



2022  
Sürdürülebilirlik Raporu







**KOLOĞLU HOLDİNG**

**Sürdürülebilirlik Raporu**

2022



Her geçen gün sağlam adımlarla büyümeye devam eden Koloğlu Holding, yaklaşık 50 yıl önce başlayan yolculuğunda bugün inşaat ve müteahhitlik, enerji, tersanecilik ve liman işletmeciliği, hizmet, turizm, ticaret, üretim ve madencilik sektörlerinde sunduğu ürün ve hizmetlerle adından en çok söz ettiren kurumlardan biri olmayı başarmıştır.

Hem mevcut iş yapışını daha efektif hale getirmek, hem de gelecek nesillere karşı sorumluluğunun bilinciyle sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını hızlandıran Koloğlu Holding, süreç boyunca yapmış olduğu çalışmaları bu ilk sürdürülebilirlik raporunda paydaşlarıyla açık ve şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır. Ocak-Aralık 2022 dönemini ve Koloğlu Holding, Koloğlu İnşaat ve Sefine Denizcilik şirketlerini kapsayan rapor GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Süreç boyunca başarıya ulaşmada iş birliğinin önemini farkında olan Koloğlu Holding, sürdürülebilirlik çalışmalarını yıllık olarak raporlamayı ve bu sayede paydaşlarıyla etkili bir iletişim kurmayı hedeflemektedir.

Rapora ilişkin yapılacak geri bildirimler, iş yapış süreçlerinin iyileştirmesi ve sunulan katma değerin artırılması için oldukça değerli görölmektedir. Bu bağlamda raporla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi [info@kologluholding.com.tr](mailto:info@kologluholding.com.tr) adresine iletebilirsiniz.

## Üst Yönetim Mesajı

### **Değerli Paydaşlarımız,**

Koloğlu olarak yaklaşık 50 yıl önce bir hayal ile doğduğumuz topraklarda başlayan hikayemiz, bugün ne mutlu ki dünyanın dört bir ucuna uzanıyor.. 1976'da ilk şirketimiz Kolsan ve 1977'de Holding'imizin "Amiral Gemisi" Kolin İnşaat ile Elazığ'da başlayan yolculuğumuzun Türkiye'nin her köşesine ve ardından da sınırlarımızın ötesine ulaşmasının haklı gururunu yaşıyoruz. İnşaattan enerjiye, madencilikten turizme, liman ve tersane işletmeciliğinden endüstriyel üretime kadar pek çok farklı sektörde sağlam ve istikrarlı bir şekilde yatırımlarımızı sürdürüyor ve yerkürenin farklı coğrafyalarında bayrağımızı gururla dalgalandırıyoruz.

Küresel ekonomi, daha sık görülmeye başlayan iklim değişikliği kaynaklı sorunlar ve atlatılmaya çalışılan COVID-19 salgını nedeniyle ortaya çıkan önemli belirsizlikler ve problemlerle karşı karşıya. Bu gerçeklik ışığında, uzun vadeli ekonomik, çevresel ve sosyal fayda sağlayabilecek çalışmalara daha fazla odaklanmamız gerektiğinin farkındayız. Bu bağlamda biz de iş yapış şeklimizi krizlerde fırsatlar arayan ve değişen koşullara karşı kolay adapte olabilen bir bakış açısıyla kurgulamaya özen gösteriyoruz.

Türkiye, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi kapsamında, iklim değişikliğinin azaltılması, adaptasyonu ve finansmanı hakkındaki Paris Anlaşması'nı imzalayarak, 2053 yılında ulaşmayı planladığı net sıfır hedefini ortaya koydu. Bu bağlamda, Koloğlu Holding olarak "biz değişirsek iklim değişmeyecektir" mottosu ile ülkemizin bu hedefine tüm gücümüzle destek veriyor ve stratejilerimizi buna göre belirliyoruz.

BM sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin başarıya ulaşmasını, küresel çapta rekabet edebilirliği artırmayı, sürdürülebilir ekonomik büyümeyi güçlendirmeyi, yeni iş olanakları sunmayı ve geri dönüşümü artırarak hammaddeye daha kolay erişebilmeyi esas alan Koloğlu Holding, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda bu politikaların en güzel örneklerini sergilemektedir.

Karşı karşıya olduğumuz iklim krizinin geldiği durum göz önüne alındığında, çevresel sorumluluğumuzu yasal yükümlülüklerle uyum sağlamanın ötesinde görerek pozitif etki sağlamak ve döngüsel ekonomi ilkelerini azami seviyede hayata geçirmek için çalışıyor ve faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki diğer kurumlara örnek olacak çalışmalar yürütüyoruz. Bu bağlamda, özellikle yenilenebilir enerji alanında yaptığımız yatırımlar ve döngüsel ekonomi alanındaki projelerimiz ile çevresel etkimizi düşürmek için çalışıyoruz.

Çalışanlarımızı, kurulduğumuz günden bu yana sahip olduğumuz en önemli değerimiz olarak görüyor ve tüm faaliyetlerimizin merkezinde konumlandırıyoruz. Hiçbir konuda ayrımcılık göstermeden tüm çalışanlarımıza eşit imkanlar sunuyor ve “eşit işe eşit ücret” bakış açısıyla hareket ediyoruz. Ayrıca, kadınların iş dünyasına katılımlarını destekliyor ve Holding bünyesinde %47, orta ve üst düzey yönetim seviyesinde ise %33 olan sektör ortalamalarının üstündeki kadın çalışan sayımızı daha da artırmayı hedefliyoruz. 2022 yılında aldığımız ve cinsiyet eşitliği kapsamında yürüttüğümüz çalışmaları taçlandırdığımız ileri seviye “Cinsiyet Eşitliği Programı Sertifikası” da bu konuya verdiğimiz önem ve özenin bir diğer somut göstergesi oldu. Sürekli gelişimin başarısının anahtarı olduğu düşüncesiyle, çalışanlarımıza mesleki ve kişisel gelişim alanında farklı eğitimler sunuyoruz. Bu sayede, nitelikli iş gücü ile hizmet sunduğumuz müşterilerimizin beklentilerini de en üst düzeyde karşılıyor ve memnuniyetlerini yüksek seviyede tutuyoruz.

Sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmaları bu ilk sürdürülebilirlik raporumuzda sizlerle paylaşmaktan büyük bir memnuniyet duyuyor ve gelecek nesillere yönelik sorumluluğumuz doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmalarımıza hız vereceğimizi de ayrıca taahhüt ediyorum. Bu vesileyle, raporumuzu incelemeye vakit ayıran siz değerli paydaşlarımıza ve raporun hazırlanmasında emeği geçenler başta olmak üzere bugün bulunduğumuz konumun mimarı tüm çalışanlarımıza teşekkür ediyorum.

Yönetim Kurulu Başkanı  
Naci Koloğlu

## Bir Bakışta Koloğlu Holding

**7** ülkede faaliyet

Holding altında faaliyet gösteren **39** şirket

**40.000**'den fazla çalışan

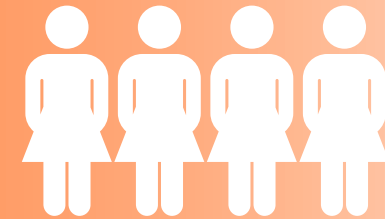
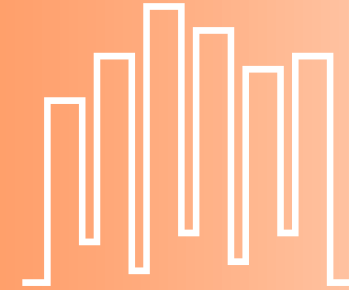
**8** farklı iş kolu

**3** elektrik dağıtım ve **2** doğalgaz dağıtım bölgesinde

toplam **10 milyon müşteri**

**%47** kadın çalışan oranı

**%33** orta yönetim ve üst yönetim seviyelerindeki kadın çalışan oranı





## Koloğlu Hakkında

**Koloğlu Holding, her geçen yıl güçlenerek ve farklı sektörlerde çeşitlenerek büyümeye devam ediyor. Koloğlu ailesinin 1976'da kurulan ilk şirketi Kolsan'ı 1977'de Kolin İnşaat izlerken, Elazığ'da başlayan yolculuğumuz Türkiye'nin her köşesine ve ardından da sınırlarımız ötesine ulaştı.**

Koloğlu Ailesi, 1976 yılında Kolsan A.Ş. ve 1977 yılında Kolin İnşaat'la Elazığ'dan başlayan yolculuklarına, önce ulusal daha sonra küresel bir gruba dönüşerek yollarına Ankara'dan devam etmeye karar vermişlerdir. Kolin İnşaat'la birlikte ulaştırma ve altyapı inşaat işlerinde zaman içerisinde sağlanan ulusal ve uluslararası düzeyde başarılar ve bu süreçte gelişen organizasyon becerisi, giderek büyüyen ailenin başka faaliyet konularıyla da ilgilenmesine neden olmuştur. Kolin İnşaat zamanla, ulaştırma ve altyapı inşaat işleri dışında, enerji üretimi (hidroelektrik ve termik santraller yoluyla), enerji dağıtımı ve ticareti (elektrik ve doğal gaz), madencilik, liman ve marina işletmeciliği, tersane işletmeciliği, gar işletmeciliği, endüstriyel üretim, lojistik, hizmet üretimi ve ticaret gibi çok çeşitli sektörlerde faaliyet yürüten şirketlere de ortak olan bir şirkete dönüşmüştür. 2015 yılına gelindiğinde ise Kolin İnşaat'ın ulaştığı aktif büyüklüğü ve faaliyet çeşitliği dikkate alınarak, bunların aynı ortak paydalar altında ve ayrı yönetsel yapılar altında gruplanmasını mümkün kılacak kurumsal bir holding yapısına dönüştürülmesine karar verilmiş ve Koloğlu Holding A.Ş. kurulmuştur. Koloğlu Holding A.Ş. bünyesinde Kolin İnşaat'la birlikte diğer sektörlerde ulusal ve küresel düzeyde faaliyet yürüten şirketleri barındırmakta ve onlara yönetsel ve finansal destek vererek faaliyetini sürdürmektedir.

Çevresel ve sosyal sorumluluklarının bilinciyle insan kaynaklarına yatırım, toplumsal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda çalışmalarını yürüten Koloğlu Holding, sürdürülebilir kalkınmaya inanmaktadır. Kurumsal sürdürülebilirlik stratejisi ve politikaları konusunda çalışmalara hız verilmiş, sosyal sorumluluk projeleri Koloğlu Eğitim Vakfı çatısı altında toplanmıştır.

**Koloğlu olarak  
yaklaşık 50 yıl önce  
başladığımız yolculuk,  
bugün dünyanın dört  
bir ucuna uzanıyor.**

**Kazakistan**  
**Kuveyt**  
**Azerbaycan**  
**Suudi Arabistan**  
**Türkiye**  
**Romanya**  
**Polonya**  
**Nijerya**

## Kolin İnşaat

Koloğlu Holding'in "amiral gemisi", 1977 yılında kurulan KOLİN İNŞAAT'tır. Kolin, Türkiye'de ve üç kıtada gerçekleştirdiği dev projelerle dünya inşaat liginin küresel bir oyuncusudur. Her yıl dünyanın en büyük müteahhitlik şirketlerinin sıralandığı ENR listesine adını yazdıran Kolin'in başarı albümünde büyük altyapı yatırımları, yollar, raylı sistemler, enerji santralleri, barajlar, limanlar, askeri tesisler ile elçilik, hastane, otel, yurt ve okul gibi özel kullanım amaçlı binalar yer alıyor.

- **ENR Top 250**  
**Uluslararası Müteahhitler listesi(2022) 162. sıra**

## Sefine Tersanesi

Yalova Altınova'daki Sefine Tersanesi, 2007'de kuruldu. Koloğlu Holding'in desteğiyle önemli bir denizcilik şirketi haline geldi. Tersane, ticari ve askeri gemi inşası, bakım-onarım ve dönüşüm hizmetleri sunuyor. Büyük kapasiteli havuzlarıyla kaliteli bakım hizmeti veriyor. 5000'den fazla çalışanıyla Türk denizcilik sektöründe liderdir. 50'den fazla gemi inşa etti ve 43 ülkeye ihracat yaptı. Canlı Balık Taşıma gemisi inşaatında birincidir. Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı 2020 Araştırması'nda ihracat şampiyonudur.

- **TİM İhracatın Güçlü Kadınları Ödülü**
- **Great Place To Work Ödülü (2022)**
- **Türkiye'nin ilk doğalgaz platformunun yapımı**
- **Canlı balık gemisi yapımında dünya lideri**
- **Aynı anda 24 gemiye tamir-bakım hizmeti ile sektör rekoru**



## Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı

Koloğlu Holding, kurumsal yönetim yaklaşımının faaliyet alanlarındaki başarı ve istikrar kadar tüm paydaşlar ve pay sahiplerinin hakları bakımından da önemli olduğunun bilinciyle hareket etmektedir. Bu bağlamda, kendisinde ve ilgili faaliyet alanlarında yer alan şirketlere ilişkin tüm süreçlerde kurumsal yönetişimin yapı taşı olan “Eşitlik”, “Hesap Verebilirlik” ve “Sorumluluk” kavramlarını temel almaktadır.

Koloğlu Holding, tüm faaliyetlerinde kalite, güven ve istikrar unsurlarını ön planda tutmakta ve yönetim yapılarının iş birliğinde bulunan tüm kesimlerce “güvenilir” olarak tanımlanmasına büyük önem vermektedir. Bu anlayışın yansıttığı davranışlar Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerde tüm çalışanlarca benimsenip uygulanmakta ve kurumsallığın temel ilkelerinden asla taviz verilmemektedir. Aynı zamanda, sürdürülebilir kalkınmanın önemine inanan Koloğlu Holding, tüm faaliyetlerini çevresel ve sosyal

sorumluluklarının bilinciyle insan kaynaklarına yatırım ve toplumsal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir.

Kurumsal yönetim yaklaşımında EFQM Mükemmellik Modeli rehber alınmaktadır. Belirlenen amaç, vizyon ve değerler ile ana stratejiler, stratejik planlama süreci doğrultusunda gözden geçirilmektedir. Koloğlu Holding kurumsal stratejileri doğrultusunda şirketlere ait belirlenen dönemsel ana hedefler, şirketlere ilişkin yönetim prensipleri çerçevesinde yürütülmekte ve sorumlu rollere ve/veya komitelerin konuyu sahiplenmesi sağlanmaktadır.

**Koloğlu Holding tüm süreçlerini Eşitlik, Hesap Verebilirlik ve Sorumluluk kavramları odağında yürütmektedir**

1

Çıkar Çatışması

2

Hediye Kabul Etme ve Verme

3

Şirket Kaynaklarının Korunması

4

Gizli Bilgilerin Korunması

5

Kayıtların Doğruluğu ve Saklanması

6

Şirket Temsili ve Sosyal Medya Kullanımı

7

Ayrımcılığın Engellenmesi, Fırsat ve Cinsiyet Eşitliği

**Koloğlu Holding, yönetim yapısını da risk ve fırsatlara göre hedeflerin güncellenmesi, ileriye dönük politikaların ve aksiyonların belirlenmesi ve sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerin yürütülmesi odağında kurgulamıştır.**

Risk yönetimi, bir kuruluşun önemli stratejilerinden biri olan risk faktörlerinin tanımlanması, analiz edilmesi ve bunlara nasıl yanıt verileceğinin belirlenmesi süreçlerini kapsamaktadır. Etkili risk yönetimi, proaktif bir yaklaşımla hareket ederek gelecekteki sonuçları mümkün olduğunca kontrol etmeye imkân sağlamaktadır. Bu bağlamda, hem bir riskin meydana gelme olasılığını hem de potansiyel etkisini azaltma potansiyeli sunmaktadır. Konuya verdiği önem doğrultusunda Koloğlu Holding, sektör ve piyasa risklerine karşı belirlediği "Risk Yönetimi Politikası" ile piyasa ve sektör verilerini olabilecek en kısa sürede temin etmekte ve potansiyel etkileri belirlemektedir. Bu kapsamda, tüm faaliyet alanlarında ilgili süreçleri gözden geçirerek alınabilecek her türlü tedbiri (tedarik, personel, üretim, satış vb.) detaylı olarak değerlendirmektedir.





**Kurulduğu günden bu yana sunulan ürün ve hizmetlerde müşterilerinin taleplerini en üst düzeyde karşılamayı kendine misyon edinen Koloğlu Holding, tüm faaliyetlerini ulusal ve uluslararası yasal standartlar çerçevesinde yürütmektedir.**

Gelen talepler ve ihtiyaçlar doğrultusunda kalite standartlarını güncelleyerek ve sürekli yükselterek hizmet vermekte ve her bir adımda en iyi niteliğe sahip ve gelişen teknoloji fırsatlarından yararlanarak en başarılı organizasyon olma konusunda çalışmalar gerçekleştirmektedir. Aynı zamanda, sahip olduğu Kalite Yönetim Sistemi sayesinde tüm süreçlerde geniş ve etkili bir izleme sağlamaktadır. Böylelikle, ulusal ve uluslararası yönetmeliklere uyum sağlamanın da ötesinde, müşterilerini global kalite standartlarına uygun ürün ve hizmetlerle buluşturmaktadır.

Koloğlu Holding çatısı altında bulunan Kolin İnşaat ve Sefine Tersanesi'nin sahip olduğu sertifikalar aşağıda listelenmektedir.

#### **Kolin İnşaat**

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018
- Sıfır Atık Belgesi

#### **Sefine Tersanesi**

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018
- ISO/IEC 27001: 2023
- ISO 10002:2018
- EN ISO 3834-2
- EN 1090-2
- Sıfır Atık Belgesi
- Tesis Güvenlik Belgesi (Millî Savunma Bakanlığı)
- Üretim İzin Belgesi (Millî Savunma Bakanlığı)
- Onaylanmış Kişi Statü Belgesi (Dış Ticaret Bakanlığı)

## Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri, taahhüt, sanayi, turizm, enerji ve hizmet alanlarında yürüttüğü faaliyetlerle öncü olarak kurumsal sürdürülebilirliği iş anlayışının merkezine yerleştirmiştir. Bu yaklaşım ile Koloğlu Holding, kendisi ve bağlı şirketleri bünyesinde sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeye yönelik stratejileri benimsemekte ve Türkiye ve faaliyet gösterdiği diğer coğrafyalarda topluma ve çevreye karşı olan sorumluluğunun farkındalığıyla hareket etmektedir.

Sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımını tüm faaliyetlerinin odağına yerleştiren Koloğlu Holding, sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen faaliyetlerini bir sistem içerisinde takip edebilmek amacıyla hem Holding hem de bağlı şirketleri kapsayacak şekilde "Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi" kurmuştur. Bu bağlamda, tüm iş alanlarındaki faaliyetlerin çevresel, sosyal ve yönetim bakış açılarıyla birlikte entegre bir şekilde yürütülmesi sağlanmıştır. Bu süreçte hazırlanan Sürdürülebilirlik Politikası ile konunun kurum kültürüne entegre edilmesi ve faaliyet gösterilen tüm bölgelerde pozitif etki yaratılması hedeflenmiştir.

Çevresel ve sosyal sorumluluklarının bilinciyle insana yatırım, toplumsal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda çalışmalarını yürüten Koloğlu Holding, sürdürülebilir kalkınmaya inanmaktadır. Kurumsal sürdürülebilirlik stratejisi ve politikaları konusunda çalışmalara hız verilmiş, eğitim desteği ve sosyal sorumluluk projeleri **Koloğlu Eğitim Vakfı** çatısı altında toplanmıştır.

Koloğlu Holding geliştirdiği sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde politikalarını ve hedeflerini belirlemek, sürdürülebilirlik ile ilişkili konuların kurum içinde organizasyonel yönetimini gerçekleştirmek, sürdürülebilirlik performansını her faaliyet özelinde takip etmek ve denetlemek için 2021 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi'ni oluşturmuştur. Bu sayede kurumsal sürdürülebilirlik yönetişimini üst düzey karar vericilerin bulunduğu bir komitenin sorumluluğu altına alarak sürdürülebilirlik konusunun kurum içinde sağlıklı ve uzun vadeli bir süreç olarak benimsenmesini amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Koloğlu Holding bünyesinde ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarını kapsayan sürdürülebilirlik konularının stratejik yönetiminden Yönetim Kurulu'na karşı sorumlu organ olarak belirlenmiştir ve aşağıdaki daimî üyelerden oluşmaktadır:



Sürdürülebilirliğin üst yönetim tarafından sahipliği kadar gündelik operasyonları takip edecek bir sorumlu departman belirlenmesi de sürdürülebilirliğe ilişkin süreçlerin efektif bir şekilde yürütülmesi için eşit derecede önem taşımaktadır. Sürdürülebilirliğin altında insan kaynakları, çevre ve kalite, inovasyon, İSG, risk yönetimi, kurumsal iletişim gibi birçok farklı fonksiyon bulunmaktadır. Koloğlu Holding, grup bünyesinde bu gibi farklı fonksiyonların arasındaki koordinasyonun sağlanması ve üst yönetime sürdürülebilirlikle ilgili raporlamaların yapılabilmesi için de ilgili departman yetkililerinden müteşekkil ayrı bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Hem komite hem de çalışma grubunda yer alan daimî üyeler dışında, gündemdeki konularla ilgili olarak diğer yöneticiler ve ilgili departman temsilcileri "geçici üye" vasfıyla çalışmalara ve toplantılara davet edilmektedir. Buna ek olarak, gerek görülen durumlarda Koloğlu Holding'in denetim ve danışmanlık hizmeti aldığı kuruluşların yetkilileri veya dış paydaş temsilcileri de bilgi ve görüşlerine başvurulması amacıyla toplantılara "danışman üye" vasfıyla davet edilmektedir.



Sürdürülebilirlik öncelikleri veya yaklaşımı, her kurumun kendi faaliyet alanı ve çalışmaları özelinde farklılaşan bir olgu olarak karşımıza çıkmaktadır. Kurumlar kendi stratejileri, faaliyet alanları ve gelecek döneme ilişkin hedefleri doğrultusunda sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemektedir.

Koloğlu Holding paydaş gruplarıyla sıkı ve efektif bir iletişim kurarak, stratejik ve öncelikli konularını belirlemeyi ve paydaşlarının görüşleri ile uyumlu hale getirmeyi hedeflemektedir. Bu bağlamda gerçekleştirilen önceliklendirme analizi çalışması, Koloğlu Holding'in öncelikli konularını kendi misyonu odağında ve paydaşların beklentilerini de dikkate alarak belirlemesine olanak sağlamıştır. Çalışma sürecinde ilk olarak gündemde yer alan başlıklar ve Koloğlu Holding'in faaliyet gösterdiği

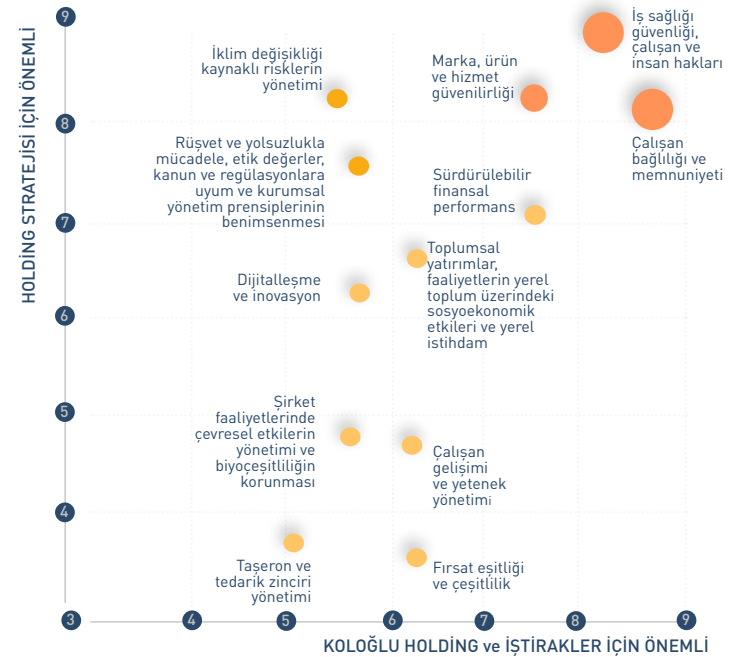
### Öncelikli Konular

- İş sağlığı ve güvenliği, çalışan ve insan hakları
- Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti
- Marka, ürün ve hizmet güvenilirliği
- İklim değişikliği kaynaklı risklerin yönetimi
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, etik değerler, kanun ve regülasyonlara uyum ve kurumsal yönetim prensiplerinin benimsenmesi
- Sürdürülebilir finansal performans
- Toplumsal yatırımlar, faaliyetlerin yerel toplum üzerindeki sosyoekonomik etkileri ve yerel istihdam
- Dijitalleşme ve inovasyon
- Şirket faaliyetlerinde çevresel etkilerin yönetimi ve biyoçeşitliliğin korunması
- Çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi
- Taşeron ve tedarik zinciri yönetimi
- Fırsat eşitliği ve çeşitlilik

> GRI 2-22, 3-1, 3-2, 3-3

sektörlerden sürdürülebilirlik konusunda lider olan firmaların önceliklendirdiği konular incelenmiş ve Koloğlu Holding için öncelikli konuların listesi oluşturulmuştur.

Çalışmanın devamında öncelikli konuları içeren anketler hazırlanarak Koloğlu Holding ve iştiraklerinin yöneticileri ile paylaşılmış ve konuların puanlanması sağlanmıştır. Pay Sahibi / İştirak Üst Düzey Yöneticisi, Pay Sahibi / İcra Kurulu Üyesi, İcra Kurulu Üyesi, Koloğlu Holding Yöneticisi ve İştirakler Yöneticisi olmak üzere toplamda 5 paydaş grubundan alınan yanıtlar konsolide olarak değerlendirilmiş ve konuların önem derecesi belirlenmiştir. Analiz edilen tüm konular konularla ilgili paydaşların görüşleri ve bu konuların Holding stratejisi için önemi karşılıklı değerlendirilerek önceliklendirme matrisi oluşturulmuştur.



Çalışma sonucunda 12 öncelikli başlık arasından Koloğlu Holding için en yüksek öncelikli olan konu başlıkları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti
- İş sağlığı ve güvenliği, çalışan ve insan hakları
- Sürdürülebilir finansal performans
- Marka, ürün ve hizmet güvenilirliği

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) kuruluşların sürdürülebilirlik yaklaşımlarını belirlerken dikkate aldıkları bir üst çerçeve olarak değerlendirilmektedir. Kuruluşların sürdürülebilirlik stratejilerini SKA'lar perspektifinde değerlendirmeleri ve hedeflerini SKA'lar ile uyumlu hale getirmeleri küresel sürdürülebilir kalkınma politikasına da destek olmaktadır. Bu durum aynı zamanda kuruluşların SKA'lara ne bağlamda etki ettiğinin de kendi içlerinde değerlendirmelerini mümkün kılmaktadır. Bu doğrultuda Koloğlu Holding, faaliyetlerinin ve önceliklerinin SKA'lar ile hangi bağlamda örtüşüğünü ortaya koyan bir analiz çalışması gerçekleştirmiştir.

### Sürdürülebilirlik Öncelikleri

İklim değişikliği kaynaklı risklerin yönetimi, sürdürülebilir enerji ve doğal kaynak tüketimi

Fırsat eşitliği ve çeşitlilik

Çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi

Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, etik değerler, kanun ve regülasyonlara uyum ve kurumsal yönetim prensiplerinin benimsenmesi

İş sağlığı ve güvenliği, çalışan ve insan hakları

Sürdürülebilir finansal performans

Marka, ürün ve hizmet güvenilirliği

Taşeron ve tedarik zinciri yönetimi

Şirket faaliyetlerinde çevresel etkilerin yönetimi ve biyoçeşitliliğin korunması

Dijitalleşme ve inovasyon

Toplumsal yatırımlar, faaliyetlerin yerel toplum üzerindeki sosyoekonomik etkileri ve yerel istihdam



## Öne Çıkan Skalalar



"Herkes için kapsayıcı ve adil nitelikli bir eğitimi sağlamak ve yaşam boyu öğrenim fırsatlarını özendirme" başlıklı SKA 4'ün yoksulluğun azaltılmasından nitelikli istihdamda, toplumsal cinsiyet eşitliğinden ekonomik büyümeye hemen hemen tüm SKA'ları taşıyacak potansiyeli bulunmaktadır. Hem Vakıf bünyesindeki faaliyetler hem çalışanlara yönelik çalışmalar düşüldüğünde SKA 4'ün Koloğlu Holding için öncelikli bir amaç olduğu yorumlanmaktadır.



Ekonomik büyümenin bir getirisi olarak enerji ihtiyacı sürekli olarak artmaktadır. Diğer taraftan yüksek karbon emisyonları ve dolayısıyla iklim değişikliğine yol açan fosil yakıtlar ile üretilen enerji miktarının da önemli ölçüde azaltılması gerekmektedir. Holding ve alt şirketler nezdinde enerji arzının güçlendirilmesine yönelik yapılan faaliyetler ve çevrenin korunması için yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımlar ile SKA 7 desteklenmektedir.



SKA 8, kapsayıcı ve sürdürülebilir büyümeye destek verilmesini ve herkes için tam, üretken ve insana yakışır istihdam yaratılmasını amaçlamaktadır. Koloğlu Holding'in faaliyet gösterdiği sektörler hem sürdürülebilir ekonomik büyümeye yüksek katkı sağlamakta, hem de iş gücü yoğun sektörler olduğu için tam istihdam hedefine de destek vermektedir. Sürdürülebilir büyümenin devam ettirilmesi ve iyi şartlarda istihdam yaratılmasına devam edilmesi Koloğlu Holding açısından son derece önemli bir konu olarak ortaya çıkmaktadır.



Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve kalkınmanın sağlanabilmesi için sağlam altyapı yatırımları, sanayi gelişimi ve inovasyon son derece önemli etkenlerdir. Ek olarak yeni teknolojilerin gelişimi ve kaynak verimliliğinin sağlanması için de bu etkenlerin düzenli olarak gelişimi gerekmektedir. Ekonomi dışında çevresel ve sosyal sorunlarla ilgili çözümler geliştirilebilmesi için teknoloji ve inovasyon önem taşımaktadır. Koloğlu Holding hem sanayi hem de altyapı sektörlerindeki yatırımları ile SKA 9'a destek vermektedir.



Günümüz dünyası sürekli olarak şehirleşmektedir. 2007'den beri dünya nüfusunun yarısı şehirlerde yaşamaktadır ve 2030 yılında bu oranın %60'a ulaşacağı öngörülmektedir. Dolayısıyla ekonomik büyüme için de şehirler çok önemli olmakla beraber yüksek karbon emisyonları, altyapı yetersizliği gibi sıkıntılar da artmaktadır. Kentleşmenin artmaya devam edeceği önümüzdeki dönemde SKA 11'in amaçladığı güvenli ve sürdürülebilir yaşam alanları için güvenli alt yapı yatırımlarının önemi de benzer şekilde artacaktır.



Artan nüfus ve ekonomik büyüme ile beraber büyüme ve kalkınmanın sürdürülebilirliği açısından kaynakların sorumlu ve verimli tüketimi azami önem taşımaya başlamıştır. Koloğlu Holding'in faaliyet gösterdiği enerji, inşaat ve altyapı alanında gerçekleştirdiği yatırımlar, tedarik süreçlerinin güvenliği ve verimliliği ile sürdürülebilir tedarik zincirleri yaratılmasının önünü açmaktadır.



İklim değişikliğiyle mücadele, tüm ülkelerin gündeminde olan bir önceliklidir. Her sektör faaliyetleri nedeniyle iklim değişikliği etkilerine olumlu veya olumsuz etkilerde bulunmaktadır. Hem Holding faaliyetlerinde emisyonların azaltılarak iklim dostu uygulamaların gerçekleştirilmesi hem de enerji sektöründeki faaliyetlerde temiz uygulamaların gözetilmesi Holding açısından öncelikli bir konu olarak gündeme gelmektedir.

## Çevresel Duyarlılık

Koloğlu Holding, **düşük karbon ekonomisine geçiş ve verimlilik, sürdürülebilir sanayi ve döngüsel ekonomi** konularını esas alan çalışmalar yürütmektedir.

İklim krizinin geldiği boyut göz önüne alındığında, çevresel etkiyi azaltmanın ötesinde çevreye pozitif katkı sağlayacak çalışmalar yürütmek her zamankinden daha da önemli hale gelmiştir. Hizmetlerini çevreye karşı politikaları ile sürdüren Koloğlu Holding, dünyaya ve gelecek nesillere karşı sorumluluğunun farkındalığı ile çevreye duyarlı politikalar benimsemektedir. Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen denetimler ile çevresel yönetim sisteminin güncelliği ve etkinliği kontrol edilmekte ve sistemin operasyonelliğini muhafaza etmek için gerekli tüm iyileştirmeler yapılmaktadır.

Ayrıca, Holding bünyesindeki şirket ve iştiraklerin sürdürülebilirlik yolunda atacakları adımlara öncülük etmek, çevre mevzuatına uyumu en üst düzeyde sağlamak ve iklim değişikliği başta olmak üzere çevresel duyarlılık ve uygulamaları kurum geneline yaymak amacıyla **Çevre Yönetim Birimi** oluşturulmuştur.

Standardizasyonun yanı sıra, faaliyetlerin sebep olabileceği olumsuz etkilerin mümkün olan en az seviyeye düşürülmesi için analizler yapılmakta, istenmeyen sonuçları minimize edecek aksiyonlar alınmakta, israfın önlenmesi için somut adımlar atılmakta ve atık yönetiminin tüm basamakları ile en etkin biçimde uygulanmaktadır. Sahip olduğu yüksek çevre bilincini çalışanlarına da aktarmak için gerekli adımları atan Koloğlu Holding, bu yöndeki çalışmalarını kamu yararını gözeterek herkesin erişimine açık bir şekilde yürütmeyi de planlamaktadır.



Sefine Tersanesi çevresel sorumluluk kapsamında **Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü, Yalova Bölge Liman Başkanlığı, Yalova Altınova Tersane Girişimcileri ve Altınova Belediyesi** ile ortak çalışmalar yapmaktadır.

Bu kapsamda yapılan iş birliklerinden bazıları aşağıda verilmiştir;

- > **Sıfırdan Başlıyoruz Projesi**
- > **Hersek Lagün temizliği**
- > **Deniz temizliği, yönetim, işgücü ve ekipman-malzeme desteği**
- > **Müsilaj temizleme çalışmaları**
- > **Geri Dönüşüm atık kutuları temini**

Ağaçlandırma, deniz temizliği, atık azaltımı, yenilebilir kaynaklardan enerji temini gibi çalışmalarının yanında, **Sıfırdan Başlıyoruz Projesi** kapsamında faaliyet gösterdiği bölgede (tersanelerde, konutlarda, işyerlerinde) oluşan tüm organik atıkların toplanması ve komposta dönüştürülerek kimyasal gübre kullanımının azaltılması, iyi tarım uygulamalarının teşviki, artan yemek atıklarından sokak hayvanlarının gıda ihtiyacının karşılanması gibi sosyal sorumluluk projelerine de imza atmaktadır.

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından yayınlanan Küresel Riskler 2023 Raporu'nda iklim değişikliği ile mücadele ve iklim değişikliğine uyum konusunda başarısız olma konuları gelecek 10 yıl için en önemli riskler arasında yer almıştır. Konunun önemi güncelliğini korumaya devam ederken Koloğlu Holding tüm faaliyetlerini bu gerçeklik ışığında yürütmeye özen göstermektedir. Bu bağlamda Holding'e bağlı şirketlerin faaliyet gösterdiği noktalara ev sahipliği yapan coğrafyalarda biyoçeşitlilik kaybına, iklim değişikliğine bağlı finansal kayıplara ve meteorolojik olaylara karşı kapsamlı önlemler alınmakta, iklim değişikliğinin ortaya çıkarabileceği potansiyel fırsatlar ve kazançlar ile riskler ve kayıplar analiz edilmekte ve gerekli tedbir ve aksiyonlar hayata geçirilmek üzere ivedilikle Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmaktadır.

Atıkların geri dönüşümü, enerji depolama çözümleri, yenilenebilir enerji kaynakları ve artan emtia fiyatları, gün geçtikçe tükenen doğal kaynaklara olan bağlılığı azaltarak çevreye verilen etkinin minimize edilebilmesi için fırsat alanları olarak görülmektedir. Bu alanlara yapılan

yatırımlar yüksek bir farkındalık ile gerçekleştirilmekte ve meteorolojik olaylar ve aşırı kuraklık nedeniyle hizmet, lojistik, enerji üretimi ve endüstriyel su temininde yaşanabilecek riskler dikkate alınmaktadır.

Koloğlu Holding'in Sürdürülebilirlik Politikası 2021 yılında yayımlanmıştır. Politikada paylaşılan hususlar arasında; şirket faaliyetlerinden kaynaklanan ve çevreyi doğrudan etkileyen sonuçların en etkin şekilde yönetilmesi, biyolojik çeşitlilik ve doğal kaynakların korunmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması, iklim değişikliğinin getirdiği risklerin bilincinde olarak hareket edilmesi ve enerji ve kaynak verimliliğini destekleyen teknolojiler ve uygulamaları benimsemek bulunmaktadır. Bu politika belgesinin, sektörde örnek teşkil etmesi hedeflenmektedir.

Sefine Tersanesi bünyesinde ise Çevre Politikası'nda iklim değişikliği ile mücadele konusunda net taahhüt verilmiştir. Bu taahhüt politikada "Sürdürülebilir kalkınma ilkesini destekleyecek faaliyetlerde bulunmayı, iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması, biyoçeşitlilik gibi gelecek kuşakları etkileyecek konularda risk ve fırsatlara önem vermeyi, ekosistemi korumayı" ifadesi ile görülebilmektedir.



Ayrıca, iklim kaynaklı risk ve fırsatlar EYS Risk ve Fırsatların Yönetimi Talimatı kapsamında değerlendirilmektedir. Belirlenen küresel hedeflere uygun olarak sektörünün lider kuruluşlarından olan Sefine Tersanesi'nde gerek yeni yapım gerekse bakım onarım süreçlerinde bu hususlara dayalı çalışmalar yapılmaktadır.

IMO, 2020 yılında denizcilik yakıtlarındaki kükürt oranını %3,5 den %0,5 seviyesine çekmiştir. Bu durum yakıt sistemi uygun olan gemilerin düşük kükürtlü yakıt kullanımına geçmesini veya baca arıtma sistemlerine scrubber sistemlerinin takılmasını gerekli kılmıştır. Bu süreçte, karbon salımını en az %25 oranında azaltan LNG ve hibrit yakıtlı yeni gemi yapımları yanında, gemilerin baca gazı azaltımlarına yönelik önemli miktarda scrubber montajları gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, Sefine Tersanesi tarafından 12 gemiye scrubber sistemi montajı yapılarak gemilerden kaynaklanan emisyonların azaltılmasına katkı sağlanmıştır.

Sefine Tersanesi'nde ayrıca alternatif çevreci yakıt tipleri ile ilgili de sektörel çalışmalar yapılmakta ve bu tip yakıt tüketen gemilerin de inşası için sektör

paydaşlarına teklifler verilmektedir.

Bu bağlamda üretim portföyüne katılacak çevreci yakıt tipleri:

- LBG (Liquified Biogas)
- Methanol
- Hidrojen
- Amonyum
- Yakıt Hücre Teknolojileri

Sefine Tersanesi yaklaşık 250 farklı kuş türüne ev sahipliği yapan, sonbahar ve kış aylarında binlerce flamingoyu da ağırlayan Hersek Lagününde belirli periyotlarda temizlik etkinliği düzenlemektedir. 2021 yılında Marmara Denizi'nde yaşanan müsilaj sorununda da Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve etkin bir deniz temizliği çalışması gerçekleştirmiştir. Sefine bu gibi etkinliklere alt yüklenicilerin de katılım göstermesini teşvik etmekte, toplumsal duyarlılık ve farkındalığı artırmayı amaçlamaktadır.

Bunlara ek olarak Koloğlu Holding, Mart 2022'de üye olduğu İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) kapsamında düşük karbon ekonomisine geçiş ve verimlilik, sürdürülebilir sanayi ve döngüsel ekonomi konularını esas alan çalışmalar yürütmektedir.



Enerji yönetimi ve enerji tüketiminde doğru kaynak kullanımının önemini farkında olan Koloğlu Holding, enerji verimliliği kapsamında tüm faaliyetlerini gözden geçirmekte, enerji tüketimini azaltan çalışmalar yürütmekte, çalışanlarını bilgilendirmekte ve mümkün olan alanlarda yenilenebilir enerji kullanımına yönelmektedir.

Bu kapsamda Holding'in yaptığı aktivitelerin arasında;

- Enerji sarfiyatını önlemek adına ekipman teminlerinde A+ ve üstü verimliliğe sahip ekipmanların tercih edilmesi,
- Holding binasında sensörlü sistem ile çalışan enerji verimli aydınlatma ekipmanlarının kullanılması,
- Gereksiz ise söndür/kapat uygulaması kapsamında çalışanların bilgilendirilmesi
- Dağıtım firması ile sözleşme imzalanarak, Holding binasında yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji temini sağlamak gibi uygulamalar bulunmaktadır.

Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yapmayı hedefleyen Koloğlu Holding, bu kapsamda yaptığı yatırımları her geçen gün artırmaktadır. Bu bağlamda, lisanssız RES ve GES yatırımları için 2022 yılında EPDK nezdinde başvuru yapılmış ve Manisa'nın Soma ilçesinde ise 76,5 MW'lık yardımcı kaynak güneş enerjisi santrali için Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreci tamamlanarak yatırım sürecine geçilmiştir.

- Koloğlu Holding çatısı altında elektrik üretimi 4 şirket tarafından gerçekleştirilmektedir.

Tesis	Faaliyete Geçiş Tarihi	Kurulu Güç	Üretim Kapasitesi (Net, GWh)
<b>AKKÖY</b>			
Akköy I:	2008	379,3	1.298
Akköy II:	2012		
Yalnızardıç:	2013-2015		
<b>HİDROGEN</b>	2019	510	3.610
<b>TKD Kuzey</b>	2016	262,7	742
<b>CK GES</b>	2018	36,3	69



2021 yılı verilerine göre Koloğlu Holding'in toplam kurulu gücü 1.188 GW olup %57'si yenilenebilir enerji kaynaklarından, %43'ü ise termal kaynaklardan oluşmaktadır.

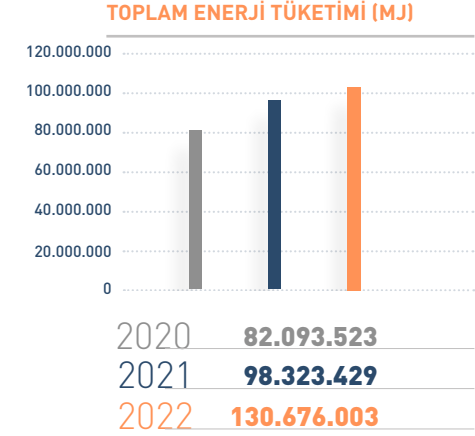
2022 yılında Akköy tesisi için YEK-G sertifikası alınmış, Kolin İnşaat, Koloğlu Holding merkez binaları ve Sefine Tersanesi için yenilenebilir enerji kullanımı sertifikalandırılmıştır. Böylece 2021 yılında Sefine Tersanesinde 75.600.000 MegaJoule olan yenilenebilir enerji kullanımı, 2022 yılında 114.000.000 MJ'e çıkarılmış ve yenilenebilir olmayan kaynaklardan elde edilen enerji kullanımı sifıra indirilmiştir.

**Sefine Tersanesi kendine has Enerji Tasarrufu Prosedürü aracılığı ile Çevre Amaçları Faaliyet Planında yer alan tüketilen enerji miktarını azaltma hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır.**

Son dönemde artan farkındalıkla birlikte müşterilerin beklentileri de değişmeye başlamış ve çevre dostu ürün taleplerinde artışa sebep olmuştur. Sahip olduğu teknolojik bilgi birikimi ve kapasitesi ile Sefine Tersanesi, artan bu talebe en üst düzeyde karşılık vermekte ve ürettiği gemiler ve donanımları ile enerji verimli tasarımlar, yeşil tedarik zinciri uygulamaları, gemi inşaa – bakım onarımlarıyla Dünya'nın sürdürülebilirliğine yeşil teknoloji olarak katkı sağlamaktadır.

Bu bağlamda 2022 yılı içerisinde;

- 5 adet elektrikli batarya tahrikli feribot (1 adedi hem LNG hem Battery)
- 2 adet elektrikli batarya tahrikli Ro-Pax arabalı yolcu gemisi
- 4 adet elektrikli batarya tahrikli Live Fish Carrier
- 2 adet elektrikli batarya tahrikli Stun&Bleed Vessel üretimi gerçekleştirilmiştir



\*Sefine Tersanesi, Koloğlu Holding ve Kolin İnşaat'ın toplam verisidir.



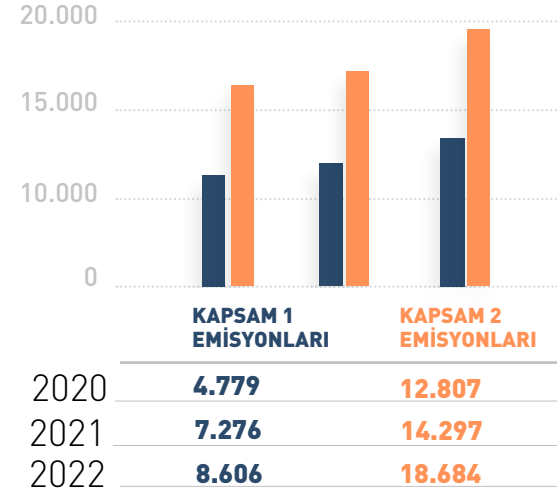
\*Sadece Sefine Tersanesi'ne ait verilerdir.

Günümüzde iklim değişikliği sorunu tüm dünyayı etkilemeye devam etmekte ve sel, yüksek sıcaklık dalgaları ve şiddetli sağanak yağışlar gibi aşırı hava olaylarının yanı sıra hızla değişen iklim koşullarına neden olmaktadır. 2015 yılında imzalanan ve Türkiye’de 2021 yılında TBMM’de onaylanan Paris Anlaşması’nda belirtildiği gibi küresel ısınmayı 1,5 °C ile sınırlamak ve karbon nötr hedefine ulaşabilmek için öncelikli olarak karbondioksit ve diğer sera gazı emisyonlarının takibi ve ölçümü önem taşımaktadır.

Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinde temiz üretim kapsamında emisyonların azaltılmasına yönelik verimlilik çalışmaları takip, analiz ve önleme / azaltma süreçleri esas alınarak yapılmaktadır.

Sefine bünyesinde emisyonlara sebep olan işlemler raspa işlemi ve atölyede yapılan kaynak işlemleridir ve bu emisyonları azaltma kapsamında Çevre Boyut Belirleme ve Etki Değerlendirme Tablosu hazırlanarak mevcut önlem ve boyutun

#### EMİSYON VERİLERİ (tCO<sub>2</sub>e)\*



\* Yeni yatırım ve kapasite artışı nedeniyle değerlerde artış meydana gelmiştir. Sefine Tersanesi ve Kolin İnşaat'a ait verilerdir.

yönetim şekli planlanmıştır. Ayrıca emisyonların azaltılması başta olmak üzere Temiz Üretim Teknikleri planı oluşturularak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunulmuştur. Bu plana uygun olarak faaliyetler yıllara sari olarak gerçekleştirilecektir.



Mevcut lineer ekonomi modelinde sınırlı kaynaklar kullanılarak üretilen ürünler büyük ölçüde yaşam döngülerini atık olarak tamamlamaktadır. Döngüsel bir ekonomide ise, lineer modelin aksine öncelikli olarak atık oluşumunun azaltılması hedeflenmektedir. Tasarım aşamasında ürünlerin geri dönüştürülebilir şekilde üretilmesini hedefleyen döngüsel ekonomi modeli, iklim değişikliği ve biyolojik çeşitlilik kaybının birlikte ele alınması için farklı araçlar sağlamaktadır. Bu bilinç doğrultusunda hareket eden Koloğlu Holding'de atık yönetimi süreçlerinde öncelikle mümkünse önleme ve azaltma, mümkün değilse sürece geri dahil etme (tekrar kullanım) ve geri dönüştürme adımlarının izlenmesine önem gösterilmektedir. Döngüsel ekonomi planına uygun olarak atığın önlenmesi, kaynağında azaltılması çalışmaları yapılmakta ve tamir edilebilir ekipmanlar onarılarak tekrar kullanılmaktadır. Ayrıca, geçici depolamanın sebep olabileceği dolaylı emisyonları azaltmak adına kaynağında ayrı toplanan atıklar için sevkiyat programı oluşturulmaktadır. Koloğlu Holding atıklarının döngüsel ekonomi kapsamında

tekrar kullanımını desteklemek ve teşvik etmek amacıyla üyesi olduğu SKD Türkiye nezdinde oluşturulan Döngüsel Ekonomi Platformu'nda yer almakta ve bu platformun gerekliliklerine uygun olarak iş birliği fırsatlarını değerlendirmektedir.

Koloğlu Holding ve şirketler bünyesinde atık yönetiminin çalışanlarca benimsenmesi ve uygulanması adına çalışmalar yapılmaktadır. Bu çalışmalardan bazıları; atık oluşumunun önlenmesi için eğitim çalışmalarının yapılması, floresan lambaların LED lambalara dönüştürülmesi, sadece ön yüzü kullanılmış kağıtların arka yüzlerinin tekrar kullanılması, renkli baskı alımından kaçınılması, karton atıklarının tamirlerinin yapılarak tekrar kullanımının sağlanması, tek kullanımlık plastik ürünlerin kaldırılması, çok nadiren oluşan elektronik atıkların tamirinin yapılması ve tekrar kullanılması ve performans olarak düşük ekipmanların ise okullara ve STK'lara bağışlanması olarak sıralanabilir.

Çevresel Duyarlılık  
**7.4. Atık Yönetimi ve Döngüsel  
Ekonomi Yaklaşımı Emisyonlar**



Koloğlu Holding bünyesinde “**Sıfır Atık Yönetim Sistemi**” kurulmuş ve 2022 yılında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi alınmıştır. Bu bağlamda, Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ne ilişkin rehber/prosedür oluşturulmuş ve Holding çalışanları ile paylaşılmıştır.

Sistem kapsamında Koloğlu Holding bünyesinde 2022 itibarıyla ofislerde bulunan masa altı çöp kovaları kaldırılarak koridorlara atık biriktirme ekipmanları yerleştirilmiştir. Renk kodları ile ayrılan atık kutuları kâğıt, cam, kompozit, plastik, metal, organik, pil ve diğer atıklar için işaretlenmiş ve doğru kullanımı sağlamak adına çalışanlar ile renk kodlarını ve örnek atıkları açıklayan dokümanlar paylaşılmıştır.

Kolin'in genel merkezi için 2022 yılında “Sıfır Atık Belgesi alınmış ve Sıfır Atık Yönetim Sistemi kapsamında toplanan atıkların satılarak ekonomik katkı sağlanması planlanmıştır

2022 yılı atık verilerine göre Koloğlu Holding'de 8,84 ton tehlikeli olmayan ve 0,62 ton tehlikeli atık olmak üzere 9,46 ton atık geri dönüştürülmüştür.

**Koloğlu Holding** merkez binasında 2022 yılında **9.46 ton** atık kaynağında ayrı toplanarak yeniden kullanım/geri dönüşüm amacıyla lisanslı firmalara teslim edilmiştir. Bu çalışmayla **1.674 kg** sera gazı azaltımı ve **38.786 kWh** enerji tasarrufu sağlanırken, **160 adet** ağacın kesilmesi önlenmiştir.



**Kolin İnşaat'ta 47 ton** tehlikeli ve **45 ton** tehlikeli olmayan atık geri dönüştürülmüş ve **92 ton** atık kaynağında ayrı toplanarak yeniden kullanım/geri dönüşüm amacıyla lisanslı firmalara teslim edilmiştir.



**Kolin İnşaat** bünyesinde 2022 yılında **92 ton** atık kaynağında ayrı toplanarak yeniden kullanım/geri dönüşüm amacıyla lisanslı firmalara teslim edilmiştir. Bu çalışmayla **16.284 kg** sera gazı azaltımı ve **377.200 kWh** enerji tasarrufu sağlanırken, **1.564 adet** ağacın kesilmesi önlenmiştir.



Diğer yandan Sefine Tersanesi'nde döngüsel ekonomi ilkeleri çerçevesinde enerji verimli olarak tasarlanan yeni yapım gemilerin, ömrünü tamamladığında çevreyle uyumlu bir şekilde sökülebilmesi için Hong Kong Sözleşmesi hükümlerine uygun gemi yapımları gerçekleştirilmektedir. Gerek enerji verimli tasarımlar gerekse küresel hedeflere uyum için çalışmalar yürüten bir Ar-Ge birimini bünyesinde bulunduran Sefine Tersanesi, ayrıca faaliyetleri sonucu oluşan atıklarını da sıfır atık politikasına uygun olarak kaynakta ayırıp toplamakta ve geri kazanım sektöründe bu atıkların değerlendirilmesini sağlayarak karbon ayak izini küçültmektedir.

Atık yönetiminde öncelik olarak geri dönüşüm, geri kazanım ve alternatif hammadde kullanımı ilke edinen tersanede, oluşan atıkların %95'i bu ilkeye göre yönetilmiştir ve bu doğrultuda atıkların yönetim şekilleri Atık Yönetimi Prosedürü ve Atık Yönetimi Kontrol Planı'nda tanımlanmış, atıkların azaltılması ve geri dönüşümün arttırılmasına yönelik Çevre Amaçları Faaliyet Planı'nda ise hedefler belirlenmiştir. Ayrıca, kısıtlı kimyasal kullanımından kaynaklanan kimyasal ambalajları

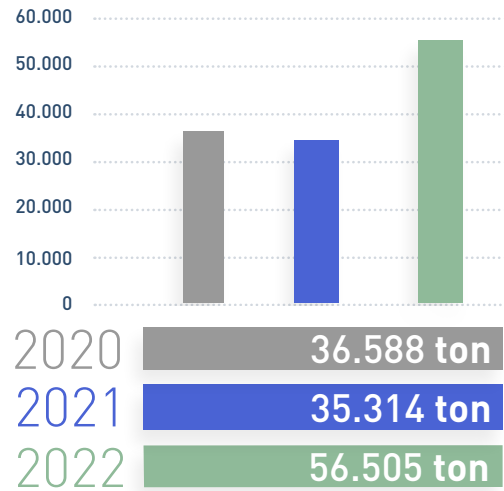
mevzuata uygun olarak yönetilmekte ve lisanslı tesislerde geri kazanım bertarafı sağlanmaktadır. Buna ek olarak, döngüsel ekonomi alanında CTI destek programına katılım sağlanmıştır. Tersane içerisinde çıkan bütün atıklar kaynağında ayrıştırılarak geri dönüşüme kazandırılmakta ve raspa işlemlerinden çıkan grit atıkları çimento fabrikalarına alternatif hammadde olarak gönderilerek döngüsel ekonomiye katkı sağlanmaktadır. Ayrıca, sosyal sorumluluk kapsamında atık azaltımına yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Bu bağlamda her yıl Dünya Çevre Günü etkinlikleri kapsamında dış paydaşlar ile etkinlikler düzenlenmektedir. Altınova merkezinde kurulan Altınova Pazarında, plastik poşet kullanımını azaltmak ve bu konuda halkı bilinçlendirmek amaçlı bez torba dağıtım etkinliği gerçekleştirilmektedir.

Sefine Tersanesi tarafından 2022 yılında 3176 ton tehlikeli atık ve 53.329 ton tehlikeli olmayan olmak üzere toplam 56.505 ton geri dönüşüm amacıyla lisanslı firmalara teslim edilmiştir.



**Sefine Tersanesi bünyesinde 2022 yılında 56.505 ton atık kaynağında ayrı toplanarak yeniden kullanım/geri dönüşüm amacıyla lisanslı firmalara teslim edilmiştir. Bu çalışmayla 10.001.385 kg sera gazı azaltımı ve 231.670.500 kWh enerji tasarrufu sağlanırken, 960.585 adet ağacın kesilmesi önlenmiştir.**

GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEN ATIK MİKTARI (TON)\*



\* 2020 yılında Koloğlu Holding verisi dahil edilmemiştir.

Sefine Tersanesi sürdürülebilirlik ilkesi çerçevesinde ağaçlandırma, deniz temizliği, atık minimizasyonu, yenilebilir kaynaklardan enerji temini gibi çalışmalarının yanında faaliyet gösterdiği bölgenin yerel halkına yönelik olarak bölgedeki tüm tersanelerden organik atıkların toplanması ve komposta dönüştürülerek kimyasal gübre kullanımının azaltılması, iyi tarım uygulamalarının teşviki, artan yemek atıklarından sokak hayvanlarının gıda ihtiyacının karşılanması gibi adımları içeren sosyal sorumluluk çalışmalarına da imza atmaktadır. Bu kapsamda, Sefine Tersanesinin maddi ve teknik desteği ve Altınova Belediyesinin iş birliği ile **“Sıfırdan Başlıyoruz Projesi”** hayata geçirilmiştir. Proje kapsamında kompost makinası, organik atıkların bölgedeki sayısı 40'ı bulan tersanelerden toplanması amacıyla Çöp Taksi, kedi-köpek maması için parçalama, öğütme, peletleme makinası temin edilmiştir. Yalova İli, Altınova Belediyesi sınırları içerisinde Tersaneler bölgesinde yaklaşık 2.500 m<sup>2</sup> alan içerisinde konuşlandırılan ekipman ve araçların temini Sefine Tersanesi tarafından gerçekleştirilmiştir. Proje ile yaklaşık 25-30 bin kişinin çalıştığı tersanelerden yemek hazırlama atıkları, çay posaları, ağaç budama, çim biçme atıkları gibi organik atıkların çöp taksi aracı ile toplanması ve

kompost tesisine getirilmesi hedeflenmektedir. Diğer yandan hazırlanan ancak tüketim fazlası olan yemek atıkları kedi-köpek maması yapılmak üzere tesise kabul edilecek ve sahihsiz hayvanların beslenme ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla değerlendirilecektir. Ayrıca bölge halkının katılımını sağlamak amacıyla evsel nitelikli atıklar da tesise kabul edilerek kompost yapımına uygun olanlar kompost üretimine konu edilebilecektir. Proje sayesinde yıllık olarak 4.500 ton sera gazının atmosfere salınması önlenirken, 3.000 adet ağacın sağladığı veya 2.850 aracın trafikten çekilmesiyle sağlanan sera gazı azaltımına eşdeğer bir azaltım miktarına ulaşılması hedeflenmektedir.

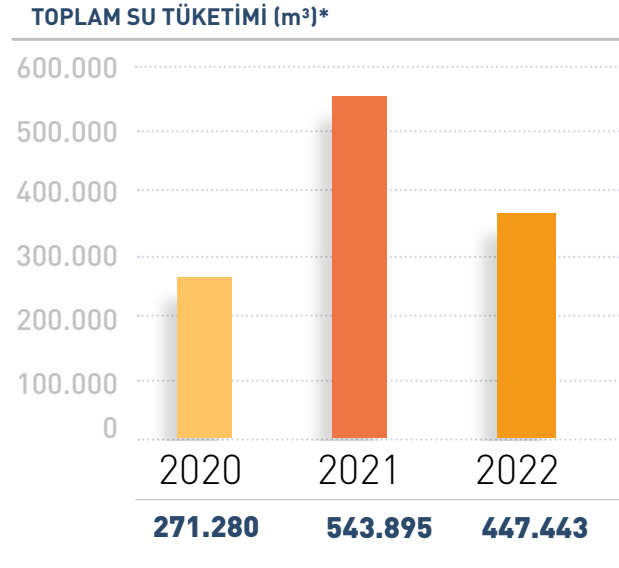
**“Sıfırdan Başlıyoruz Projesi” ile 3.000 adet ağacın sağladığına eş miktarda yıllık 4.500 ton sera gazı azaltımı hedeflenmektedir.**



**Giderek azalan su kaynakları ve tehlikeye giren sudaki canlı yaşamını korumak amacıyla suyun verimli kullanımı Koloğlu Holding ve bağlı şirketler için önemli bir rol oynamaktadır.**

Hayatın devamlılığı için suyun ne derece önemli olduğunun bilinciyle hareket eden Holding ve bağlı şirketler genelinde suyun verimli kullanımı kapsamında bilinçlendirme çalışmaları yapılmaktadır.

Holding binasında sensörlü armatürler kullanılmaktadır. Sefine tersanesinde yağmur suyu depolama çalışmaları yürütülmektedir ve sosyal sorumluluk ilkeleri çerçevesinde faaliyet gösterilen bölgede yağmur bahçesi oluşturulması için inşaat çalışmalarına başlanmıştır. Kolin İnşaat ise su tüketim verilerini, çekilen yerüstü ve yeraltı sularını, üretilen su miktarını ve deşarj koşullarını takip etmekte, doğal hayatı korumak ve olumsuz çevre etkilerini azaltmak adına su stresi yüksek bölgelerden ve denizden su çekmemektedir. Sefine Tersanesinde yangın hatları, gemilere verilen soğutma suyu ve balance hattı için çekilen deniz suyu miktarları 2020, 2021 ve 2022 yılları için sırasıyla; 7.000.000, 7.500.000 ve 9.000.000 m<sup>3</sup>'tür.



\* Sefine Tersanesi, Koloğlu Holding ve Kolin İnşaat'ın toplam verisidir.



**Sefine Tersanesi**’nde gemilerden kaynaklanan kirliliklerin sınırlandırılması ve kontrol altına alınması amacı ile devreye alınan **“BWTS = Ballast Water Treatment System”**, gemilerin balast operasyonları ile denize basılan suyun içerisindeki farklı organizmaların, bölgeleri dışarısına taşınarak ekolojik karışıklığı engelleme amacı ile IMO MEPC tarafından kabul edilmiştir. Balast suyu ıslah sistemi kendi içerisinde farklı görev veya filtreleme yapan birden fazla ekipmanın birleşmesi ile oluşmaktadır.

Ayrıca Sefine Tersanesi, yıllık çevre yönetimi eğitimleri içerisinde **“Sürdürülebilirlik ve Doğal Kaynakların Bilinçli Tüketilmesi”** eğitimi yer almaktadır ve bu bağlamda suyun verimli kullanımı ve su tüketiminin azaltılması ile ilgili içerik bilinçlendirme kapsamında katılımcılar ile paylaşılmaktadır.



Yıl	BWTS Sayısı
2019	1
2020	37
2021	55
2022	77
<b>Toplam</b>	<b>170</b>

## İnsana Saygı

İnsan kaynağı, etkinliği artırmak, kurumsal yönetişimi ve etik sorunları ekonomik performansın ötesinde yönetmek ve kurumun gelecekteki yönünün ve vizyonunun düzenlenmesini desteklemek için kritik öneme sahiptir. İnsan kaynağının sürdürülebilir bir iş yapışı için ne denli önemli olduğunun bilincinde olan Koloğlu Holding ve bağlı şirketler, tüm süreçlerini insana saygılı olarak yürütmeye oldukça önem vermektedir. Ayrıca, Holding ve bağlı şirketler iş kanununa, İSG kanununa, çevre yükümlülüklerine, veri gizliliğine, vergilendirme kanunu ve mevzuatına, mali ve mali olmayan bilgilerin doğru paylaşımına, kalite standartlarına ve adil rekabete uyum başta olmak üzere tüm faaliyetlerini T.C. yasaları ve uluslararası hukuka uygun olarak yürütmekte, iş ortaklarının ve çalışanlarının da bu ilkelere uymasını beklemektedir.

Koloğlu Holding, kurulduğu günden bu yana insana ve bilgiye önem veren, fırsat eşitliği ve objektif değerlendirme politikalarıyla çalışmakta, çalışanlarının yönetime katılımını teşvik etmekte, çalışanların gelişimi kapsamında sürekli eğitim ve performansa dayalı süreçler benimsemektedir. Bu bağlamda çalışanlarına güvenli, sağlıklı, dürüst,

eşit ve adil çalışma ortamı oluşturmak adına sürekli iyileştirme çalışmaları gerçekleştirmekte, çalışanların sosyal sorumluluk bilinci kapsamında uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlerde gönüllü olmaları konusunda teşvik etmektedir.

İnsan kaynakları departmanı, performans ve kariyer yönetimi, eğitim planlaması, gerçekleştirilmesi ve ölçülmesi, işe alım, ücret yönetimi, çalışan memnuniyeti konularında sistem geliştirme ve süreç yürütmeden mesuldür. Görev dağılımları, performans ve ödüllendirme kriterleri gibi süreçleri de yöneten insan kaynakları departmanı, çalışanlarla ilişkiler kapsamında çalışmalarını diğer idari departmanların temsilcileriyle oluşturdukları "Çalışan Görüş ve Şikâyet Değerlendirme Komitesi" aracılığı ile değerlendirmekte ve gelişim süreçlerini yürütmektedir. Kolin İnşaat bünyesinde ise isimsiz olarak personel memnuniyet anketi yapılmakta ve ankette çalışanlara yönetim, olanaklar, iletişim, mesleki gelişim ve çalışma koşulları kapsamında sorular sorularak değerlendirmek üzere yorumları alınmaktadır.

Bunlara ek olarak, çalışanlara mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri ve oryantasyonlar verilmekte, kadın çalışanlara destekleyici uygulamalar (kreş, çocuk yardımı, izin vb.) sağlanmakta ve kadın/erkek çalışan oranları ile mavi ve beyaz yaka için sirkülasyon verisi takip edilmektedir.

Sefine Tersanesi'nde insan kaynakları süreçleri şeffaflık çerçevesinde değerlendirilmektedir. Gençlerin gelişimine ve iş hayatında desteklenmesine önem gösteren Sefine Tersanesi, staj programı aracılığı ile öğrencileri cesaretlendirmeyi ve iş hayatına adaptasyonlarını sağlamayı hedeflemektedir. Staj programında yer almak isteyen kişilerin başvuruları, direkt başvurular ve kariyer günleri aracılığı ile alınmaktadır. 2022 yılında 131 kişi stajyerlik başvurusu yapmış 131 kişi ise stajyerlik programına kabul edilmiştir. Stajyerlik programını başarı ile bitiren kişiler departman yöneticilerinin uygun görüşü ve insan kaynaklarının mülakatı ardından istihdam edilebilmektedir.

Sefine Tersanesi bünyesinde yapılan işe alım süreçleri değerlendirilirken mülakat sonuçlarının yanı sıra kişinin şirket kültürü ve değerleri ile uyumluluğu da dikkate alınmakta, titiz ve hassas

ölçümler ile, ilgili pozisyon için en doğru ve yetkin adaylar belirlenmekte, yetkinlik envanteri ve ilgili testler ile objektif seçim kriterleri uygulanmaktadır.

En üst yönetim organı olan icra kurulu üyelerinin özenle seçilmesi ve performans verilerinin takibin kurumun gelişimindeki ve uzun vadede sürdürülebilir yönetim koşullarının sağlanması sürecindeki en önemli ön koşullar arasında yer almaktadır. Bu bağlamda, 1 başkan ve 3 üyeden oluşan icra kurulu, kurum bünyesinde çalışan genel müdür ve şirketin ana iş fonksiyonlarında çalışan genel müdür yardımcılarını oluşturulmuştur.

Çalışanların gelişimi ve değer yaratma prensiplerinin büyük önem arz ettiği Sefine Tersanesi'nde çalışan performansı, çalışanların şirkete ve kendilerine yarattıkları fayda ölçümlenerek belirlenmektedir. Bu kapsamda geri bildirim dayalı performans değerlendirme süreci yürütülmesi hedeflenmekte ve bu sürecin sonucunda liderlerin katılımı ile yapılan strateji belirleme çalıştayında elde edilen çıktıların şirket ve departman hedefleri olarak belirlenmesi planlanmaktadır. Ayrıca performans değerlendirme süreçlerinde çalışanların davranış analizleri de yapılmaktadır. İcra kurulunun performansı ise, EBITDA ve ROI gibi şirket temel performans göstergeleri esas alınarak değerlendirilmekte, bu göstergeler ise yılda en az 4 kere YK toplantılarında gözden geçirilmektedir.



Mavi ve beyaz yakanın terfi süreçleri operasyonel ihtiyaca yönelik olarak her yıl Ocak ve Temmuz aylarında değerlendirilmektedir. İstisnai durumlarda ise terfi sürecinin onaylanması için onaylı norm kadro olması şartı aranmaktadır. Departman yöneticilerinin talebine istinaden terfi süreci başlatılarak insan kaynakları kontrolünde disiplin, performans, tecrübe ve yetkinlik değerlendirmeleri yapılmakta ardından genel müdürü ve genel müdür yardımcısından oluşan yönetim kadrosunun onayına sunulmaktadır.

Sefine Tersanesi bünyesinde yapılan ücretlendirme ve yan haklar politikaları güncel piyasa şartlarına göre tasarlanmaktadır. Bu sayede ücret skalası hem çalışan refah seviyesini dikkate alan hem de sektör içinde rekabetçi bir seviyede tutulmaktadır. HAY Ücret Sistemi kullanılan ve tek ücret politikası uygulanan Sefine Tersanesi'nde, yıllık enflasyon, asgari ücret, döviz kuru, ücret araştırmaları, bireysel performans, pozisyon ve kıdem ücret artışlarını etkileyen faktörler arasında yer almaktadır.

Sefine çalışan bağlılığı ve memnuniyetini artırmak kapsamında da çalışmalar yapılmaktadır. 2021

yılında Great Place To Work ile birlikte tüm çalışanlara, çalışan deneyiminin güvenilirlik, saygı, hakkaniyet, gurur ve takım ruhu boyutlarına odaklanan ve 60 sorudan oluşan bir anket çalışması yapılmıştır. **Trust Index®** analizi birbirine bağlı üç ilişkiyi değerlendirerek, bu bileşenlerin her birinin kalitesini ölçmektedir:

- Çalışanlar ve Yöneticiler- (Yöneticiler ve çalışanları arasındaki ilişki kalitesi)
- Çalışanlar ve yaptıkları iş- (Yaptıkları işten ve kurumdan gurur duyma)
- Çalışanlar ve diğer çalışanlar- (Takım arkadaşları arasındaki iş birliği ve keyif alma)

Ayrıca çalışan deneyimini iyileştirmeyi ve çalışan bağlılığını arttırmaya yönelik Sefine Tersanesi'nde;

- İşe başlangıçta yeni çalışanlara "Hoş Geldin Kutusu" hediye edilmekte, masalarına ve ofislerine kolay adapte olabilmeleri için çeşitli araç gereçler ve ufak hediyeler sunulmaktadır. Uygulanan oryantasyon süreci sayesinde şirkete ve kurum kültürüne olan uyum süreçleri hızlandırılmaya çalışılmaktadır.
- Kıdeme istinaden kutlama çalışması yapılmakta ve ücret ve yan haklarda iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.
- Pozisyon bazlı olarak araç ve yakıt yardımı, cep telefonu ve GSM hattı tahsisi sağlanmaktadır.
- Beyaz yakaya fazla mesai, performans primi, kurban



SEFINE  
SHIPYARD

We



- bayramı yardımı, ramazan bayramı yardımı, mühendis ve üzeri pozisyonlarda Yalova - Altıova bölgesine yerleşmesi durumunda 1 defaya mahsus taşınma yardımı ve yüksek lisans eğitim desteği kapsamında nakdi yardım yapılmaktadır,
- Daha önce ayda 2 defa zorunlu olan Cumartesi çalışması, esnek hale getirilmiştir.
- 1 yıldan uzun süre çalışanlar için tamamlayıcı sağlık sigortası sağlanmaktadır.
- Yıllık izin haricinde 5 günlük ücretli mazeret izni hakkı verilmektedir.
- Çalışma ortamında yüksek teknoloji ekipmanlar sağlanmaktadır.,
- Sefine Akademi bünyesinde çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetleri sürdürülmektedir.
- Alanında uzman diyetisyenlerden beslenme önerileri ve psikologlardan çalışma hayatında stres yönetimi önerileri alınmakta ve çalışanlara aktarılmaktadır.
- Çalışanların fitness merkezi, basket sahası ve masa tenisi imkanları ile sağlıklı yaşama teşvik edilmektedir.
- Happy Hour uygulaması ile ikram ve müzik eşliğinde motivasyon uygulaması yapılmaktadır.
- 700 kitaplık envanteri ile Sefine Akademi salonunda bulunan kütüphanede hafta içi her gün 11:30-13:00 aralığında hizmet verilmektedir.

- Sosyal binada yer alan kafe ile yemekhane harici alternatif yemek ve içecek seçenekleri sunulmaktadır.
- Her yıl ramazan ayında geleneksel iftar yemeği yapılmakta ve gıda çeki verilmektedir.
- Yılbaşı kutlamaları yapılmakta ve hediye çeki verilmektedir.
- Anneler Günü, Babalar Günü ve Kadınlar Günü etkinlikleri düzenlenmektedir.

Bunlara ek olarak sporu ve sporcu destekleme kapsamında **Dragon Boat Fest**'e katılım sağlamak isteyen çalışanların antrenmanlarına destek verilmekte ve bu süreç boyunca yemek ve ulaşım ihtiyaçları karşılanmaktadır. Yarışların gerçekleştiği 2 gün boyunca açık büfe bulunan Sefine çadırına tüm Sefine çalışanları, Sefine sporcuları ve sporcuların aileleri de davet edilmektedir.

Eşitlikçi bir bakış açısı ile insana odaklı bir çalışma ortamı sunan Koloğlu Holding, İnsan Hakları Politikası'nda işe alım süreçlerinde cinsiyet, medeni hal vb. konularda ayırım yapılmayacağını altını çizmektedir.

**Bu çalışmaların sonucu olarak yapılan değerlendirmelerde Sefine Tersanesi 2022 yılında en iyi işveren şirketler arasında sayılarak Great Place To Work ödülüne layık görülmüştür.**

Koloğlu Holding bünyesindeki çalışanların %47'sini kadınlar oluştururken, orta yönetim ve üst yönetim seviyelerinde %33 oranında kadın yönetici bulunmaktadır.

Koloğlu Holding bünyesinde çalışanların %47'sini kadınlar oluşturmaktadır. Kadınların yönetimdeki rolünü destekleyen ve cam tavan algısını kırmayı amaçlayan Koloğlu Holding, orta yönetim ve üst yönetim seviyelerinde %33 oranında kadın yöneticiye sahiptir.

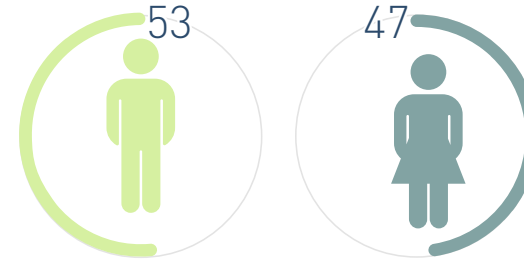
Sefine Denizcilik bünyesinde ise Aralık 2022 itibarıyla üst yönetimdeki kadın oranı %14, orta düzey yönetim seviyesindeki kadın çalışan oranı ise %5,75'tir ve gelecek 2 yılda orta düzey kadın yönetici oranının %10'a çıkartılması taahhüt edilmiştir. Ayrıca, 2023 yıl sonu itibarıyla kadın çalışan sayısının, 2022 sonu kadın çalışan sayısına göre %10 oranında arttırılması hedeflenmektedir.

#### ÇALIŞAN PROFİLİ\*

	MAVİ YAKA	BEYAZ YAKA
2020	479	452
2021	524	510
2022	659	579

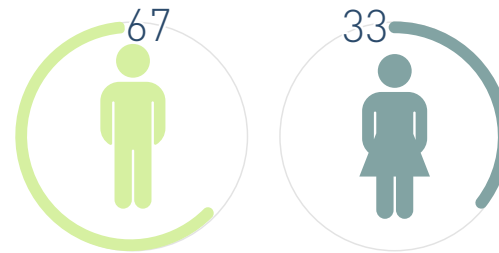
\* Sefine Tersanesi, Koloğlu Holding ve Kolin İnşaat'ın toplam verisidir.

#### ÇALIŞANLARIN CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI\*



\* Koloğlu Holding verisidir.

#### ÜST YÖNETİM ÇALIŞANLARININ CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI\*



\* Koloğlu Holding verisidir.

Koloğlu Holding “eşit insan, huzurlu toplum” algısına uygun olarak işe alım süreçlerinde cinsiyet ve medeni hal gibi konularda ayırım yapılmayacağını ve cinsel, duygusal taciz konularında kesinlikle tolerans gösterilmeyeceğini İnsan Hakları Politikası’nda açıkça belirtmektedir. Koloğlu Holding bu Politika ile çalışanlara işe alım süreçlerinde ve kariyerleri boyunca karşılaştıkları başta terfi, ücretlendirme, yan haklar, ücretli ve ücretsiz izinler konularında dil, din, cinsiyet, etnik köken, medeni hal, yaş gibi konular nedeniyle ayrımcılık yapmamayı taahhüt etmekte, ayrıca her türlü ayrımcılık ve fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz konusunda sıfır tolerans göstereceğini belirtmektedir. Koloğlu Holding taciz şikayetlerini değerlendirmek üzere İnsan Kaynakları Direktörü ve İnsan Kaynakları Yöneticisi’nden oluşan iki kişilik bir Taciz Şikâyet Kurulu teşkil etmiştir ve bu yöntemle çalışanların korunmasını amaçlamaktadır.

Sefine Tersanesi bünyesinde engelli çalışanların iş hayatına katılımı ve uygun çalışma koşullarının sağlanması kapsamında çalışmalar yapılmakta, engelli bireyler ofis ağırlıklı görevlere yönlendirilmekte, asgari ücretin üzerinde ücret

uygulanmakta, İŞKUR ile ortak işe alım süreci yürütülmekte, esnek izin süreçleri sağlanmakta, şirket servislerinde destek verilmektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında çalışmalar yapan Koloğlu Holding ve Sefine Tersanesi, 2022 yılında Cinsiyet Eşitliği Programı Sertifikası (CEPS) sürecine başlamış ve fırsat eşitliği ve kapsayıcılık çatısı altında bulunan mevcut uygulamalarını geliştirme sürecine girmiştir.

Çalışma sürecinde Holding bünyesinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu kurulmuştur. Aile hayatını ve kadınlar için huzurlu çalışma ortamının sağlanmasını destekleyen Koloğlu Holding, kadınlara yönelik çalışan oranını artırma ve maddi ve fiziksel koşullarını iyileştirmesi

**Sefine Tersanesi’nde gelecek 2 yılda orta düzey kadın yönetici oranının %10’a çıkarılması ve kadın sayısının 2023 sonunda %10 oranında artırılması hedeflenmektedir.**

hedeflerine sahiptir. Kadın çalışanların hayat kararlarını desteklemek ve onlara uygun koşulları sağlamak için doğumdan 8 hafta önce ve 8 hafta sonra olmak üzere toplam 16 hafta doğum izni ve doğum sonrası çalışanların istedikleri saat aralığında kullanabilecekleri günde 1,5 saat süt izni verilmekte, aynı zamanda yeni bebeği olan kadın ve erkek çalışanlara hediye paketi/çeki düzenlenmektedir. Ayrıca, Koloğlu Holding yerel kadın kooperatiflerini desteklemek amacıyla Kadınlar Günü ve Babalar Günü gibi özel dönemlerde bu kooperatiflerden temin edecekleri paketleri çalışanlara dağıtmayı ve ilkökul ve ortaokul düzeyinde çocuğu olan çalışanlar için karne günlerinde uzaktan çalışma desteği sağlamayı da taahhüt etmiştir.

Sefine Tersanesi'nde yapılan çalışmalar sonucunda 2022 yılı itibarıyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası Yönetim Kurulu onayı alınarak yürürlüğe alınmış ve akabinde Taciz Prosedürü içeriği Etik Yönetmeliği'ne eklenmiştir. Diğer yandan ücret politikası ise iş büyüklüğü derecelendirme sistemi ve sektörler bazında ücret piyasa verileri esas alınarak belirlenmektedir.

**Cinsiyet eşitliği kapsamında yürütülen çalışmaların sonucunda Koloğlu Holding ve Sefine Tersanesi “Cinsiyet Eşitliği Programı Sertifikası” almaya hak kazanmış ve konuya verdiği önemi tescillemiştir.**

Fırsat eşitliği kapsamında iş başvuru formlarından fotoğraf, cinsiyet ve medeni durum bölümlerini kaldıran Sefine, Cinsiyet Eşitliği İşe Alım Rehberi aracılığı ile tüm işe alım uzmanlarına bu konuda eğitim vermiştir. Aynı zamanda çalışanlar, yapılan çalışmalar hakkında düzenli bilgilendirmeler ile (farkındalık artırıcı yayınlar, e-posta bildirimleri, duyuru, pano görseli, eşitlik ve kapsayıcılık günleri vb.) ya da çalışmaların Yılsonu İletişim Toplantısı gündemine ve Sefinews içeriklerine eklenmesi ile bilgilendirilmektedir.





Proje süresince Koloğlu Holding ve Sefine Tersanesi'nin iş hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesi konusundaki yaklaşım ve uygulamaları, Escarus'un TSKB katkıları ile geliştirdiği **Cinsiyet Eşitliği Ölçme ve Değerlendirme Aracı (CEODA)** ile ölçülmüştür. CEODA aracı ile holdingin ve şirketin mevcut durumu; **“üst yönetimin taahhüdü”, “şeffaf insan kaynakları süreçleri”, “çalışma koşullarında fırsat eşitliği”, “iş-özel hayat dengesi”, “iş yerinde tacizin önlenmesi” ve “farkındalığın artırılması”** gibi başlıklar üzerinden ve ulusal ve uluslararası iyi örneklerle kıyaslanarak incelenmiştir. Yürütülen çalışmalar ve verilen taahhütler doğrultusunda **iki şirket için de Cinsiyet Eşitliği Programı Sertifika'sı** verilmiş ve **bu alandaki emekleri taçlandırılmıştır.**



**Çalışanlarının sürekli eğitim ve gelişimini destekleyen Koloğlu Holding, her bireyin hem kişisel gelişimini hem de şirkete katkılarını göz önünde bulundurarak çalışanlarını çeşitli eğitim programlarına dahil etmekte ve daha bilinçli bir toplum için çalışmalar yapmaktadır.**

Bu kapsamda çalışanlara mesleki yeterlilik, kişisel ve kariyer gelişim eğitimleri verilmekte, periyodik olarak toplumsal cinsiyet eşitliği konulu eğitimlerin organize edilmesi taahhüt edilmekte ve eğitimler kadın çalışanların eşit fırsatlara erişimini sağlama bakış açısıyla düzenlenmektedir. Özellikle çevre konularına odaklanan eğitimler Kolin, Koloğlu ve Sefine bünyesinde uzaktan eğitim formatında verilmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi kapsamında 2022 yılında **Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D)** iş birliğinde yapılan **“Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi”** yanında **“Çevre Kavramı, Çevre Kirliliği, Sıfır Atık Yönetimi, İklim Değişikliği”, “İşletme Atık ve Atık Su Yönetimi”, “Çevre Kanunu, Genel Yükümlülükler ve İdari Yaptırımlar”** ve **“Avrupa Yeşil Mutabakatı”** konularındaki eğitimlerin her yıl belirli periyotlarla tekrarlanması planlanmaktadır.

Sefine Tersanesi'nde yapılan eğitim ihtiyaç analizine istinaden eğitim programı oluşturulmaktadır. Sefine Akademi çalışmaları kapsamında liderlerin kurum kültürü ve değerlerini yansıtılmalarını sağlamak ve liderlik özelliklerini geliştirmek için Geleceğe Yön Veren Liderler, Şeflerin Liderlik Okulu ve İzgören Akademi gibi eğitimler ve koçluk görüşmeleri sağlanmaktadır. Liderlik Okulu ve Yetenek Yönetimi programları ile umut vadeden çalışanların gelişimini desteklenmekte ve çalışanlar şirketin geleceğe yönelik beklentileri doğrultusunda eğitilmektedir.



Dış eğitim kaynaklarının yanı sıra iç eğitimlerin de desteklenmesi için eğiticinin eğitimi programı yürütülmekte bu sayede eğitici lider ve çalışanların mesleki birikim ve deneyimlerini etkin bir şekilde paylaşımları sağlanmaktadır.

Verilen eğitimler kategorize edilmiştir;

> Kurumsal Gelişim Eğitimleri:

- Orta Düzey Yönetici Liderlik Okulu
- Genç Yetenekler Programı
- Geleceğe Yön Veren Liderler
- Yüksek Lisans Programı (MBA)
- İç Eğitimler

> Teknik Eğitimler:

- ISO
- Bilgi Teknolojileri
- İSG, Kaynak
- Boya
- Atölye Ekipmanları
- İnsan Kaynakları ve Mali İşler Eğitimleri

> Çevre Eğitimleri:

- Oryantasyon ve Atıkların Sınıflandırılması
- Çevre Yönetimi Sistemi Bilinçlendirme
- Sıfır Atık Yönetimi
- Sürdürülebilirlik ve Doğal Kaynakların Bilinçli Tüketilmesi
- Atıkların Kaynağında Ayrıştırılması
- Atıkları Azaltmaya Yönelik Tedbirler
- Atık Yönetimi Eğitimi
- Mıyden ve Acil Müdehale Kullanımı
- Acil Müdehale Ekipman Yönetimi
- Tehlikeli Kimyasalların Taşınması ve Depolanması
- Çevresel Kaza ve Acil Durumlara Yönelik Alınacak Tedbirler
- Gemiden Atıkların Alınması ve Atıkların Kontrolü
- Gemi Bakım Onerim Temizlik İşleri Çevre Boyutları Eğitimi
- Havuz Operasyonları Çevresel Etkileri
- Raspa Boya İşleri Çevre Boyutları Eğitimi
- Raspa Boya İşleri Atık Yönetimi

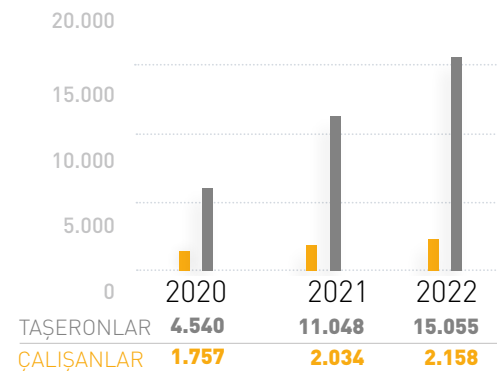
Çalışan ve paydaş sağlığını korumak için her önlemini alan ve bu süreçte sürekli gelişim ve eğitime inanan Koloğlu Holding ve grup şirketleri yürürlükteki İSG mevzuatına, üyesi olunan tüm kuruluşlara ve müşteri şartlarına uymayı, tüm paydaşların İSG sorumluluklarının farkında olmalarını ve bu sebeple Koloğlu Holding ve şirketlerinin İSG politikalarına erişimlerini sağlamayı görev edinmiştir. Bu kapsamda yayınlanan İSG politikasında da yer aldığı üzere çalışanlara yönelik tehlikeleri azaltmak ve riskleri önlemek için öncelikli olarak İSG ekipleri ve ilgili çalışanlar eşliğinde kontrol, iyileşme ve düzenleme çalışmaları yapılmakta ve İSG süreçleri sürekli olarak güncel tutulmaktadır. Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu'na bağlı olarak çalışan İSG birimi Holding'de yer almakta ve bu birim gerekli görüldüğü durumlarda grup şirketlerini denetim sürecine tabi tutmaktadır. Grup şirketlerin her birinde bulunan İSG birimleri şirket boyutu ve yapısına bağlı olarak şekillendirilmektedir. Bu birimler çalışanlara rutin İSG eğitimlerini sağlama, iş kazası sıklık hızı, ağırlık hızı vb. verileri düzenli olarak takip etmekte ve yıllık bazda yönetim gözden geçirme toplantılarında bu verileri yönetime raporlamaktadır.

BEKRA (Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması) mevzuatından muaf bir tesis olan Sefine Tersanesi'nde kısıtlı miktarda kimyasal kullanımı mevcuttur. Kimyasal bildirimleri, depolama süreçleri, atık prosedürleri mevzuata uygun olarak yönetilmekte, her türlü kaza ve yangın riski göz önünde bulundurularak önlemler alınmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetleri kapsamında kimyasalların izlemleri ve bu bağlamda sağlık –güvenlik - koruma için yapılması gerekenlerin takibi ile ilgili olarak kimyasal takip

sistemi kurulmuştur ve süreçleri iyileştirilmeye devam edilmektedir. Sefine Tersanesi'nde çalışan farkındalığını arttırmak için eğitimler düzenlenmektedir. Çalışan-Çevre ilişkisini güçlendirmek için güvenli davranış yöntemleri bu eğitimlerde vurgulanmaktadır. Çalışan sağlığının korunması amacıyla periyodik sağlık taramaları yapılmakta ve iş hijyen ölçümleri yapılarak tüm risk etmenleri izlenmektedir.

Çalışanların mesleki gelişimleri, mevzuatsal sınırların ötesinde çalışma hayatı boyunca gelişimine katkı sağlayacak bir dizi tecrübe aktarımları ile güçlendirilmektedir. Tüm paydaşlarla birlikte güvenlik kültürüne katkı sağlayacak uygulamalar yapılmaktadır. Çalışanda doğru davranışın sabitlenmesi için yapılan sistemli ve mühendislik çalışmaları, sürdürülebilir bir çalışma hayatını sağlamak üzerine planlanmakta ve uygulanmaktadır. Bunun için de çalışan katılımını artıran destekleme politikaları uygulanmaktadır. Çalışan önerileri dikkate alarak olayların gerçekleşmeden önlenmesi sağlanmaktadır.

TOPLAM İSG EĞİTİMİ VERİLEN KİŞİ SAYISI\*

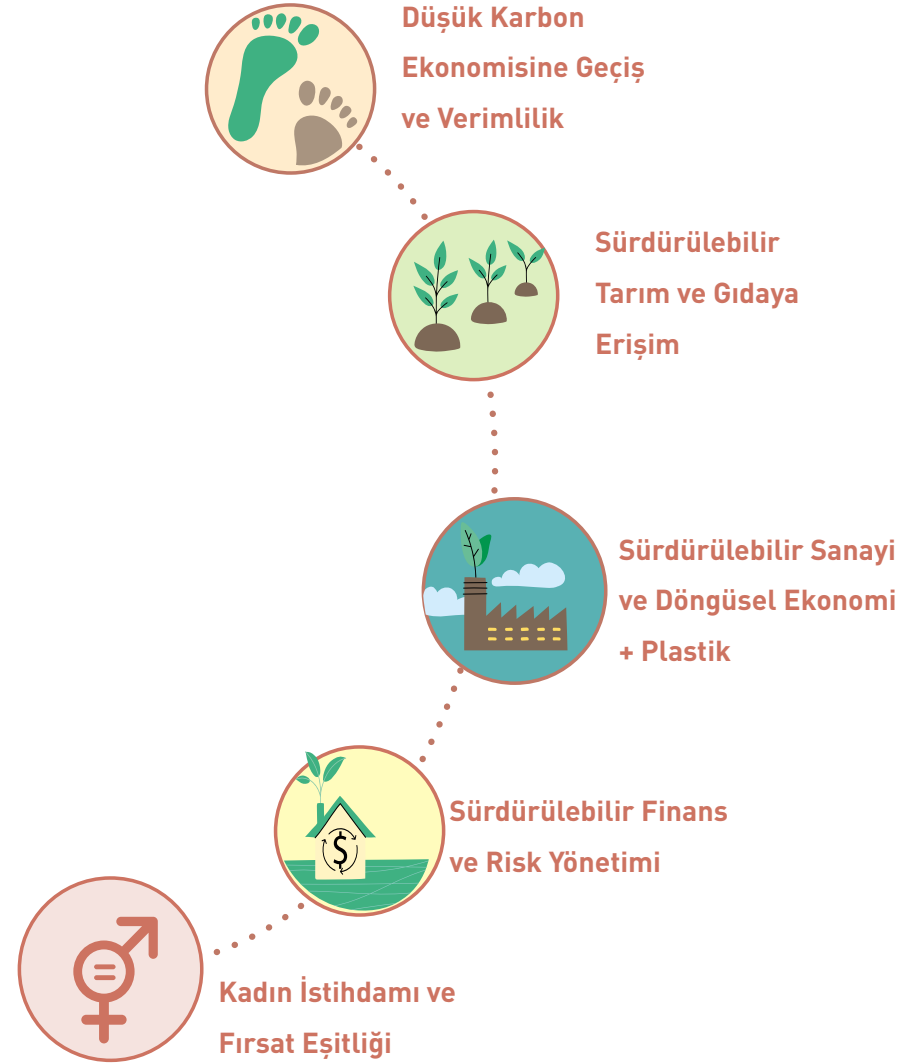


\* Sefine Tersanesi, Koloğlu Holding ve Kolin İnşaat'ın toplam verisidir. 2022 verilerinde Sefine Tersanesine ait son 2 ay verisi mevcut değildir.



### 8.2.1.Üyelikler ve İşbirlikleri

Süreç gelişimi ve bilgi paylaşımının kritik öneme sahip olduğu günümüz koşullarında Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri, diğer kurum ve kuruluşlar ile birlik halinde ilerlemek, iş birliği içinde hareket etmek ve ortak aklın getirdiği avantajları değerlendirmekte ve bu süreçte yer almak isteyen diğer şirketler ile ortak bir çalışma sahası oluşturmak ve insana ve doğaya faydalı işler yapabilmek için çeşitli inisiyatif ve girişimlere üye olmaktadır. Koloğlu Holding 2022 yılında sürdürülebilir kalkınma hedeflerini desteklemek ve faaliyetlerini bu kapsamda yürütmek üzere SKD Türkiye'ye üye olmuştur ve SKD Türkiye nezdinde oluşturulan Döngüsel Ekonomi Platformunda yer almaktadır. Holding, SKD Türkiye bünyesindeki diğer üye kuruluşlarla sürdürülebilirlik alanlarında iş birliği, bilgi paylaşımı sağlamakta ve oluşturulan **5 çalışma grubunda ortak çalışmalar yapmaktadır.**







**Koloğlu Holding**  
kurumsal üye olduğu inisiyatif ve girişimler

- Dünya Su Konseyi
- Dış Ekonomik İlişkiler Konseyi (DEİK)
- SKD Türkiye İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
- Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)
- Bursiyer Programları
- Ağaç Dikme Projeleri



**Sefine Tersanesi**  
kurumsal üyelikler

- Türkiye Kalite Derneği (KALDER)
- Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği (GİSBİR)
- Yalova Tersaneciler Derneği (YATER)
- Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)
- Türkiye İhracatçılar Birliği (TİB)
- Deniz Ticaret Odası (DTO)
- ABS Blacksea Committee (ABS)
- The Royal Institution of Naval Architects (RINA)



**Kolin İnşaat**  
kurumsal üyelikler

- Ankara Sanayi Odası (ASO)
- Ankara Ticaret Odası (ATO)
- Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)
- Asfalt Müteahhitleri Derneği (ASMÜD)
- Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB)
- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)
- Uluslararası Yol Federasyonu (IRF)
- Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği (TTYD)
- Yollar Türk Milli Komitesi (YTMK)

Sefine 2021 yılında üyesi olduğu **KALDER** kapsamında Ulusal Kalite Hareketine katılmış ve **EFQM Mükemmellik Modeli** 'ne yönelik olarak farklı yönetim seviyelerinden geniş bir çalışma grubuna bilgilendirme yapılmıştır. 2022 yılında ilk kez model çerçevesinde ve Kalder'in rehberliğinde **"Özdeğerlendirme"** gerçekleştirilmiş ve bulgular doğrultusunda modelin şirket içinde yaygınlaştırılması ve etkinleştirilmesine yönelik yeni inisiyatifler planlanmıştır

Koloğlu Holding oluşturduğu Sürdürülebilirlik Politikası çerçevesinde ve güvenli ve insana yakışır iş ortamını sağlama anlayışı ile insan haklarını ve iş sağlığı ve güvenliğini önemseyen iş süreçleri ve politikalarla hareket etmekte, “**İnsan Hakları Politikası**” yaklaşımını paydaşlarına duyurmakta, çalışanlarına ve tedarik zincirine bu anlayışı aktarmakta, faaliyet gösterdiği ülkelerdeki yerel toplulukları ve bölgesel kalkınmayı destekleme anlayışı çerçevesinde çalışmalarını yürütmekte, paydaşların beklentilerini dikkate almakta, paydaş katılımına önem vermekte, paydaşlar ile uzun dönemli ilişki kurmayı önemsemekte ve tedarik zincirinde sürdürülebilirlik yaklaşımını “**Tedarik Zinciri Politikası**” ile takip etmektedir.

Yerel tedarikçilere öncelik veren Koloğlu'nun Tedarikçi Politikası kapsamında tedariki yapılan malzeme ve ekipmanlar, enerji verimli, çevre dostu, sürdürülebilir ürünlerden seçilmektedir. Temizlik malzemeleri için ise seçilen ürünlerin çevreyle uyumlu, suda çözünebilir ve olabildiğince biyolojik kökenli olmasına önem verilmektedir. İnşaat süreçlerinde standartlara aykırı hiçbir hammadde kullanılmamakta, yol yapımında işlenmiş atık çürüf, geri kazanılmış asfalt atıkları ile geri kazanılmış inşaat-yıkıntı atıkları yönetiminde standartların ve mevzuatın izin verdiği ölçüde ve bölgesel imkanlar da dikkate alarak önceliklendirme yapılmakta, arazi dolgularında hafriyat toprağı kullanımına özen gösterilmektedir.

Koloğlu için tedarikçi ilişkilerindeki bir diğer önemli kriter ise etik değerlendirmedir ve bu sebeple Sefine Tersanesi “**İş Etiği ve Davranış Kuralları Yönetmeliği**” ve “**İş Etiği ve Tedarikçi Davranış Kuralları Yönetmeliği**” dokümanlarını tedarikçileri ile paylaşmaktadır. Bu doküman ile mal ve hizmet temin sürecinde uyulması gereken asgari standartlar tanımlanmaktadır ve bu yönetmeliğe uyum tedarikçi sözleşmelerinde de yer almaktadır.

Yönetmelik, tedarikçilerin;

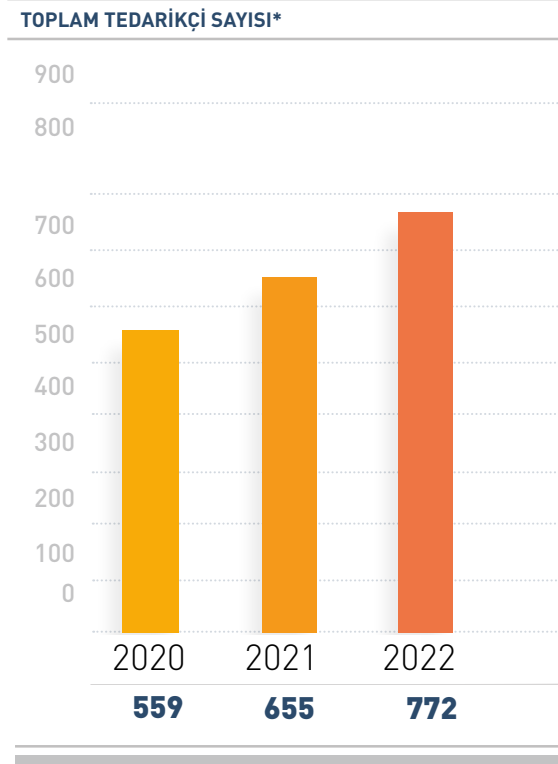
- Tüm yasa, düzenleme, iş standartları, taahhüt ve yükümlülüklerle uyumunu,
- Karşılıklı güven, şeffaflık ve doğruluk prensiplerine uygun çalışma koşullarını sağlanmasını,
- Adil ve etik rekabet ortamı oluşturmasını,
- Yolsuzluk ve rüşvet ile mücadele çalışmaları yapmasını,
- İzlenebilir ve kanıtlanabilir dokümantasyon süreçleri geliştirmesini,
- Gizlilik ilkelerine bağlılığını,
- İnsana, topluma ve çevreye saygılı çalışma koşullarını sağlamasını
- Kamu yararı ve toplum faydasını gözetmesi ve çalışanlarının toplum bilinci ile çalışmasını
- Çevresel tüm düzenlemelere uyum gösterirken çevresel etkilerinin, risk ve fırsatların tanımlanmasını, kirliliklerin önlenmesini talep etmektedir.

İnsana Saygı  
8.2.2. Sorumlu  
Tedarik Zinciri Yönetimi

Sorumlu tedarik zinciri yönetimi kapsamında tedarikçilerin değerlendirilmesi önem arz etmektedir. Bu amaca hizmet eden Tedarikçi Değerlendirme Formu kapsamında tedarikçiler çeşitli başlıklarda puanlandırılarak değerlendirilmekte ve sonuçlara istinaden tedarik sistemi geliştirilmektedir.

Sorumlu tedarik zinciri kapsamında tedarikçi değerlendirmesi ve denetlenmesi yapan Sefine Tersanesi, uyumsuzluk tespit ettiği tedarikçiler ile çalışmalarını kısıtlamakta ya da iş akdine son vermektedir. Bu kapsamda, 2022 yılında çalışmakta olduğu 772 tedarikçiden 10'u ile iş ilişkisini kesmiştir.

Sorumlu tedarik zinciri kapsamında “Çevre Dostu Gemi” inşa projeleri için, çevreci hammadde ve malzeme tedarikine öncelik verilmektedir. BM Sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyerek politikalarını ilan eden Sefine Tersanesi, tedarik zincirinde de gerekli tedbirleri almış ve tedarikçilerine yeşil teknoloji gereksinimlerini karşılayacak şekilde ürün tedariki yapacağını beyan etmiştir. Tüm hammadde ve malzeme tedariki süreçlerinde ürünlerin “asbetsiz” olduğuna yönelik uluslararası “IHM/Green Passport” beyanı aranmaktadır. Ayrıca tedarikçilerden, asbest ve benzeri yasaklanmış malzemelerin kendi üretim süreçlerinde nasıl kontrol



\* Sefine Tersanesi verileridir.

edildiğine yönelik operasyonel prosedürlerini beyan etmesi istenmektedir. Bu politika, tedarik sözleşmelerinde standart madde olarak eklenmiştir. Yerli tedarikçiler ile çalışmayı önceliklendirmek isteyen Sefine Tersanesi, yerli hammadde kullanımının artırılmasına yönelik de çalışmalar yapmaktadır.

- Gemi Sacı ve profil alımı yapılmaya uygun, onaylı tedarikçiler değerlendirilirken yerli üreticiler önceliklendirilmektedir.
- Elektrik Kablosu alımlarında yerli üreticiler tercih edilmektedir ve bu kapsamda yerli üreticilerin müşteriler tarafından onaylanmasında rol oynamıştır.
- Projelerde, armatör ile kontratlarda yer alan tedarikçi listelerinde bulunmasa dahi, yerli tedarikçilerin çözümleri armatör ile paylaşarak, onaylı tedarikçi listesine girmeleri için çalışmalar gerçekleştirilmektedir.
- Yerli gemi ekipman tedarikçilerinin yabancı alternatiflerinin önüne çıkarılarak projelerde kullanılması kapsamında çalışılmaktadır.
- Yapılan yeni inşa canlı balık gemileri ve feribotların bir kısmında yerli tedarikçilerin ürünlerinin kullanılması sağlanmıştır.
- Alt yapı iş makinelerinin tedarikinde iş birliği projesi ile yerlileştirme çalışması gerçekleştirilmiştir.

Sefine Tersanesi kurum içi gelişim ve ilerleme konularında olduğu gibi değer zincirindeki gelişimi de takip etmektedir. Bu kapsamda hizmet tedarikçilerinin süreçlerini kolaylaştırmak adına işe giriş süreçlerini dijital sisteme taşımıştır. Bu süreçte hizmet tedarikçilerinin işlemler için tersaneye gelmesi zorunluluğu kalkmış, sağlanması gereken tüm özlük evraklarını kendi yetkilendirilmiş hesapları ile self-servis dijital ortamda dijital kopya olarak temin edilebildiği bir sisteme geçiş sağlanmıştır. Bu uygulama ile yılda yaklaşık 1.000 top A4 kâğıt doğaya kazandırılmıştır. Ayrıca hizmet tedarikçileri ile yakın ilişkiler kurmak isteyen Sefine Tersanesi, tersanede gerçekleştirmekte olduğu sosyal sorumluluk projelerine hizmet tedarikçilerini ve çalışanlarını da davet etmektedir.



Kurduğu iş birlikleri ve üyelikler aracılığıyla fayda sağlamayı amaçlayan Koloğlu Holding, Holding ve bağlı şirketlerinin yapmakta olduğu çalışmalarını ve ilerlemelerini paydaşları ile paylaşmaktadır. Paydaş iletişimini öncelikli tutan holding ve grup şirketlerinin kullandığı iletişim yöntemleri yan sayfada verilmiştir.

Öncelikli konuları arasında marka, ürün ve hizmet güvenilirliği bulunan Koloğlu Holding bünyesinde yer alan grup şirketlerinde de benzer bir hassasiyet gösterilmektedir. Kolin İnşaat bünyesinde Müşteri Memnuniyet Anketi ile şirket içi değerlendirme yapılmakta ve bu veriler aracılığı ile paydaş ilişkilerini geliştirmek için veri toplanmaktadır. Müşteri memnuniyetini artırmayı ve müşterileri şikayetlerine %100 dönüş sağlamayı hedefleyen Sefine Tersanesi'nde ise Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi bulunmaktadır ve sistem, ISO 10002 belgesi ile sertifikalandırılmıştır. Müşteri memnuniyeti kapsamında şikâyet sistemi düzenli olarak kontrol edilmekte, veriler takip edilmektedir. 2022 yılında iletişim merkezine düşen 390 şikâyetin hepsine dönüş yapan Sefine Tersanesi bu şikâyetlerin 111'ine çözüm sağlamıştır.





## Paydaşlarla Kurulan İletişim Yöntemleri

Koloğlu Holding



Kolin İnşaat



Sefine Denizcilik



### > Çalışanlar ile İletişim

E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler  
Toplantılar ve eğitimler  
Dijital iletişim araçları  
Dijital eğitim programları  
Çalışan memnuniyeti anketleri  
Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler  
Komite toplantıları  
Duyurular ve bildirimler  
Kurum içi yayınlar



### > Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcı Kuruluşlar ile İletişim

Periyodik raporlama  
Toplantı ve konferanslar  
E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler  
Denetimler



### > Müşteriler ile İletişim

Müşteri memnuniyeti anketleri  
E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler  
Müşteri ziyaretleri ve toplantıları  
Sergiler, konferanslar, fuarlar  
İnternet sitesi  
Haberler  
Sosyal medya  
İstek / şikayet siteleri



### > Tedarikçiler ile İletişim

E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler  
Toplantılar  
Tedarikçi denetimleri  
Tedarikçi portalları

## Koloğlu Holding Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmaları

Koloğlu Holding ve grup şirketleri eğitim, topluma fayda, kültür sanat, spor, çevre, istihdam ve sağlık başlıkları altında sosyal sorumluluk çalışmaları yapmaktadır. Sefine Tersanesi'nde bu kapsamda her yıl önemli bir bütçe bu alanlara ayrılmaktadır.

### Koloğlu Holding



Eğitim

- Türkiye'nin farklı illerinde 10 eğitim kurumu yaptırılmıştır, 1 kurum yapım aşamasındadır.
- KOLEV tarafından belirlenen mühendislik fakültesi öğrencilerine burs verilmekte ve staj imkânı sağlanmaktadır.



Topluma  
Fayda

- Yerel kadın kooperatifleri desteklemek amacıyla Kadınlar Günü ve Babalar Günü gibi özel dönemlerde bu kooperatiflerden temin edilecekleri paketleri çalışanlara dağıtmayı taahhüt etmektedir.



Kültür  
Sanat

- Kolin Türk Sanat Müziği Korosu



Koloğlu Eğitim Vakfı, Koloğlu Holding ve grup şirketlerinin uzun yıllardır yürüttüğü sosyal sorumluluk ve eğitime

destek projelerinin daha bütüncül ve sürdürülebilir bir yaklaşımla yürütülmesi ve tek bir çatı altında toplanması hedefiyle kurulmuştur.

Koloğlu Holding'in kurucuları Koloğlu ailesinin fertleri tarafından kurulan Vakıf, maddi desteğe ihtiyaç duyan başarılı üniversite (lisans) öğrencilerine eğitim bursu vermekte, burs desteklerinin yanı sıra Koloğlu Holding şirketlerinde staj olanakları ve mezun olduklarında grup şirketlerimizde iş fırsatları sunmaktadır.



Eğitim /  
İstihdam

## Sefine Tersanesi

“Yalova İli Engelli Gençleri İçin Tersane Sektöründe Mesleki Eğitimden İstihdama Köprü Kurmak” Programı

- Sınıf inşası
- Kırtasiye yardımı
- Kütüphane kurulması
- Oyun alanları ve parklar oluşturulması
- UKFF Çocuk Festivali
- Hayvan barınağına mama yardımı
- Köpek kulübesi desteği
- Kıyafet yardım kampanyası
- Ege orman vakfı ile babalar günü hediye iş birliği
- Lise seviyesi 3 okula 5000'er adet maske tedariki
- LÖSEV hediyelik ürün satış standı
- Tuzla Gönül Elleri Derneğinden Saç Kesim Töreni için hediye temini



Topluma  
Fayda

- Hersek Lagünü Temizliği
- Çocuklara çevre bilincini aktarmak için kurumsal maskot
- Sefi'nin Maceraları Tiyatro Oyunu
- Sefi Hikaye Kitapları
- Deniz temizliği temalı resim yarışması
- Kompost atık projesi
- Yangın Mücadele Malzemeleri Tedarik Desteği
- Çevre temizliği kampanyası
- Geri dönüşüm çantası dağıtımı



Çevre



Eğitim /  
İstihdam

## Kolin İnşaat

Maddi desteğe ihtiyacı olan ve yönetim tarafından belirlenmiş 7 bölümde okuyan başarılı üniversite öğrencilerine burs verilmektedir. Bursiyerlere staj imkânı sağlanmakta, bursiyerlerin mezun olduktan sonrada, işe alımlarda kendilerine öncelik verilmektedir



Topluma  
Fayda

- Karayolları Kolin Fatih Ortaokulu (Samsun)
- Mehmet Koloğlu Anadolu Lisesi (Elazığ)
- Nezihe Koloğlu Kız Yurdu (Elazığ)
- Metin Koloğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve Kız Yurdu Eğitim Kompleksi (Elazığ)
- Giresun Üniversitesi Tirebolu Mehmet Bayrak MYO Doğankent Veysi Akın Koloğlu Hizmet Binası (Giresun)
- Giresun Üniversitesi Nezihe Koloğlu Öğrenci Yurdu (Giresun)
- Kürtün Nezihe Koloğlu Öğrenci Yurdu (Gümüşhane)
- Çanakkale 18 Mart Üniversitesi İlahiyat Fakültesi (Çanakkale)
- Nezihe Koloğlu İlkokulu (Manisa)
- İzmirgaz İlköğretim Okulu (İzmir)
- Mustafa Kemal Ortaokulu- Yapım aşamasındadır (Elazığ)

Kolin İnşaat Biyoçeşitlilik Verileri	Birim	2020	2021	2022
Biyolojik çeşitlilik koruma alanı içerisinde kalan faaliyet alanları	km <sup>2</sup>	4,56	4,56	4,56
Korunan ve/veya biyoçeşitlilik kazanımına katkıda bulunulan alanlar	km <sup>2</sup>	0,06	0,06	0,06

Koloğlu Holding Enerji Verileri	Birim	2020	2021	2022
Şirketin/fabrikanın toplam enerji tüketimi içerisinde yenilenebilir olmayan kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	Joule	0	0	0
Şirketin/fabrikanın toplam enerji tüketimi içerisinde yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	Joule	0	0	0
Toplam elektrik tüketimi	kWh	167.770,78	357.369,62	367.215,06
Isınma için enerji tüketimi	kWh	470.749,55	591.251,23	666.266,16
Soğutma için enerji tüketimi	kWh	0	0	0
Buhar tüketimi	kWh	0	0	0
Şirketin toplam enerji tüketimi	Mega Joule	2.298.673,19	3.415.035,06	3.720.532,4
Kurumun enerji yoğunluk oranı	%			
Enerji verimliliği ve tasarrufu girişimleri sonucunda azaltılan enerji tüketimi	Joule			

Kolin İnşaat Enerji Verileri	Birim	2020	2021	2022
Şirketin/fabrikanın toplam enerji tüketimi içerisinde yenilenebilir olmayan kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	Joule	0	0	0
Şirketin/fabrikanın toplam enerji tüketimi içerisinde yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	Joule	0	0	0
Toplam elektrik tüketimi	kWh	3.363.327	11.873.027	7.449.477
Isınma için enerji tüketimi	kWh	2.160.000	252.000	2.640.000
Soğutma için enerji tüketimi	kWh	864.000	880.000	860.000
Buhar tüketimi	kWh	0	0	0
Şirketin toplam enerji tüketimi	Mega Joule	294.850	12.408.394	12.955.471
Kurumun enerji yoğunluk oranı	%	0	0	0
Enerji verimliliği ve tasarrufu girişimleri sonucunda azaltılan enerji tüketimi	Joule	0	0	0

Sefine Tersanesi Enerji Verileri	Birim	2020	2021	2022
Şirketin/fabrikanın toplam enerji tüketimi içerisinde yenilenebilir olmayan kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	Mega Joule	79.500.000	6.900.000	0
Şirketin/fabrikanın toplam enerji tüketimi içerisinde yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	Mega Joule	0	75.600.000	114.000.000
Toplam elektrik tüketimi	kWh	22.088.150	22.903.234	30.793.541
Isınma için enerji tüketimi	kWh	650.000	750.000	900.000
Soğutma için enerji tüketimi	kWh	850.000	1.000.000	1.200.000
Buhar tüketimi	kWh	0	0	
Şirketin toplam enerji tüketimi	Mega Joule	79.500.000	82.500.000	114.000.000
Kurumun enerji yoğunluk oranı	%	0	0	0
Enerji verimliliği ve tasarrufu girişimleri sonucunda azaltılan enerji tüketimi	Joule veya %	50%	55%	65%

Kolin İnşaat Emisyon Verileri	Birim	2020	2021	2022
Kapsam 1 emisyonları	tCO2e	3.186	4.779	5.576
Kapsam 2 emisyonları	tCO2e	2.020	3.029	3.534
CO2 emisyonu	kg	5.206	7.809	9.110
Uçucu organik bileşik (VOC)	kg	0	0	0
Diğer (lütfen belirtiniz)	kg	0	0	0

Sefine Tersanesi Emisyon Verileri	Birim	2020	2021	2022
Kapsam 1 emisyonları	tCO2e	1.593	2.497	3.030
Kapsam 2 emisyonları	tCO2e	10.787,25	11.268	15.150
CO2 emisyonu	kg			
Uçucu organik bileşik (VOC)	kg	0,05110	-	0,00002
Diğer (lütfen belirtiniz)	kg	0,02960	-	0,02920



Koloğlu Holding Atık Verileri	Birim	2020	2021	2022
Meydana getirilen toplam atık miktarı	Ton	27,71	40,24	38,95
Geri dönüştürülen atık miktarı	Ton	N/A	8,97	9,46
Tehlikeli atık miktarı	Ton	N/A	0,08	0,62
Yeniden kullanılan tehlikeli atık miktarı	Ton	N/A	0	0
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	Ton	N/A	0,08	0,62
Yakılan tehlikeli atık miktarı	Ton	N/A	0	0
Tesiste depolanan tehlikeli atık miktarı	Ton	N/A	0	0
Katı atık depolama sahasına gönderilen tehlikeli atık miktarı	Ton	N/A	0	0
Tehlikeli olmayan atık miktarı	Ton	N/A	40,16	38,33
Yeniden kullanılan tehlikeli olmayan atık miktarı	Ton	N/A	0	0
Geri dönüştürülen tehlikeli olmayan atık miktarı	Ton	N/A	8,89	8,84
Tesiste depolanan tehlikeli olmayan atık miktarı	Ton	N/A	0	0
Katı atık depolama sahasına gönderilen tehlikeli olmayan atık miktarı	Ton	N/A	31,27	29,49

Kolin İnşaat Atık Verileri	Birim	2020	2021	2022
Meydana getirilen toplam atık miktarı	Ton	1.256,4	1.448,7	1.351,1
Geri dönüştürülen atık miktarı	Ton	85	110,1	92,4
Tehlikeli atık miktarı	Ton	85,7	119,3	100,7
Yeniden kullanılan tehlikeli atık miktarı	Ton	5	8	10
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	Ton	35	42	37
Yakılan tehlikeli atık miktarı	Ton	0	0	0
Tesiste depolanan tehlikeli atık miktarı	Ton	45,7	69,3	53,7
Katı atık depolama sahasına gönderilen tehlikeli atık miktarı	Ton	0	0	0,1
Tehlikeli olmayan atık miktarı	Ton	1.170,7	1.329,4	1.250,4
Yeniden kullanılan tehlikeli olmayan atık miktarı	Ton	5	8	3,0
Geri dönüştürülen tehlikeli olmayan atık miktarı	Ton	40	52,1	42,4
Tesiste depolanan tehlikeli olmayan atık miktarı	Ton	45,7	69,3	53,7
Katı atık depolama sahasına gönderilen tehlikeli olmayan atık miktarı	Ton	1.080	1.200	1.151,3

Sefine Tersanesi Atık Verileri	Birim	2020	2021	2022
Meydana getirilen toplam atık miktarı	Ton	39.054,1	38.224,7	60.615,7
Geri dönüştürülen atık miktarı	Ton	36.587,7	35.313,6	56.505,2
Tehlikeli atık miktarı	Ton	2.045,5	1.812,8	3.471,8
Yeniden kullanılan tehlikeli atık miktarı	Ton	0	0	0
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	Ton	1.999,5	1.737,3	3.176,2
Yakılan tehlikeli atık miktarı	Ton	45,9	75,4	295,4
Tesiste depolanan tehlikeli atık miktarı	Ton			
Katı atık depolama sahasına gönderilen tehlikeli atık miktarı	Ton	0	0,2	0,2
Tehlikeli olmayan atık miktarı	Ton	37.008,6	36.411,9	57.143,9
Yeniden kullanılan tehlikeli olmayan atık miktarı	Ton			
Geri dönüştürülen tehlikeli olmayan atık miktarı	Ton	34.588,2	33.576,3	53.329
Tesiste depolanan tehlikeli olmayan atık miktarı	Ton			
Katı atık depolama sahasına gönderilen tehlikeli olmayan atık miktarı	Ton	2.420,5	2.835,6	3.814,9

Koloğlu Holding Su verileri	Birim	2020	2021	2022
Toplam su tüketimi	m <sup>3</sup>	2.010	2.106	2.407

Kolin İnşaat Su Verileri	Birim	2020	2021	2022
Toplam su tüketimi	m <sup>3</sup>	127.076	380.789	234.851
Su stresi yüksek bölgelerden su tüketimi	m <sup>3</sup>	0	0	0
Yerüstü sularından çekilen su miktarı	m <sup>3</sup>	9.000	273.000	10.000
Yeraltı sularından çekilen su miktarı	m <sup>3</sup>	102.200	88.000	205.345
Çekilen deniz suyu miktarı	m <sup>3</sup>	0	0	0
Üçüncü taraflardan elde edilen su miktarı	m <sup>3</sup>	10.000	200.000	12.000
Üretilen su miktarı	m <sup>3</sup>	7.200	8.200	7.200
Yeraltına su deşarjı	m <sup>3</sup>	0	0	0
Yerüstüne su deşarjı	m <sup>3</sup>	69.200	346.000	202.200
Deniz suyuna su deşarjı	m <sup>3</sup>	0	0	4.739
Üçüncü taraf suyuna su deşarjı	m <sup>3</sup>	0	0	0
Tesiste depolanan tehlikeli olmayan atık miktarı	m <sup>3</sup>	N/A	0	0
Katı atık depolama sahasına gönderilen tehlikeli olmayan atık miktarı	m <sup>3</sup>	N/A	31,27	29,49

Sefine Tersanesi Su verileri	Birim	2020	2021	2022
Toplam su tüketimi	m <sup>3</sup>	142.194	161.000	210.185
Çekilen deniz suyu miktarı	m <sup>3</sup>	7.000.000	7.500.000	9.000.000

Çalışan Verileri	Şirket	Birim	2020		2021		2022	
			Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	Kolin	Kişi	14	49	15	52	16	40
	Koloğlu	Kişi	0	0	0	0	0	0
	Sefine	Kişi	12	404	10	447	13	590
Beyaz Yaka	Kolin	Kişi	16	57	17	72	18	65
	Koloğlu	Kişi	48	33	48	37	46	40
	Sefine	Kişi	54	244	63	273	80	330
18-30 yaş	Kolin	Kişi	6	7	9	13	9	8
	Koloğlu	Kişi	5	3	6	5	7	5
	Sefine	Kişi	45	229	48	263	62	367
30-50 yaş	Kolin	Kişi	19	72	18	85	20	72
	Koloğlu	Kişi	41	25	40	26	37	30
	Sefine	Kişi	21	390	24	418	30	505
50+ yaş	Kolin	Kişi	5	27	5	26	5	25
	Koloğlu	Kişi	2	5	2	6	2	5
	Sefine	Kişi	-	29	1	39	1	48
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	Kolin	Kişi	14	49	15	52	16	40
	Sefine	Kişi	12	404	10	447	13	590
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	Kolin	Kişi	16	57	17	72	18	65
	Koloğlu	Kişi	48	33	48	37	46	40
	Sefine	Kişi	54	244	63	273	80	330
Yarı zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	Kolin & Sefine	Kişi	0	0	0	0	0	0
Yarı zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	Kolin	Kişi	1	1	1	1	0	0
	Koloğlu & Sefine	Kişi	0	0	0	0	0	0

Çalışan Verileri	Şirket	Birim	2020		2021		2022	
			Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Engelli çalışan sayısı	Kolin	Kişi	1	2	1	2	0	0
	Koloğlu	Kişi	0	1		1	0	0
	Sefine	Kişi	2	15	3	15	5	25
Engelli çalışan oranı	Sefine	%	0,28	2,10	0,38	1,89	0,49	2,47
Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan sayısı	Kolin & Koloğlu	Kişi	0	0	0	0	0	0
	Sefine	Kişi	5	146	5	159	0	0
Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranı	Kolin & Koloğlu	%	0	0	0	0	0	0
	Sefine	%	0,70	20,45	0,63	20,05	0	0
Yeni işe alınan çalışan	Kolin	Kişi	4	13	5	30	9	14
	Koloğlu	Kişi	6	7	5	8	7	12
	Sefine	Kişi	16	189	26	295	30	405
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	Sefine	Kişi	2	32	2	34	1	33
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	Sefine	Kişi	64	616	71	686	92	887
Toplam eğitim alan kişi sayısı	Sefine	Kişi	45	191	63	323	54	293
Toplam eğitim	Sefine	Saat	397	1.598	155	1.210	509	3.127
Toplam eğitim	Sefine	Kişi/Saat	17.865	305.218	9.765	390.830	27.486	916.211
Doğum sonrası işe dönen çalışan sayısı	Sefine	Kişi	1	0	0	0	0	0
Doğum sonrası işe dönen çalışan oranı	Sefine	%	0	0	0	0	0	0
Turnover	Sefine	%	2.18	22.29	2,14	29,14	1,98	30,40
Çalışan şikayetleriyle ilgili kaydedilen vaka sayısı	Sefine	#	42	168	58	235	85	516

Sefine İSG Verileri	Birim	2020	2021	2022
İSG Yönetim Sistemi tarafından kapsanan çalışanların oranı	%	100	100	100
Tespit edilen iş bağlantılı hastalık sayısı	#	0	0	0
İş kazası sayısı	#	244	315	233
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	%	0,06	0,09	1,09
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	Kişi	1.757	2.034	2.158
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (taşeron)	Kişi	4.540	11.048	15.055
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)	Saat	14.056	16.272	17.264
Toplam İSG eğitimi (taşeron)	Saat	3.528	4.536	2.016
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)	Kişi/Saat	28.112	32.544	34.528
Toplam İSG eğitimi (taşeron)	Kişi/Saat	72.640	176.768	240.880
Kaza sıklık oranı <sup>1</sup>		19	25	16
Kaza ağırlık oranı <sup>2</sup>		0,202	0,188	0,137

Sefine Tedarikçi Verileri	Birim	2020	2021	2022
Toplam tedarikçi sayısı	#	559	655	772
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim sayısı	%	7	7	8
Çevresel performans değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi oranı	%	5	5	5
Değerlendirilenler arasında çevreye ciddi oranda zarar veren/verme potansiyeli olan tedarikçi oranı	%	0	0	0
Sosyal performans değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi oranı	%	0	0	0
Olumsuzluk tespit edilen tedarikçi sayısı	#	4	11	10
Düzeltilme/ iyileştirme planı yapılan tedarikçi sayısı	#	0	0	0
Denetim bulguları sonucu iş akdine son verilen tedarikçi sayısı	#	4	12	10

<sup>1</sup> Kaza Sıklık Oranı =  $\frac{\text{İş Kazası Sayısı}}{\text{Çalışma Saati}} \cdot 10^4$

<sup>2</sup> Kaza Ağırlık Oranı =  $\frac{\text{Kayıp Gün Sayısı}}{\text{Toplam Çalışma Günü}} \cdot 10^3$



Kolin İnşaat İSG Verileri	Birim	2020	2021	2022
İSG Yönetim Sistemi tarafından kapsanan çalışanların oranı	%	100	100	100
Tespit edilen iş bağlantılı hastalık sayısı	#	0	0	0
İş kazası sayısı <sup>1</sup>	#	79	71	128
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı <sup>2</sup>	%	0,00	0,00	0,00
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	Kişi	4029	4056	3930
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (taşeron)	Kişi	4640	4906	3527
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar) <sup>3</sup>	Saat	16	16	16
Toplam İSG eğitimi (taşeron)	Saat	16	16	16
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)	Kişi/Saat	64.464	64.896	62.880
Toplam İSG eğitimi (taşeron)	Kişi/Saat	74.240	78496	56432
Kaza sıklık oranı <sup>4</sup>		2,63	25	2,67
Kaza ağırlık oranı <sup>5</sup>		48,80	0,188	61,38

<sup>1</sup> Bir günlük ve bir günden fazla iş gücü kaybına neden olan kaza sayılarının toplamları.

<sup>2</sup> Hesaplama: (İş kazasına bağlı ağır yaralanma sayısı/Çalışılan saat sayısı)x200.000

<sup>3</sup> Yasal mevzuat çerçevesinde 1 yıl içinde her çalışana en az 16 saat isg temel eğitimi verilmelidir. Bu sebeple şantiyelerimizde çalışan her personel en az 16 saatlik isg eğitimi almaktadır.

<sup>4</sup> Kaza Sıklık Oranı =  $\frac{\text{İş Kazası Sayısı}}{\text{Çalışma Saati}} \cdot 10^6$

<sup>5</sup> Kaza Ağırlık Oranı =  $\frac{\text{Kayıp Gün Sayısı}}{\text{Toplam Çalışma Günü}} \cdot 10^3$

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
<b>Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı</b>			
<b>GRI 1: Temel 2021</b>			
	2-1 Kurum Profili	Bir Bakışta Koloğlu Holding, s.4	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.1 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.8	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.1	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Koloğlu Holding'in ilk sürdürülebilirlik raporudur.	
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Üst Yönetim Mesajı, s.2 Koloğlu Hakkında, s.5 Faaliyet Gösterilen Bölgeler, s.6 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.8 Üyelikler ve İş Birlikleri, s.42	
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	2-7 Çalışanlar	İnsana Saygı, s.30	
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Çalışan Profili, s.34	
	2-9 Yönetişim yapısı	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.12	
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Gizlilik Kısıtlamaları / Koloğlu Holding kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.12	
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s. 12	
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s. 12	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s 8	
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.8 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.43	
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.12	

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Gizlilik Kısıtlamaları / Koloğlu Holding kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.31	
	2-19 Ücret politikaları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 31 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.35	
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.31 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.35	
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.31	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Üst Yönetim Mesajı, s.2 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum s.8 Sürdürülebilirlik Politikası, s.11 Öncelikli Konular ve SKA'lara Uyum, s.13	
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	2-23 Politika taahhütleri	Risk Yönetimi, s.9 Sürdürülebilirlik Politikası, s.11 Çevresel Duyarlılık, s.16 İklim Krizi ile Mücadele, s.18 Çalışan Profili, s.34 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.35 İSG Yönetimi, s.40 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.43	
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum s.8 Risk Yönetimi, s.9	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum, s.8 Risk Yönetimi, s.9	
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.31 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.35 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, 43	
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Entegre Yönetim Sistemi ve Sertifikalar, s.10 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.31 İSG Yönetimi, s.40 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.43	
	2-28 Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.42	
	2-29 Paydaş katılımı	Çalışan Gelişimine Destek, s.38 Üyelikler ve İş Birlikleri, s.42 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.43 Paydaşlarla İletişim, s.46	
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Çalışan Profili, s.34	

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
<b>Öncelikli Konular</b>			
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Öncelikli Konular ve SKA'lara Uyum, s.13	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular ve SKA'lara Uyum, s.13	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve SKA'lara Uyum, s.13	
<b>&gt; GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ</b>			
<b>Sürdürülebilir Finansal Performans</b>			
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Koloğlu Hakkında, s.5 Faaliyet Gösterilen Bölgeler, s.6	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-2 Öncelikli konuların listesi	Koloğlu Hakkında, s.5 Faaliyet Gösterilen Bölgeler, s.6	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Koloğlu Hakkında, s.5 Faaliyet Gösterilen Bölgeler, s.6	
	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Koloğlu Hakkında, s.5 Faaliyet Gösterilen Bölgeler, s.6	
<b>GRI 201: Ekonomik Performans 2016</b>	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	İklim Krizi ile Mücadele, s.18	
	203-2 Belirgin dolaylı etkiler	Koloğlu Hakkında, s.5 Faaliyet Gösterilen Bölgeler, s.6 Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı, s.48.	
<b>GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016</b>	203-2 Belirgin dolaylı etkiler	Koloğlu Hakkında, s.5 Faaliyet Gösterilen Bölgeler, 6 Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı, s.48	

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
<b>Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Etik Değerler, Kanun ve Regülasyonlara Uyum ve Kurumsal Yönetim Prensiplerinin Benimsenmesi</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum, s.8 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.12	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum, s.8 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.12	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum, s.8 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.12	
<b>GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016</b>	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum, s.8 Sorumlu Tedarikçi Yönetimi, s.43	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum, s.8	
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarikçi Yönetimi, s.43	
<b>GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016</b>	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin dava açılmamıştır.	
<b>&gt; GRI 300: ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ 2016</b>			
<b>İklim Değişikliği Kaynaklı Risklerin Yönetimi</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Politikası, s.11 Çevresel Duyarlılık, s.16	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Politikası, s.11 Çevresel Duyarlılık, s.16	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Politikası, s.11	
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Enerji Verimliliği, s.20	
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği, s.20	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Enerji Verimliliği, s.20	
	302-5 Grup şirketleri ve iş kollarının enerji gerekliliklerinde azaltım	Enerji Verimliliği, s.20	
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar, s.22	
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar, s. 22	
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar, s. 22	
	305-4 Sera gazı emisyonları yoğunluğu	Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar, s. 22	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar, s. 22	



GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
<b>Şirket Faaliyetlerinde Çevresel Etkilerin Yönetimi ve Biyoçeşitliliğin Korunması</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Politikası, s.11 Çevresel Duyarlılık, s.16	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Politikası, s.11 Çevresel Duyarlılık, s.16	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevresel Duyarlılık, s.16	
<b>GRI 303: Su 2016</b>	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi, s.28	
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s.28	
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s. 28	
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, s. 28	
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s. 28	
<b>Şirket Faaliyetlerinde Çevresel Etkilerin Yönetimi ve Biyoçeşitliliğin Korunması</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Politikası, s.11 Çevresel Duyarlılık, s.16	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Politikası, s.11 Çevresel Duyarlılık, s.16	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevresel Duyarlılık, 16	
<b>GRI 303: Su 2016</b>	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi, s.28	
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s.28	
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s.28	
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, s.28	
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s.28	
<b>GRI 306: Atık 2020</b>	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, s.23	
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, s.23	
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, s.23	
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, s.23	
	306-5 Bertaraf edilecek atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, s.23	

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
<b>GRI 304: Biyolojik Çeşitlilik 2016</b>	304-1 Biyoçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	İklim Krizi ile Mücadele, s.18	
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	İklim Krizi ile Mücadele, s.18	
	304-3 Koruma altındaki ya da eski haline getirilen habitatlar	İklim Krizi ile Mücadele, s.18	
<b>GRI 307: Çevresel Uyum 2016</b>	307-1 Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması	Çevresel Duyarlılık, s..16	
<b>&gt; GRI 400: SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016</b>			
<b>Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.31	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.31	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 31	
<b>GRI 401: İstihdam 2016</b>	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.31 Çalışan Profili, s.34	
	401-3 Ebeveyn İzni	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.35	
<b>İş Sağlığı Ve Güvenliği, Çalışan ve İnsan Hakları</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.31 İSG Yönetimi, s.40	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.31 İSG Yönetimi, s.40	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.31 İSG Yönetimi, s.40	
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016</b>	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi		
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İSG Yönetimi, s.40	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İSG Yönetimi, s.40	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İSG Yönetimi, s.40	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İSG Yönetimi, s.40	
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik	İSG Yönetimi, s.40	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İSG Yönetimi, s.40	
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İSG Yönetimi, s.40	

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
<b>Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik</b>			
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Çalışan Profili, s.34 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.35	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çalışan Profili, s.34 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.35	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Profili, s.34 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.35	
<b>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016</b>	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Profili, s.34 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.35	
<b>GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016</b>	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.30 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.35	
<b>GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016</b>	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.30 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.43	
<b>GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016</b>	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.30 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.43	
<b>Çalışan Gelişimi Ve Yetenek Yönetimi</b>			
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.30 Çalışan Gelişimine Destek, s.38	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-2 Öncelikli konuların listesi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.30 Çalışan Gelişimine Destek, s.38	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.30 Çalışan Gelişimine Destek, s.38	
<b>GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016</b>	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Gelişimine Destek, s.38	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimine Destek, s.38	
<b>Toplumsal Yatırımlar, Faaliyetlerin Yerel Toplum Üzerindeki Sosyoekonomik Etkileri ve Yerel İstihdam</b>			
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.43 Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı, s.48	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.43 Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı, s.48	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.43 Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı, s.48	
<b>GRI 413: Yerel Toplum 2016</b>	413-2 Toplum üzerinde gerçek ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.43 Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı, s.48	

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
<b>Taahhüt ve Tedarik Zinciri Yönetimi</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.42 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.43	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.42 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.43	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.42 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.43	
<b>Marka, Ürün ve Hizmet Güvenilirliği</b>			
<b>GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016</b>	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Entegre Yönetim Sistemi ve Sertifikalar, s.10 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.43 Paydaşlarla İletişim, s.46	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Entegre Yönetim Sistemi ve Sertifikalar, s.10 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.43 Paydaşlarla İletişim, s.46	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Entegre Yönetim Sistemi ve Sertifikalar, s.10 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.43 Paydaşlarla İletişim, s.46	
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk	Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.	
<b>Dijitalleşme ve İnovasyon</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.43 Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı, s.48	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.43 Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı, s.48	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Koloğlu Hakkında, s.5	



