollü bir şekilde su tüketimi sağlanmaya çalışılmaktadır. Su kullanımının düzenli olarak kontrol edilmesi ve azaltılmasına yönelik çalışmalar yapılarak su kaynaklı çevresel etkilerin azaltılması amaçlanmaktadır. Su kullanımı konusunda bilinçlendirme çalışmaları artırılarak eğitimler verilmektedir.

**Koloğlu Holding**'in turizm sektöründe faaliyet gösterdiği Kolin Çanakkale Hotel ve Turkol Radisson Blu Tuzla otellerinde su tasarrufu konusu hassasiyetle ele alınmaktadır. Suyun sürdürülebilir turizmin hayati bir bileşeni olduğu bilinciyle hareket edilen otellerimizde, tüketim seviyeleri yakından takip edilmekte, gecelik su kullanımını azaltmak için yenilikçi stratejiler uygulanarak verimlilik önlemleri gözetilmektedir. Bu bağlamda, otellerde su tasarruflu musluklar, duş başlıkları ve bahçe sulama sistemleri kullanılmaktadır. Söz konusu otellerde bahçe sulaması gece saatlerinde sulamaya ayarlı ile damlama ve fıskiye gerçekleştirilmektedir. Öte yandan Kolin Çanakkale Hotel'de yenileme çalışmaları sonrası özellikle perlatör sistemi tercih edilerek 30-50% oranında verimlilik sağlanması amaçlanmıştır. Ayrıca, Kolin Çanakkale Hotel'de 2023 verileri dikkate alınarak bir Su Ayak İzi çalışması yürütülmüştür.







# İşimizin Geleceğini Korumak



# İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Kurumların sahip olduğu en değerli varlık "insan kaynağı"dır. Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri, özellikle günümüzün hızla değişen iş dünyasında sürdürülebilir büyümenin ve artan kurumsal değer, insan kaynağına öncelik verilmesinden geçtiğine inanmaktadır. Ayrıca, kültürel çeşitliliğe değer veren, sürekli gelişimi ve fırsat eşitliğini teşvik eden kapsayıcı ve eşitlikçi bir işyeri kültürünün geliştirilmesi ile kalıcı başarının mümkün olacağı benimsenmektedir. Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri, bu anlayışla çalışanlarına eşit, adil, güvenilir ve aktif katılımın ön plana çıktığı destekleyici bir iş ortamı sağlamaktadır. Bu koşulların sürdürülmesinde etkili olacak ve insan haklarına saygı gösterme konusundaki taahhütlere bağlılığımızı yansıtacak bir dizi ulusal ve uluslararası anlaşma, karar ve standartlar rehber alınmaktadır. Ayrıca çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın da bu ilke ve standartları gözetiyor olması beklenmektedir.

Sürdürülebilir büyümeyi başarmak ve iş operasyonlarını dünya çapında genişletmek için insan haklarının desteklenmesi çok önemlidir. Eşitlikçi ilkelere dayalı, insan odaklı bir çalışma ortamını teşvik eden Koloğlu Holding tarafından yayınlanan ve tüm bağlı şirketlerini kapsayan **İnsan Hakları Politikası**'nda işe alım süreçlerinde cinsiyet, medeni hal, etnik köken, din, dil, yaş gibi kriterlere dayalı ayrımcılık yapılmaması taahhüdünü vurgulamaktadır.

**Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri**, çalışanlarının deneyimine yatırım yapmayı ve gelişimlerini desteklemeyi önemsemekte, stratejik hedefler çerçevesinde istihdam olanaklarının geliştirilmesine ve sektöre yetkin profesyoneller kazandırılmasına büyük önem vermektedir. Bu kapsamda, çalışanlarına kariyer yolculuklarında güçlü destek sağlayarak farklı alanlara veya üst pozisyonlara geçişlerini kolaylaştırmaktadır.

**Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri** hem mavi yaka hem de beyaz yaka çalışanlarının organizasyondaki rollerine bakılmaksızın gelişimine destek olmaktadır. Raporlama döneminde Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri bünyesinde çalışanlarına çeşitli konularda toplam **2.366.127 kişi\*saat eğitim** verilmiştir. Ayrıca, sosyal sorumluluk projelerinde ve toplumsal faaliyetlerde çalışanların gönüllü katkılarda bulunmasına imkan sağlanmaktadır.

**Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri** tarafından genç yeteneklerin yetiştirilmesi ve

profesyonel iş dünyasına hazırlanması için staj olanakları sunulmaktadır. Böylece, stajyerler gelecekteki mesleki zorluklara hazırlamakta ve uzun vadeli kariyer gelişimlerine katkıda bulunmaktadır. Stajı başarıyla tamamlayanlar, departman yöneticilerinin onayı ve ardından insan kaynakları ekipleriyle yapılacak görüşme sonrasında işe alım fırsatına sahip olmaktadır.

**Koloğlu Holding** İnsan Kaynakları Yönetimi'nin temel iş kapsamı genelinde çalışanların performans ölçümleri, kariyer yönetimi, mesleki veya kişisel gelişim eğitim planlaması, oryantasyonlar, ücret yönetimi, çalışan memnuniyeti değerlendirilmesi gibi konular yer almaktadır. Bunlara ek olarak, hem mavi yakalı hem de beyaz yakalı çalışanların cinsiyet ve devir oranlarını takip etmektedir. Koloğlu Holding' de çalışanların gelişim süreçlerinin takibi ve değerlendirilmesi amacıyla çeşitli idari departman temsilcilerinin yer aldığı "**Çalışan Görüş ve Şikâyet Değerlendirme Komitesi**" oluşturulmuştur. **Ayrıca bağlı şirketlerimizde de** çalışanlarımızın memnuniyetini en yüksek seviyeye çıkarmak ve bu oranı korumak için çeşitli **Çalışan Memnuniyeti** anket çalışmaları gerçekleştirilmekte, çalışma koşullarıyla ilgili bir çok kriterin çalışanlar tarafından değerlendirilmesine imkan tanınmaktadır. Bu sayede, çalışanlarımızın yorumları, kuruluş olarak güçlü ve gelişime açık noktalarımızın değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi amacıyla kapsamlı bir şekilde incelenmektedir.

**Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinde** iş haricinde çalışanlarla ekip ruhunun güçlendirilmesi, şirket içi iletişimin geliştirilmesi amacıyla; yılbaşı, milli bayramlar vb. özel gün etkinlikleri, spor aktiviteleri, yemek organizasyonları gibi çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmektedir.

**Koloğlu Holding** olarak çalışanlarımıza geniş kapsamlı faydalar sağlamaya ve onların memnuniyetini, bağlılığını ve motivasyonunu arttırmaya önem veriyoruz. Çalışanlarımıza tamamlayıcı sağlık sigortası ile yıllık sağlık kontrolü imkanı sunulmaktadır. Ayrıca çalışanlarımıza özel hizmetlerden faydalanmaları için hizmetlerinde indirim uygulayan çeşitli firmalar ile anlaşmalar yapılmaktadır. Bu anlaşmaların daha sonra e-posta üzerinden etkin bir şekilde duyurulması sağlanmaktadır.

## İnsan Kaynakları Yaklaşımı

**Sefine Tersanesi'nde** tüm adayların eşit fırsatlara sahip olduğu bir işe alım süreci gerçekleştirilmektedir. Şirketteki açık kadroların en yetenekli kişilerle doldurulması amacıyla aday seçim süreçleri yetkinlik envanteri ve çeşitli testler ile özenle gerçekleştirilmektedir. Tersane'nin büyümesinin desteklenmesi için en iyi yeteneklerin istihdam edilmesini sağlamak amacıyla ücret ve sosyal hak yapıları dikkatle değerlendirilmekte, mevcut piyasa koşullarıyla ve Tersane/Gemi İnşa sektörü özelindeki verilerle de kıyaslanarak şirket içinde adaleti ve piyasa rekabetçiliğini destekleyen bir strateji sürdürülmektedir.

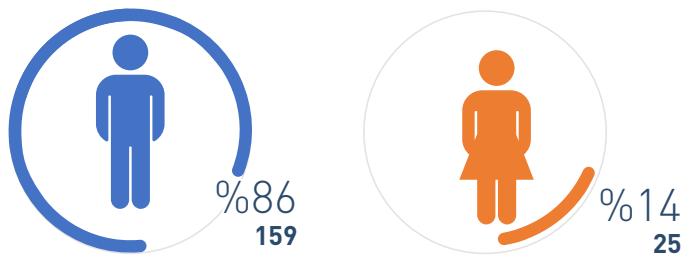
**Sefine Tersanesi** üyesi olduğu KALDER kapsamında kurumsal yönetim yaklaşımında sürdürülebilir başarının elde edebilmesi için gerekli temelleri baz alan EFQM Mükemmellik Modelini esas almaktadır. Bu model çerçevesinde ve Kalder'in rehberliğinde "Özdeğerlendirme" gerçekleştirilmiş ve bulgular doğrultusunda modelin şirket içinde yaygınlaştırılması ve etkinleştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

**Sefine Tersanesi** öncülüğünde ve uluslararası bağımsız bir araştırma kuruluşu ile birlikte Türkiye'de ilk defa sektör ücret araştırması gerçekleştirilmiştir. GİSBİR üyesi 15 tersanenin katılımı ile ortaya çıkan rapor gerek sektördeki farklı iş gruplarının derecelendirmesine imkan verirken, ücret adaletini sağlama ve hem rekabetçi hem de sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek ücret ve yan haklar politikalarının şekillenmesine fayda sağlayacaktır.

**Sefine Tersanesi**, yeni nesil yetenekleri, donanımlı genç çalışanları bünyesine katmak için yürüttüğü staj programlarıyla lise ve üniversite öğrencilerine staj imkanları sunmaktadır. Staj programına başvurular, doğrudan veya kariyer etkinliklerine katılım yoluyla kabul edilmektedir. Raporlama dönemi boyunca Tersane'nin staj programına 94 başvuru kabul edilmiştir. Ayrıca 2023 yılında stajını tamamlayan adaylardan 14'ü istihdam edilmiştir. Çalışanların gelişimi ve değer yaratma prensiplerinin büyük önem arz ettiği Sefine Tersanesi'nde çalışan performansı, çalışanların şirkete ve kendilerine yarattıkları fayda ölçümlenerek belirlenmektedir. Ayrıca performans değerlendirme süreçlerinde çalışanların davranış analizleri de yapılmaktadır. İcra kurulunun performansı ise, EBITDA ve ROI gibi şirket temel performans göstergeleri esas alınarak değerlendirilmekte, bu göstergeler ise yılda en az 4 kere YK toplantılarında gözden geçirilmektedir.

**Sefine Tersanesi'nde** çalışanlara yönelik terfi prosedürleri kapsamında, operasyonel talepler, bireysel deneyim, uzmanlık ve yeteneğin yanı sıra pozisyonun özel gereksinimleri de dikkate alınarak yılda iki kez, genellikle Ocak ve Temmuz aylarında sistematik olarak gözden geçirilir. 2023 yılında **Sefine Tersanesi'nde** 1.158 kadrolu çalışan içerisinde 184 kişi terfi almış olup toplam çalışan sayısına oranı %15,89'dur. Terfi eden çalışanlar içerisinde kadın çalışan oranı %14'tür.

### TERFİ CİNSİYET KIRILIMI



Grafik 3 : Sefine Tersanesi cinsiyete göre terfi durumu



## İnsan Kaynakları Yaklaşımı

**Sefine Tersanesi'**nde Kişisel özelliklere (cinsiyet, özel durumu olan çalışanların durumu gibi) bakılmaksızın adil ücret politikası uygulanmaktadır. Ayrıca ücret politikasının, personel için kariyer geliştirme fırsatlarını teşvik etme hedefini yansıtması da önem arz etmektedir.

**Sefine Tersanesi'**nde maaş ayarlamaları belirlenirken HAY Group Korn Ferry Ücret Yönetim Sistemi uygulanmakta ve yıllık enflasyon, asgari ücret standartları, döviz kurları, ücret araştırması bulguları, bireysel performans değerlendirmeleri, iş rolleri ve kıdem süresi gibi temel faktörleri dikkate alınarak tek ücret politikası benimsenmektedir.

**Sefine Tersanesi'nin** halihazırda uyguladığı ve gelecekte geliştirmeyi hedeflediği çalışan bağlılığını arttırmaya yönelik sunulan imkanlardan bazıları şunlardır:

- Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımıza "Hoş Geldin Kutusu" hediye edilmekte, masalarına ve ofislerine kolay adapte olabilmeleri için çeşitli araç gereçler ve ufak hediyeler sunulmaktadır. İş ortamına hızlıca alışmalarına yardımcı olmak için bir oryantasyon süreci başlatılır.
- Kıdeme istinaden kutlama çalışması yapılmakta ve ücret ve yan haklarda iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.
- Pozisyonlarına bağlı olarak, araç ve yakıt yardımı, cep telefonu ve GSM hattı tahsisi gibi destekler sağlanır.
- Beyaz yakalı çalışanlar için ek mesai ve performans primi, bayram yardımları ve mühendislik ve üzeri pozisyonlarda Yalova - Altınova bölgesine taşınma durumunda bir defaya mahsus taşınma desteği ve yüksek lisans eğitim kapsamında da nakdi yardım yapılmaktadır.
- İki aylık deneme süresini tamamlayan çalışanlar için tamamlayıcı sağlık sigortası imkânı sunulur ve yıllık izin haricinde 5 günlük ücretli mazeret izni verilir.
- Çalışma ortamında yüksek teknoloji ekipmanlar sağlanır ve Sefine Akademi bünyesinde çeşitli eğitim ve gelişim programları düzenlenir.
- Uzman diyetisyenlerden beslenme önerileri ve psikoloğlardan çalışma hayatında stres yönetimi önerileri alınmakta ve çalışanlara aktarılmaktadır.
- Sefine Akademi salonundaki 700 kitaplık kütüphane, hafta içi her gün 11:30-13:00 saatleri arasında hizmet vermektedir.
- Fitness merkezi, basket sahası ve masa tenisi gibi çalışanların kullanabileceği spor alanları sunulmaktadır.
- Sosyal Bina içerisindeki kafemiz ile çalışanlarımıza gün içerisinde yemekhane dışında alternatif yemekler ve içecek servisi sunulmaktadır.

**Raporlama döneminde Sefine Tersanesi çalışanların, iş haricinde kaynaşmasını sağlayan, bağlılığının ve motivasyonunun artmasını destekleyici faaliyetlerden bazıları şunlardır:**

- **Stratejik Amaç ve İletişim Toplantısı Etkinliği:** 5 yıllık stratejik hedefler çerçevesinde tüm çalışanların davet edildiği, stratejik amaçlarımızın yönetim ekibi seviyesinde çalışanlarla paylaşıldığı etkinlik gerçekleştirildi.
- **Gemi Bakım Onarım 1000. Gemi Etkinliği:** Kurumumuz tarihinde bir kilometre taşı daha olan 1000. Gemi Bakım Onarım hizmetini kutlamak üzere tüm çalışanların ve müşterilerin davet edildiği, kurumumuzun gemi bakım onarım tarihinin çalışanlarla paylaşıldığı etkinlik gerçekleştirildi.
- **Dragon Boat Fest'23:** Çalışanlarımızın antrenmanları, antrenman boyunca yemek ve ulaşım ihtiyaçları karşılandı. Yarışmaların olduğu 2 gün boyunca açık büfe bulunan çadırımıza sporcular, aileleri ve tersanemizin çalışanları davet edildi. Yarışmada kendi grubumuzda 2.'lik ödülünü kazandık.
- **Sac Kesim ve Gemi Teslim Törenleri:** Çalışanlarımız tersane için önemli günlerde yapılan etkinliklere davet edilerek güzel vakit geçirmesi ve önemli olayın bir parçası olması hedefleniyor.

## İnsan Kaynakları Yaklaşımı

**İzmirgaz'**da çalışanların başarı, bağlılık ve memnuniyetlerini artırmak üzere etkin, şeffaf, adil ve eşitlikçi bir şekilde performans değerlendirme süreci yönetilmektedir. Bu bağlamda şirketin performans yönetim sistemi, öneri ve ödül yönetim sistemi, yetkinlik yönetim sistemi, kariyer mimarisi uygulamaları mevcuttur. Kariyer mimarisi çalışmalarında şirket çalışanlarının kademeleri belirlenmiştir. Terfiler kademe sistemi doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

İzmirgaz'da bazı İnsan Kaynakları uygulamaları:

- Açık kadrolardaki aday seçim süreçleri yetkinlik envanteri ve çeşitli testler yapılarak gerçekleştirilmektedir.
- İşe alım süreçlerinde adaylara ayırım yapılmaksızın eşit şans verilir.
- Lise ve üniversite öğrencilerine staj imkanları sunulmaktadır.
- Çeşit platformlarda kariyer etkinlikleri yapılmaktadır.
- Yeni katılan çalışma arkadaşlarımız için hoş geldin seti verilmektedir. Ayrıca işbaşı yapan çalışanlara 1 ay süre ile buddy sistemi uygulanmaktadır.
- Özel üniversitede yüksek lisans indirim avantajı sağlanmaktadır.
- Periyodik olarak mavi yaka çalışanlar ile Çalışan Temsilcisi, beyaz yaka çalışanlar ile İK Temsilcisi toplantıları yapılarak iletişim güçlendirilmektedir.
- İç iletişim faaliyetleri (8 Mart, 14 Şubat, 23 Nisan, 19 Mayıs, bowling, piknik, yılbaşı) organize edilmektedir.
- Ücret ve yan hak yönetimi yapılmaktadır.
- Görev ve unvanlara bağlı olarak, araç ve yakıt yardımı, bilgisayar, tablet, cep telefonu ve GSM hattı tahsisi sağlanmaktadır.
- Tüm çalışanlara dini bayramlar için maddi yardım verilmektedir.
- Görev ve unvanlara bağlı olarak ek mesai ve performans primi verilmektedir.
- İnsan Kaynakları uygulamalarında dijitalleşme çalışmaları geliştirilerek devam etmektedir.
- Çalışanların kullandıkları için mobil uygulama geliştirilmiş olup pek çok şirket uygulamasına erişimleri kolaylaştırılmaktadır.
- Çalışanlar için ihtiyaca yönelik eğitim ve gelişim programları tespit edilerek organize edilmektedir.
- Yıllık periyotlarda çalışan memnuniyet araştırmaları yapılmaktadır. Sonuçlarına göre faaliyet planları çıkarılmakta ve uygulamalar hayata geçirilmektedir.

**Hekimhan Madencilik** çalışanların bireysel hak ve özgürlüklerine saygı duymakta ve sendikalaşma haklarını desteklemektedir. Bu bağlamda Hekimhan Madencilik'te sendikaya üye olan çalışan sayısı 340 olup tüm çalışanlara oranı %79'dur. Ayrıca, sendikaya üye olan işçilerle ve sendika üyesi olmayan işçiler arasında, çalışma koşulları veya işten çıkarma açısından hiçbir ayırım yapılmamaktadır.

**Arslanlı Alçı**, kurumun dinamik yapısını koruyarak, çalışanlarının mutlu, işine motive, sürekli gelişime açık bir şekilde, şirketin hedeflerine odaklanarak gelecek yıllara sağlam temeller atmak amacıyla en önemli kaynağın insan kaynağı olduğunun bilincindedir. Bu noktada, sürekli iyileştirme süreçleri ve sistemleri ile bireysel performanslar ve takım performanslarını artırılmakta, üstün performans ödüllendirilmektedir. Ayrıca, çalışan memnuniyeti ve şirket aidiyetini sağlamak amacıyla etkinlikler düzenlenmektedir. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıklarının çözümüne ilişkin mekanizmalar ise oluşturulmuş olup, açıklanan şirket Etik Politikası çerçevesinde faaliyetler yürütülmektedir.

**Kolin Çanakkale Hotel'**de çalışanların başarı, bağlılık ve memnuniyetlerini artırmak amacıyla 6 ayda bir performans değerlendirmesi yapılmaktadır. Değerlendirme sonucunda yüksek performanslı çalışanlar departman amirlerinin de talebi doğrultusunda kademeliler olarak terfi ettirilmekte ve kariyer gelişimleri desteklenmektedir. Bu kapsamda Kolin Çanakkale Hotel'de raporlama dönemi içerisinde 17 çalışan terfi almıştır.

**Kolin Çanakkale Hotel'**in genç yeteneklere yönelik sunduğu staj çalışmaları kapsamında "Otel Atölyem Projesi" ile Turizm Meslek Lisesi öğrencilerinin otelimizde birebir rol alarak sektör ve iş tanımı hakkında tecrübe edinmelerine olanak sağlanmıştır. Ayrıca Kamu Tematik Mesleki Eğitim Enstitüsü ve DIEK Acharnon Okulu iş birliğinde Erasmus öğrencilerinin ilgili proje kapsamında 6 ay otelimizde staj yapması sağlanmıştır.

**KL Yapı** belirlenen birim ve konularda personel eğitimi programı düzenlemektedir. Bu eğitimler personellerin kişisel gelişimlerine katkıda bulunmakta olup, iş hayatına yeni başlayan personellerin de işadaptasyonunun ve teknik bilgilerinin artması sağlanmaktadır.

- Yönetim ve teknik kadrosuna farklı alanlarda eğitimler verilmiştir. Bunlar: Fidic sözleşme eğitimi, Yangın eğitimi, Süreç yönetimi, Etkin müzakere, Zamanda kal ve yönet, Stres ve kriz yönetimi, İletişim ve iletişimi etkileyen faktörler gibi eğitim programlarıdır.
- Yönetim ve teknik birimdeki personellerine yabancı dil eğitimi aldırılmıştır.
- Fabrikadaki üretim süreçlerinin iyileştirilmesi adına 5S eğitimi verilmiştir.
- TUV Austria ile ortak eğitim programları düzenleyerek, teknik personellerine MT, VT eğitimleri aldırılarak sertifikalandırılmıştır.
- Tüm çalışanlara her ay düzenli olarak çevre konularında farklı eğitimler verilmektedir. KL Yapı, Kırıkkale Üniversitesi ve Kırıkkale ilinde bulunan Meslek liseleriyle görüşmeler yaparak, yeni mezun personellerin istihdamına destek olmaktadır.

## Çalışan Profili

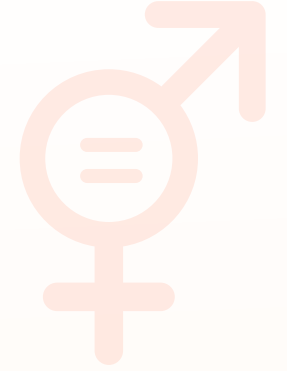
Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri olarak, her bir çalışanın iş gücüne eşit katılımına önem veriyor, toplumsal cinsiyet eşitliği başta olmak üzere çalışanlarla kurduğumuz her ilişkide eşitlik ilkesini gözetiyoruz. Bu bağlamda işe alım süreçlerini, kariyer gelişimini, terfileri, iş-yaşam dengesini, ücretlendirme ve yan hakları cinsiyet bağımsız bakış açısı çerçevesinde sunuyor ve tüm faaliyetlerin ayrımcılık yapılmadan yürütülmesini hedefliyoruz. Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri, bu konudaki taahhütlerinin bulunduğu İnsan Hakları Politikası'yla da işe alım süreçlerinde cinsiyet, medeni hal vb. konularda ayırım yapılmayacağını altını çizmektedir. Ayrıca, işyerinde "Cinsiyete Dayalı Taciz ve Şiddet Prosedürü" ile çalışanlarına değer veren, onların haklarına saygı duyan ve onları koruyan bir şirket olarak baskı ve şiddetten uzak bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda Koloğlu Holding İleri Düzey Cinsiyet Eşitliği Sertifikasını almaya hak kazanmıştır. Kişilerin ve kurumların sadece teoride değil uygulamada da eşitlik kriterleri çerçevesinde hareket etmesi gerektiğine inanılmaktadır. Koloğlu Holding bünyesinde çalışanlarımızın %47,5'i erkek ve %52,5'i kadın çalışanlardan oluşuyor ve kadın çalışan oranını daha da iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Engelli bireylerin çalışma hayatına katılımlarını sağlayarak topluma daha fazla entegre olmalarını hedefliyoruz. Bu bağlamda, Koloğlu Holding ve raporlamaya dahil tüm şirketlerimizde çalışan engelli sayısı 110 olup, gelecek dönem bu oranın artırılması planlanmaktadır.

Koloğlu Holding merkez ofisinde çalışanların %52.5'ini kadınlar oluştururken, orta yönetim ve üst yönetim seviyelerinde %33 oranında kadın yönetici bulunmaktadır.

2021 yılına kıyasla Mavi yaka kadın çalışan sayısı % 30 oranında, 2022 yılına kıyasla beyaz yaka kadın çalışan sayısı ise % 9.75 oranında artırılmıştır.

Sefine Tersanesi bünyesinde ise Aralık 2023 itibarıyla üst yönetimdeki kadın çalışan oranı %25, orta düzey yönetim seviyesindeki kadın çalışan oranı ise %5,56'dır. İlk raporlama dönemi olan 2022 yılını takip eden 2 yılda orta düzey kadın yönetici oranının %10'a çıkartılması taahhüt edilmiş olup, 2023 yılında bu değer %3 seviyesinden %7 'ye çıkmıştır. Kadın Yönetici oranının her yıl %10 oranında artırılması hedefi ise sağlanmıştır.

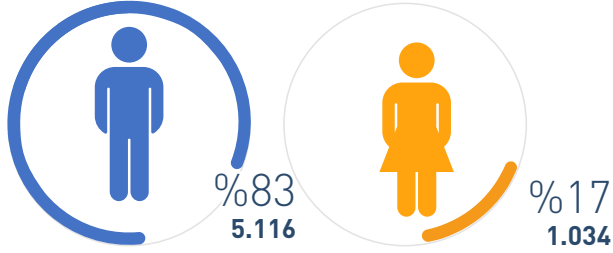




# Çalışan Profili

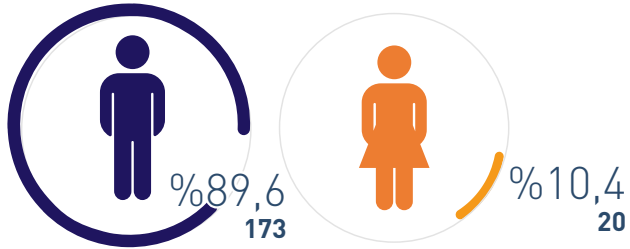
Raporlama döneminde Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri bünyesinde yer alan çalışan demografisine dair bilgi ve grafiklere aşağıda yer verilmektedir.

## ÇALIŞANLARIN CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI

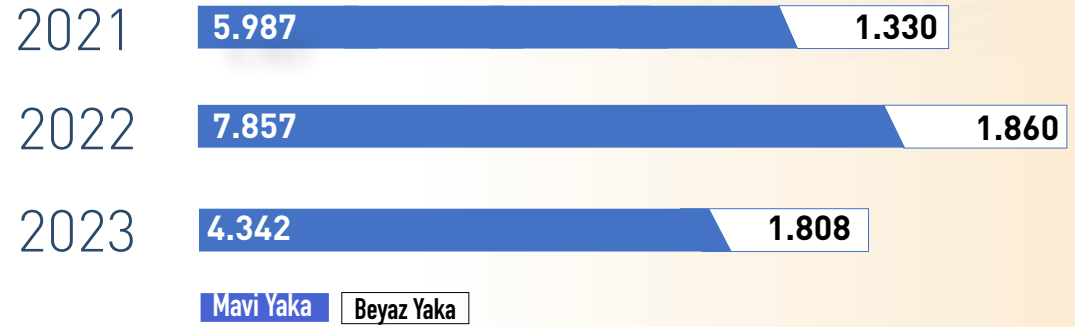


Grafik 4 : Çalışanlarımızın cinsiyetlerine göre dağılımı

## ÜST YÖNETİM ÇALIŞANLARININ CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI



Grafik 5 : Üst yönetim çalışanlarımızın cinsiyetlerine göre dağılımı



Grafik 6 : Çalışan profilimiz

## Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık



**Koloğlu Holding**, çalışanlarımız için hem mesleki hem de sosyal alanda fırsat, hak ve kaynak eşitliğinin sağlanmasına büyük önem vermektedir. İnsan kaynakları süreçlerimiz, İnsan Hakları Politikamızda belirtilen direktiflere uygun şekilde sürdürülmekte, **ayrıca bağlı şirketlerimiz için yol gösterici bir yaklaşım sağlamaktadır**. İşe alım ve istihdam süreçleri boyunca yaş, cinsiyet, ırk, din, dil, etnik köken, inanç, medeni durum ve daha birçok faktöre dayalı ayrımcılık yapılmaması ilkesi benimsenmekte; tüm bireylere adil ve eşit davranılması konusundaki süreçlerimiz kararlılıkla yürütülmektedir.

Koloğlu Holding bağlı olduğu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası doğrultusunda cinsiyet dengeli bir iş gücü kurmak için mevcut uygulamaların geliştirilmesini hedeflemektedir. İlgili konulardaki tüm süreçler Holding bünyesinde kurulan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu tarafından yürütülmekte ve takip edilmektedir. Ayrıca, **Cinsiyet Eşitliği Programı Sertifikası** (CEPS) süreci kapsamında hazırlanan "Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği El Kitabı" ile iş ve toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerine ulaşılmasına katkıda bulunulması hedeflenmiştir. Kitapçıkta iletişimde eşitliğe dikkat çekmek amacıyla kullanımı uygun olmayan kalıplaşmış yargılar, atasözleri ve deyimler belirtilmiş ve doğru kullanımları yazılmıştır.

**Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri**, bireyin fiziksel veya psikolojik sağlığına, sembolik veya kültürel değerlerine tehdit oluşturan her türlü şiddet ve ayrımcılığa kesin olarak karşı çıkmaktadır. Fırsat eşitliği konusunu her daim ön planda tutan Holding, etik ihlaller ile "Cinsiyete Dayalı Taciz ve Şiddetin Önlenmesi" hususlarında da sıfır tolerans göstermekte ve bu konulardaki şikayetleri değerlendirmek üzere İnsan Kaynakları Direktörü ve İnsan Kaynakları Yöneticisi'nden oluşan iki kişilik bir Taciz Şikâyet Kurulunda çalışanların korunmasına yönelik adımlar atılmaktadır.

Aile hayatını ve kadınlar için huzurlu çalışma ortamının sağlanmasını destekleyen **Koloğlu Holding**, kadınlara yönelik çalışan oranını artırma ve maddi ve fiziksel koşullarını iyileştirmesi hedeflerine sahiptir. Kadınların iş-özel hayat dengesini kurmalarına destek olmak amacıyla çeşitli kadın dostu uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinde, anne çalışanların doğum öncesi ve sonrası olmak üzere toplam 16 hafta doğum izni, günlük emzirme molaları ve yasal hakları gözetilmektedir. Aynı zamanda yeni bebeği olan kadın ve erkek çalışanlara hediye paketi/çeki düzenlenmektedir. **Koloğlu Holding** Kadınlar Günü ve Babalar Günü gibi özel dönemlerde yerel kadın kooperatiflerden hediye paketleri temin ederek çalışanların bu özel günlerini kutlamaktadır. Ayrıca ilkökul ve ortaokul düzeyinde çocuğu olan çalışanlar için karne günlerinde uzaktan çalışma desteği sağlamaktadır.

**Koloğlu Holding** olarak insan haklarına saygı gösterme taahhüdümüz kapsamında, operasyonlarımızda herhangi bir şekilde çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya izin verilmemekte ve ilgili yasalara tam uyum sağlanmaktadır. Bu yaklaşım, bağlı şirketlerimizin, tedarikçilerimizin ve alt yüklenicilerimizin faaliyetlerini de kapsayacak şekilde tüm tedarik zincirimize yansıtılmaktadır. Ayrıca rutin iç denetimler aracılığıyla, Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinin faaliyetleri denetlenmektedir. Bunun yanı sıra, kayıt dışı işçi, çocuk işçi veya zorla çalıştırmaya ilişkin geçmişte sahip olduğu tespit edilen tedarikçilerle iş birliği yapılmamakta; konuya karşı sıfır tolerans gösterilmektedir.

Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinde **engelli bireylerin** işgücüne dahil edilmesine öncelik vererek fırsat eşitliği sağlanması için işe alım uygulamalarını kolaylaştırmak amacıyla İŞKUR ile ortak işe alım süreçleri yürütülmektedir. **Turkol Radisson Blu Tuzla** otelinde 5 adet engelli çalışan ile yasal limitin ötesinde istihdam sağlanmaktadır. Engelli çalışanlar için şirketin uygun fiziki koşullara adaptasyonu gerçekleştirilmektedir. Ayrıca bağlı şirketlerimizde engelli çalışanlara özel gereksinimleri karşılamak adına esnek izin düzenlemeleri uygulanmakta ve şirket servislerinde destek verilmektedir.

## Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık

Sefine Tersanesi tersanecilik sektöründe **ilk kadın forklift operatörü istihdamı yapan tersane** olup, toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etme konusundaki bağlılığını gösteren "Cinsiyet Eşitliği Programı Sertifikası'na sahiptir. Bu kapsamda, kurumsal iletişim, işe alım vb. konularda cinsiyet eşitliğini gözetilen yaklaşımlar sürdürmektedir. Örneğin, **Koloğlu Holding** ve **Sefine Tersanesi**'nde, işe başvuru formlarında fotoğraf, cinsiyet ve medeni durumla ilgili bölümler kaldırılarak revize edilmiştir. Ayrıca, işe alım uzmanlarına, "Cinsiyet Eşitliği İşe Alma Rehberi" aracılığıyla ilgili uygulamalar konusunda kapsamlı eğitimler verilmiştir. Gerçekleştirilen çalışmalarla ilgili (farkındalık artırıcı yayınlar, e-posta bildirimleri, duyurular ve özel etkinlikler gibi) çalışanların bilgilendirilmesi amacıyla düzenli iletişim kanalları kullanılmaktadır. Çalışmalar ayrıca yıl sonu iletişim toplantısı gündemine ve dönemsel yayınlarına eklenmesi ile de tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır.

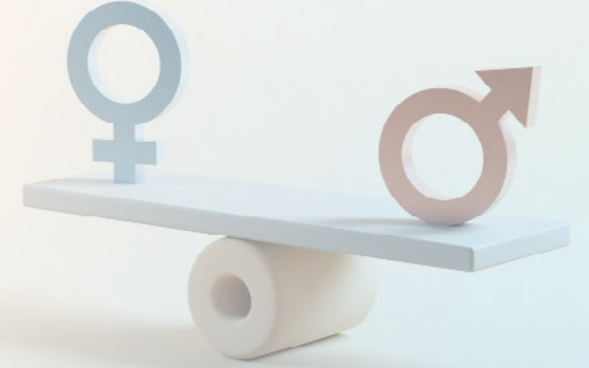
**Sefine Tersanesi**'nin raporlama döneminde başlattığı toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamındaki iyi uygulama projeleri şunlardır:

### **Yakamoz – Kadın Yönetici Adayları İçin Dönüşümsel Liderlik Yönetici Yetiştirme Programı**

TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası (GEMİMO) iş birliği ile kadınların iş hayatındaki yerini güçlendirmek ve Sefine Tersanesi organizasyonu içerisindeki kadın yönetici sayısını artırmayı desteklemek amacıyla "Yakamoz – Dönüşümsel Liderlik Yönetici Yetiştirme" programında sponsor şirket olarak yer alınmıştır. Bu kapsamda Sefine Tersanesi olarak demografik analizini yaptığımız kadın çalışanlarımızdan 12 kişiyi uluslararası bir kuruluştan hizmet aldığımız değerlendirme merkezi uygulamalarına dahil ettik. Buradan çıkan sonuçlara göre 2 potansiyel yönetici adayı belirlenmiş olup "Yakamoz – Dönüşümsel Liderlik" programına katılmaları sağlanmıştır. Böylece Sefine Tersanesinin kadın çalışanlarının kendi eşsiz hikayelerini yazmalarını ve potansiyellerini açığa çıkarmaları hedeflenmekte, yönetici adaylarının geleceğin liderlik yetkinliklerine hazır hale gelmeleri desteklenmektedir.

### **Kadın Forklift Operatörü Yetiştirme Programı**

Sefine Tersanesi kadın çalışanlarının sadece destek rollerde istihdam edilmesinden ziyade işin her alanında olabileceğine inanmaktadır. 2023 Ekim ayı içerisinde "Eşitlikte Yukarı Taşıyoruz" sloganıyla, Yalova Valiliği ve İŞKUR İl Müdürlüğü ile iş birliği içerisinde "Güçlü Kadınlar Güçlü Operatörler Programı" başlatılmıştır. Böylece ağır sanayide bir ilk olan bu proje kapsamında tersane sektörü tarihine bir ilke daha imza atılmıştır. Yapılan kapsamlı seçme-değerlendirme süreçlerinin tamamlanmasıyla 8 kadın forklift operatörü adayı kadın çalışan programına dahil edilmiştir. Sefine Akademi bünyesinde 2024 yılı içerisinde devam edecek detaylı ve çok kapsamlı tasarlanmış 6 aylık eğitim programına başlayan forklift operatörü adaylarının eğitimlerini başarı ile tamamlamaları, teorik ve uygulamalı sınavlardan da başarı ile geçerek sertifikalarını almaları hedeflenmektedir.



Holding ve bağlı şirketlerinin toplamında 2022 yılına kıyasla üst yönetimdeki kadın çalışan oranı **%25** oranında artırılmıştır.

Cinsiyet eşitliği kapsamında yürütülen çalışmaların sonucunda Koloğlu Holding ve Sefine Tersanesi "**Cinsiyet Eşitliği Programı Sertifikası**" almaya hak kazanmış ve konuya verdikleri önem tescillenmiştir.



## Çalışan Gelişimine Destek

**Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri** her birini yetenek olarak gördüğü çalışanlarının kişisel, mesleki, teknik ve liderlik gelişimlerini desteklemeye önem vermektedir. Özellikle kariyer yolculuklarında çalışanlara katkı sağlayacak mesleki yeterlilik, kişisel ve kariyer gelişimi gibi konularda eğitim fırsatları sunulmaktadır. Ayrıca toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık eğitimleri de periyodik olarak gerçekleştirilmekte; eğitimlerde kadın çalışanların eşit fırsatlara erişim sağlamasına vurgu yapılmaktadır. Raporlama döneminde Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinin yönetici ve çalışanlarına yönelik diğer eğitim konularının yanısıra AB Yeşil Mutabakatı, Sınırdaki Karbon Düzenlemesi, Emisyon Ticaret Sistemi ve İklim Kanunu Taslağı ve Etkileri konularında eğitimler düzenlenmiştir.

**Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri** insana yapılan yatırımın, hem çevreye ve geleceğe yönelik sorumlu hedeflerin gerçekleştirebilmesi hem de sürdürülebilir ölçekte büyümenin sağlanabilmesinin önündeki en önemli adım olduğunun bilincindedir. Bu çerçevede departman yöneticileri ve çalışanlarından alınan geri bildirim ve talepler doğrultusunda hazırlanan Yıllık Eğitim Planı ile çalışanlara yönelik zorunlu, teknik, kişisel gelişim, yönetici gelişimleri gibi çeşitli konularda eğitimler düzenlenmektedir.

**Sefine Tersanesi**, İnsan Kaynakları fonksiyonu altında bir organizasyonel değişikliğe giderek "Yetenek Yönetimi Bölümü" nü kurmuştur. Çalışanların eğitim ve gelişim faaliyetleri bu bölüm altında ayrı bir başlıkta ele alınmaktadır. Bunun yanı sıra çalışanların, ortak erişime sahip olduğu dijital platformda kurum içi eğitimlere erişimi sağlanmaktadır.

Sefine Tersanesi çalışanları için sınırsız bir öğrenme platformu oluşturulması amacıyla "Sefine @kademi" eğitim yönetim platformuna yatırım yaparak 2023 yılında devreye alımını gerçekleştirmiştir. Platform sayesinde yüz yüze verilmesine gerek olmayan eğitimler dijital ortamdaki sunulmaya başlanmıştır. Sefine Akademi ile özellikle çalışanlar arasında bilgi paylaşımını kolaylaştırmak, mesleki gelişimlerine ve uzun vadeli kariyer gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla hem iç hem de dış eğitim kaynaklarından yararlanılmaktadır.



**İZMIRGAZ** İnsan Kaynakları ve Kalite bölümü içerisinde yeni bir yapılanmaya gidilerek "Organizasyonel Gelişim ve Yetenek Yönetimi Birimi" kurulmuştur. Çalışanların eğitim ve gelişimleri özel olarak takip edilmektedir. Eğitim ve gelişim ihtiyaçları kurum dışı firmalardan destek alınarak analiz edilmekte ve bütçe onayları sonrasında Yıllık Eğitim Planına dahil edilmektedir. Ayrıca tüm çalışanların kolayca erişebileceği dijital platform üzerinden zengin içeriğe sahip online eğitimler çalışanların kullanimlarına sunulmaktadır.



# İSG Yönetimi

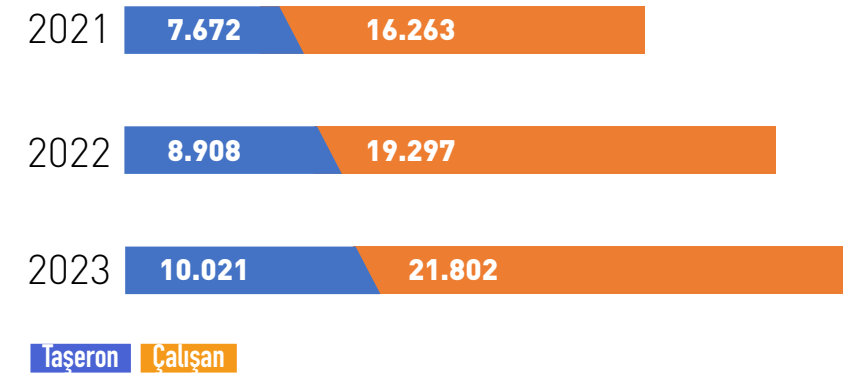
**Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri**, çalışanları ve yüklenicileri de dahil olmak üzere çalışma ortamlarında bulunan tüm bireylerin güvenliğini tesis etmek için etkin bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulamaktadır. Mevcut şartlar gözden geçirilerek sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda "Sıfır Kaza" hedefi benimsenmektedir. Bu doğrultuda İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kapsamındaki tüm yasal mevzuat ve uluslararası standartlar takip edilmekte, İSG risk değerlendirmeleri yapılmakta ve ilgili güvenlik önlemleri alınmaktadır. Ancak Koloğlu Holding yasal yükümlülüklerin ötesinde, İSG kurallarının içselleştirilerek kurum kültürüne dönüştürülmesi ve yaygınlaştırılması gerektiğine inanmaktadır. Bu nedenle, yayınlanan İSG politikasında da yer aldığı üzere, öncelikli olarak İSG eğitimleriyle çalışanlarımızı desteklenmekte, İSG ekipleri ve sorumlu çalışanlar eşliğinde kontrol, iyileşme ve düzenleme çalışmaları yapılmakta ve İSG süreçleri sürekli olarak güncel tutulmaktadır. Koloğlu Holding bünyesinde çalışan İSG departmanı, Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermekte, gerekli görüldüğü durumlarda bağlı şirketleri de kapsayacak şekilde İSG çalışmalarını sürdürmektedir. Holding'e bağlı şirketlerde İSG birimlerinin yapısı ve işleyişi büyüklüklerine ve organizasyonel çerçevelerine göre farklılık gösterebilmektedir. Ancak bu birimler temel olarak, çalışanlara düzenli İSG eğitimleri vermekte, iş kazası sıklık oranı, ağırlık oranı gibi metriklerin sürekli takibini gerçekleştirmektedir. Toplanan veriler, İSG yönetimi uygulamalarında şeffaflık ve hesap verebilirliğin sağlanması amacıyla yıllık bazda gerçekleştirilen yönetim gözden geçirme toplantılarında raporlanmaktadır. 2023 yılında Holding ve bağlı şirketlerinde asgari mevzuat gereklilikleri kapsamında 31.823 kişiye 32.528 saat, toplamda ise 1.207.634 kişi.saat İSG eğitimi verilmiştir. Alt yüklenicilere de ortak sorumluluk taahhüdünü yansıtan düzenli İSG eğitimi verilmektedir. Koloğlu Holding'in genelinde sıfır kaza hedefi takip edilmektedir. Raporlama döneminde Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinde 962 kaza yaşanırken, ölümlü kaza meydana gelmemiştir. Bağlı şirketler genelinde 2023'de yapılan denetim ve takiplerde çalışanlarda herhangi bir meslek hastalığı vakasına rastlanmamıştır. Koloğlu Holding İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarını sürdürülebilir kılama kararlılığıyla proaktif yaklaşımlarla performansını sürekli olarak geliştirmekte ve paydaşlarını bu çalışmalara dahil etmektedir. Koloğlu Holding, İSG'nin yalnızca kendi işgücü için değil, aynı zamanda ilgili tüm taraflar için de öneminin bilincinde olup, tedarikçi değerlendirmelerinde ve iş sözleşmelerinde İSG standartlarını yansıtmaktadır. Kapsamlı eğitimler ve düzenli değerlendirmeler gerçekleştirilerek Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinin, çalışanları ve işbirlikçileri için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunulmaya çalışılmaktadır.

Sefine Tersanesi, İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarının bir parçası olarak, Malzeme Güvenlik Bilgi Formu (MSDS) takibi ve operasyonlarda sağlık ve güvenliği korumaya yönelik önlemlerin planlanmasını içeren bir kimyasal yönetim prosedürü mevcuttur. Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinde İSG süreçleri kalite ve çevre yönetim sistemleriyle entegre bir şekilde yönetilmekte olup, ISO 45001:2018 sertifikasının kapsamındadır.

Bağlı Şirketler	ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
Koloğlu Holding & Kolin İnşaat	✓
Sefine Tersanesi	✓
Armtex Elektrik	✓
KL Yapı	✓
Hekimhan Madencilik	✓
Arsanlı Alçı	✓
İzmirgaz	✓
Esgaz	✓
Çanakkale Liman İşletmesi	✓
Akkol Hazır Yemek	✓

Tablo 7 : ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine dahil şirketlerimiz

## Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi



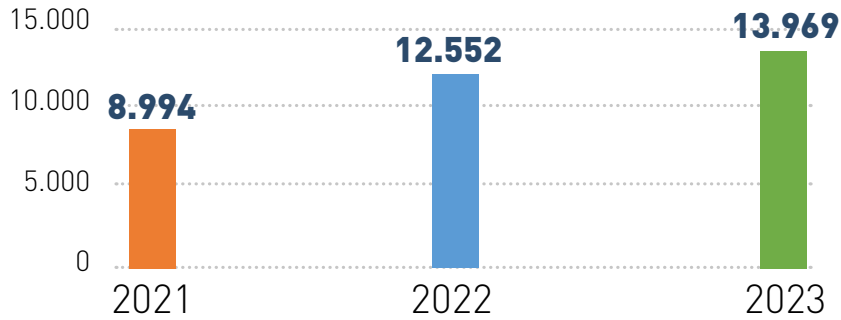
Grafik 7 : İSG eğitimi verilen çalışan sayılarımız

## Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Günümüzün birbiriyle ilişkili, sistemlerin ve iç içe geçmiş süreçlerin hakim olduğu dünya düzeninde, şirketlerin sorumlulukları doğrudan kendi operasyonlarıyla sınırlı kalmıyor. Artık şirketlerden, tedarik zincirlerinin tamamında etik standartlarını uygulamaları bekleniyor. Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinin tüm faaliyetlerinde temel alınan etik yaklaşımıyla, güvenli ve insana yakışır iş ortamının sağlanması ile insan haklarını ve iş sağlığı ve güvenliğini önemseyen politikaların sürdürülmesi taahhüt edilmektedir. Bu taahhüt yalnızca iç politikalarla sınırlı kalmamakta, aynı zamanda geniş tedarikçi ağını da kapsamaktadır.

Koloğlu Holding'in Tedarik Zinciri Politikasının merkezinde sürdürülebilirlik vizyonunu paylaşan tedarikçilerin tercih edilmesi yer almaktadır. Bu politika aracılığıyla tedarik edilen malzeme ve ekipmanların, enerji verimliliği, çevre dostu ve sürdürülebilir özellikte olmasına önem verilmektedir. Rapor dönemi itibarıyla başlayan uygulamamız kapsamında **tedarikçilerimizin en az temel seviyede Sıfır Atık Belgesine ve ISO 14064 sertifikasına sahip olması tercih edilmektedir. 2026 yılına kadar tüm şirketlerimizde bu uygulama hayata geçirilecektir.** Enerji tasarruflu ürünlerden çevreyle uyumlu temizlik malzemelerine kadar tedarik zincirinin her yönü incelenerek, çevresel etkiyi en aza indirecek sürdürülebilir ürün ve hizmetler tercih edilmektedir. Ayrıca satın alma süreçlerinde faaliyetlerin yerel kalkınmaya katkısını artırmak amacıyla mümkün olan her durumda yerel tedarikçilerle çalışılmaya önem verilmektedir. Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerince teknolojik, ekonomik ve temin edilebilirlik kriterleri dikkate alınarak tedarikimizin çok büyük bir kısmı yerel imkanlardan sağlanmaktadır.

**Toplam Tedarikçi Sayımız**



**Grafik 8 : Tedarikçi sayılarımız**



İnsan haklarına saygı gösterme taahhüdümüzü paylaşan tedarikçilerimizle ortaklığımızı sürdürüyor ve birlikte olumlu bir etki yaratabileceğimize inanıyoruz.



# Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinde uygunsuzluk tespit edilen tedarikçilerle iş birliği kısıtlanmakta veya sözleşmelerinin feshi söz konusu olmaktadır. Bu kapsamda raporlama döneminde anlaşmalı olunan 13.969 tedarikçiden 32'siyle iş ilişkisi sonlandırılmıştır.

Sefine Tersanesi tedarik zinciri yönetimine olan yaklaşımını ise "İş Etiği ve Davranış Kuralları Yönetmeliği" ve "İş Etiği ve Tedarikçi Davranış Kuralları Yönetmeliği" ile tedarikçilerine beyan etmektedir. Bu dokümanlarda Sefine Tersanesi'nin Tedarik zincirinde etik davranış için net kurallar belirlenmiş olup; tedarik sürecinde beklenen minimum standartlar özetlenmekte ve tedarik zincirinin her aşamasında etik ilkelerin gözetilmesi sağlanmaktadır.

## Yönetmelikte tedarikçilerden;

- Tüm yasa, düzenleme, iş standartları, taahhüt ve yükümlülüklerle uyumu,
- Karşılıklı güven, şeffaflık ve doğruluk prensiplerine uygun çalışma koşullarının sağlanması,
- Adil ve etik rekabet ortamı oluşturulması,
- Yolsuzluk ve rüşvet ile mücadele çalışmaları yapılması,
- İzlenilebilir ve kanıtlanabilir dokümantasyon süreçleri geliştirmesi,
- Gizlilik ilkelerine bağlılığı,
- İnsana, topluma ve çevreye saygılı çalışma koşullarının sağlanması,
- Kamu yararı ve toplum faydasını gözetmesi ve çalışanlarının toplum bilinci ile çalışması,
- Çevresel tüm düzenlemelere uyum gösterirken çevresel etkilerinin, risk ve fırsatların tanımlanması, talep edilmektedir.

**Sefine Tersanesi**, sorumlu tedarik zinciri yönetimine olan bağlılığı doğrultusunda, "Çevre Dostu Gemi" inşa projelerini sürdürmekte ve buna yönelik çevre dostu hammadde tedarikine devam etmektedir. Tedarikçilerden, hammadde ve malzemelerinde asbest bulunmadığını teyit eden uluslararası "IHM/Yeşil Pasaport" beyanları incelenmektedir. Bunun yanı sıra tedarikçilere, üretim kontrolleri sırasında asbest gibi yasaklı maddeler için uygulanan süreçlere ve önlemlere dair operasyonel prosedürlerinin sunulması talep edilmektedir.

Talepler tedarik sözleşmelerindeki standart maddelerde de yer almakta, aynı zamanda ilgili gerekliliklerin kendi tedarik zincirlerine de uygulamaları konusunda teşvik edilmektedir.

**Sefine Tersanesi**, yurt içi ortaklıklara öncelik vererek hem yerel ekonomiye katkı sağlamakta hem de lojistik süreçlerinin en aza indirilmesi sayesinde karbon ayak izini azaltmaktadır. Bu kapsamda;

- Gemi Sacı ve profil alımı yapılmaya uygun, onaylı tedarikçiler değerlendirilirken yerli üreticiler önceliklendirilmektedir.
- Elektrik Kablosu alımlarında yerli üreticiler tercih edilmektedir ve bu kapsamda yerli üreticilerin müşteriler tarafından onaylanmasında rol oynamıştır.
- Projelerde, armatör ile kontratlarda yer alan tedarikçi listelerinde bulunmasa dahi, yerli tedarikçilerin çözümleri armatör ile paylaşılarak, onaylı tedarikçi listesine girmeleri için çalışmalar gerçekleştirilmektedir.
- Yerli gemi ekipman tedarikçilerinin yabancı alternatiflerinin önüne çıkarılarak projelerde kullanılması kapsamında çalışılmaktadır.
- Yapılan yeni inşa canlı balık gemileri ve feribotların bir kısmında yerli tedarikçilerin ürünlerinin kullanılması sağlanmıştır.
- Alt yapı iş makinelerinin tedarikinde iş birliği projesi ile yerleştirme çalışması gerçekleştirilmiştir.



Geleceğe

Değer

Katmak

## Güvenilir Marka ve Sürdürülebilir Finansman

Sürdürülebilirlik dönüşümünü güvenilir bir marka olarak ve sürdürülebilir finansman araçlarını kullanarak gerçekleştirmek, Koloğlu Holding'in öncelik verdiği konulardan biridir. Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri iklim krizi odaklı riskler sonucunda değişen ticari dinamiklere uyum sağlayabilmek için Çevresel, Sosyal ve Yönetişim kriterlerini gözeterek sürdürülebilir yatırımlara ve kredi mekanizmalarına başvurmaktadır. Böylelikle Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri tarafından faaliyet gösterilen sektörlerde hem Türkiye'nin ekonomik kalkınmasına katkı sağlanmakta hem de çevreye duyarlı ve sürdürülebilir uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Türkiye'de demir madenciliğinde önemli bir yer tutan Malatya'da faaliyet gösteren **Hekimhan Madencilik** şirketi, Kalsinasyon yoluyla siderit demir cevherini zenginleştiren tek tesis olma özelliği taşımaktadır. Bu yöntem ile daha yüksek verimlilik sağlanmaktadır. Şirket, yeni kalsinasyon tesisi yatırımı için Finlandiya ihracat kredi kuruluşu Finnvera garantisi ile yurtdışından finansman sağlamıştır. Bu finansman, şirketin sürdürülebilir madencilik uygulamalarını genişletmesine olanak tanımıştır.

**Kolin İnşaat**, ENR Top 250 Uluslararası Müteahhitler listesinde 2023 yılında 141. sıraya yükselmiştir. 11 ülkede faaliyet gösteren ve toplamda 160 tamamlanmış, 31 devam eden proje ile yaklaşık 37 milyar dolarlık bir portföyü yöneten Kolin İnşaat, sürdürülebilir projelerle küresel ölçekte bir Türk markası olarak öne çıkmaktadır. Bu projeler, ülke ekonomisine katkıda bulunurken, çevre dostu yaklaşımlarla da dikkat çekmektedir.

**Sefine Tersanesi**, yeni gemi inşa, bakım/onarım ve büyük çelik yapı projelerinde uzmanlaşmış, ülkemizin önde gelen tersanelerindedir. Bugüne kadar 50'den fazla gemi inşa etmiş ve 43 ülkeye ihracat yapmıştır. 2020 yılında Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı araştırmasında Gemi İnşa Kategorisi'nde ihracat şampiyonu olmuştur. 2022 yılında sektörde rekor kırarak 140 gemi tamir/bakımı ve aynı anda 24 gemi tamir/bakımı gerçekleştirmiştir. Aynı zamanda Sefine Tersanesi tarafından BOTAŞ Doğalgaz Depolama Projesi'nin ilgili bölümlerinin üretimi tamamlanarak, Türkiye'nin ilk doğalgaz platformunun yapımı projesi tamamlanmıştır. Norveç,

İtalya, Hollanda, İngiltere, Estonya ve Faroe Adaları gibi denizcilikte söz sahibi ülkelere yeni gemi inşaatı ihracatı gerçekleştiren Sefine, Canlı Balık Taşıma Gemisi inşaatında Dünya'da birinci konumdadır. Ayrıca şirket 2023 yılında bir kilometre taşı daha olan 1000. Gemi Bakım Onarım hizmetini gerçekleştirmiştir.

**Sefine Tersanesi**, gelişen teknolojiler doğrultusunda yeni nesil otonom ve sürü insansız deniz araçları alanında hem Ar-Ge çalışmalarını hem de ürün teslim faaliyetlerini yürütmektedir.

**Sefine Tersanesi** askeri gemi projelerinde yetkin bir tersane olup buna ilişkin tesis güvenlik belgesi ve üretim izin belgesine sahiptir. Bu kapsamda, dünyada elektronik harp kabiliyetine sahip ilk insansız deniz aracı Sefine Tersanesinde geliştirilmiş, bunun yanısıra "Denizde İkmal Muharebe Destek Gemisi Projesi" kapsamında Türk donanmasının en büyük 2. gemisi TCG DERYA DİMDEG (A-1590) Sefine Tersanesi önderliğinde inşa edilmiştir.

2022 yılında, Great Place to Work® Enstitüsü tarafından Türkiye'nin En İyi İşverenleri arasında gösterilen **Sefine Tersanesi**, yüksek kurum kültürü ve çalışan odaklı yönetim anlayışıyla tersanecilik sektöründe bu ödülü alan ilk firma olarak sektördeki öncülüğünü kanıtlamıştır. Ayrıca 2023 yılında çevre dostu, yenilikçi ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)'na uyumlu Yüzer Havuz Finansmanı kapsamında 2023'te Londra'da gerçekleştirilen EMEA Finance Project Finance Awards 2022 Ödül Töreninde Orta ve Doğu Avrupa bölgesinde "En İyi Ulaşım Altyapı Finansmanı" kategorisi ödülüne layık görülmüştür.

Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri hem Türkiye'de hem de dünya çapında güvenilir bir marka olarak, sürdürülebilir ve kredibilitesi yüksek kuruluşlardır.



## Güvenilir Marka ve Sürdürülebilir Finansman

**Teos Marina**, 5 Altın Çıpa ve 5 Mavi Yıldız ile ödüllendirilmiş, çevreye duyarlı hizmetleriyle tanınan sayılı yat limanlarından biridir. Kurulduğu günden bu yana Mavi Bayrakla ödüllendirilmiştir ve uluslararası standartlara uygun hizmet sunmaktadır.

**Çanakkale Liman İşletmesi**, 15.000 metreküp tank depolama kapasitesiyle Türkiye'nin en büyük atık kabul tesisine sahiptir ve Avrupa ve ötesindeki atık kabul tesisi sağlayıcılarının uluslararası ticaret birliği olan "EUROSHORE"a üyedir. Bu sayede uluslararası ticaret standartlarına uygun faaliyet göstermektedir. Limanın modern altyapısı, sürdürülebilir lojistik çözümler sunarak hem Türkiye ekonomisine hem de çevreye katkıda bulunmaktadır.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Yeşil Dönüşüm Koordinatörlüğü ile **Kolin Çanakkale Hotel** arasında 30 Mart 2024'te "Uluslararası Sıfır Atık Günü" etkinlikleri kapsamında iş birliği protokolü imzalandı. **Kolin Çanakkale Hotel** ayrıca, Sürdürülebilir Finansman sağlayarak otelin renovasyon çalışmalarını tamamlamıştır. Otel, çevreye duyarlılığını ve sürdürülebilirlik çabaları karşılığında "Sürdürülebilir Turizm Sertifikası" almaya hak kazanmıştır. Ayrıca Otel puan.com'da paylaşılan misafir görüşlerine göre ETS Tur ve Oda Max'tan "Yüksek Misafir Memnuniyeti Sertifikası" almaya layık görülmüştür. Öte yandan, **Turkol Turizm**'in yatırımcısı olduğu **Radisson Blu Tuzla Hotel**'e, Hotels.com tarafından "**Altın Otel Ödülü**" verilmiştir.

# Topluma Katkı

## Üyelikler ve İş Birlikleri

İş birliklerinin farklı alanlarda inovasyonu teşvik etme ve toplumsal fayda yaratma konusundaki önemli rolünün bilincinde olan **Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri**, çok sayıda girişim ve platforma aktif olarak katılımlarını sürdürmektedir. Bu iş birlikleri sayesinde ortak çalışma alanları geliştirmeyi ve hem toplumun hem de çevrenin refahına katkıda bulunacak projelere dahil olmayı hedeflemektedir. Ayrıca katıldığımız platformlardan, paydaşlarla sağladığımız düzenli iletişim sayesinde potansiyel risk ve fırsatlara karşı zamanında önlem almamıza olanak sağlayacak geri bildirimler elde edilmekte ve bu geri bildirimler performansımızı artırmada ve sürekli iyileştirme girişimlerini yönlendirmede etkili olmaktadır.

**Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri** faaliyet gösterdiği bölgelerde doğrudan ve dolaylı olarak etkileşim içinde olduğu, yerel ve bölgesel topluma karşı sorumluluklarını yerine getirmeyi görev kabul etmekte olup; bu amaçla özellikle yerel istihdamı desteklemektedir.

**Koloğlu Holding**, Sürdürülebilir kalkınma hedeflerini desteklemek ve faaliyetlerini bu çerçevede yürütmek amacıyla Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne (SKD Türkiye) olan üyeliğini devam ettirmektedir. Holding, SKD Türkiye bünyesindeki diğer üye kuruluşlarla kolektif bilgi paylaşımı, iş birliği içinde olmakta ve sürdürülebilir kalkınma girişimlerinin geliştirilmesine yönelik oluşturulan beş çalışma grubunda ortak çalışmalarına devam etmektedir.

Bu çalışma grupları;

- Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Verimlilik
- Sürdürülebilir Tarım ve Gıdaya Erişim
- Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi + Plastik
- Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi
- Kadın İstihdamı ve Fırsat Eşitliği

şeklindedir.

Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerimizin kurumsal üye olduğu diğer inisiyatif ve girişimler ise şu şekilde sıralanabilir;

## Koloğlu Holding'in Kurumsal Üyeliği;

- SKD Türkiye

## Kolin İnşaat'ın Kurumsal Üyelikleri;

- Ankara Sanayi Odası (ASO)
- Ankara Ticaret Odası (ATO)
- Türkiye İnşaat ve Tesisat Müteahhitleri İşveren Sendikası (İNTES)
- Asfalt Müteahhitleri Derneği (ASMÜD)
- Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB)
- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
- Dünya Su Konseyi
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)
- Uluslararası Yol Federasyonu (IRF)
- Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği (TTYD)
- Yollar Türk Milli Komitesi (YTMK)

## Sefine Tersanesi'nin Kurumsal Üyelikleri;

- Türkiye Kalite Derneği (KALDER)
- Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği (GİSBİR)
- Yalova Tersaneciler Derneği (YATER)
- Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)
- Türkiye İhracatçılar Birliği (TİB)
- Deniz Ticaret Odası (DTO)
- ABS Blacksea Committee (ABS)
- The Royal Institution of Naval Architects (RINA)

## Topluma Katkı

### Teos Marina'nın Kurumsal Üyelikleri;

- The Yacht Harbour Association (TYHA)
- TÜRÇEV Türkiye Çevre Eğitim Vakfı

**Teos Marina**, marina sektörünü desteklemek ve denizcilik endüstrisini geliştirmek amaçlı kurulmuş, İngiltere menşeli bir kuruluş olan TYHA'a üyedir. TYHA, Gold Anchor (TYHA Altın Çıpa) 25 yıldır, tüm dünyada kabul görmüş olan küresel marina akreditasyon programını yönetmektedir. Üyesi olan marina işletmelerinin hizmetlerini geliştirmelerini, hizmet kalitelerini arttırmalarını destekler ve denetler. **Teos Marina** bu akreditasyon programında en yüksek kademe olan 5 Altın Çıpa sahibi bir kuruluştur. **Ayrıca Teos Marina**, TÜRÇEV tarafından 2012 yılından günümüze kadar kesintisiz olarak her yıl Mavi Bayrak ödülünü almayı başarmıştır.

### Turkol Radisson Blu Tuzla Oteli'nin Kurumsal Üyelikleri;

- Güney Marmara Turistik Otelciler ve İşletmeciler Birliği Derneği (GUMTOP)

### Arge ve Proje Çalışmaları Kapsamındaki Üyelikler;

**Sefine Tersanesi** bünyesinde faaliyet gösteren Ar-Ge Merkezi, sektöründe öncü merkezlerden biri olup, 2018 yılında 29 personelle başladığı çalışmalarına 2023 yılında 75 Ar-Ge Personeli ile devam etmiştir. Sektöründe ilk sayılabilecek çalışmalara imza atan Ar-Ge merkezinde, çalışmalar için ayrılan kaynak her geçen yılda katlanarak artmıştır. Bu noktada 2022 yılında Ar-Ge çalışmaları için yaklaşık 38 Milyon TL kaynak ayrılmış iken, 2023 yılında bu değer 75 Milyon TL'ye çıkarılmıştır. Ar-Ge Merkezi tarafından 2023 yılında yürütülen bir projede patent başvurusunda bulunulmuştur.

**Armtek Elektrik'te** Gazi Üniversitesi ile Ar-Ge Merkezi kurulumu hususunda iş birliği çalışması mevcuttur.

**İzmirgaz'da** Ege Orman Vakfı ile iş birliği ağaçlandırma çalışmaları mevcuttur. İzmir'in özellikle yangından zarar görmüş bölgelerinde ağaçlandırma çalışmaları yapılmıştır.

**Turkol Radisson Blu Tuzla Oteli'nde** Okan Üniversitesi ve Düzce Üniversitesi ile istihdamı destekleyici projeler yürütülmekte, ayrıca AFAD Sivil Savunma ile iş birliği içinde acil durum planı çalışmaları gerçekleştirilmektedir.





## Paydaşlarımızla İletişim

Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri tarafından sürdürülebilir uygulamaların ileriye taşınabilmesi, marka bütünlüğünün ön planda tutulması, ürün ve hizmet güvenilirliğinin sağlanması taahhütleri doğrultusunda paydaş katılımı ve memnuniyetine önem verilmektedir. Paydaşlar süreçlerin birçok alanına dahil ederek ve beklentileri göz önünde bulundurularak faaliyetlerin toplumun daha geniş çıkarlarıyla uyumlu olmasını sağlamaya gayret edilmektedir. Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinde, açık diyalog ve iş birliği yoluyla karşılıklı güvene ve sürdürülebilirliğe dayalı uzun vadeli ilişkiler kurmak amaçlanmaktadır. Bu çerçevede şirketlerin açık iletişim kanalları aktif bir şekilde kullanılmakta; memnuniyet analizleri yapılarak düzeltici ve iyileştirici faaliyetler yürütülmektedir. Kolin İnşaat, Müşteri Memnuniyeti Anketi gibi veri ve analiz çalışmalarıyla sürekli olarak paydaş ilişkilerini geliştirmeye ve oluşan ihtiyaç ve beklentilerine uyum sağlamaya çalışmaktadır. Benzer şekilde Sefine Tersanesi'nde de müşteri memnuniyeti düzeyinin yükseltilmesi konusunda çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve ISO 10002 sertifikası mevcut olan Tersanede şikayet, öneri ve taleplerin titizlikle değerlendirilmesi ve tüm geri bildirimlerin yapılması sağlanmaktadır. Raporlama döneminde Sefine Tersanesine gemi garanti süresi içerisinde ulaşan talep ve önerilerden olmak üzere 250 adet bildirim gelmiştir. Bunun yanında Sefine İletişim Merkezine ulaşan tüm şikayetlere çözüm sağlanmıştır.

Raporlama döneminde Sefine Tersanesi tarafından uluslararası bir danışmanlık şirketi ile çalışan bağlılığı araştırması gerçekleştirilmiştir. 9 Ocak 2023 tarihinde cevaplamaya açılan araştırma toplam 2 hafta sürmüş ve 23 Ocak 2023 tarihinde sona ermiştir. Araştırmaya 1 Aralık 2022 tarihinden önce işbaşı yapmış olan tüm Sefine çalışanları davet edilmiştir. Davet edilen 996 çalışanın 860'ı anket çalışmasına katılım sağlamıştır. Böylece %86 gibi bir katılım oranı ile tüm Sefine Tersanesi'ni yansıtan yüksek geçerlilikte bir rapor oluşmuş; buna göre bağlılık sonucu %53 olarak ortaya çıkmıştır. Bu araştırma ayrıca Bağlılık endeksinin dışında Çeviklik (değişime adaptasyon, yenilikçilik ve paydaşlarının duyarlarına yönelik bir gösterge), Bağlı Kılan Liderlik (adın da anlaşılacağı gibi kurumdaki liderlerin yetkinliklerine yönelik bir gösterge), Yetenek Odağı (çalışanların kurumun yetenek çekme, geliştirme ve elde tutma konusundaki yetkinliği ilgili bir gösterge) gibi 3 farklı endeksin varlığına işaret etmiştir.

2023 yılında Sefine Tersanesi tarafından Kurumsal İtibar araştırması gerçekleştirilmiştir.

Araştırmaya göre; Sefine Tersanesi En Çok Tanınan ve Beğenilen Tersaneler arasında Müşteriler, Tedarikçiler, İş birlikleri ve Yönetişim alanında ilk sırada yer alırken, Yalova Halkı tarafından tanınma ve beğenilme açısından 3. Sırada yer almıştır.

Araştırma sonucu önemli bir çıktıda iyileştirilmesi gereken alanlar olarak belirlenmiş olup, Müşteriler ve Tedarikçiler arasında aksiyon olarak "Yerini koru" seçeneği, İşbirlikleri ve Yönetişim alanında ise "Beğeni arttır" aksiyonu ön plana çıkmıştır.

## En Çok Tanınan ve Beğenilen Tersane (Benchmark-Spontan)

### Yalova Halkı

(A) Tersanesi (%28)  
(B) Tersanesi (%28)  
Sefine Tersanesi (%18)  
Beğendiğim tersane yok (%9)

### Tedarikçiler

Sefine Tersanesi (%57)  
(A) Tersanesi (%13)  
(C) Tersanesi (%7)  
(B) Tersanesi (%5)  
(E) Tersanesi (%4)

### İşbirlikleri

Sefine Tersanesi (%59)  
(C) Tersanesi (%9)  
(A) Tersanesi (%5)  
(G) Tersanesi (%5)  
(E) Tersanesi (%2)

### Müşteriler

Sefine Tersanesi (%76)  
(A),(B),(C),(D),(E),(F),  
(Tersanesi (%3)  
Beğendiğim tersane yok (%3)

### Yönetişim

Sefine Tersanesi (%60)  
(B) Tersanesi (%20)  
(G) Tersanesi (%20)

# Paydaşlarımızla İletişim

Paydaşların beklenti ve taleplerini karşılamak için her paydaş grubunun özelliklerine göre uygun iletişim yöntemlerini ve bunların ne sıklıkta kullanılacağı belirlenmektedir. Paydaş iletişimini öncelikli tutan Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinin kullandığı iletişim yöntemleri aşağıda verilmiştir:

Çevrenin ve toplumun refahını artırmaya yönelik çalışmalara katkı da bulunmak Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinin temel öncelikleri arasında yer almaktadır. Koloğlu, kurulduğu günden bu yana toplumsal ihtiyaçların karşılamasına yönelik girişimlerde bulunmayı, çevreyi korumayı ve doğaya saygıyı ön planda tutan bir iş felsefesini benimsemiştir.

Paydaşlarımız	İletişim Periyodu	İletişim Yöntemleri	Beklentiler ve Öncelikler
<b>Çalışanlarımız</b>	Sürekli	Çalışan memnuniyet anketleri Şikayet ve iletişim mekanizması	*Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi *Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti *İş sağlığı ve güvenliği, çalışan ve insan hakları *Fırsat eşitliği ve çeşitlilik *Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, etik değerler, kanun ve regülasyonlara uyum ve kurumsal yönetim prensiplerinin benimsenmesi *Dijitalleşme ve inovasyon
<b>Tedarikçiler</b>	Aylık	Tedarikçi denetimleri	*Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi *İş sağlığı ve güvenliği, çalışan ve insan hakları *İklim Değişikliği ile Mücadele *Fırsat eşitliği ve çeşitlilik *Döngüsel Ekonomi ve Karbonsuzlaşmaya yönelik çalışmalar *Dijitalleşme ve inovasyon
<b>Kamu Kurumları</b>	Konu Odaklı	Yerinde ziyaretler	*İklim Değişikliği ile Mücadele *Şirket faaliyetlerinde çevresel etkilerin yönetimi ve biyoçeşitliliğin korunması *Döngüsel Ekonomi ve Karbonsuzlaşmaya yönelik çalışmalar
<b>Sivil Toplum Kuruluşları (STK) ve Yerel Halk</b>	Aylık	Çevrim içi ve yüz yüze toplantılar Kurumsal İtibar Araştırması	*İklim Değişikliği ile Mücadele *Döngüsel Ekonomi ve Karbonsuzlaşmaya yönelik çalışmalar *Fırsat eşitliği ve çeşitlilik *Toplumsal yatırımlar, faaliyetlerin yerel toplum üzerindeki sosyoekonomik etkileri ve yerel istihdam

# Sosyal Sorumluluk

Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerince, toplumsal kalkınmayı teşvik etmeyi ve çevresel, sosyal ve yönetsel sürdürülebilirlik bilincini artırmayı amaçlayan sosyal sorumluluk projeleri geliştirilmektedir. Raporlama döneminde gerçekleştirilen kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır.

Koloğlu Holding Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmalar			
Koloğlu Holding	Eğitim	Türkiye'nin farklı illerinde 11 eğitim kurumu ve 1 adet ilim ve kültür merkezi yaptırılmıştır. Belirlenen mühendislik fakültesi öğrencilerine burs verilmekte ve staj imkânı sağlanmakta olup, geçtiğimiz yıl 263 öğrenciye burs verilmiştir.	
	Topluma Fayda	Yerel kadın kooperatiflerini desteklemek amacıyla Kadınlar Günü ve Babalar Günü gibi özel günlerde bu kooperatiflerden ürün temin edilerek kadın kooperatifleri desteklenmektedir.	
	Kültür Sanat	Kolin Türk Sanat Müziği Korusu	
Sefine Tersanesi	Çevre	Hersek Lagünü Temizlik Etkinliği	Sefine Tersanesi yaklaşık 250 farklı kuş türüne ev sahipliği yapan, sonbahar ve kış aylarında binlerce flamingoyu da ağırlayan Hersek Lagününde belirli periyotlarda temizlik etkinliği düzenlemektedir. Sefine Tersanesinde, organik atıkların toplanması ve komposta dönüştürülerek kimyasal gübre kullanımının azaltılması, iyi tarım uygulamalarının teşviki ve sokak hayvanlarının gıda ihtiyaçlarının karşılanması gibi çevresel sorumluluk iyi uygulama çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Sefine Tersanesi bu amaçla sağladığı maddi ve teknik destekler ile Altınova Belediyesi iş birliğiyle "Sıfırdan Başlıyoruz Projesi"ni hayata geçirmiştir. Ayrıca, çevre duyarlılığı ve geri dönüşüm bilincinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Bu çalışmalarla geleceğimizin teminatı olan çocuklara öncelik verilmektedir.
		Çevre Temizliği Kampanyası	
		Sıfırdan Başlıyoruz Projesi (Atık Ürünlerden Kompost ve Mama Üretimi)	
		Geri Dönüşüm Çantası Dağıtım	
		Çocuklara Çevre Bilincini Aktarmak İçin Kurumsal Maskot	
		Sefi'nin Maceraları Tiyatro Oyunu	
		Sefi Hikaye Kitapları	
		Deniz Temizliği Temalı Resim Yarışması	
	Topluma Fayda	Kütüphane Kurulması	
		Sınıf İnşası	
		Serebral Palsi Farkındalık Etkinliği (Serebral Palsi Hastaları İçin)	
		Oyun Alanları Ve Parklar Oluşturulması	
		UKFF - Uluslararası Çocuk Filmleri Festivali	
Eğitim, İstihdam	Hayvan Barınağına Mama Yardımı		
	Köpek Kulübü Desteği		
	Kıyafet Yardım Kampanyası		
	Ege Orman Vakfı İle Babalar Günü Hediye İş Birliği		
	LÖSEV Hediyelik Ürün Satış Standı		
Tuzla Gönül Elleri Derneğinden Sac Kesim Töreni için hediye temini			
Yangın Mücadele Malzemeleri Tedarik Desteği			
"Yalova İli Engelli Gençleri İçin Tersane Sektöründe Mesleki Eğitimden İstihdama Köprü Kurmak" Programı			



## Sosyal Sorumluluk

Kolin İnşaat	<b>Çevre</b>	Şantiyelerde Yağmur Suyu Toplama Elektrikli Araç Kullanımı
	<b>Biyolojik Çeşitlilik</b>	Çerkezköy – Kapıkule Yüksek Hızlı Tren Demiryolu Hattı Benekli Tatlısu Kaplumbağa Koruma Projesi 3 Adet Vahşi Yaşam Geçiş Köprüsü Yaşam Alanları İzlenmesi ve Gerekli Tedbirler Alınması
	<b>Eğitim</b>	Maddi desteğe ihtiyacı olan ve yönetim tarafından belirlenmiş 7 bölümde okuyan başarılı üniversite öğrencilerine burs verilmektedir. Bursiyerlere staj imkânı sağlanmakta, bursiyerlerin mezun olduktan sonrada, işe alımlarda kendilerine öncelik verilmektedir. Manisa Soma bölgesinde bulunan 4 köy (Bozarmut, Yağcılı, Kırkağaç ve Kayrakaltı) okulunda bakım onarım çalışmaları yapılmıştır.
	<b>Eğitim (Hizmete açılan/ yapımı devam eden eğitim kurumları)</b>	Karayolları Kolin Fatih Ortaokulu (Samsun)
		Mehmet Koloğlu Anadolu Lisesi (Elazığ)
		Nezihe Koloğlu Kız Yurdu (Elazığ)
		Metin Koloğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve Kız Yurdu Eğitim Kompleksi (Elazığ)
		Giresun Üniversitesi Tirebolu Mehmet Bayrak MYO Doğankent Veysi Akın Koloğlu Hizmet Binası (Giresun)
		Giresun Üniversitesi Nezihe Koloğlu Öğrenci Yurdu (Giresun)
		Kürtün Nezihe Koloğlu Öğrenci Yurdu (Gümüşhane)
Çanakkale 18 Mart Üniversitesi İlahiyat Fakültesi (Çanakkale)		
Nezihe Koloğlu İlkokulu (Manisa)		
Mustafa Kemal Ortaokulu- Yapım aşamasındadır (Elazığ)		
Teos Marina	<b>Topluma Fayda</b>	Seferihisar Doğa ve Hayvan Dostları Derneğine Destek Yerel Derneklerle Yapılan Çalışmalar
	<b>Çevre</b>	Çevreye Duyarlı Bisikletle Ulaşım İmkânı
Armtex Elektrik	<b>Topluma Fayda</b>	Deprem Bölgesi Yardımları
Arslanlı Alçı	<b>Topluma Fayda</b>	Okul, Cami ve STK hizmet binalarına yapı malzemesi yardımı Deprem Bölgesi Yardımları
	<b>Eğitim</b>	Okullara eğitim materyali desteği, kırtasiye yardımı
Hekimhan Madencilik	<b>Topluma Fayda</b>	Köy Yollarında ve Köy İçlerinde Kilit Taşı Döşenmesi ve Asfalt Döküm Çalışmaları
		Deprem Bölgesi Yardımları
	<b>Çevre</b>	Bölgedeki Okullara Spor Malzemesi Desteği Orman Genel Müdürlüğü ile Ağaçlandırma Çalışmaları



## Sosyal Sorumluluk

Kolin Çanakkale Hotel yerel girişimcilere ve tedarikçilere destek vermek onların kendilerini tanıtabilmesi amacı ile "GASTROFEST" e sponsor olmuştur. Bu kapsamda Çanakkale'mizin yerel girişimcileri kendilerini, ürünlerini, firmalarını tanıtmaya imkânı bulmuş daha çok kitlelere erişim sağlamışlardır.



Resim 3 : Kolin Çanakkale Hotel Gastrofest Festivali

İzmirgaz	Topluma Fayda	"Annelik" Temalı Fotoğraf Yarışması
		Okullar Arası Resim Yarışması
		Deprem Bölgesi Yardımları
		Mavi Kapak Biriktirme Etkinliği
		İzmir Doğalgaz Tiyatro Kulübü
		Okullarda Kitap Dağıtımı - Doğa Sevgisi Ve Temiz Çevreyi Konu Alan Çizdo'nun Maceraları-1 "Ağaçevi Kurtarıyoruz"
	Ağaçlandırma Çalışmaları - Yangından Zarar Görmüş Bölgelerde İzmir Doğalgaz Ormanı, İzmir Doğalgaz Korusu ve İzmir Doğalgaz Çalışanları Hatıra Ormanları	
Eğitim	İzmir Doğalgaz Robotik Takımı - Kontak Yenilikçi Öğrenme Merkezi ile İşbirliğinde Turnuva	
	İzmirgaz İlköğretim Okulu	
	Okullara Savaş Desteği	
	Kariyer Günleri Seminerleri	
	Üniversite Etkinlikleri, Teknik Geziler	
	Okullar ve Resmi Kurumlarda Doğalgaz Eğitimleri	
Akkol Hazır Yemek	Topluma Fayda	Sorumlu Restoran Hareketi - Gıda Atıklarının Kompost Gübre ve Kedi Köpek Mamasına Dönüştürülmesi
Turkol Turizm	Topluma Fayda	Konuklar İçin Ücretsiz Bisiklette Ulaşım
		Deprem Bölgesi Yardımları
KL Yapı	Topluma Fayda	Deprem Bölgesi Yardımları
		Bölge spor kulüplerine maddi destek / Kastamonu Üniversitesi Ahşap Araştırma, Geliştirme ve İnovasyon Merkezi Binası
	Çevre	TEMA Vakfı ve Kırıkkale Valiliği ile Ağaçlandırma Çalışmaları
Kolin Çanakkale Hotel	Çevre	Yumurta Kabuklarının Geri Dönüşümü - Toprakta Gübre Olarak Kullanımı
		Çay Posasının Geri Dönüşümü - Toprakta Gübre Olarak Kullanımı
		Organik Bahçe Bakımı
		TEMA Vakfı ile Ağaçlandırma Çalışmaları
		Earth Hour Etkinliği
	Çevreye Duyarlı Bisiklette Ulaşım İmkânı	
	Topluma Fayda	Hıdırellez Kutlama Etkinliği
		Hayvan Barınağına Mama Yardımı
		Köpek Kulübü Desteği - Eski Ahşapların Değerlendirilmesi İle
		Mavi Kapak Biriktirme Etkinliği
Çini Sanat Atölyesi		
Türkiye Sakatlar Derneği Destek Çalışmaları		
Lösemi Derneği Destek Çalışmaları		
Öğrencilere Yemek Bursu		
Deprem Bölgesi Yardımları		
Yerel Girişimcilere Ücretsiz Pazarlama Desteği - Gastrofest Festivali		

# Ek-1

## Çevresel Performans Göstergeleri



### Koloğlu Holding

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>Atık</b>				
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	40,2	39,0	5,3	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	9,0	9,5	5,3	ton
Tehlikeli atık miktarı	0,1	0,6	0,6	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	0,1	0,6	0,6	ton
Tehlikesiz atık miktarı	40,2	38,3	4,7	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	8,9	8,8	4,7	ton
<b>Enerji</b>				
Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	0,0	1.555.200,0	2.224.800,0	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	357.369,6	367.215,1	362.028,7	kWh
Isınma için enerji tüketimi	591.251,2	666.266,2	483.846,0	kWh
<b>Su</b>				
Toplam su tüketimi	2.106,0	2.407,0	876,0	m³
<b>Emisyonlar</b>				
Kapsam 1 emisyonları	138,4	743,7	811,7	tCO2e
Kapsam 2 emisyonları	170,8	177,7	185,3	tCO2e

### Sefine Tersanesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>Atık</b>				
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	38.224,8	60.615,7	64.927,4	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	35.313,6	56.505,2	62.710,7	ton
Tehlikeli atık miktarı	1.812,9	3.471,8	8.502,5	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	1.737,3	3.176,2	8.138,4	ton
Tehlikesiz atık miktarı	36.411,9	57.143,9	56.424,9	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	33.576,3	53.329,0	54.572,3	ton
<b>Enerji</b>				
Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	75.600.000,0	118.416.747,6	128.940.915,6	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	22.903.234,0	30.793.541,0	33.316.921,0	kWh
Isınma için enerji tüketimi	750.000,0	900.000,0	1.000.000,0	kWh
Soğutma için enerji tüketimi	1.000.000,0	1.200.000,0	1.500.000,0	kWh
<b>Su</b>				
Toplam su tüketimi	161.000,0	210.185,0	189.621,0	m³
<b>Emisyonlar</b>				
Kapsam 1 emisyonları	175,5	3.556,2	3.846,1	tCO2e
Kapsam 2 emisyonları	10.947,7	14.904,1	15.958,8	tCO2e



## Ek-1 Çevresel Performans Göstergeleri

Akkol Hazır Yemek				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>Atık</b>				
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	2,6	1,0	3,4	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	2,6	1,0	3,4	ton
Tehlikeli atık miktarı	2,6	1,0	1,1	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	2,6	1,0	1,1	ton
Tehlikesiz atık miktarı	0,0	0,0	2,3	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	0,0	0,0	2,3	ton
<b>Enerji</b>				
Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	255.600,0	266.400,0	28.800,0	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	87.470,0	127.378,3	104.964,0	kWh
Isınma için enerji tüketimi	326.220,3	101.818,5	295.972,7	kWh
<b>Su</b>				
Toplam su tüketimi	19.000,0	28.000,0	36.000,0	m <sup>3</sup>
<b>Emisyonlar</b>				
Kapsam 1 emisyonları	76,3	23,8	69,3	tCO <sub>2</sub> e
Kapsam 2 emisyonları	41,8	60,9	50,2	tCO <sub>2</sub> e

Arslanlı Alçı				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>Atık</b>				
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	46	48,8	55,4	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	46	48,8	55,4	ton
Tehlikeli atık miktarı	14,9	0,7	1,3	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	14,9	0,7	1,3	ton
Tehlikesiz atık miktarı	44,8	48,2	54,1	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	44,8	48,2	54,1	ton
<b>Enerji</b>				
Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	0,0	0,0	0,0	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	10.452.089	8.557.390,4	10.289.073	kWh
Isınma için enerji tüketimi	84.062.523	55.483.612	54.946.830,9	kWh
<b>Su</b>				
Toplam su tüketimi	10.500	11.200	13.000	m <sup>3</sup>
<b>Emisyonlar</b>				
Kapsam 1 emisyonları	19.670,6	12.983,2	12.857,6	tCO <sub>2</sub> e
Kapsam 2 emisyonları	4.996,1	4.090,4	4.918,2	tCO <sub>2</sub> e

Armtek Elektrik				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>Atık</b>				
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	193,8	1.809,4	1.355,1	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	0,0	1.469,5	141,2	ton
Tehlikeli atık miktarı	193,8	339,9	1.224,9	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	0,0	0,0	11,0	ton
Tehlikesiz atık miktarı	0,0	1.469,5	130,2	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	0,0	1.469,5	130,2	ton
<b>Enerji</b>				
Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	5.889.600	8.121.600	15.220.800	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	2.188.958	2.998.349	4.522.067	kWh
Isınma için enerji tüketimi	5.619.025	9.101.039	12.871.304	kWh
<b>Su</b>				
Toplam su tüketimi	8.534,0	27.471,0	33.682,0	m <sup>3</sup>
<b>Emisyonlar</b>				
Kapsam 1 emisyonları	1.314,9	2.129,6	3.011,9	tCO <sub>2</sub> e
Kapsam 2 emisyonları	1.046,3	1.433,2	2.161,5	tCO <sub>2</sub> e

Kolin Çanakkale Hotel				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>Atık</b>				
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	69,0	98,9	117,2	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	1,1	1,3	10,8	ton
Tehlikeli atık miktarı	0,1	0,1	9,6	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı			0,1	ton
Tehlikesiz atık miktarı	68,9	98,8	107,7	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	1,1	1,3	10,4	ton
<b>Enerji</b>				
Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	6.586.981,2	8.599.554,0	8.426.329,2	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	1.829.717,0	2.388.765,0	2.340.647,0	kWh
<b>Su</b>				
Toplam su tüketimi	23.305,0	44.405,0	128.540,0	m <sup>3</sup>
<b>Emisyonlar</b>				
Kapsam 1 emisyonları			836,2	tCO <sub>2</sub> e
Kapsam 2 emisyonları	874,6	1.141,8	988,07	tCO <sub>2</sub> e

## Ek-1 Çevresel Performans Göstergeleri

Çanakkale Liman İşletmesi				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>Atık</b>				
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	21.570,1	21.579,0	26.707,0	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	21.302,6	18.366,6	24.831,5	ton
Tehlikeli atık miktarı	21.350	21.418	26.386	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	21.083	18.280	24.743	ton
Tehlikesiz atık miktarı	220	161	321	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	220	87	89	ton
<b>Enerji</b>				
Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	4.561.200,0	3.322.800,0	3.567.600,0	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	675.206,4	353.579,1	468.012,9	kWh
<b>Su</b>				
Toplam su tüketimi	12.345,0	9.191,0	15.279,0	m <sup>3</sup>
<b>Emisyonlar</b>				
Kapsam 1 emisyonları	1.985,0	1.399,5	1.523,1	tCO <sub>2</sub> e
Kapsam 2 emisyonları	322,7	169,0	223,7	tCO <sub>2</sub> e

Esgaz				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>Atık</b>				
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	1,35	1,90	2,35	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	1,35	1,90	2,35	ton
Tehlikeli atık miktarı	0,10	0,15	0,35	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	0,10	0,15	0,35	ton
Tehlikesiz atık miktarı	1,25	1,75	2,00	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	1,3	1,8	2,0	ton
<b>Enerji</b>				
Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	2.613.600,0	2.664.000,0	2.923.200,0	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	647.648,0	614.050,0	567.498,5	kWh
<b>Su</b>				
Toplam su tüketimi	4.543,0	3.802,9	3.964,2	m <sup>3</sup>
<b>Emisyonlar</b>				
Kapsam 1 emisyonları	0,0	0,0	0,0	tCO <sub>2</sub> e
Kapsam 2 emisyonları	309,6	293,5	271,3	tCO <sub>2</sub> e

Hekimhan Madencilik				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>Atık</b>				
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	157,8	274,8	511,3	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	130,8	237,8	301,1	ton
Tehlikeli atık miktarı	9,1	14,5	12,4	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	7,1	12,5	8,4	ton
Tehlikesiz atık miktarı	148,7	260,2	498,8	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	123,7	225,2	292,7	ton
<b>Enerji</b>				
Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	74.847.600,0	71.870.400,0	46.404.000,0	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	17.840.351,2	19.082.942,0	21.513.580,0	kWh
Isınma için enerji tüketimi	600.000,0	620.000,0	700.000,0	kWh
<b>Su</b>				
Toplam su tüketimi	138.463,0	144.737,0	146.806,0	m <sup>3</sup>
<b>Emisyonlar</b>				
Kapsam 1 emisyonları	315.970,0	284.823,8	330.583,2	tCO <sub>2</sub> e
Kapsam 2 emisyonları	8.527,7	9.121,6	10.283,5	tCO <sub>2</sub> e

İzmirgaz				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>Atık</b>				
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	8,01	5,58	4,07	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	8,01	5,58	4,07	ton
Tehlikeli atık miktarı	6,13	2,50	1,64	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	6,13	2,50	1,64	ton
Tehlikesiz atık miktarı	1,88	3,08	2,43	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	1,88	3,08	2,43	ton
<b>Enerji</b>				
Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	0,0	0,0	0,0	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	922.466,0	1.081.799,0	1.102.123,0	kWh
Isınma için enerji tüketimi	99.978,0	294.429,0	346.547,0	kWh
<b>Su</b>				
Toplam su tüketimi	2.213,0	2.869,0	3.272,0	m <sup>3</sup>
<b>Emisyonlar</b>				
Kapsam 1 emisyonları	23,4	68,9	81,1	tCO <sub>2</sub> e
Kapsam 2 emisyonları	440,9	517,1	526,8	tCO <sub>2</sub> e

## Ek-1 Çevresel Performans Göstergeleri

KL Yapı				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>Atık</b>				
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	340,1	608,0	797,3	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	278,7	545,9	713,8	ton
Tehlikeli atık miktarı	1,2	3,2	8,6	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	1,2	3,2	8,6	ton
Tehlikesiz atık miktarı	338,9	604,8	788,7	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	277,6	542,8	705,2	ton
<b>Enerji</b>				
Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	4.888.800,0	4.770.000,0	4.986.000,0	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	879.866,0	1.239.404,2	1.594.006,8	kWh
Isınma için enerji tüketimi	1.060.776,1	1.318.508,8	2.024.749,4	kWh
<b>Su</b>				
Toplam su tüketimi	27.150,0	30.000,0	60.000,0	m <sup>3</sup>
<b>Emisyonlar</b>				
Kapsam 1 emisyonları	248,2	308,5	473,8	tCO <sub>2</sub> e
Kapsam 2 emisyonları	420,6	592,4	761,9	tCO <sub>2</sub> e

Teos Marina				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>Atık</b>				
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	27,4	21,6	29,1	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	10,8	5,4	11,4	ton
Tehlikeli atık miktarı	10,8	5,3	11,4	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	10,8	5,3	11,4	ton
Tehlikesiz atık miktarı	16,5	16,3	17,7	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı		0,105	0,1	ton
<b>Enerji</b>				
Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	4.082.400,0	4.856.400,0	4.921.200,0	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	1.133.209,1	1.344.721,1	1.394.065,0	kWh
<b>Su</b>				
Toplam su tüketimi	19.837,0	29.806,0	24.884,0	m <sup>3</sup>
<b>Emisyonlar</b>				
Kapsam 1 emisyonları	17,6	17,6	17,6	tCO <sub>2</sub> e
Kapsam 2 emisyonları	541,7	642,8	666,4	tCO <sub>2</sub> e

Turkol Radisson Blu Tuzla				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>Atık</b>				
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	19,9	29,9	33,8	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	9,2	13,4	16,0	ton
Tehlikeli atık miktarı	1,5	3,1	1,8	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	0,0	0,0	0,0	ton
Tehlikesiz atık miktarı	18,4	26,8	32,0	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	9,2	13,4	16,0	ton
<b>Enerji</b>				
Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	0,0	0,0	0,0	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	4.069.668,0	4.877.710,0	5.058.378,0	kWh
Isınma için enerji tüketimi	242.605,0	368.424,0	445.391,0	kWh
<b>Su</b>				
Toplam su tüketimi	34.684,0	40.608,0	44.273,0	m <sup>3</sup>
<b>Emisyonlar</b>				
Kapsam 1 emisyonları	660,9	805,7	1.171,2	tCO <sub>2</sub> e
Kapsam 2 emisyonları	1.944,0	2.329,9	2.415,5	tCO <sub>2</sub> e

Kolin İnşaat				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>Atık</b>				
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	1.448,7	1.351,2	130,7	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	94,1	79,4	130,7	ton
Tehlikeli atık miktarı	119,3	100,8	27,2	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	42,0	37,0	27,2	ton
Tehlikesiz atık miktarı	1.329,4	1.250,4	103,5	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	52,1	42,4	103,5	ton
<b>Enerji</b>				
Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	0,0	0,0	0,0	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	11.873.027,0	7.449.477,0	3.602.350,1	kWh
<b>Su</b>				
Toplam su tüketimi	388.989,0	234.545,0	127.750,0	m <sup>3</sup>
<b>Emisyonlar</b>				
Kapsam 1 emisyonları	4.779,0	5.576,0	6.970,0	tCO <sub>2</sub> e
Kapsam 2 emisyonları	3.029,0	3.534,0	3.602,3	tCO <sub>2</sub> e



# Ek-2

## Sosyal Performans Göstergeleri



### Koloğlu Holding

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		Birim
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
<b>Çalışan Verileri</b>							
Mavi Yaka	0	0	0	0	0	0	kişi
Beyaz Yaka	48	37	46	40	55	50	kişi
30 yaş altı	6	5	7	5	9	4	kişi
30-50 yaş	40	26	37	30	40	39	kişi
50+ yaş	2	6	2	5	6	7	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	0	0	0	0	0	0	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	48	37	46	40	55	50	kişi
Yeni işe alınan çalışan	5	8	7	12	25	24	kişi

### Kolin İnşaat

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		Birim
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
<b>Çalışan Verileri</b>							
Mavi Yaka	15	52	16	40	1	386	kişi
Beyaz Yaka	17	72	18	65	38	123	kişi
30 yaş altı	9	13	9	8	19	152	kişi
30-50 yaş	18	85	20	72	17	224	kişi
50+ yaş	5	26	5	25	3	133	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	15	52	16	40	1	386	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	17	72	18	65	38	123	kişi
Yeni işe alınan çalışan	5	30	9	14	8	236	kişi

### Sefine Tersanesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		Birim
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
<b>Çalışan Verileri</b>							
Mavi Yaka	10	447	13	590	30	639	kişi
Beyaz Yaka	63	273	80	330	105	384	kişi
30 yaş altı	48	263	62	367	92	392	kişi
30-50 yaş	24	418	30	505	41	563	kişi
50+ yaş	1	29	1	48	2	68	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	10	447	13	590	30	639	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	63	273	80	330	105	384	kişi
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	2	34	3	50	5	72	kişi
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	71	686	92	887	130	951	kişi
Yeni işe alınan çalışan	26	295	30	405	70	603	kişi
Toplam eğitim alan kişi sayısı	63	323	54	293	18	10	kişi
Toplam eğitim	155	1.210	509	3.127	175	264	saat
Toplam eğitim	9.765	390.830	27.486	916.211	3.150	2.640	kişi. saat
Doğum sonrası işe dönen çalışan sayısı	0				1	0	kişi
Doğum sonrası işe dönen çalışan oranı	0		0		33,3	0	%
Çalışan şikayetleriyle ilgili kaydedilen vaka sayısı	58	235	85	516	164		#

## Ek-2 Sosyal Performans Göstergeleri

Akkol Hazır Yemek							
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		Birim
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
<b>Çalışan Verileri</b>							
Mavi Yaka	173	205	240	231	265	265	kişi
Beyaz Yaka	49	28	58	37	48	33	kişi
30 yaş altı	22	23	30	27	31	30	kişi
30-50 yaş	133	140	179	161	188	179	kişi
50+ yaş	67	70	89	80	94	89	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	173	204	239	231	264	265	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	49	28	58	37	48	33	kişi
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	0	2	0	2	0	2	kişi
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	222	231	298	266	313	296	kişi
Yeni işe alınan çalışan	111	131	178	192	166	221	kişi
Toplam eğitim alan kişi sayısı	49	28	58	37	48	33	kişi
Toplam eğitim	4	4	4	4	4	4	saat
Toplam eğitim	196	112	232	148	192	132	kişi. saat
Doğum sonrası işe dönen çalışan sayısı	0		0		0		kişi
Doğum sonrası işe dönen çalışan oranı	1		1		2		%

Arslanlı Alçı							
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		Birim
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
<b>Çalışan Verileri</b>							
Mavi Yaka	6	135	3	136	5	181	kişi
Beyaz Yaka	1	30	3	34	2	42	kişi
30 yaş altı	4	29	5	76	1	42	kişi
30-50 yaş	3	122	1	83	6	158	kişi
50+ yaş	0	14	0	1	0	23	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	6	135	3	136	5	181	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	1	30	3	34	2	42	kişi
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	0	1	0	1	0	1	kişi
Yeni işe alınan çalışan	0	5	0	11	2	101	kişi

Armtek Elektrik							
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		Birim
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
<b>Çalışan Verileri</b>							
Mavi Yaka	32	312	48	416	54	548	kişi
Beyaz Yaka	24	55	53	79	69	121	kişi
30 yaş altı	21	281	53	410	57	373	kişi
30-50 yaş	28	64	39	48	60	252	kişi
50+ yaş	7	22	9	37	6	44	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	32	312	48	416	54	548	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	24	55	53	79	69	121	kişi
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	4	11	3	16	3	25	kişi
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	52	356	98	479	120	644	kişi
Yeni işe alınan çalışan	47	336	78	431	57	646	kişi
Toplam eğitim alan kişi sayısı					36	58	kişi
Toplam eğitim					9	25	saat
Toplam eğitim					14	1.450	kişi. saat
Çalışan şikayetleriyle ilgili kaydedilen vaka sayısı					324		#

Kolin Çanakkale Hotel							
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		Birim
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
<b>Çalışan Verileri</b>							
Mavi Yaka	53	83	79	90	55	77	kişi
Beyaz Yaka	4	10	5	11	5	10	kişi
30 yaş altı	20	23	33	39	19	22	kişi
30-50 yaş	34	51	37	54	33	54	kişi
50+ yaş	6	16	8	14	8	11	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	53	83	79	90	55	77	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	4	10	5	11	5	10	kişi
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	4	10	5	11	5	10	kişi
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	53	83	79	90	55	77	kişi
Yeni işe alınan çalışan	11	14	11	21	14	32	kişi
Toplam eğitim alan kişi sayısı					58	95	kişi
Toplam eğitim					25		saat
Toplam eğitim					3.825		kişi. saat
Doğum sonrası işe dönen çalışan sayısı	0		0		2		kişi
Doğum sonrası işe dönen çalışan oranı	0		0		3,33		%

## Ek-2 Sosyal Performans Göstergeleri

Çanakkale Liman İşletmesi							
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		Birim
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
<b>Çalışan Verileri</b>							
Mavi Yaka	4	65	4	69	4	79	kişi
Beyaz Yaka	8	53	9	61	12	62	kişi
30 yaş altı	4	31	4	38	4	42	kişi
30-50 yaş	8	58	9	69	12	72	kişi
50+ yaş	0	29	0	23	0	27	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	4	65	4	69	4	79	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	8	53	9	61	12	62	kişi
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	0	5	1	7	1	7	kişi
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	12	113	12	123	15	134	kişi
Yeni işe alınan çalışan	2	10	3	11	5	18	kişi
Toplam eğitim alan kişi sayısı			9	172	16	313	kişi
Toplam eğitim			19,51	19,51	25,52	25,52	saat
Toplam eğitim			175,6	3.356	408,3	7.988	kişi. saat
Doğum sonrası işe dönen çalışan sayısı	2		0		0		kişi

Esgaz							
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		Birim
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
<b>Çalışan Verileri</b>							
Mavi Yaka	2	143	2	144	2	157	kişi
Beyaz Yaka	37	56	37	55	39	55	kişi
30 yaş altı	15	40	13	52	15	56	kişi
30-50 yaş	23	151	25	140	25	150	kişi
50+ yaş	1	8	1	6	1	6	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	1	143	1	144	1	157	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	37	56	37	55	39	55	kişi
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	0	5	0	5	0	5	kişi
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	39	199	39	199	41	212	kişi
Yeni işe alınan çalışan	11	26	2	11	5	28	kişi
Toplam eğitim alan kişi sayısı	39	199	39	199	41	212	kişi
Toplam eğitim	2	2	11	11	16	16	saat
Toplam eğitim	78	398	2	2.189	4	3.392	kişi. saat
Doğum sonrası işe dönen çalışan sayısı	3		2		4		kişi
Doğum sonrası işe dönen çalışan oranı	8		5		10		%

İzmirgaz					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2022		2023		Birim
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
<b>Çalışan Verileri</b>					
Mavi Yaka	0	273	0	321	kişi
Beyaz Yaka	103	151	125	155	kişi
30 yaş altı	53	174	43	157	kişi
30-50 yaş	49	237	80	296	kişi
50+ yaş	1	13	4	21	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	0	273	0	321	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	103	151	125	155	kişi
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	3	34	5	35	kişi
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	100	390	120	441	kişi
Yeni işe alınan çalışan	16	120			kişi
Toplam eğitim alan kişi sayısı	84	337			kişi
Toplam eğitim	329	2.720			saat

Hekimhan Madencilik							
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		Birim
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
<b>Çalışan Verileri</b>							
Mavi Yaka	7	264	10	341	12	349	kişi
Beyaz Yaka	3	30	9	41	12	60	kişi
30 yaş altı	3	91	10	128	9	124	kişi
30-50 yaş	5	162	7	198	11	217	kişi
50+ yaş	2	41	1	45	4	24	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	7	264	10	341	12	349	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	3	29	9	40	12	59	kişi
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	0	2	0	3	0	3	kişi
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	10	294	19	382	24	409	kişi
Yeni işe alınan çalışan	4	111	12	139	10	151	kişi
Toplam eğitim alan kişi sayısı	10	294	19	382	24	409	kişi

KL Yapı							
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		Birim
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
<b>Çalışan Verileri</b>							
Mavi Yaka	5	163	3	200	3	196	kişi
Beyaz Yaka	12	58	16	58	19	52	kişi
30 yaş altı	5	29	6	66	10	84	kişi
30-50 yaş	12	103	13	152	12	123	kişi
50+ yaş		89		40		41	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	5	163	3	200	3	196	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	12	58	16	58	19	52	kişi
Yeni işe alınan çalışan					1	7	kişi



## Ek-2 Sosyal Performans Göstergeleri

Teos Marina							
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		Birim
	Kadın		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
<b>Çalışan Verileri</b>							
Mavi Yaka	5	22	5	25	5	26	kişi
Beyaz Yaka	5	10	5	11	6	11	kişi
30 yaş altı	4	8	4	10	3	8	kişi
30-50 yaş	6	21	6	22	8	24	kişi
50+ yaş	0	3	0	4	0	5	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	5	22	5	25	5	11	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	5	10	5	11	6	26	kişi
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	0	8	1	8	1	8	kişi
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	9	27	9	31	10	32	kişi
Yeni işe alınan çalışan	2	8	2	7	4	7	kişi
Toplam eğitim alan kişi sayısı	10	32	10	36	11	37	kişi
Toplam eğitim	30	96	60	216	33	111	saat
Toplam eğitim	300	3.072	600	7.776	363	4.107	kişi. saat
Doğum sonrası işe dönen çalışan sayısı	2		0		0		kişi
Doğum sonrası işe dönen çalışan oranı	20		0		0		%

Turkol Radisson Blu Tuzla Otel							
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		Birim
	Kadın		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
<b>Çalışan Verileri</b>							
Mavi Yaka	38	55	37	64	40	69	kişi
Beyaz Yaka	0	9	0	9	0	7	kişi
30 yaş altı	15	12	14	22	15	21	kişi
30-50 yaş	19	39	18	37	19	40	kişi
50+ yaş	4	13	5	14	6	15	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	37	55	36	64	39	69	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	0	9	0	9	0	7	kişi
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	0	9	0	9	0	7	kişi
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	38	55	37	64	40	69	kişi
Yeni işe alınan çalışan	10	17	15	38	16	30	kişi
Doğum sonrası işe dönen çalışan sayısı	0		1		0		kişi
Doğum sonrası işe dönen çalışan oranı	0		100		0		%

# Ek-3

## İş Sağlığı ve Güvenliği & Tedarikçi Performans Göstergeleri

Kolin İnşaat				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>				
İş kazası sayısı	71	128	124	#
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0,00	0,00	0,00	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	4.056	3.930	3.711	kişi
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (taşeron)	4.906	3.527	2.717	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)*saat	16	16	16	saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron)*saat	16	16	16	saat
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar) kişi*saat	64.896	62.880	59.376	kişi.sa
Toplam İSG eğitimi (taşeron) kişi*saat	78.496	56.432	43.472	kişi.sa
Kaza sıklık oranı <sup>1</sup>	2,69	2,67	2,84	
Kaza ağırlık oranı <sup>2</sup>	53,44	61,38	85,84	
<b>Tedarikçi</b>				
Toplam tedarikçi sayısı	631	584	535	#
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim			6	%
Çevresel performans değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi oranı			15	%
Değerlendirilenler arasında çevreye ciddi oranda zarar veren/verme potansiyeli olan tedarikçi oranı			10	%
Sosyal performans değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi oranı			5	%
Olumsuzluk tespit edilen tedarikçi sayısı			2	#
Düzeltilme/ iyileştirme planı yapılan tedarikçi sayısı			2	#

Sefine Tersanesi				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>				
İş kazası sayısı	315	233	379	#
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0,09	1,09	0,04	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	2.034	2.158	2.207	kişi
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (taşeron)	11.048	15.055	17.995	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)	16.272	17.264	17.656	saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron)	4.536	2.016	1.466	saat
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar) kişi*saat	32.544	34.528	35.312	kişi.sa
Toplam İSG eğitimi (taşeron) kişi*saat	176.768	240.880	287.920	kişi.sa
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	2.501	2.109	33.064	
Kaza sıklık oranı <sup>1</sup>	25	109	94,8	
Kaza ağırlık oranı <sup>2</sup>	0,188	1,5	0,4	
<b>Tedarikçi</b>				
Toplam tedarikçi sayısı	472	513	505	#
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim	14	1	9	%
Sosyal performans değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi oranı	0	0	0	%
Olumsuzluk tespit edilen tedarikçi sayısı	0	1	0	#
Düzeltilme/ iyileştirme planı yapılan tedarikçi sayısı	0	1	0	#

## Ek-3 İş Sağlığı ve Güvenliği & Tedarikçi Performans Göstergeleri

Arslanlı Alçı				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>				
İş kazası sayısı	0	0	5	#
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0	0	0	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	160	170	180	kişi
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (taşeron)	0	0	70	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)*saat	16	16	16	saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron)*saat	16	16	16	saat
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar) kişi*saat	2.560	2.720	2.880	kişi.saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron) kişi*saat	0	0	1.120	kişi.saat
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	0	0	0	
Kaza kaynaklı devamsızlık oranı			10	
Kaza sıklık oranı <sup>1</sup>			12,35	
Kaza ağırlık oranı <sup>2</sup>			0,025	
<b>Tedarikçi</b>				
Toplam tedarikçi sayısı	7.155	7.921	8.768	#

Armtek Elektrik				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>				
İş kazası sayısı	56	107	142	#
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0,25	0	0	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	450	940	2.084	kişi
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (taşeron)		322	450	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)*saat	980	1.299	1.842	saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron)*saat		295	368	saat
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar) kişi*saat	5.520	11.980	25.708	kişi.saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron) kişi*saat		3.864	5.400	kişi.saat
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	201	321	749	
Kaza kaynaklı devamsızlık oranı	0	0	0	
Kaza sıklık oranı <sup>1</sup>	71	92	87	
Kaza ağırlık oranı <sup>2</sup>	2.293	2.483	4.134	
<b>Tedarikçi</b>				
Toplam tedarikçi sayısı	324	353	368	#

Akkol Hazır Yemek				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>				
İş kazası sayısı	46	76	89	#
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0	0	0	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	182	315	195	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)*saat	1.456	2.520	1.560	saat
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	61	101	118	
Kaza sıklık oranı <sup>1</sup>	1.916	3.166	3.708	
Kaza ağırlık oranı <sup>2</sup>	2,5	4,20	4,90	

Kolin Çanakkale Hotel				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>				
İş kazası sayısı	2	4	6	#
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0	0	0	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)		66	26	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)*saat		528	208	saat
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar) kişi*saat		66,8	26,8	kişi.saat
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	0	20	10	
Kaza kaynaklı devamsızlık oranı	0	0,009	0,004	
Kaza sıklık oranı <sup>1</sup>	0	9,61	18,18	%
Kaza ağırlık oranı <sup>2</sup>	0	36	23	%

Çanakkale Liman İşletmesi			
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2022	2023	Birim
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>			
İş kazası sayısı	13	19	#
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0	0	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	51	57	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar) kişi*saat	612	684	saat
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar) kişi*saat	12	57	kişi.saat
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	5,62	38,46	
Kaza sıklık oranı <sup>1</sup>	9,71	12,92	
Kaza ağırlık oranı <sup>2</sup>	0,094	0,61	
<b>Tedarikçi</b>			
Toplam tedarikçi sayısı	87	168	#
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim	2	2	%
Sosyal performans değerlendirilmesine tabi tutulan tedarikçi oranı	2,38	2,29	%
Olumsuzluk tespit edilen tedarikçi sayısı	6	23	#
Düzeltilme/ iyileştirme planı yapılan tedarikçi sayısı	2	19	#
Denetim bulguları sonucu iş akdine son verilen tedarikçi sayısı	4	4	#
Tedarikçilerde yerel istihdam oranı	14	12,5	%

## Ek-3 İş Sağlığı ve Güvenliği & Tedarikçi Performans Göstergeleri

Esgaz				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>				
İş kazası sayısı	0	1	3	#
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0	0	0	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	209	212	227	kişi
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (taşeron)	99	133	165	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)*saat	16	16	16	saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron)*saat	16	16	16	saat
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar) kişi*saat	3.344	3.392	3.632	kişi.saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron) kişi*saat	1.584	2.128	2.640	kişi.saat
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	0	5	1	
Kaza kaynaklı devamsızlık oranı	0	0	0	
Kaza sıklık oranı <sup>1</sup>	0	2,21	6,16	
Kaza ağırlık oranı <sup>2</sup>	0	0,09	0,018	
<b>Tedarikçi</b>				
Toplam tedarikçi sayısı	30	32	36	#
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim	15	40	40	%
Olumsuzluk tespit edilen tedarikçi sayısı	0	0	1	#
Tedarikçilerde yerel istihdam oranı	80	80	80	%

Hekimhan Madencilik				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>				
İş kazası sayısı	13	3	15	#
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0	0	0	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	273	400	420	kişi
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (taşeron)	210	260	315	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)*saat	16	16	16	saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron)*saat	16	16	16	saat
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar) kişi*saat	4.368	6.400	6.720	kişi.saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron) kişi*saat	3.360	4.160	5.040	kişi.saat
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	146	5	121	
Kaza kaynaklı devamsızlık oranı	0	0	0	
Kaza sıklık oranı <sup>1</sup>	16,80	3,17	12,85	
Kaza ağırlık oranı <sup>2</sup>	0,18	0,042	0,95	
<b>Tedarikçi</b>				
Toplam tedarikçi sayısı		2.650	3.189	#
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim sayısı	1	2		%
Sosyal performans değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi oranı			50	%

İzmirgaz				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>				
İş kazası sayısı	3	6	4	#
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0	0	0	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	248	581	589	kişi
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (taşeron)	0	0	0	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)*saat	16	16	16	saat
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar) kişi*saat	3.968	9.296	9.424	kişi.saat
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	15	60	10	
Kaza kaynaklı devamsızlık oranı	0,04	0,16	0,027	
Kaza sıklık oranı <sup>1</sup>	2,5	4,81	2,84	
Kaza ağırlık oranı <sup>2</sup>	0,08	0,3	0,045	

Teos Marina				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>				
İş kazası sayısı	0	1	2	#
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0	0	0	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	37	33	15	kişi
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (taşeron)			6	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)*saat	88	80	64	saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron)*saat			96	saat
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar) kişi*saat	88	80	64	kişi.saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron) kişi*saat			16	kişi.saat
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı		20	7	
Kaza kaynaklı devamsızlık oranı		20	7	
Kaza sıklık oranı <sup>1</sup>		9,92	18,12	
Kaza ağırlık oranı <sup>2</sup>		9,06	83,47	
<b>Tedarikçi</b>				
Toplam tedarikçi sayısı	290	304	294	#
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim	29	26	34	%
Olumsuzluk tespit edilen tedarikçi sayısı	1	0	1	#
Denetim bulguları sonucu iş akdine son verilen tedarikçi sayısı	1	0	1	#
Tedarikçilerde yerel istihdam oranı	5	7	6	%



## Ek-3 İş Sağlığı ve Güvenliği & Tedarikçi Performans Göstergeleri

Turkol Radisson Blu Tuzla Hotel				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	Birim
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>				
İş kazası sayısı	7	4	4	#
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0	0	0	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	23	52	64	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)*saat	184	416	512	saat
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar) kişi*saat	184	416	512	kişi*saat
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	46	17	3	
Kaza kaynaklı devamsızlık oranı	4,0	2,0	0,0	
Kaza sıklık oranı <sup>1</sup>	131	384	2.292	
Kaza ağırlık oranı <sup>2</sup>	0,201	0,069	0,011	
<b>Tedarikçi</b>				
Toplam tedarikçi sayısı	92	108	106	#
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim sayısı	3	3	3	%
Sosyal performans değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi oranı	90	90	90	%

# GRI

İçerik  
Endeksi

Kullanım Bildirimi	Koloğlu Holding 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.		
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021		
GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
<b>Genel Bildirimler</b>			
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	2-1 Kurum profili	Rapor Hakkında, Sayfa 1 Koloğlu Holding Hakkında, Sayfa 4	
	2-2 Raporlamaya dahil edilen şirketler	Rapor Hakkında, Sayfa 1 Rapor Kapsamındaki Bağlı Şirketlerimiz, Sayfa 5	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, Sayfa 1	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Önceki dönem raporuna ait yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.	
	2-5 Dış Denetim	Bağımsız Güvence Raporu bulunmamaktadır.	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Rapor Hakkında, Sayfa 1 Koloğlu Holding Hakkında, Sayfa 4	
	2-7 Çalışanlar	Koloğlu Holding Hakkında, Sayfa 4 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46 Çalışan Profili, Sayfa 50	
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 52 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56	
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa 25	
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, Sayfa 26	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, Sayfa 26	
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, Sayfa 26	
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, Sayfa 26	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, Sayfa 26	
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa 25 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, Sayfa 26 Risk Yönetimi, Sayfa 27	
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa 25 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, Sayfa 26 Risk Yönetimi, Sayfa 27	

## GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
<b>Genel Bildirimler</b>			
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	* <b>Gizlilik Kısıtlamaları</b> Koloğlu Holding kurumun Gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı, Sayfa 26	
	2-19 Ücret politikaları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46	
		Çalışan Profili, Sayfa 50	
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46	
		Çalışan Profili, Sayfa 50	
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa 2 Koloğlu Holding'de Sürdürülebilirliğin Gelişimi, Sayfa 8 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, Sayfa 21 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Sayfa 19 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, Sayfa 21	
	2-23 Politika taahhütleri	Koloğlu Holding'de Sürdürülebilirliğin Gelişimi, Sayfa 8 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Sayfa 19 İş Etiği, Sayfa 24 Risk Yönetimi, Sayfa 27 İklim Krizi ile Mücadele, Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar, Sayfa 29 Çevresel Duyarlılık, Uyum ve Biyolojik Çeşitlilik, Sayfa 33 Enerji Verimliliği, Sayfa 36 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46 Çalışan Profili, Sayfa 50 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 52 İSG Yönetimi, Sayfa 55 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56	
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Koloğlu Holding'de Sürdürülebilirliğin Gelişimi, Sayfa 8 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Sayfa 19 Kurumsal Yönetişim ve Değerler, Sayfa 24 Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 25 İş Etiği, Sayfa 24 Risk Yönetimi, Sayfa 27	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Koloğlu Holding'de Sürdürülebilirliğin Gelişimi, Sayfa 8 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Sayfa 19 Önceliklendirme Analizi, Sayfa 20 Kurumsal Yönetişim ve Değerler, Sayfa 24 İş Etiği, Sayfa 24	

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
<b>Genel Bildirimler</b>			
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Kurumsal Yönetişim ve Değerler, Sayfa 24 İş Etiği, Sayfa 24 Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 25 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 52 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56	
	2-27 Yasal mevzuata uyum	İş Etiği, Sayfa 24 Risk Yönetimi, Sayfa 27 Çevresel Duyarlılık, Uyum ve Biyolojik Çeşitlilik, Sayfa 33 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 52 İSG Yönetimi, Sayfa 55	
	2-28 Kurumsal Üyetikler ve İş Birtikleri	Üyetikler ve İş Birtikleri, Sayfa 61	
	2-29 Paydaş katılımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Sayfa 19 Önceliklendirme Analizi, Sayfa 20 İş Etiği, Sayfa 24 Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı, Sayfa 26 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56 Paydaşlarımızla İletişim, Sayfa 63	
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46 İSG Yönetimi, Sayfa 55 Çalışan Profili, Sayfa 50	

## GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
<b>ÖNCELİKLİ KONULAR</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi, Sayfa 20	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Matrisi, Sayfa 22 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, Sayfa 21	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Sayfa 19	
<b>GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ</b>			
<b>Sürdürülebilir Finansal Performans</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Koçlu Holding Hakkında, Sayfa 4	
		Koçlu Holding'de Sürdürülebilirliği Gelişimi, Sayfa 8	
		Kurumsal Yönetişim ve Değerler, Sayfa 24	
		Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, Sayfa 26	
		Risk Yönetimi, Sayfa 27	
		Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56	
		Güvenilir Marka ve Sürdürülebilir Finansman, Sayfa 59	
<b>GRI 201: Ekonomik Performans 2016</b>	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Koçlu Holding Hakkında, Sayfa 4	
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Trendleri, Riskler ve Fırsatlar, Sayfa 14	
<b>GRI 202: Piyasa Vartığı 2016</b>	202-1 Cinsiyete Göre Standart Giriş Seviyesi Ücretinin Yerel Asgari Ücrete Oran	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46	
		Çalışan Profili, Sayfa 50	
		Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 52	
		Çalışan Gelişimine Destek, Sayfa 54	
202-2 Yerel Toplumdan İşe Alınan Üst Düzey Yöneticilerin Oranı	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46		
	Çalışan Profili, Sayfa 50		
	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 52		
	Çalışan Gelişimine Destek, Sayfa 54		
<b>GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016</b>	203-2 Belirgin dolaylı etkiler	Koçlu Holding Hakkında, Sayfa 4	
		Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 52	
		Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56	
		Topluma Katkı, Sayfa 61 Sosyal Sorumluluk, Sayfa 66	
<b>GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016</b>	204-1 Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödeme Oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56	
<b>Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Etik Değerler, Kanun ve Regülasyonlara Uyum ve Kurumsal Yönetim Prensiplerinin Benimsenmesi</b>			

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
<b>Genel Bildirimler</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetişim ve Değerler, Sayfa 24	
		Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, Sayfa 26	
		Risk Yönetimi, Sayfa 27	
		Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56	
		Güvenilir Marka ve Sürdürülebilir Finansman, Sayfa 59	
<b>GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016</b>	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Kurumsal Yönetişim ve Değerler, Sayfa 24	
		Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56	
		205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56	
<b>GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016</b>	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin dava açılmamıştır.	
<b>GRI 300: ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ 2016</b>			
<b>İklim Değişikliği Kaynaklı Risklerin Yönetimi</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Koçlu Holding'de Sürdürülebilirliği Gelişimi, Sayfa 8	
		Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, Sayfa 26	
		İklim Krizi ile Mücadele, Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar, Sayfa 29	
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Enerji Verimliliği, Sayfa 36	
		Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 69	
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği, Sayfa 36	
		Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 69	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Enerji Verimliliği, Sayfa 36	
302-5 Grup şirketleri ve iş kollarının enerji gerektiklerinde azaltım	Enerji Verimliliği, Sayfa 36		
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Krizi ile Mücadele, Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar, Sayfa 29	
		Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 69	
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Krizi ile Mücadele, Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar, Sayfa 29	
		Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 69	
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	İklim Krizi ile Mücadele, Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar, Sayfa 29	
305-4 Sera gazı emisyonları yoğunluğu	İklim Krizi ile Mücadele, Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar, Sayfa 29		
305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Krizi ile Mücadele, Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar, Sayfa 29		



# GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
<b>Genel Bildirimler</b>			
<b>Şirket Faaliyetlerinde Çevresel Etkilerin Yönetimi ve Biyoçeşitliliğin Korunması</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevresel Duyarlılık, Uyum ve Biyolojik Çeşitlilik, Sayfa 33 Su Yönetimi, Sayfa 43 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 39	
<b>GRI 303: Su 2016</b>	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi, Sayfa 43	
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, Sayfa 43	
	303-3 Su çekimi	Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 69	
	303-4 Su deşarjı	Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 69	
	303-5 Su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 69	
<b>GRI 306: Atık 2020</b>	304-1 Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Çevresel Duyarlılık, Uyum ve Biyolojik Çeşitlilik, Sayfa 33	
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Çevresel Duyarlılık, Uyum ve Biyolojik Çeşitlilik, Sayfa 33	
	304-3 Koruma altındaki ya da eski haline getirilen habitatlar	Çevresel Duyarlılık, Uyum ve Biyolojik Çeşitlilik, Sayfa 33	
	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 39	
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 39	
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 39 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 69	
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 39	
	306-5 Bertaraf gönderilmesi engellenen atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 39	
<b>GRI 307: Çevresel Uyum 2016</b>	307-1 Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması	Çevresel Duyarlılık, Uyum ve Biyolojik Çeşitlilik, Sayfa 33 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 39	
<b>GRI 400: SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016</b>			
<b>Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46 Çalışan Profili, Sayfa 50 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 52	
<b>GRI 401: İstihdam 2016</b>	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46 Çalışan Profili, Sayfa 50	
	401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Faydalar	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46	
<b>GRI 402: İlgücü/ Yönetişim İlişkileri 2016</b>	402-1 Operasyonel Değişikliklerde İlgili Minimum Bildirim Süreleri	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46	

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
<b>Genel Bildirimler</b>			
<b>İş Sağlığı Ve Güvenliği, Çalışan ve İnsan Hakları</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İSG Yönetimi, Sayfa 55 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56	
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016</b>	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İSG Yönetimi, Sayfa 55	
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İSG Yönetimi, Sayfa 55 İş Sağlığı ve Güvenliği & Tedarikçi Performans Göstergeleri, Sayfa 77	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İSG Yönetimi, Sayfa 55	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İSG Yönetimi, Sayfa 55	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İSG Yönetimi, Sayfa 55	
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İSG Yönetimi, Sayfa 55 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56	
	403-7 İş ilişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Hafifletilmesi	İSG Yönetimi, Sayfa 55	
	403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	İSG Yönetimi, Sayfa 55 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği & Tedarikçi Performans Göstergeleri, Sayfa 77	
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği & Tedarikçi Performans Göstergeleri, Sayfa 77	
<b>Çalışan Gelişimi Ve Yetenek Yönetimi</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46 Çalışan Gelişimine Destek, Sayfa 54	
	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 45 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa 73	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46 Çalışan Gelişimine Destek, Sayfa 54	
<b>Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46 Çalışan Profili, Sayfa 50 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 52	
<b>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016</b>	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Profili, Sayfa 50	
	405-2 Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklerle Oranı	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 52	
<b>GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016</b>	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	*Raporlama döneminde herhangi bildirim olmamıştır. İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46 Çalışan Profili, Sayfa 50	
<b>GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016</b>	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirlen risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 52	

# GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
<b>Genel Bildirimler</b>			
<b>Şirket Faaliyetlerinde Çevresel Etkilerin Yönetimi ve Biyoçeşitliliğin Korunması</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevresel Duyarlılık, Uyum ve Biyolojik Çeşitlilik, Sayfa 33 Su Yönetimi, Sayfa 43 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 39	
<b>GRI 303: Su 2016</b>	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim 303-2 Su deşarjı bazı etkilerin yönetimi 303-3 Su çekimi 303-4 Su deşarjı 303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, Sayfa 43 Su Yönetimi, Sayfa 43 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 69 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 69 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 69	
<b>GRI 306: Atık 2020</b>	304-1 Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları 304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri 304-3 Koruma altındaki ya da eski haline getirilen habitatlar 306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler 306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi 306-3 Oluşan atıklar 306-4 Bertarafa gönderilen atıklar 306-5 Bertafa gönderilmesi engellenen atıklar	Çevresel Duyarlılık, Uyum ve Biyolojik Çeşitlilik, Sayfa 33 Çevresel Duyarlılık, Uyum ve Biyolojik Çeşitlilik, Sayfa 33 Çevresel Duyarlılık, Uyum ve Biyolojik Çeşitlilik, Sayfa 33 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 39 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 39 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 69 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 39 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 69 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 39	
<b>GRI 307: Çevresel Uyum 2016</b>	307-1 Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması	Çevresel Duyarlılık, Uyum ve Biyolojik Çeşitlilik, Sayfa 33 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 39	
<b>GRI 400: SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016</b>			
<b>Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46 Çalışan Profili, Sayfa 50 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 52	
<b>GRI 401: İstihdam 2016</b>	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı 401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Faydalar	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46 Çalışan Profili, Sayfa 50 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46	
<b>GRI 402: İşgücü/ Yönetişim İlişkileri 2016</b>	402-1 Operasyonel Değişikliklerle İlgili Minimum Bildirim Süreleri	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46	

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
<b>Genel Bildirimler</b>			
<b>İş Sağlığı Ve Güvenliği, Çalışan ve İnsan Hakları</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İSG Yönetimi, Sayfa 55 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56	
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016</b>	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi 403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları 403-3 İş sağlığı hizmetleri 403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim 403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi 403-6 Çalışan sağlığının teşviki 403-7 İş ilişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Hafifletilmesi 403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler 403-9 İş kaynaklı yaralanmalar 403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İSG Yönetimi, Sayfa 55 İSG Yönetimi, Sayfa 55 İş Sağlığı ve Güvenliği & Tedarikçi Performans Göstergeleri, Sayfa 77 İSG Yönetimi, Sayfa 55 İSG Yönetimi, Sayfa 55 İSG Yönetimi, Sayfa 55 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56 İSG Yönetimi, Sayfa 55 İSG Yönetimi, Sayfa 55 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56 İş Sağlığı ve Güvenliği & Tedarikçi Performans Göstergeleri, Sayfa 77 İş Sağlığı ve Güvenliği & Tedarikçi Performans Göstergeleri, Sayfa 77	
<b>Çalışan Gelişimi Ve Yetenek Yönetimi</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46 Çalışan Gelişimine Destek, Sayfa 54	
	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa 73	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46 Çalışan Gelişimine Destek, Sayfa 54	
<b>Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46 Çalışan Profili, Sayfa 50 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 52	
<b>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016</b>	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği 405-2 Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklerle Oranı	Çalışan Profili, Sayfa 50 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 52	
<b>GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016</b>	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	*Raporlama döneminde herhangi bildirim olmamıştır. İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46 Çalışan Profili, Sayfa 50	
<b>GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016</b>	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedbirler ve alınan önlemler	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 52	

## GRI İçerik Endeksi

<b>GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016</b>	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 52	
<b>Toplumsal Yatırımlar, Faaliyetlerin Yerel Toplum Üzerindeki Sosyoekonomik Etkileri ve Yerel İstihdam</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56 Topluma Katkı, Sayfa 61 Sosyal Sorumluluk, Sayfa 66	
<b>GRI 413: Yerel Toplum 2016</b>	413-1 Yerel Topluluklarla İlişkiler, Etki Değerlendirmeleri ve Gelişim Programları	Sosyal Sorumluluk, Sayfa 66	
	413-2 Toplum üzerinde gerçek ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56	
	413-2 Yerel Topluluklar Üzerinde Önemli Fırtl ve Potansiyel Olumsuz Etkiler	Topluma Katkı, Sayfa 61	
<b>Taşıeron ve Tedarik Zinciri Yönetimi</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56	
<b>GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016</b>	414-1 Sosyal Kriterler Kullanılarak Denetlenen Yeni Tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56	
	414-2 Tedarik Zincirindeki Olumsuz Sosyal Etkiler ve Alınan Önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 56	
<b>Marka, Ürün ve Hizmet Güvenilirliği</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaşlarımızla İletişim, Sayfa 63	
<b>GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016</b>	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.	
<b>Dijitalleşme ve İnovasyon</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sayfa 46 Çalışan Gelişimine Destek, Sayfa 54	



SÜRDÜRÜLEBİLİR  
BİR GELECEĞE  
YOL ALIYORUZ

**Koloğlu** Holding  
Sürdürülebilirlik Raporu  
/ 2023